

RALPH SCHEFFAUER



PERSÖNLICHES

Ralph Scheffauer

Mobil: +49 (0)172 633 9877

E-Mail:

Ralph@scheffauer-consulting.de
64668 Rimbach

SPRACHEN

Deutsch: Muttersprache

Englisch: verhandlungssicher

GESCHÄFTSREISEN

Europa, Nordamerika,
Südamerika, Asien

VERFÜGBARKEIT

kurzfristig verfügbar | national
& international einsetzbar

BRANCHEN

Maschinen- & Anlagenbau
Industrielle Auftragsfertigung
Metallverarbeitung
Automotive | Landmaschinen |
Robotik

Mitgliedschaften

Verband Deutscher Ingenieure (VDI)
Dachgesellschaft Deutsches Interim
Management e.V. (DDIM)

INTERIM MANAGER & UNTERNEHMENSBERATER

Operations | Supply Chain | Service & Lifecycle |
IT- & ERP-Transformation

Deutsch / Englisch | national & international einsetzbar

PROFIL

Interim Manager, Executive Leader und Programmleiter für Transformation, Performance Improvement und Restrukturierung in Operations, Supply Chain, Service & Lifecycle sowie IT- und ERP-Transformation.

Über 30 Jahre Führungserfahrung im Maschinen- und Anlagenbau sowie in der industriellen Auftragsfertigung - als Vice President, Prokurist, Mitglied der Geschäftsleitung und stellvertretender Geschäftsführer. Seit 2021 selbständig in Interim Management und Beratung.

TYPISCHE MANDATE

- Stabilisierung von Operations, Produktion und Lieferperformance
- Restrukturierung und Performance Improvement in Industrieunternehmen
- Transformation von Supply-Chain-, Logistik- und Materialflusstrukturen
- Aufbau und Transformation von Service-, Ersatzteil- und Lifecycle-Organisationen
- ERP-/IT-Transformation und Business-Transformation-Programme
- Interim Management auf Bereichsleiter- und Geschäftsführungsebene

ERFAHRUNG & ERGEBNISSE

- Umsatz- und Ergebnisverantwortung bis 110 Mio. EUR; Führung von bis zu 247 Mitarbeitenden
- Service- und Ersatzteilgeschäft von 77 Mio. EUR auf 104 Mio. EUR entwickelt
- Materialverfügbarkeit von 75 % auf über 90 % gesteigert
- Bestände in der globalen Service-Parts-Supply-Chain um 120 Mio. EUR reduziert
- Liefertermintreue von 62 % auf 77 % verbessert; Rückstände >600.000 auf ca. 20.000 Stück reduziert
- ERP-/SAP-, Digitalisierungs-, Cyber-Security- und NIS2-Transformationsprogramme umgesetzt

PROJEKTVITA

Ausgewählte Interim-, Beratungs-, Transformations- und Ergebnisprojekte 1996-2026. Fokus: Mandatsrelevanz, Verantwortung, Umsetzung und belegbare Resultate.

Kompetenzprofil für Interim-Mandate

Die Projekthistorie verbindet operative Ergebnisverantwortung mit Transformation, Restrukturierung und nachhaltiger Verankerung neuer Strukturen.

Turnaround & Stabilisierung	Lieferperformance, Rückstandsabbau, Krisensteuerung, operative Transparenz
Operations & Operational Excellence	Produktionssteuerung, Shopfloor Management, Lean, 6S, Qualität, Produktivität
Supply Chain & Procurement	Bestandsoptimierung, Supplier Management, Netzwerkdesign, Planung, Materialverfügbarkeit
Service & Lifecycle	Service Parts, Pricing, Product Management, Service Logistics, Lifecycle, Shared Services
Restrukturierung	Standortkonsolidierung, Organisationsdesign, Kostenreduzierung, Business Continuity
ERP & Digitalisierung	SAP R/3, MM/PP, APO, BW, Business Central, ECM, Workflow, Prozessharmonisierung
IT & Cybersecurity	Rechenzentrum, VDI, 2FA, MDM, ISO 27001, NIS2, BSI, Notfall- und Risikomanagement
Leadership & Governance	P&L, Management Boards, Prokura, Stakeholder-, Kunden- und Betriebsratsmanagement

AUSGEWÄHLTE ERGEBNISGRÖSSEN

120 Mio. EUR Bestandsreduzierung Service Parts	77 -> 104 Mio. EUR Umsatzentwicklung Service Parts	75 % -> >90 % Materialverfügbarkeit
62 % -> 77 % Liefertermintreue Produktion	>600.000 -> ca. 20.000 Rückstandsabbau in Stück	12 -> 7 Mio. EUR Budgetreduzierung Service Logistics

TYPISCHE EINSATZSITUATIONEN

- Operative Stabilisierung nach Liefer- oder Performance-Einbrüchen
- Temporäre Übernahme von Bereichs- oder Geschäftsleitungsverantwortung
- Restrukturierung und Neuaufstellung von Produktion, Supply Chain oder Service
- ERP-/IT-Transformationen mit engem Bezug zu Geschäftsprozessen und Governance

Projektportfolio im Überblick

Die Übersicht priorisiert Mandate und Projekte mit hoher Relevanz für Interim-Management, Transformation und Performance Improvement. Detailbeschreibungen folgen anschließend.

Unternehmen	Zeitraum	Projekt / Mandat	Ergebnis / Fokus
Consulting	04-07/2021	KUKA WISTA LEMKEN - Beratungsprojekte	Service & Ersatzteile; Prozess- und Optimierung
Rübsamen	07/2021-06/2022	Interim Manager Produktionsplanung & -steuerung	PPS, Arbeitsvorbereitung, Logistik inkl. Versand
Rübsamen	2023-2026	Turnaround Produktion & Lieferperformance	62 % -> 77 % Liefertreue; >600.000 -> ca. 20.000 Rückstand
Rübsamen	2023-2026	Operational Excellence & Produktionssystem	Lean, Shopfloor Management, 6S, Produktivitätsverbesserung
Rübsamen	2022-2026	IT-Transformation, Cybersecurity & ERP	Rechenzentrum, NIS2, BSI, Business Central, ERP-Neuauswahl
Rübsamen	2022-2023	Neuausrichtung Supply Chain & Beschaffung	467 Lieferanten; ca. 30 Mio. EUR Einkaufsvolumen
Schuler	2012-2021	Transformation globales Service-Parts-Geschäft	77 -> 104 Mio. EUR Umsatz; Profitabilitätssteigerung
Schuler	2012-2021	Globales Service-Logistiknetzwerk	8 Lager -> 1 Europalager; 75 % -> >90 % Verfügbarkeit
Schuler	2012-2021	SAP-/Prozessharmonisierung & Digitalisierung	8 deutsche Standorte; China/Brasilien; ECM/Workflow/BW
Schuler	2012-2021	Standortkonsolidierung & Service Center	124 Mitarbeitende verlagert; Service Center mit 46 Mitarbeitenden
Heidelberg	1996-2003	World Logistics Center & SAP/WMS	WLC Wiesloch; SAP R/3 MM/PP; Lagerverwaltung
Heidelberg	2002-2011	Globale Bestands- & Versorgungsoptimierung	120 Mio. EUR Bestandsreduktion; >97 % Lieferbereitschaft
Heidelberg	1998-2003	Advanced Planning, APO/BW & PDM	SAP APO/BW; integrierte Planungs- und Datenprozesse
Heidelberg	2002-2011	Restrukturierung & Produktivitätsprogramm	92 -> 71 MA; 12 -> 7 Mio. EUR Budget; +7,1 % p.a. Produktivität

Projekte | Interim & Beratung seit 2021

Die selbständige Tätigkeit begann vor dem späteren Angestelltenverhältnis bei Rübsamen. Die Darstellung trennt externe Beratungsprojekte, Interim-Mandat und spätere Linienverantwortung klar voneinander.

04/2021 - 07/2021

KUKA | WISTA |
LEMKEN
PROJEKT 01

Beratungsprojekte Service & Ersatzteile

ROLLE	Unternehmensberater / Senior Expert im Rahmen der selbständigen Tätigkeit
AUFTRAG	Projektunterstützung in Service- und Ersatzteilorganisationen sowie bei der Optimierung von Serviceprozessen und Organisationsstrukturen.
UMSETZUNG	Schwerpunkte der Projektarbeit: Service und Ersatzteile sowie Optimierung von Serviceprozessen und Organisationsstrukturen im Maschinenbau, in der Robotik und im Landmaschinenumfeld.
METHODEN / SYSTEME	Service & Parts, Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung

07/2021 - 06/2022

RÜBSAMEN
PROJEKT 02

Interim Manager Produktionsplanung & -steuerung

ROLLE	Interim Manager; direkte Berichterstattung an den Geschäftsführer
AUFTRAG	Temporäre Übernahme der Leitung der Produktionsplanung und -steuerung in einer auftragsbezogenen Fertigungsorganisation.
UMSETZUNG	Verantwortung für Produktionsplanung und -steuerung, Arbeitsvorbereitung sowie Logistik einschließlich Versand; operative Stabilisierung und Steuerung im Tagesgeschäft.
ERGEBNIS	Fortführung des Mandats bis zum Übergang in ein Angestelltenverhältnis zum 01.07.2022; anschließend Übernahme weitergehender Führungsverantwortung in Supply Chain, Produktion und IT.
METHODEN / SYSTEME	Produktionsplanung, Arbeitsvorbereitung, Logistik/Versand, operative Steuerung

Projekte | Rübsamen - Operations & Performance

2023 - 2026
RÜBSAMEN
PROJEKT 03

Turnaround Produktion & Lieferperformance

ROLLE	Leiter Operational Excellence & Produktion; stellv. Geschäftsführer / Prokurist
AUFTRAG	Stabilisierung einer Produktion mit unzureichender Lieferperformance, hohen Rückständen und beeinträchtigtem Kundenvertrauen.
UMSETZUNG	Neuordnung der Produktionssteuerung, konsequente Kapazitäts- und Prioritätensteuerung, Shopfloor Management, Transparenz über Engpässe und Rückstände sowie strukturierte Kunden eskalation.
ERGEBNIS	Liefertermintreue von 62 % auf 77 % erhöht; Rückstände von über 600.000 Stück auf rund 20.000 Stück reduziert; Qualitätsperformance von 8.223 auf 6.023 PPM verbessert.
METHODEN / SYSTEME	KPI-Steuerung, Shopfloor Management, Produktionsplanung, Kapazitätsmanagement, Lean

2023 - 2026
RÜBSAMEN
PROJEKT 04

Operational Excellence & Produktionssystem

ROLLE	Leiter Operational Excellence & Produktion
AUFTRAG	Weiterentwicklung einer überwiegend handwerklich geprägten Organisation zu einem industriell gesteuerten Produktionsunternehmen.
UMSETZUNG	Einführung eines Lean-Management-Systems mit Shopfloor Management und 6S; Standardisierung von Steuerungsmechanismen; Weiterentwicklung von Produktionsplanung, Ressourcen- und Investitionssteuerung.
ERGEBNIS	Deutlich höhere operative Transparenz, stabilere Steuerung und dokumentierte Produktivitätsverbesserung; Professionalisierung von Strukturen und Prozessen an zwei Standorten.
METHODEN / SYSTEME	Lean Management, Shopfloor Management, 6S, Performance Management, Change

Projekte | Rübsamen - Supply Chain, IT & ERP

2022 - 2026
RÜBSAMEN
PROJEKT 05

IT-Transformation, Cybersecurity & ERP

ROLLE	IT-Leiter; Mitglied der Geschäftsleitung / stellv. Geschäftsführer
AUFTRAG	Aufbau einer skalierbaren, ausfallsicheren und regulatorisch belastbaren IT-Architektur sowie Modernisierung der ERP-Landschaft.
UMSETZUNG	Rechenzentrumsverlagerung zu ISO-27001-/ISO-9001-zertifiziertem Dienstleister; VDI, virtuelle Server, 2FA, MDM und redundante Internetanbindung; BSI-konformes Backup, Notfall- und Risikomanagement; ERP-Modernisierung auf Business Central 14 und Vorbereitung einer ERP-Neuauswahl.
ERGEBNIS	Signifikant höhere Systemverfügbarkeit und Betriebssicherheit; nachhaltige Risikoreduktion; NIS2-Readiness und deutlich verbesserte Ergebnisse externer Penetrationstests.
METHODEN / SYSTEME	Business Central, VDI/DaaS, 2FA, MDM, ISO 27001, NIS2, BSI, BCM

2022 - 2023
RÜBSAMEN
PROJEKT 06

Neuausrichtung Supply Chain & Beschaffung

ROLLE	Bereichsleiter Supply Chain Management & IT
AUFTRAG	Materialverfügbarkeit und Lieferfähigkeit stabilisieren sowie Einkauf, Arbeitsvorbereitung und Logistik professionalisieren.
UMSETZUNG	Weiterentwicklung der Einkaufsorganisation und des Lieferantenmanagements; Optimierung von Beschaffungsprozessen und Materialflüssen; Externalisierung logistischer Leistungen; Unterstützung der Produktions- und Kapazitätssteuerung sowie Umsetzung relevanter LkSG-Anforderungen.
ERGEBNIS	Robustere Supply-Chain-Strukturen und verbesserte Versorgungssteuerung bei rund 467 Lieferanten und etwa 30 Mio. EUR jährlichem Einkaufsvolumen.
METHODEN / SYSTEME	Procurement, Supplier Management, Materialfluss, Produktionslogistik, LkSG

Projekte | Schuler Pressen - Service & Supply Chain

2012 - 2021
SCHULER
PROJEKT 07

Transformation des globalen Service-Parts-Geschäfts

ROLLE	Vice President Service Parts & Logistics; Prokurist; Mitglied Management Board Division Service
AUFTRAG	Weiterentwicklung des globalen Ersatzteilgeschäfts als Profit- und Wachstumstreiber der Division Service.
UMSETZUNG	Globale Ersatzteilstrategie; Produktportfolio, Vertrieb, Pricing, Vermarktung, Beschaffung und Logistik; Optimierung und weltweiter Rollout eines einheitlichen Ersatzteil-Preisbildungssystems.
ERGEBNIS	Umsatzsteigerung von 77 Mio. EUR auf 104 Mio. EUR bei gleichzeitiger Profitsteigerung; in einer frühen Phase +14,3 % Ersatzteilumsatz und steigender Marktanteil.
METHODEN / SYSTEME	P&L Management, Service Parts Strategy, Pricing, Product Management, Global Governance

2012 - 2021
SCHULER
PROJEKT 08

Globales Service-Logistiknetzwerk & Zentrallager Europa

ROLLE	Globale Projektverantwortung / Bereichsleiter Service Parts & Logistics
AUFTRAG	Neugestaltung einer fragmentierten internationalen Lager- und Versorgungsstruktur.
UMSETZUNG	Neukonzeption der globalen Service Supply Chain; Aufbau eines zentralen Eurolagers sowie weiterer Lager in China und USA; Zusammenführung bestehender Lager; differenzierte Bevorratungskonzepte.
ERGEBNIS	Acht separate Lager zu einem zentralen Eurolager konsolidiert; Materialverfügbarkeit von 75 % auf über 90 % gesteigert; internationales Logistiknetzwerk aufgebaut.
METHODEN / SYSTEME	Network Design, Inventory Management, Service Logistics, Shared Service, End-to-End

Projekte | Schuler Pressen - Digitalisierung & Restrukturierung

2012 - 2021

SCHULER
PROJEKT 09

SAP-/Prozessharmonisierung & Digitalisierung

ROLLE	Global Process Owner Service / Projektverantwortung
AUFTRAG	Harmonisierung heterogener Serviceprozesse und Systemlandschaften in mehreren Gesellschaften und Ländern.
UMSETZUNG	SAP-Prozessharmonisierung an acht deutschen Standorten; SAP-Einführung in China und Brasilien; weltweites Berechtigungskonzept; Einführung Yuuvis ECM, Innosoft, elektronischer Freigabeworkflows und Ausbau SAP BW.
ERGEBNIS	Einheitlichere, skalierbare Prozesse, höhere Transparenz und verbesserte Governance über mehrere Länder und Gesellschaften hinweg.
METHODEN / SYSTEME	SAP, SAP BW, Yuuvis ECM, Innosoft, Workflow, Process Harmonization

2012 - 2021

SCHULER
PROJEKT 10

Standortkonsolidierung & Service Center

ROLLE	Globale Projektverantwortung / Bereichsleiter Service Parts & Logistics
AUFTRAG	Bündelung von Service-, Fertigungs- und Montageaktivitäten bei laufender Kundenversorgung.
UMSETZUNG	Verlagerung des Standorts Esslingen nach Göppingen; Aufbau eines zentralen Service Centers für Fertigung und Montage; Konsolidierung von Serviceprozessen sowie Begleitung von Restrukturierungen an vier Produktionsstandorten.
ERGEBNIS	Verlagerung von 124 Mitarbeitenden mit deutlichen Kosteneinsparungen; zentrales Service Center mit 46 Mitarbeitenden aufgebaut; Serviceprozesse von drei zuvor unabhängig agierenden deutschen Gesellschaften verschmolzen.
METHODEN / SYSTEME	Restructuring, Site Consolidation, Business Continuity, Service Manufacturing, Change

Projekte | Heidelberger Druckmaschinen - Logistik & Bestände

1996 - 2003
HEIDELBERG
PROJEKT 11

World Logistics Center & SAP-/WMS-Transformation

ROLLE	Abteilungsleiter Beschaffungslogistik / Projekt- und Teilprojektverantwortung
AUFTRAG	Aufbau einer zentralen internationalen Logistikplattform für das Serviceteilegeschäft.
UMSETZUNG	Konzeption und Umsetzung des World Logistics Centers Wiesloch; Teilprojektleitung Supply & Demand, Montage und Lager; Einführung Lagerverwaltungssystem sowie SAP R/3 MM/PP; Begleitung der Bestandsverlagerung.
ERGEBNIS	Grundlage für eine integrierte globale Serviceteilelogistik geschaffen und zentrale operative Prozesse standardisiert.
METHODEN / SYSTEME	WMS, SAP R/3 MM/PP, Logistics Design, Project Management, Supply & Demand

2002 - 2011
HEIDELBERG
PROJEKT 12

Globale Bestands- & Versorgungsoptimierung

ROLLE	Vice President / Leiter Global Supply & Demand Management
AUFTRAG	Reduktion hoher Kapitalbindung bei gleichzeitig anspruchsvollen globalen Servicelevel-Zielen.
UMSETZUNG	Entwicklung globaler Versorgungsstrategien und Bestandsstrukturen; Optimierung der Supply Chain vom Kundenbedarf bis zum Lieferanten; Steuerung des WLC und internationaler HUB-Strukturen.
ERGEBNIS	Bestandsreduzierung in der Service-Parts-Supply-Chain um 120 Mio. EUR; Lieferbereitschaft aus dem WLC von mehr als 97 %; Senkung weltweiter Logistikkosten.
METHODEN / SYSTEME	Inventory Optimization, Supply & Demand Planning, Service Logistics, KPI Management

Projekte | Heidelberger Druckmaschinen - Planung & Restrukturierung

1998 - 2003
HEIDELBERG
PROJEKT 13

Advanced Planning, APO/BW & PDM-Integration

ROLLE	Projektverantwortung / Leiter Beschaffungslogistik Serviceteile
AUFTRAG	Aufbau integrierter Planungs-, ERP- und Produktdatenprozesse für die globale Service Supply Chain.
UMSETZUNG	Weltweite Supply-Chain-Optimierung mit SAP APO; Aufbau SAP BW; Integration der Beschaffungslogistik mit dem PDM-System und Vorbereitung der PDM-Umstellung auf SAP.
ERGEBNIS	Durchgängige Planungs-, Logistik- und Datenprozesse als Basis für internationale Standardisierung und höhere Transparenz.
METHODEN / SYSTEME	SAP APO, SAP BW, PDM, ERP Integration, Supply Chain Planning

2002 - 2011
HEIDELBERG
PROJEKT 14

Restrukturierung & Produktivitätsprogramm Service Logistics

ROLLE	Vice President / Projekt- und Linienverantwortung
AUFTRAG	Kosten- und Produktivitätssteigerung in einer internationalen Service-Logistikorganisation.
UMSETZUNG	Restrukturierung von Organisationen und Shared-Service-Strukturen; kontinuierliche Optimierung von Montageprozessen, Arbeitsorganisation und Qualitätssteuerung.
ERGEBNIS	Organisation von 92 auf 71 Mitarbeitende reduziert; Budget von 12 Mio. EUR auf 7 Mio. EUR gesenkt; weiteres Projekt 21 auf 7 Mitarbeitende; Produktivitätssteigerung durchschnittlich 7,1 % p.a. über neun Jahre.
METHODEN / SYSTEME	Restructuring, Shared Services, Cost Reduction, Operational Excellence, Quality

INTERIM MANAGEMENT | TRANSFORMATION | OPERATIONS | SUPPLY CHAIN | SERVICE
& LIFECYCLE | ERP & IT