

Joachim Büchsenschütz

Human Resources Interim Manager & Consultant

Rechtsanwalt
Schwerpunkte Mitbestimmung und
betriebliches Arbeitsrecht

Ahrstraße 17
53859 Niederkassel-Mondorf
+49 172 2553586

jb@hrexpert.de
www.hrexpert.de



Der Betriebsrat-Experte

Effizienz aus Erfahrung



- » Manager Mitglied
- » Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr



DGFP qualitätsgeprüfter HR Interim Manager

Kurzprofil

- » seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und HR Consultant
- » zuvor langjährige Führungsverantwortung als Personalleiter
- » über drei Jahrzehnte strategische, konzeptionelle und operative HR-Kompetenz
- » versierter Experte für die betriebliche Mitbestimmung
- » umfangreiche Erfahrung in der Matrixorganisation internationaler Konzerne und im inhabergeführten Mittelstand

Arbeitsfokus

- » krisenerprobte Übernahme von HR Management-Funktionen in komplexen Sondersituationen und bei Vakanzen
- » umsetzungserfahren in Change- und Restrukturierungsprozessen, insbes. Personal-Aufbau & -Abbau-Projekte, M&A, Post Merger Integration
- » nachhaltiges Deeskalationsmanagement gegenüber dem Betriebsrat
- » pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
 - Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
 - Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
 - Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
 - Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- » HR Consulting Projekte, v. a. im Automotive-Bereich
- » Monitoring von HR Geschäftsprozessen
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

Branchenschwerpunkte

- | | |
|--|---|
|  Automotive |  Chemie & Health Care Products |
|  Dienstleistungen, Versicherungen |  Energieversorgung |
|  Handel & Logistik |  Immobilien |
|  Informationstechnologie |  Konsumgüter / Markenartikel |

Auszeichnung / Veröffentlichungen

- » DDIM Projekt 2019 Interim Management Excellence „Ernstfall Betriebsrat?! Komplexes Change Projekt“
- » „Ernstfall Betriebsrat?!“ – Zweiteiliger Artikel über deeskalierendes Management (Schnellbrief für Personal und Arbeitsrecht, Beck Verlag, Juni/2018)
- » „Ernstfall Betriebsrat?!“ – 5 Tipps für eine konstruktive Zusammenarbeit (GmbH Chef, 09/ 2013)
- » „Personalchef auf Abruf“ – Fachartikel über ein HR Interim Mandat (Personalwirtschaft 12/2009)
- » „Organisation des Personalmanagements. Business Partner Modell“ – Co-Autor (Praxishandbuch der DGFP 2007)

05 / 2022 - 07 / 2025		Nitto Advanced Film Gronau GmbH, Gronau HR Interim Manager → PMI Projekt
		» Leitung des HR Bereichs nach Merger » Verantwortlich auf HR-Seite für den PMI Prozess » Optimieren und Weiterentwickeln der HR Aufbau-und Ablauf-Organisation zum People Management Verständnis, mit den HR Bereichen Business Partner, Compensation & Benefit, Marketing & Communication, Social Services; Neuaufbau Learning & Development » erfolgreiche Umsetzung diverser Projekte, wie z. B. - Implementierung eines lokalen KornFerry Hay Gradings - Review / Änderungen der Entgelt- und Bonussystematik - Review / Änderungen der Arbeitszeitsysteme - Implementierung DE&I - Talent Management, Succession Planning, Leadership Development, Einführung von Führungsgrundsätzen » Employee Engagement Survey, Umsetzen lokaler Aktionspläne
2021 - 2022		Venator GmbH, ChemPark Krefeld-Uerdingen HR Interim Manager → Aufbauprojekt
		» Werkspersonalleiter
2019 - 2022		Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Scheuerfeld, Peine HR Interim Manager → div. Reorganisationsprojekte
		» HR Verantwortung für Restrukturierungsmaßnahmen und Leitung der HR-Teams an den Standorten » verantwortliche Steuerung der Zusammenarbeit mit den lokalen Betriebsräten
2020 / 2021		PATRIZIA AG: globaler Anbieter von Immobilieninvestments HR Interim Experte → Consultingprojekt
		» Beratung der HR-Teams und Rolle als interner Relationship Manager zur betrieblichen Mitbestimmung
2020		Oras Group Hansa Armaturen GmbH, Stuttgart HR Interim Experte → Consultingprojekt
		» Unterstützung des HR-Teams bei Restrukturierungsprojekt
2020		Progroup AG, Landau, Magdeburg, Eisenhüttenstadt HR Interim Manager → Aufbauprojekt
		» Relaunch diverser HR Systeme (Arbeitszeit, -verträge, -vergütung)
2019		Wurm GmbH & Co. KG, Remscheid HR Interim Experte → Consultingprojekt
		» Unterstützung und Schulung des Managements bei der effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat

2019 	IKK classic, Dresden und deutschlandweit HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Ausbau und Stabilisierung der Personalarbeit (HR Business Partner Modell) nach Reorganisation » Optimierung der Zusammenarbeit mit den Personalräten
2018 - 2019 	Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Saarlouis, Peine HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte » HR Verantwortung für erfolgreiche Umsetzung eines Betriebsübergangs in einem Werk sowie für weitere Restrukturierungsprojekte an den Standorten » verantwortliche Steuerung und Optimierung der Zusammenarbeit mit den Betriebsräten
2018 	TX Logistik AG, Troisdorf HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Stabilisierung und zeitgemäße Ausrichtung des HR Bereichs; Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement » HR Begleitung eines Restrukturierungsprojekts, Steuerung der Lean Admin-Prozesse einer neuen Aufbau- und Ablauforganisation
2016 - 2018 	Thyssengas GmbH, Dortmund HR Interim Manager → Aufbauprojekt » Leitung und struktureller Ausbau des HR Bereichs » Verantwortung der HR Themen (im Due Diligence Verfahren) für Unternehmensverkauf » HR Verantwortung für Standortverlagerung (Open Space Office) » Konzeption, Aufbau und Umsetzung einer umfassenden strategischen Personalentwicklung » Etablierung Wissensmanagement und Nachfolgesicherung im Rahmen der Demographie » systematischer Entwicklungsprozess der Unternehmenskultur
2017 	Jones Lang LaSalle GmbH, Frankfurt HR Interim Experte → Consultingprojekt » Mentoring und Beratung der Personalleitung bei einem Joint Venture Projekt
2016 - 2017 	Citec Engineering & Information GmbH, München, Kassel HR Interim Experte → Consultingprojekt » Mentoring der HR Managerin beim Aufbau des HR Bereichs
2015 - 2016 	Hitachi Data Systems, Dreieich HR Interim Experte → Consultingprojekt » Mentoring des HR Bereichs zur effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat

2014 – 2015	Joint Venture Douwe Egberts/Mondelez, Köln, Mainz, Bremen
	HR Interim Manager → M&A Projekt
	» Integration eines deutschen Standorts in das künftige Headquarter » Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland » Verhandlungen mit Betriebsrat zu Interessenausgleich & Sozialplan; anschließende Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts
2014	TMD Friction, Leverkusen
	HR Interim Experte → Consultingprojekt
	» Compensation & Benefit Projekt (Einführung Grading System)
2013 – 2014	MAGNA Exteriors & Interiors, Markgröningen, Unterriexingen
	HR Interim Manager → Restrukturierungsprojekt
	» HR Verantwortung: sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen (Betriebsübergänge), Verlagerung und Werksaufbau » Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse » Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts
2013	Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland
	HR Interim Experte → Consultingprojekt
	» Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen (z. B. Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen, etc.) » Mentoring des Personalleiters
2012 – 2013	LyondellBasell, Frankfurt a. M.
	HR Interim Experte → Downsizing Projekt
	» Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat
2011 – 2013	Varian Medical Systems PT GmbH, Bergisch Gladbach
	HR Interim Experte → HR Administration
	» Übernahme der outgesourcten Zeugniserstellung
2010 – 2012	Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen
	HR Interim Experte → Consultingprojekt
	erstmalige Wahl von Betriebsräten in sechs Unternehmensteilen » Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung » Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen neuen HR Prozesse » innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht » kollektiv-arbeitsrechtliche Trainings für alle (> 400) Führungskräfte

2010 – 2012		crenox GmbH i. I., ChemPark Krefeld HR Interim Manager während Insolvenz → Restrukturierungsprojekt » Sicherstellung der HR Funktionen als Werkspersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb » Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung » Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den erfolgreichen Verkauf des Unternehmens
2010 – 2011		Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf HR Interim Experte → Consultingprojekt » Newplacement-Consulting » Bewerbungstrainings
2009 – 2011		trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld HR Interim Experte → Consultingprojekte » Workshops zur Entwicklung einer HR-Strategie und zur Optimierung der HR-Geschäftsprozesse » Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen » Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich » arbeitsrechtliche Grundlagen-Seminare für Marktleiter
2009		Coty Germany, Mainz HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit » Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen » Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
2008 – 2011		WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin HR Interim Experte → Consultingprojekte » Mentoring und Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen » Konzeption, Implementierung und Training PE-Instrumente Mitarbeiterjahresgespräch, Zielvereinbarungen » Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich
2006 – 2007		GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach und Basel HR Interim Manager → PMI Projekt » Neugestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Konzern-Akquisition » Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns » Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters

2006 – 2008	Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld
	HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich » Beratung der amerikanischen Geschäftsführung » Begleitung eines Due Diligence Projekts » Change Management während eines (geplanten) Werksverkaufs
2005 – 2006	AOK Systems GmbH, Troisdorf
	HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit » Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich » interne Positionsbesetzung und anschl. Mentoring der HR Leitung
2005	Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln
	HR Interim Manager → PMI Projekt » Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition » Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen » Konzeption und Umsetzung von Sozialplan & Interessenausgleich

Beruflicher Werdegang

2002 – 2005	Head of Human Resources  Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Division der Wella AG) Köln
1999 – 2002	Personalleiter  Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group) Bonn
1995 – 1999	Personalleiter  Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG Bonn
1994 – 1995	Personalleiter  Walbusch Walter Busch GmbH Solingen
1990 – 1994	Personalreferent  Hermes Versand Hamburg
1989 – 1990	Direktionstrainee  Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH München, Nürnberg, Baden-Baden
1988	2. Juristisches Staatsexamen , Marburg
1985	1. Juristisches Staatsexamen , Philipps-Universität, Marburg