



Mitglied der DDIM e.V.

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

Als selbständiger Interim Manager und Berater bin ich in der Geschäftsführung bzw. Werkleitung mit den Themen Transformation, Restrukturierung und Exzellenzentswicklung tätig. Nach meinem Abschluss als Dipl.-Ing. (FH Lemgo) habe ich 34 Jahre Führungserfahrung im Top Management in Mittelstand und Konzern in Deutschland und Österreich gesammelt. Nebenberuflich habe ich fünf Jahre als DQS-Auditor verschiedene Unternehmen in Europa zertifiziert. Meine breite Kompetenz konnte ich mehrfach als CEO, COO, Projektleiter und Werkleiter unter Beweis stellen.

Dipl. Ing. Michael Kiel

Interim Manager CEO, COO, Werkleitung, Projektleitung

 Rosenbüchelgasse 8, 2500 Baden bei Wien, Österreich

 michaelkiel@aon.at

 +43 664 / 847811

 [Michael Kiel | LinkedIn](#); [Dipl.-Ing. Michael Kiel | XING](#)

www.michael-kiel-interim.com

Meine Leistungsfelder

- **Restrukturierung** // Neuausrichtung zur Krisenbewältigung
- **Transformation** // rechtzeitige und notwendige Anpassungen
- **Turnaround** // kurzfristige Maßnahmen für die Erfolgsspur
- **Chief Executive Officer** // Gesamtverantwortung für das Unternehmen
- **Chief Operating Officer** // strategische und operative Gesamtverantwortung
- **Werkleiter** // wirtschaftliche und technische Verantwortung für Standorte
- **Green & Brown Field** // internationale Fabrikplanung und Umsetzung
- **Exzellenzentswicklung** // nachhaltige Maßnahmen zur Zukunftssicherung

Executive Summary für das Interim Management

Meine Mission

Ich bin seit über 30 Jahren im Management von produzierenden Industrieunternehmen tätig. 20 Jahre davon konnte ich im Top Management gestalten. In dieser Zeit habe ich in 6 Unternehmen unzählige Erfahrungen machen können. Diese Voraussetzungen versetzen mich in die Lage ihre anspruchsvollen Herausforderungen in einem Interim Mandat zu lösen.

Meine Ausgangssituation

Den Widereinstieg in die Selbständigkeit habe ich mit der Qualifikation zum Certified Interim Manager begonnen. Restrukturierung und Turnaround bei einer Tochter eines großen deutschen Industriekonzerns waren die Herausforderungen der ersten 2 Mandate. Neben massiven Personalkosteneinsparungen standen dabei eine Neuorganisation, die SAP S/4HANA Einführung und der nachhaltige Fabrikaufbau im Focus. Beide Mandate konnte ich sehr erfolgreich abschließen. Die Referenzschreiben der Kunden bestätigen den Erfolg.

Meine Kompetenzen

Ich bin ein gelernter Techniker und habe das technische Verständnis immer weiter ausbauen können. Nach dem Studium der Produktionstechnik war ich viele Jahre in der QS und im QM und dort wurde mir das Verständnis für Prozesssicherheit und Exzellenz vermittelt. Als externer Auditor für die ISO 9001 habe ich die Potentialanalyse wertschätzend und direkt mit dem Kunden praktiziert. Meine 15 Berufsjahre als COO wurden stark durch die aktuellen Themen Krisenbewältigung, Industrie 4.0 und Nachhaltigkeitsarbeit geprägt. Restrukturierung, Transformation, Digitalisierung, Automatisierung, Lean Management, Supply Chain Management, Fabrikplanung und Sustainability sind Bestandteil meiner Lösungsfindung.

Meine Betätigungsfelder

Durch meine Tätigkeiten in mehreren Unternehmen konnte ich auch unterschiedliche Branchen kennen lernen. Maschinenbau, Anlagenbau, Antriebstechnik, Elektronikproduktion, Maritime Industrie, Automotive und Druckindustrie waren dabei die wesentlichen Branchen. Die geleiteten Verantwortungsbereiche dabei waren die Geschäftsführung, Operations, die Produktion, der Einkauf, das SCM, das QM, die Materialwirtschaft, die Lagerwirtschaft, die Instandhaltung, die Arbeitsvorbereitung, die Arbeitssicherheit und der Service.

Warum ich

Mein Erfahrungsschatz ist nicht durch Zeit allein, sondern durch vielfältige Einsätze mit besonderen Erfolgen geprägt. Mit meiner Hands-on-Mentalität kann ich ein Team begeistern. Meine Zielstrebigkeit steht nicht im Widerspruch mit meiner gelebten Wertschätzung. Ich habe Freude, wenn eine Aufgabe zügig voran geht und das Team sich feiern kann. Bei vielen Aufgaben musste und wollte ich nicht delegieren. Die digitale Welt incl. der KI-Anwendungen wird von mir sehr geschätzt.

KURZPROFIL

Fachliche Kompetenzen / Zusammenfassung

- International erfahrener Manager mit **strategischer** und **operativer** Verantwortung entlang der **Wertschöpfungskette**: Geschäftsleitung, Produktion, Qualitätsmanagement, Einkauf, Supply Chain Management, Service, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, Arbeitssicherheit
- Langjährige Führungserfahrung in folgenden Branchen: **Maschinenbau**, Metall & Elektronik, **Antriebstechnik**, **Automotive**, Druckindustrie, Maritime Industrie, Consulting
- **Fabrikplanung** mit Neubau/Umbau von Industriebetrieben in Europa nach strategischen Gesichtspunkten in Verbindung mit dem Aufbau von **prozessorientierten Organisationen**
- Disziplinarische Verantwortung von > **400 Mitarbeitern** mit einem Budget von **30 Mio. EUR**
- Kaufmännische Kompetenz mit der **Forecast**- und der **Mittelfristplanung bzw. bei der Restrukturierung**
- **Exzellenzentwicklung** in produzierenden Industrieunternehmen unter Anwendung der aktuellen Methoden der **Industrie 5.0** mit den Themen Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Automatisierung, **Nachhaltigkeit** und natürlich die Einbindung des Menschen
- Hohe Fähigkeit zur **Analyse** und **Optimierung** durch langjährige Tätigkeit als Auditor

Unternehmerische Erfolge

- Signifikante Steigerung der **Lieferperformance** auf 99% durch Etablierung des Supply Chain Managements und der Digitalisierung des internen und externen Wertstroms in Power BI
- **Restrukturierung** eines kompletten Industriebetriebes mit 300 MA. Die Personalkosten konnten um 20% reduziert werden. Die Prozesse wurden komplett neugestaltet und in SAP S/4HANA abgebildet.
- Erhöhung des Automatisierungsgrads für den **Turnaround** mit Anhebung der Roboterdichte incl. COBOT's auf 1200. Reduzierung der Arbeitsschritte durch den Einsatz neuer Bearbeitungstechnologien. Produktivitätssteigerungen von mind. 5%/Jahr.
- Aufbau eines **Qualitätsmanagementsystems** nach dem EFQM Modell. 30% Steigerung des Reifegrads innerhalb der letzten 2 Jahre
- Umsetzung der Vision „Operational Excellence“ nach Strategieplan mit dem Neubau/Umbau der **internationalen Produktionsstätten** in Deutschland, Österreich und Tschechien

Fähigkeiten / Eigenschaften

- Neben der visionären und strategischen Arbeit in dem **GL-Board** ist mir die rasche Umsetzung von wesentlichen Aufgaben sehr wichtig. Meine **Hands-on-Mentalität** in Verbindung mit guter Kommunikationsfähigkeit, Vertrauen und Gelassenheit ist dabei sehr hilfreich
- Ich verfolge eine **strukturierte** und **prozessorientierte** Vorgehensweise. Dabei kann meine Entscheidungsfreudigkeit durch **Transparenz** gut abgesichert werden
- Herausforderungen treiben mich an und mit dem angemessenen Maß an **Humor** lassen sich viele Themen mit **Leichtigkeit** meistern
- **Transformationsprozesse** haben meine Arbeit stets begleitet. Die klar orientierte Aufstellung der Organisation ist dabei sehr wichtig

BERUFSFAHRUNG

08/2025 – 11/2025 **Michael-Kiel-Interim**, Konzerntochter in BW (D)
 Turnaround Maschinenbauunternehmen
 50 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 350 Mitarbeiter, Werkzeugsysteme
Interim CEO, Coaching CEO

Aufgabenbereich und Beitrag

- 12 Top-Projekte zur Erreichung der Gewinnzone ermittelt
- Coaching des Managementboards zum Team
- Professionelles Projektmanagement zur Umsetzung gebracht

09/2024 – 07/2025 **Michael-Kiel-Interim**, Konzerntochter in BW (D)
 Restrukturierung Maschinenbauunternehmen
 50 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 350 Mitarbeiter, Werkzeugsysteme
Interim CEO/COO

Aufgabenbereich und Beitrag

- Aufbau einer schlanken Organisation mit Personalanpassung (-10%)
- Kurzfristige, deutliche Einsparungspotentiale (20%) umgesetzt
- Geschäftsjahresplanung mit positiver Entwicklung aufgestellt
- E2E Prozess über SAP S/4HANA gewährleistet
- Umzug des Unternehmens an den neuen Standort verantwortet

10/2012 – 06/2024 **EVVA Sicherheitstechnologie GmbH**, Wien (AT)
 100 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 850 Mitarbeiter; Metall & Elektronik
 Herstellung von mechanischen und elektronischen Schließsystemen
Konzernbereichsleiter Operations & Qualitätsmanagement, COO

Aufgabenbereich

- Strategische und operative Gesamtverantwortung für den Konzernbereich Operations & Qualitätsmanagement
- Mitglied des Executive Boards
- Entwicklung der Unternehmensstrategie und Mittelfristplanung im Board
- Techn. und kaufm. Verantwortung des Konzernbereichs
- Budgetverantwortung 30 Mio. EUR, rollierender Forecast
- Personalverantwortung für 400 MA, Direct Report von 10 MA
- Produktion (Fertigung, Montage), AV, Einkauf, Logistik, SCM, Instandhaltung, Service und Qualitätsmanagement
- Temporäre Verantwortung (2 Jahre) für die IT incl. ERP System
- Verantwortung und Entwicklung der 9 intern. Produktionsstandorte
- Krisenmanager für das gesamte Unternehmen

Wesentlicher Beitrag

- **Produktivitätssteigerung** durch Automatisierung in der Produktion
- **Restrukturierung** und Neuaufbau des Konzernbereichs
- Initiieren von **Digitalisierungslösungen** im gesamten Konzernbereich
- Neue **innovative Technologien** eingeführt
- Aufbau einer **kundenorientierten Organisation** (Outside-In)
- Signifikante Steigerung der **Liefertreue** durch Optimierung von Prozessen
- **Neue Fabriken** nach Wertstromdesign gebaut
- **Nachhaltigkeitsarbeit** mit CO2 Reduktion (Scoop 1 bis 3)
- Implementierung eines professionellen **Lean Management** mit Integration des KVP
- Etablierung einer neuen Produktionslinie vor **Marktstart** der neuen Produktreihe
- Wahrnehmung der Produktionsstätte als **Leitbetrieb** in AT

04/2009 – 09/2012

Watt Drive Antriebstechnik GmbH, Wiener Neustadt (AT)

25 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 250 Mitarbeiter; Maschinenbau & Anlagenbau
Herstellung von mechanischen Antriebssystemen

Betriebsleiter, Prokurst

Aufgabenbereich

- Strategische Zusammenarbeit mit dem Inhaber
- Operative Leitung der Teilbereiche der Wertschöpfungskette (Fertigung, Montage, QM, Einkauf, SCM, Lager, Service)
- Personalverantwortung 150 MA, Direct Report von 6 MA
- Techn. und kaufm. Verantwortung des Betriebes
- Budgetverantwortung 15 Mio. EUR, rollierender Forecast, monatl. Reporting des Betriebes
- Betreuung der asiatischen Produktionsstätten und Lieferanten

Wesentlicher Beitrag

- Reduktion der **Herstellkosten** durch Prozessoptimierung
- Sicherstellung der **Lieferketten** durch Aufbau des SCM
- Aufbau der **Serviceabteilung**
- **Turnaround** durch Verschlankung und Kostenreduzierung
- Einführung der **Standardlieferzeit**
- Einführung von moderner 3D **Messtechnik**
- **Investitionen** in moderne Betriebsmittel
- **Kostenoptimierung** durch Weiterentwicklung eines chinesischen Motorlieferanten
- Mitwirkung des **Verkaufs** des Unternehmens 2012

04/2007 – 03/2009 **Reintjes GmbH**, Hameln (D)
120 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 450 Mitarbeiter; Maschinenbau & Schiffsbau
Herstellung von Schiffsgtrieben

Leiter Qualitätswesen

- Mitglied des Leitungskreises, Strategiearbeit
- Leitung des Bereiches mit 35 MA incl. Arbeitssicherheit
- Abnahme der Schiffsgtriebe mit den akkreditierten Gesellschaften
- Supply Chain Management zur Termingewährleistung
- Reduzierung der Durchlaufzeit
- Auditierung von Lieferanten
- Verantwortung und Koordination des KVP
- Einführung neuer Messtechnik

05/1990 – 03/2007 **Lenze SE**, Hameln (D)
600 Mio. EUR Umsatz/Jahr; 3000 MA; Metall & Elektronik, Automotive
Herstellung von mechanischer und elektronischer Antriebstechnik

Qualitätsmanager, Leiter Qualitätsmanagement

- Beauftragter für Qualitätsmanagement mit 25 MA
- Managementsysteme 9001/14001/18001
- Verantwortung für das Reklamationsmanagement
- Betreuung der Automotive-Kunden
- Leitung und Gewährleistung des KVP
- Einführung von Prozessmanagement
- Begleitung der SAP Einführung als Key User
- Projektleiter beim Aufbau einer neuen Montagefabrik

01/2004 - 03/2009 **Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen**
Nebenberufliche Selbständigkeit mit Beratungsleistung und Zertifizierung
(DQS); Begutachtungs- und Zertifizierungsdienstleistungen

Lead Auditor, Auditor (EU)

- Lead Auditor DPG
- Auditor 9001
- Auditor ISO TS 16949 / IATF 16949
- Zahlreiche Qualifikationen zu den internationalen Regelwerken

AUSBILDUNG

- 09/1986 - 01/1990** **Fachhochschule Lippe**, Lemgo (D)
• Studium der Produktionstechnik
• Abschluss: Diplom Ingenieur (FH)
- 08/1984 - 08/1986** **Fachoberschule mit Hochschulreife und Grundwehrdienst**
- 08/1981 - 07/1984** **Phoenix Contact GmbH & Co. KG**, Blomberg (D)
• Berufsausbildung, Lehre
• Facharbeiter Maschinenbau

WEITERBILDUNG

- Interim Management** Certified Interim Manager WKO/UBIT
- Unternehmensführung** Kartellrecht, SWOT Analyse, Vision & Strategie
- Führungskompetenz** Der Samurai Manager (Dr. Reinhard Lindner), Arbeitsrecht WKO
- Qualitätsmanagement** Qualitätsmanager DGQ, Leadauditor DGQ, FMEA, Statistik
- Nachhaltigkeit** ESG, Lieferkettengesetz, Taxonomie
- Digitalisierung** IT Sicherheit, Power BI, Qlik View, Microsoft 365
- Methodenwissen** Lean Management, Fabrikplanung, Produktivität und Exzellenz

IT Kenntnisse

ERP Systeme SAP R/3, SAP S/4HANA, Microsoft Business Central und AS 400

Microsoft 365 (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

Analysetools Power BI und QlikView

Awards

StEP Up Leitbetrieb 2022 „Lean Management“

Trigos Award 2021 „Clean Production“

Auszeichnung zur besten Fabrik Österreichs 2020 „Green Factory“

Sprachen

Deutsch, Muttersprache



Englisch, Level B2

