

Lebenslauf Rick Ottiger



Persönliche Daten

03. Mai 1975 – 48 Jahre

Verheiratet, 1 Kind (10 Jahre)

Kontaktdaten

Mobil: +49 176 5775 7208

E-Mail: r.ottiger@lean4future.de

Aktuelle Situation

Im Rahmen meiner Tätigkeit als Interim Manager unterstütze ich Unternehmen dabei, ihre Prozesse zu optimieren und die Effizienz zu steigern. Dabei setze ich auf eine ganzheitliche Herangehensweise, die die Identifikation von Verbesserungspotenzialen und die Erstellung von Umsetzungsplänen umfasst.

Kernkompetenz

Meine Leidenschaft für innovative Technologien und mein Engagement für kontinuierliche Weiterbildung versetzen mich in die Lage, Projekte erfolgreich zu planen, durchzuführen und zu optimieren, um die Anforderungen und Erwartungen meiner Kunden zu übertreffen. Meine Kernkompetenz liegt in der Optimierung von Prozessen und der Steigerung der operativen Effizienz. Als erfahrener Projektingenieur verfüge ich über umfassende Fachkenntnisse und praktische Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und Wartung von komplexen Systemen. Mein technisches Know-how kombiniere ich mit einer starken Problemlösungsfähigkeit, um Herausforderungen präzise zu analysieren und effektive Lösungen zu entwickeln. Mein sicheres Verständnis für IT/OT-Security ermöglicht es mir, robuste Systeme zu gestalten, die höchste Standards in Bezug auf Datenintegrität und Cybersicherheit erfüllen. Meine Führungsqualitäten ermöglichen es mir, ein motiviertes Team zu leiten und die Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen zu stärken. Als Manager strebe ich danach, die Qualität der Produkte und Dienstleistungen zu verbessern, Kosten zu kontrollieren und die Kundenzufriedenheit zu steigern. Ich setze auf Prozessanalysen, um Schwachstellen zu identifizieren und kontinuierliche Verbesserungen umzusetzen. Mein strategisches Denken und meine Entscheidungsfähigkeit ermöglichen es mir, das Unternehmen auf eine nachhaltige Wachstumsspur zu bringen und den Markt erfolgreich zu erschließen.

Maßgebliche Erfolge

- Systematische Kapazitätssteigerung von 32% durch interdisziplinären Ansatz
- Einführung von neuen Technologien und Umsetzung eines Kostensenkungsprogramms zur Steigerung des EBITDA über 4 Jahre um durchschnittlich 29%
- Umsetzung zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen zur Reduzierung von 14 auf 9 FTE's im Bereich Einkauf, Buchhaltung und Logistik
- Implementierung einer DMS- und CAQ-Software in das bestehende ERP-System
- Einführung eines Managementsystems unter anderem zur Mehrfachqualifikation der Mitarbeiter
- Umsetzung des Forschungsprojekts „Energierückgewinnung bei Werkzeugmaschinen“ im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (Dauer 4 Jahre)

Profil-Übersicht

- Empathische, kompetente, bodenständige und durchsetzungsstarke Führungskraft mit hoher Resilienz, ganzheitlich denkend, zukunftsorientiert mit unternehmerischer Weitsicht
- "Hands-on-Mentalität" durch analytische und strategische Herangehensweise mit der zielgerichteten Realisierung und Umsetzung der Aufgabenstellungen
- Über 20 Jahre Führungserfahrung im E-Mobility/Automotive, IT-Bereich, Druck- und Werkzeugmaschinenindustrie, Power-Tools, Luft- und Raumfahrtindustrie
- In verschiedenen sich dynamisch ändernden Randbedingungen, wie Finanz-, Energie- und Absatzkrisen, wurden zahlreiche Veränderungs- und Change-Management-Prozesse erfolgreich initiiert, konzipiert und umgesetzt
- Fordert und fördert Mitarbeiter kontinuierlich zu herausragenden Leistungen und ist ein aktiver Teil, Begleiter und Sponsor des Teams bei Innovationen, Verbesserungen und bedeutenden Veränderungen, um einen termingerechten Erfolg zu gewährleisten

Beruflicher Werdegang

04/2024 –

Interim Operation Manager - COO

Element Materials Technology Holding Germany GmbH

www.lean4future.de

- Interim-COO, Werk- und Projektleiter
- Projekt- und Change Management
- Restrukturierung & Krisenmanagement
- Prozessoptimierung
- Aufbau Shopfloor Management
- LEAN-Management Implementierung
- Technologieintegration und -automatisierung



01/2024 – 03/2024

Experte Projekt- und Prozessoptimierung

Element Materials Technology Holding Germany GmbH

www.lean4future.de

- Projekt- und Change Management
- Analyse von Prozessen und Strukturen
- Durchführung von Wertstromanalysen
- Entwicklung von Evaluationsinstrumenten
- LEAN-Management Implementierung
- Technologieintegration und -automatisierung
- Prozessoptimierung und -dokumentation



07/2023 – 12/2023

Projektleiter SAP POLARIS

Ancor Flexibles Kreuzlingen AG

www.lean4future.de

- Projektleitung SAP Polaris
- Analyse von Prozessen und Systemen (E2E)
- Konzeption und Umsetzung von Lösungen
- Organisation und Führung der Key User
- Master Data Management



04/2023 – 09/2023

SCM – operative und strategische Optimierung

Magnetbau Schramme GmbH & Co. KG

www.lean4future.de

- Analyse und Potentialabschätzung
- LEAN Coaching
- Operations Management
- Qualitätsoptimierung
- Ingenieurdienstleistungen



07/2020 – 03/2023

hGears AG

www.hgears.com



hGears AG ist ein Hersteller von Präzisionsdrehteilen, Antriebsteilen, Getrieben und Antriebssystemen für eBike, Automotive, Motorräder, Elektrowerkzeugen Outdoor-Produkte und anderen industriellen Anwendungen mit Fertigungsstandorten in Deutschland, Italien und China. € 140 Mio. Umsatz/a, 900 Mitarbeiter

Positionen: Head of Supply Chain Management

Hauptaufgaben:

- ✓ Restrukturierung der Supply Chain und deren Schnittstellen
- ✓ Personalführung über die Bereiche Auftragszentrum, Fertigungssteuerung, Produktion, Qualitätssicherung, Physische Logistik und Versand
- ✓ Aufbau eines Shop- und Officefloormanagement
- ✓ Realisierung von verschiedenen KVP-Projekten (LEAN-Six Sigma)
- ✓ Schaffung von Strukturen und Abläufen sowie Analyse und Optimierung von bestehenden Prozessen
- ✓ Führen und Überwachen der Zollaufgaben des Unternehmens
- ✓ Bestandsoptimierung und Weiterentwicklung und Optimierung von Kennzahlen und Reporting-Systeme
- ✓ direkte Führung von 5 Team-Leitern
- ✓ fachliche Führung von über 50 Mitarbeitern

Herausforderungen:

- ✓ Anlauf von Neuprojekten im Bereich E-Mobilität mit über 70% Umsatzanteil
- ✓ Termin- und kostengerechte Kundenbelieferung
- ✓ Sehr umfangreiches Produktportfolio im Kleinseriensegment

Strategische Initiativen:

- ✓ Einführung von Lean-Operation (Shop-und OfficeFloor-Management)
- ✓ Änderung der Struktur und Prozesse zur Steigerung der produktiven sowie administrativen Leistung
- ✓ Aufbau eines systembasierenden Kennzahlensystems zur Optimierung von Umlaufbeständen und Produktionskapazitäten
- ✓ Einführung von Automatisierungs- und Handlingsystemen

Erfolge:

- ✓ Senkung des Rückstandes um 80%
- ✓ Steigerung der Liefertermintreue um 55%
- ✓ Reduzierung der Bestände um 35%
- ✓ Steigerung der Produktivität um 15%
- ✓ Reduzierung der Kosten innerhalb der Supply Chain um 17%
- ✓ Lean-Transformation: <https://youtu.be/6EZDL6KKIFw>

StartUp LEAN4Future

www.lean4future.de



- Analyse und Potentialabschätzung
- LEAN Coaching
- Operations Management
- Qualitätsoptimierung
- Ingenieurdienstleistungen

Projekt: Umsetzung IT-Projekt – Digitalisierung von Geschäftsprozessen
Dauer 3 Monate

Schwerpunkte:

- ✓ Planung und Ausbau der Servertopologie
- ✓ Digitalisierung der Geschäftsprozesse im Auftragsmanagement
- ✓ Automatisierung von Prozessen
- ✓ Zugangsgesteuerte Bereitstellung von Informationen im DMS

Herold Maschinenbau GmbH



Positionen: Chief Operating Officer (COO mit Prokura)
Leiter Auftragszentrum (Supply Chain Management)

Zusatzfunktionen: Qualitätsmanagementbeauftragter
Energie- u. Umweltmanagementbeauftragter
IT-Systembeauftragter

Hauptaufgaben:

- ✓ operative Gesamtverantwortung über die GmbH
- ✓ Zukunftsfähiges Aufstellen und Weiterentwicklung des Unternehmens
- ✓ Schaffung von Strukturen und Abläufen sowie Analyse und Optimierung von bestehenden Prozessen
- ✓ Ausbau und Weiterentwicklung der Planungstools (ERP-System [Microsoft Dynamics AX], CAQ-Software [Babtec], Dokumentenmanagementsystem [ELO] usw.)
- ✓ Entwicklung, Auswertung und Integration von Kennzahlen
- ✓ Aufbau und Führung eines Kostenmanagements entlang der Wertschöpfungskette
- ✓ Weiterentwicklung des Toleranzmanagementsystem bereichsübergreifend (Konstruktion/Fertigung/Qualität)
- ✓ Aufbau eines Lieferantenmanagementsystem
- ✓ Vertragsgestaltung und Verhandlung mit Kreditoren und Debitoren
- ✓ Umstrukturierung und Neuausrichtung der gesamten IT-Infrastruktur

Herausforderungen:

- ✓ Neukundenakquise zur Diversifizierung
- ✓ Mehrjährige vertragliche Bindung der Bestandskunden
- ✓ Anlauf Neuprojekte im Bereich Luft- und Raumfahrttechnik
- ✓ Zertifizierung für die Zulassung zur Teilefertigung für Airbus
- ✓ Restrukturierung und Neuausrichtung des Unternehmens

Strategische Initiativen:

- ✓ Einführung von Lean-Operation (Shop- und OfficeFloor-Management)
- ✓ Einführung von Lean Administration und Prozessmanagement
- ✓ Einführung eines Managementsystems unter anderem zur Mehrfachqualifikation der Mitarbeiter
- ✓ Beschaffung von Robotik, Automatisierungstechnik und Handlings-Systemen
- ✓ Konstruktion, Fertigung und Programmierung von mehreren Prüfständen für die Qualitätssicherung (LapView, SPS)
- ✓ Planung und Implementierung einer CAQ-Software in das bestehende ERP-System
- ✓ Planung und Aufbau eines Dokumentenmanagementsystems

Erfolge:

- ✓ Kapazitätssteigerung in der Fertigung von über 32%
- ✓ Kontinuierlich EBITDA-Steigerung von 5 % auf bis zu 23 %
- ✓ Reduzierung der Rückweisquote von 2% auf kleiner 0,04 %
- ✓ Steigerung der Liefertermintreue von 92% auf 99,8%
- ✓ Ausbau des Automatisierungsgrades

01/2013 – 06/2013

Schuck Group



Positionen: Teamleiter Qualitätsmanagement

Tätigkeiten und Schwerpunkte:

- ✓ Weiterentwicklung und Standardisierung der Prozesse
- ✓ Organisation und Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems
- ✓ Organisation und Durchführung von Audits (Kunden, Lieferanten, intern)
- ✓ Organisation und Durchführung Qualitätsvorausplanung und der Qualitätsplanung
- ✓ Planung und Durchführung der Wareneingangs- und Warenausgangskontrollen

-
- ✓ Planung und Durchführung der Fertigungs- und der KOOP-Kontrollen
 - ✓ Planung, Aufbau und Überwachung Lieferantenmanagementsystems (Lieferantenvereinbarung, Lieferantenaudits, Lieferantenüberwachung, Lieferantenbewertung, Lieferantenbemusterung)
 - ✓ Planung, Aufbau und Überwachung des Reklamationsmanagementsystems (Intern/Extern, Lieferanten/Kunden)
 - ✓ Durchführung der Management-Reviews
 - ✓ Organisation und Durchführung von Zertifizierungen, Qualitäts-Zirkeln und KVP-Projekten

11/2009 – 12/2012

va-Q-tec AG



Positionen: Leiter Konstruktion (Sondermaschinenbau) und Verantwortlicher
 Qualitätssicherung Produktionsanlagen
 Projektmanager Konstruktion (Anlagenbau) und Prozessoptimierung

Tätigkeiten und Schwerpunkte:

- ✓ Organisation und Leitung von konstruktiven Neu- und Weiterentwicklungen von Produkten, Einzelkomponenten, Werkzeugen, Betriebsmitteln, Maschinen und Anlagen
- ✓ Anmeldung und Eintragung verschiedener Patente
- ✓ Projektleiter Automatisierung der Qualitätssicherung
- ✓ Konzeption, Planung und Integration eines Heißluftschweißverfahrens in Produktionsanlagen von VIP`s

01/1997 – 09/2008

BVW - IT-Sicherheits- und Systemadministrator

Positionen: Systemadministrator und IT-Sicherheitsbeauftragter

Tätigkeiten und Schwerpunkte:

- ✓ Aufbau, Verwaltung und Administration der IT-Infrastruktur
- ✓ Weiterentwicklung der Sicherheitsstandards
- ✓ Schulung der Anwender
- ✓ Wartung und Fehlerbehebung

08/1993 – 12/1996

Debeka

Positionen: Versicherungskaufmann

Bildungsweg

Hochschule:

Diplom Maschinenbauingenieur

Hochschule für angewandte Wissenschaften

Schwerpunkte:

- Produktionstechnik Fertigungsplanung und -steuerung
- Fertigungsautomatisierung und NC-Techniken
- Sondergebiete der Fertigungstechnik
- Qualitätsmanagement und Fertigungsmesstechnik
- Werkzeugmaschinen

FH·W·S

Hochschule
für angewandte Wissenschaften
Würzburg-Schweinfurt

Meisterausbildung:

Fachkaufmann für Organisation

IHK Karlsruhe

- Betriebs- und Volkswirtschaftslehre
- Organisationspsychologie und Organisationssoziologie
- Organisationslehre
- Büro- und Verwaltungsorganisation
- Arbeits- und Sozialrecht
- Elektronische Datenverarbeitung



Berufsausbildung:

Versicherungskaufmann

Debeka Plauen



Fort- und Weiterbildung:

Bezeichnung	Organisation	Dauer	Start	Ende
Certified Six Sigma Black Belt	Six Sigma College	20 Tage	2015	2015
Lean-Administration Green-Belt	Step-Up Akademie	8 Tage	2021	2021
LEAN BLACK BELT Modul Hoshin Kanri	Step-Up Akademie	2 Tage	2021	2021
LEAN BLACK BELT Modul Leadership	Step-Up Akademie	2 Tage	2021	2021
LEAN BLACK BELT Modul Wertstromanalyse	Step-Up Akademie	2 Tage	2021	2021
LEAN BLACK BELT Modul Problemlösungsmethoden	Step-Up Akademie	2 Tage	2022	2022
CTQ in der Fertigung	HMB	2 Tage	2014	2014
LEAN Production	HMB	2 Tage	2014	2014
Qualitätsmanagementbeauftragter	TÜV Thüringen	180 h	2010	2011

Sprachen:

Sprache	Hören	Lesen	Sprechen	Schreiben
Deutsch	C2	C2	C2	C2
Englisch	C1	C1	B2	B2
Russisch	A1	A1	A1	A1

Branchenkompetenz:

Unternehmen	Automotive	E-Mobility	Power-Tools	Maschinen- und Anlagenbau	Werkzeugmaschinenbau	Druckmaschinenbau	Luft- und Raumfahrt	Energiebranche	Weisse Ware	IT	Transport und Logistik
hGears AG	X	X	X	X						X	X
Herold Maschinenbau GmbH	X			X	X	X	X			X	X
Schuck Group				X					X		
va-Q-tec AG	X	X		X			X	X	X		X

Funktionelle Kompetenz:

Unternehmen	Produktion	Produktionsplanung	Qualität	Vertrieb	Konstruktion	Instandhaltung	Einkauf / Investitionen	IT	Arbeits- und Umweltschutz	Fabrik-/Anlagen Layout Planung	Automatisierung und Robotik	Restrukturierung/Sanierung	Organisations- und Veränderungsmanagement
hGears AG	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
Herold Maschinenbau GmbH	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Schuck Group	X		X					X			X		X
va-Q-tec AG	X	X	X		X		X	X		X	X		

IT-Kenntnisse:

IT-Themen		Kenntnisse
Netzwerk	Topologie	●●●●○
	Sicherheit	●●●●○
	Administration	●●●●○

MS Office	MS Excel inkl. Programmierung von Makros	●●●●●●
	MS Powerpoint	●●●●○
	MS Word	●●●●○
	MS Projekt	●●●●○
	MS OneNote	●●●●●
	MS Power BI	●●●○○
	MS Outlook	●●●●●
ERP-System	SAP	●●●○○
	Microsoft Dynamics AX/D365	●●●●○
	Navision	●●●○○
	SAGE	●●○○○
CAQ-System	QS1234	●●●○○
	Babtec	●●●●○
	Minitab	●●●●○
CAD-System	Autodesk Inventor	●●●●○
	SolidWorks	●●●●○
	ProE	●●●○○
DMS-System	WinDream	●●○○○
	ELO	●●●●○
	D3	●●●○○
	Docuware	●●●○○
	Docutain	●●●●○
Programmierung	Phython	●●●○○
	C++	●●●○○
	LabView	●●●●●
	Siemens SPS	●●●○○
	CoDeSys	●●●○○
	VB	●●●●●
Sonstige	LIMS	●●●○○
	SimVSM	●●●●○

Tools Kompetenz:

Lean-Prinzipien und Kaizen-Methoden wie z.B.:

Six-Sigma, Kanban, FMEA, 5S, 5Why, Ishikawa, OEE, 8D-Reports

Normenkunde z.B. in:

QS-9000, VDA 6.1, ISO 9001, ISO 16949, ISO 50001, ISO 14001, VOB

Patente:

- Klemmvorrichtung (Spannvorrichtung) zur Befestigung Plattenförmiger Gegenstände in Rotationssymmetrischen Körpern
- Klemmvorrichtung zur Befestigung von Druckplatten auf einen Plattenzylinder

Charaktereigenschaften und Persönlichkeitsmerkmale

- Zuverlässig:** Da Zuverlässigkeit für den Erfolg sehr wichtig ist, erwarte ich es nicht nur von meinen Mitarbeitern, sondern lebe dies auch selbst vor. Kann eine Zusage nicht eingehalten werden, erwarte ich frühzeitige Gegenmaßnahmen und deren Kommunikation.
- Authentisch:** Um eine belastbare Verbindung zu seinen Mitarbeitern aufzubauen, sind Vertrauen und Glaubwürdigkeit wichtige Faktoren. Ohne diese ist es sehr schwierig, akzeptiert zu werden und motivierte Mitarbeiter zu haben. Da ich gegenüber Gesellschaftern, Mitarbeitern, Kollegen und Geschäftspartnern authentisch auftrete, sind einige Mitarbeiter, Führungskräfte und Gesellschafter meiner ehemaligen Unternehmen immer noch in Kontakt mit mir und kontaktieren mich bei schwierigen Entscheidungen als Trainer und Sparrings-Partner.
- Bodenständig:** Da ich nicht nur Wachstumsphasen umsetzen durfte, sondern auch Krisen bewältigen musste, berücksichtige ich bei strategischen Entscheidungen auch Risiken und wende geeignete Risikomanagementmethoden an. So konnte ich Veränderungen in wichtigen Märkten frühzeitig erkennen, Konsequenzen aufzeigen und eine neue Strategie in Bezug auf das benötigte Produktportfolio, Investitionen und benötigte globale Präsenz vorstellen.
- Zielgerichtet:** Als Beispiel für meine intrinsische Motivation und Resilienz ist mein eigener Werdegang vom Versicherungskaufmann über IT-Systemadministrator bis hin zum Maschinenbauingenieur und anschließend zu einem Manager anzuführen. Aufgrund meiner Berufsausbildung als Versicherungskaufmann, meines Studiums und meiner mehrjährigen Erfahrung in der Führung von Produktionseinheiten in verschiedenen Kulturkreisen, weiß ich durch die aktive Teilnahme an Verbesserungsprozessen sehr genau, wann praktische Lösungen („Hands-on“) für schnell benötigte „quickwins“ oder ein systematischer Ansatz für eine nachhaltige Verbesserung notwendig sind.

Hobbies

- Sport:** Bujinkan, Skifahren und Radfahren
- Freizeit:** Zeit mit meiner Familie genießen