

Andrew Steinhauer

Interim Manager Supply Chain / Operations / COO – Restrukturierung, Krisenmanagement & internationale Beschaffung

PROJEKT- UND MANDATSLISTE

Zeitraum	Unternehmen	Rolle	Kernaufgaben	Wichtigste Ergebnisse
Nov. 2025 – vorauss. Sommer 2026	<i>Testa Motari GmbH, Erzgebirge</i>	CSO/COO Interim	– Interimistische Führungsverantwortung für die gesamte Führungsorganisation – Neuausrichtung weg von klassischer Ziel-/Lösungsvorgabe hin zu tealorientierter Organisation – Stabilisierung der Produktionsprozesse; Reduzierung Rückstand bei allen Kundenprojekten – Aufbau notwendiger Materialbestände (vertraglich mit Endkunden abgestimmt) – Von Beginn des Mandats an zusätzlich technische Verantwortung für F&E – Zusätzlich Verantwortung für Controlling und Finanzen (Budgetierung, Wirtschaftsplanung) – Aufbau von KPI-/Controlling-Reporting sowie KI-gestützte Automatisierung von Reporting- und Prozesslandschaften; Definition und Pflege von Prozess-Workflows – Aufbau des Brands „Testa Motari“: Markenaufbau und Marketingstrategie Luxury Tiny House sowie Branding im Automotive-Premiumsegment (Innenausstattung), in enger Zusammenarbeit mit Design – Steuerung einer Agentur für Website-Aufbau und Broschüren (Luxury Tiny House)	– Klare Verantwortungsübertragung auf jede einzelne Mitarbeiterin/jeden Mitarbeiter (laufendes Mandat) – Rückstände und Sonderfahrten eliminiert; Materialbestände von 2 Wochen erreicht – KPI-/Controlling-Reporting etabliert; Reporting- und Prozessautomatisierung (KI-gestützt) umgesetzt – Marke „Testa Motari“ aufgebaut; Marketingstrategie definiert; Website und Broschüren (Luxury Tiny House) mit Agentur umgesetzt
Jan. 2023 – Nov. 2025	<i>Tmax Group, Mannheim</i>	Head of SCM / Head of global Procurement	– Gesamtverantwortung globaler Einkauf; Aufbau der SCM-Organisation global (Headquarter Deutschland) – Warengruppen-Potentialanalysen (TCO, Make-or-Buy, Lieferantenverhandlung) – Indirekter Einkauf / Dienstleistungseinkauf (Rahmen- und Dienstleistungsverträge, Fuhrpark) über Shared-Service-Organisation; Identifikation und Definition von Savings-Potenzialen inkl. Savings-Tracking – APQP im Lieferantenmanagement – Aufbau einer Shared-Service-Organisation (analog Ondal) – Einführung strategischer Beschaffungsinitiativen und S&OP-Systeme – Weiterentwicklung der SAP-Module PP und WM – Einführung einer Einkaufsplattform sowie Ablösung der Eigenentwicklung bei der US-Tochtergesellschaft, inkl. SAP-Einführung – Direkte Warengruppen inkl. Schweißbaugruppen als Grundkomponenten; Anwendungsfelder u. a. Abgassysteme und Marine	– Globale SCM-Organisation erfolgreich aufgebaut – Shared-Service-Organisation für operativen Einkauf, Fuhrparkmanagement und Customer Service etabliert – Savings-Listen/-Tracking für indirekte Warengruppen und Dienstleistungen aufgebaut – SAP-Module PP und WM erfolgreich weiterentwickelt – Einkaufsplattform und SAP bei US-Tochtergesellschaft eingeführt, Eigenentwicklung abgelöst

Mai 2021 – Dez. 2022	<i>Isolite GmbH, Ludwigshafen am Rhein</i>	Vice President Operations & Supply Chain Management	– Verantwortung für Operations und Supply Chain – Warengruppen-Potentialanalysen (TCO-Ansatz, Make-or-Buy) und Lieferantenverhandlungen im Direkteinkauf – APQP im Lieferantenmanagement – Optimierung der Produktionsprozesse; Deeskalation mit 3 Kunden – Rückführung aus dem Eskalationsmanagement hin zu prozessoptimierter Produktion – Vertraglich definierte P&L-Verantwortung mit geschäftsführungsähnlichen Befugnissen (Gesellschafter: japanische Holding, daher keine Handelsregister-Eintragung) – Schweißbaugruppen als Grundkomponenten im Direkteinkauf; Produktumfeld Isolierung von Abgaskomponenten (Thermomanagement Automotive)	– Nachhaltige Kostenoptimierung im Direkteinkauf – Reduktion Materialkosten um 15 % – Aufbau neuer Greenfield-Standort in Tschechien
Sept. 2018 – Apr. 2021	<i>Ondal Medical Systems GmbH, Hünfeld</i>	Head of SCM & Management Team Member	– Warengruppen-Potentialanalysen und Make-or-Buy-Bewertungen im Direkteinkauf – Warehouse Relocation (Umzug von Montage und Logistik) bei laufendem Betrieb inkl. Cut-over-Management	– Einsparpotenzial > 800.000 € (nur Logistik) – Cut-over ohne Unterbrechung der Kundenbelieferung, abgeschlossen in 8 Wochen
Feb. 2016 – Sept. 2018	<i>Hella Innenleuchten System GmbH, Wembach</i>	Head of Plant Logistics & Management Team Member	– Warengruppen-Potentialanalysen (u. a. Werkzeuge, Automatisierungstechnik – indirekte Warengruppen) und Lieferantenverhandlung – Definition und Einführung eines gruppenweiten Shop-Floor-Managements; zusätzlich Planung und Umsetzung einer Brownfield-Hochregallagererweiterung – APQP im Lieferantenmanagement	– 15 % Produktivitätssteigerung – 40 % Bestandsreduktion – Hochregallagererweiterung 15 % unter Budget
März 2014 – Jan. 2016	<i>Seidenader GmbH, Markt Schwaben</i>	Supply Chain Manager & Management Team Member	– Operative und strategische Supply-Chain-Verantwortung im Management-Team – Supply Chain für Testgeräte zur Pharmazieherstellung (GMP-reguliertes Kundenumfeld); eigenverantwortliche Musterbeschaffung für Inbetriebnahme der Testunits bei Pharmaherstellern	– Stabilisierung und Weiterentwicklung der Supply-Chain-Prozesse – Praxiserprobte GMP-relevante Einkaufsprozesse (Lieferantenqualifizierung, Lieferantenbewertung, Change Management, Quality Assurance)
2010 – 2013	<i>Rasco, Semiconductor-Bereich</i>	Head of SCM	– Aufbau und operative Steuerung eines Lieferantennetzwerks in Malaysia, China und Taiwan – Einkauf von Einzelteilen sowie Modular Sourcing; regelmäßige Vor-Ort-Präsenz (alle 2–3 Monate, mind. 2 Wochen) – Einführung einer neuen ERP-Software in Zusammenarbeit mit dem Mutterkonzern DELTA	– ~25 % TCO-Kostenreduktion gegenüber europäischen Lieferanten – ERP-Software erfolgreich in Zusammenarbeit mit DELTA eingeführt
2008 – 2010	<i>Tedrive, Nordrhein-Westfalen</i>	General Manager	– Insolvenzabwicklung und vollständige Neuausrichtung eines Automotive-Zulieferers – Neuverhandlung sämtlicher Dienstleistungsverträge (indirekter Einkauf / Dienstleistungseinkauf) auf Basis vollständiger Kostenneubewertung – APQP im Lieferantenmanagement	– > 7 Mio. € realisiertes Einsparpotenzial; Savings über Dienstleistungsverträge systematisch erfasst – Reduktion von 960 auf 350 Mitarbeitende – Erfolgreicher Unternehmensverkauf nach Restrukturierung

Weitere Stationen: Coperion (Stv. Produktionsleiter & Leiter Ersatzteile, Anlagenbau für Schüttgut- und Compoundiertechnik), ETO-Magnetic, Hymer (weitere Details auf Anfrage)