



# SVEN-THORSTEN BUCHWEITZ

*Ihr Spezialist auf Zeit als CEO/COO, CSO/CMO  
für ihr Projekt weltweit*

Eichenallee 14 | 49086 Osnabrück

+49 152 345 374 63

✉ stb@buchweitz.org

🌐 [www.bilateral.de](http://www.bilateral.de)

## BERUFSERFAHRUNG

### 08.2021 - dato

#### **BCB BILATERAL CONSULTANTS Sven-Thorsten Buchweitz, OSNABRÜCK**

##### **Geschäftsführer/ Inhaber**

- Unternehmensberatung Führungsaufgaben in KMU mit Vertriebsschwerpunkt (CEO, COO, CRO, CSO, CMO), Restrukturierung, Post-Merger-Integration oder Carve-Out-Begleitung, Strategieentwicklung und -umsetzung inkl. Digitalisierung
- Interimsmanager für weltweite Projekte

### 03.2014 - 07.2021

#### **BWH SPEZIALKOFFER GMBH, HÖRSTEL**

##### **Geschäftsführer Vertrieb, Marketing und kfm. Funktionsbereiche**

- Umsatzgesamtverantwortung
- Ergebnisverantwortung
- Personalverantwortung direkt 21 Mitarbeiter, indirekt 140 Mitarbeiter
- Zielgerichtete Mitarbeiterführung u.a. anhand von Monats- und Jahresgesprächen
- Maßgebliche Beteiligung an der strategischen Unternehmensentwicklung
- Übergreifende Verantwortung für diverse konzeptionelle Projekte
- Weiterentwicklung bestehender Märkte (weltweit)
- Erschließung neuer Märkte (weltweit)
- Einführung eines Partnerkonzepts Export
- Steuerung kaufm. Funktionsbereiche
- Internes Berichtswesen einschl. Reporting an die Gesellschafter

##### **Erfolge:**

- Kontinuierliche Umsatz- und Ergebnissteigerungen
- Verschlanung und Optimierung der betriebsinternen Abläufe
- Initiierung und erfolgreiche Implementierung eines neuen CRM- und ERP Systems

## 11.2008 - 12.2013

### **GEBR. TITGEMEYER GMBH & CO. KG; OSNABRÜCK**

#### **Vertriebsleiter Befestigungstechnik / Leiter Key Account weltweit**

- Volle Umsatz- und Ergebnisverantwortung
- Personalverantwortung direkt 36 Mitarbeiter, indirekt 150 Mitarbeiter
- Planung und Umsetzung von Unternehmensstrategien
- Sicherstellung des Erfolges der Befestigungstechnik
- Umsetzung von Vertriebs-, Marketing- und Kommunikationsstrategien
- Betreuung von Schlüsselkunden
- Markt- und Wettbewerbsanalysen
- Erschließung neuer Märkte und Kunden
- Sortimentsmanagement und Produktentwicklung

#### **Erfolge:**

- Erarbeitung von beständig zweistelliger Umsatzrentabilität bei zweistelligem Umsatzwachstum
- Entwicklung einer nationalen Vertriebsstrategie
- Gründung, Ausbau und Steuerung eines konzerneigenen Netzwerkes ausländischer Märkte mit Tochterunternehmen und Partnern

## 03.2006 - 10.2008

### **AVERMANN MASCHINENFABRIK GMBH & CO. KG, OSNABRÜCK**

#### **Vertriebsleiter / Chief Operating Officer Disposal & Recycling**

- Personalverantwortung direkt 25 Mitarbeiter, indirekt 120 Mitarbeiter
- Aufbau des neuen Bereichs Entsorgung & Recycling E&R
- Strategische Neustrukturierung der Aufbau- und Ablauforganisation
- Aufbau eines Vertriebsaußendienstes mit Exportmanagement
- Schaffung einer Basis für CRM
- Entwicklung einer Marketingkonzeption
- Entwicklung eines Key Account
- Implementierung einer neuen Produktreihe für den Bereich „Offshore“

## 07.1999 - 03.2006

### **UBB UNTERNEHMENSBERATUNG BUCHWEITZ, BERLIN**

- Gründungs- und Aufbauberatung, Businesspläne, Unternehmensbewertung, Sanierung, Aufbau-/ Ablauforganisation, Projektmanagement
- Qualitätsmanagementsysteme nach DIN EN ISO 9001, Controllingsysteme (BSC), Kennzahlensysteme
- Aufbau eines Qualitätsmanagementsystems für ein mittelständisches Brandenburger Unternehmen
- EDV-Beratung (Schwerpunkt Kalkulationsmodelle, Controlling, Außendienststeuerung)

## 11.1998 – 06.1999

### FIEDLER-UNTERNEHMENSGRUPPE, BERLIN

#### Interimgeschäftsführer

- Personalverantwortung direkt 10 Mitarbeiter, indirekt 650 Mitarbeiter
- Strukturierung der gesamten Aufbau- und Ablauforganisation der Gruppe
- Schaffung einheitlicher Kalkulationsgrundlagen und Aufbau eines Kalkulations- und Controllingsystems für die Gruppe
- Aufbau eines gemeinsamen Vertriebsaußendienstes

## 01.1998 – 09.1998

### H.-J. SCHELLER GMBH & CO. KG; BERLIN (May Unternehmensgruppe)

#### Prokurist

- Personalverantwortung direkt 20 Mitarbeiter, indirekt 800 Mitarbeiter
- Übernahme der vollständigen Führung der Gebäudereinigung
- Betreuung von Großkunden (Key Account) und Neuausrichtung des Außendienstes (Vertrieb)
- Permanente Optimierung bestehender innerbetrieblicher Prozesse

## 05.1996 – 01.1998

### H.-J. SCHELLER GMBH & CO. KG; BERLIN (May Unternehmensgruppe)

#### Qualitätsbeauftragter

- Konzeption, Erstellung, Aufbau, Einführung und Schulung eines Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001
- „Null-Fehler“-Zertifizierung
- Zertifizierung nach RAL-Gütezeichen 902

## 12.1995 – 12.1996

### H.-J. SCHELLER GMBH & CO. KG; BERLIN (May Unternehmensgruppe)

#### Projektmanager für verschiedene Unternehmen der May-Gruppe

- Planen, Erstellen und Einführen eines Franchisesystems
- Aufbau, Ausrichtung und Coaching der FMC-Facility Management Consulting Group
- Komplette Umstellung der EDV der WEMATEX Werner May GmbH & Co. Textilien KG

**07.1994 – 12.1995**

**H.-J. SCHELLER GMBH & CO. KG; BERLIN (May Unternehmensgruppe)**  
Assistent der Geschäftsführung

**12.1993 – 06.1994**

**KÜHLTRANS GMBH, BERLIN**  
Kaufmännischer Leiter

**11.1989 – 06.1990**

**DSW SECURITY, HANNOVER u. FRANKFURT a.M.**

## Studium

**10.2004 – 04.2005**

**HOCHSCHULE OSNABRÜCK (berufsbegleitend)**  
Fachbereich Intern. Betriebswirtschaftslehre, Standort Lingen

- Abschluss: Bachelor of Arts

**08.1990 – 08.1993**

**BERUFSAKADEMIE EMSLAND**  
Dualer Studiengang im Fachbereich Betriebswirtschaft

- 08.1993 - Abschluss: Betriebswirt BA
- 06.1993 - Abschluss: Groß- und Außenhandelskaufmann

**10.1984 – 12.1988**

**GEORGIA-AUGUSTA-UNIVERSITÄT, GÖTTINGEN**

- Fachbereich Forstwissenschaft (Abbruch zum Vordiplom mangels beruflicher Perspektiven)

## Wehrdienst

10.1981 – 09.1983

### FALLSCHIRMJÄGERBATALLION, WILDESHAUSEN (u.v.a.m.)

- Danach Reserveoffizierslaufbahn bis dato
- Aktueller Dienstgrad Oberst i.G. d.R. (im Generalstab der Reserve)

## Schulabschluss

06.1981

### GRAF-STAUFFENBERG-GYMNASIUM, OSNABRÜCK

- Abschluss: Abitur

## EDV

### PRAXISERPROBTE KENNTNISSE in (u.a.)

- MS-Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, Outlook, u.a.m.)
- Diverse Programmiersprachen
- Datenbanken
- ERP (SAP, SAGE)
- CRM (ZoHo, Salesforce, Siebel, u.a.)

## Sprachen

- Englisch: verhandlungssicher

## WEITERBILDUNG (u.a.)

- Seminare zum QM, Führungstechniken, Managementtraining und -technik, TQM, BDE und Prozesssteuerung, Zusammenarbeit Betriebsrat, chinesische Tochtergesellschaften u.v.a.m.

Osnabrück, 01.09.2023

## Referenz-Projekt (vertraulich / intern) Karl Heesemann Maschinenfabrik GmbH & Co. KG Interim-Manager

03.2022 – 06.2023

**Großes PostMerge-Projekt mit dem Ziel, die Karl Heesemann Maschinenfabrik GmbH & Co.KG (140 MA/ rd. 20 Mio €) als Marktführer Schleiftechnik mit der HOMAG AG(7.000 MA/ rd. 2Mrd€) als Weltkonzern Holzbearbeitungsmaschinen zu verbinden. Das Projekt wurde über die EIM GmbH als Provider vermittelt, mehrfach verlängert und mit zwei weiteren Kontrakten mit jeweils neuer Aufgabenstellung erweitert und nach insgesamt 16 Monaten erfolgreich beendet.**

I. Kontrakt von 03/2022 bis 08/2022, Arbeitstitel: „KAM HOMAG“

Übernahme des Produktportfolios von HOMAG AG, Überarbeitung und Erweiterung des eigenen Portfolios, Implementierung von Prozessen mit HOMAG, HOMAG SSCs, SSP Händlern:

- Klärung und Vereinbarungen der Zusammenarbeit mit globalem SSP/SSC Netz, Vertragsgestaltung und Händler Netzwerk
- Akquisitionsprozess, Angebotserstellungsprozess und Auftragsabwicklungsprozess (Neumaschine und Service)
- Serviceprozesse (Gewährleistung, Inbetriebnahme, Reparaturen, Montagen, Verkauf Ersatzteile,...) sowie Controlling-Prozesse
- Definition der Aufbau-und Ablauforganisation der HEESEMANN zur effizienten Gestaltung der Schnittstelle HOMAG-HEESEMANN
- Koordinierung aller für die Markteinführung relevanter Schnittstellen
- Marketing Integration
- Schulungen, „Onboarding“ der HOMAG Organisationen (Vertrieb/Service)
- dabei enge Abstimmung mit den Abteilungen Entwicklung, Konstruktion und Fertigung sowie Vertrieb und Systembetreuung...
- Unvorhergesehen: HOMAG forderte ein Lieferanten-Audit nach DIN EN ISO 9001, da HEESEMANN kein gültiges QM- Zertifikat vorweisen konnte

### **Erfolge (Auszug):**

- Zusammenarbeit mit globalem SSP/SSC Netz geklärt und vereinbart
- Akquisitions-, Angebotserstellungs- und Auftragsabwicklungsprozesse entwickelt
- Service- und Controlling-Prozesse entwickelt
- Aufbau- und Ablauforganisation für Schnittstelle HOMAG-HEESEMANN definiert
- Marketing-Integration in den Gesamtvertrieb durchgeführt
- Schulungen und „Onboarding“ der HOMAG Organisationen
- Abstimmung mit Entwicklung, Konstruktion, Fertigung, Vertrieb und Systembetreuung

## Referenz-Projekt Karl Heesemann Maschinenfabrik GmbH & Co. KG Interim-Manager

03.2022 – 06.2023

### Erfolge (Auszug):

- Lieferanten-Audit nach DIN EN ISO 9001 durchgeführt
- Abstimmung mit SSC/SSP über Marktbearbeitung
- Schulungen für Servicepartner und Vertrieb vorbereitet und durchgeführt
- Ticketsystem in MS Dynamics 365 CRM integriert
- Vertriebsverzahnung über CRM auf- und ausgebaut
- Kommunikation mit Partnern, Kunden und HOMAG über CRM etabliert
- Alle Prozesse erfasst, abgestimmt, optimiert und implementiert
- Vertriebskonzeption erstellt und fortlaufend umgesetzt
- Rahmenvertrag und Sideletter erstellt, besprochen und verabschiedet
- Preisfindung und Richtpreisliste erstellt
- Liefervereinbarungen mit Partner vereinbart
- Alle Unternehmensprozesse dokumentiert und externes Audit bestanden
- MS-TEAMS, PLANNER und MS Dynamics 365 CRM eingeführt und ausgebaut

### II. Kontrakt von 09/2022 bis 02/2023, Arbeitstitel: „Kommunikation“

Kommunikation zwischen HEESEMANN und HOMAG optimieren, Gestaltung der Prozesse und des Onboardings, Unterstützung der Neueinführung des Service-Moduls mit Ticketsystem, weitere Entwicklung der Länder und Märkte sowie die Kommunikation mit den Partnerunternehmen.  
Weiterer Ausbau des CRM-Systems

### Erfolge (Auszug):

- Konzept „Länder und Märkte“ weiterentwickelt, Messe Holzhandwerk, Schulungen
- Ticketsystem im CRM abgebildet und implementiert
- Neues Kampagnenmanagement eingeführt, Anfragen und Kundenkommunikation gesteigert
- Preisfindung/Kalkulation für neue Maschinen erstellt und veröffentlicht
- Innerbetriebliche Kommunikation mit Teams, Planner und Sharepoint aufgebaut
- Verzahnung von Vertrieb, Service und Marketing über CRM
- Prozesse für den Gesamtvertrieb abgeschlossen
- Leitung Projektmanagement ENTWICKLUNG/KONSTRUKTION
- Unterstützung bei der Auswahl eines ERP-Systems
- Prototyp HSM.C erstellt, getestet und optimiert
- Unterstützung bei internen Aufgabenstellungen
- Offizielle Übergabe an HOMAG „Staffelstab- Übergabe“ abgeschlossen

## Referenz-Projekt Karl Heesemann Maschinenfabrik GmbH & Co. KG Interim-Manager

03.2022 – 06.2023

III. Kontrakt von 03/2023 bis 06/2023, Arbeitstitel: „Service/ After Sales“

Optimierung des Service-Moduls mit Ticketsystem einschließlich notwendiger Abstimmungen, Neuordnung der innerbetrieblichen Abläufe im Service, massiv verstärkte Kundenansprache im Zusammenwirken mit HEESEMANN-Marketing, neu entwickelte Service-Produkte aktiv vermarkten und die Umsatzziele verfolgen. Koordination in allen Bereichen nach selbst entwickeltem Konzept vorantreiben. Entwicklung der Länder und Märkte, Partnerunternehmen. MECAWEL weiter einbinden und entwickeln, das Konstruktionsprojekt HSM.compact weiter leiten und straffen und die geplante Einführung eines neuen ERP Systems unterstützen. Weiterentwicklung des CRM-Systems.

### Erfolge (Auszug):

- Vollständige Einführung des Ticketsystems und Fieldsystems mit Schulungen
- Optimierung der Prozesse und Berichtsentwicklung
- Neuorganisation des Teams SERVICE
- Regelmäßige Kommunikation und Verfolgung der Plan-Ziele (regelmäßig über Plan)
- Generierung neuer Anfragen über Kampagnenmanagement
- CRM-Systemoptimierung und umfassende Nutzung durch Vertriebsorganisationen
- Einführung von Claim-Management über TEAMS/Planner

“

Dank Herrn Buchweitz herausragender Fachkenntnisse, seines Organisationstalentes und seiner Teamfähigkeit, verbunden mit seiner natürlichen Autorität konnten die Projekte erfolgreich angeschlossen werden.

Er ist ein inspirierender Kollege, dessen positive Energie und unermüdliche Arbeitsmoral auf das gesamte Team übertragen wurde.

Seine Leistungen haben maßgeblich zum Wachstum und zur Weiterentwicklung des Unternehmens beigetragen.

Wir können Herrn Buchweitz uneingeschränkt empfehlen und danken für seine wertvolle Unterstützung.

*Christoph Giese, Geschäftsführer Karl Heesemann Maschinenfabrik GmbH & Co. KG*



# SVEN-THORSTEN BUCHWEITZ

Eichenallee 14 | 49086 Osnabrück

+49 152 345 374 63

stb@buchweitz.org

www.bilateral.de

Ihr Spezialist auf Zeit als CEO/COO, CSO/CMO für Ihr Projekt weltweit.

**Sven-Thorsten Buchweitz ist aktuell Oberst i.G. d.R. (im Generalstab der Reserve) auf einem sogenannten Spiegel-Dienstposten in internationaler Spitzenverwendung beordert. Nachfolgend einige Auszüge aus den vielen Bundeswehrbeurteilungen aus über 40 Jahren in Uniform**

**Geradliniger, vorbildlich verantwortungsbewusster Offizier mit klaren, soldatischen Wertvorstellungen. Handlungswiese... Ist durch außergewöhnlich hohes Maß an Pflichtbewusstsein geprägt. Mit beeindruckendem Schwung und Elan geht er seine Aufgaben an und meistert sie außerordentlich zuverlässig und gewissenhaft**

**Ausgezeichneter Leistungswille und wacher Verstand... Hervorragendes Urteilsvermögen... drückt sich nicht weg**

**Hat sich erneut als Leistungsträger herausgestellt und insgesamt einen hervorragenden Eindruck hinterlassen...**

**Sein Persönlichkeitsbild... Seine Leistungswillig- und -fähigkeit, Eignung und Befähigung für höchste Verwendungen**

**„Zupackend und energisch...“**

**„Geradlinigkeit und sein herausragend „zupackendes“ Wesen ist beispielgebend“**

**„Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, analytisches und zielgenaues Denken sowie Spaß an der Aufgabe... Er weiß sehr geschickt und mit natürlicher Autorität ausgestattet seine Umgebung zu motivieren und zu prägen...“**

**Natürliches, offenes und freundliches Wesen, charakterliche Integrität sowie seine beispielhafte Ausgewogenheit von Führungswillen und Kooperationsfähigkeit... Vorbildlich leistungsbereiter Stabsoffizier**

**Vorbildliche Pflichterfüllung und Verlässlichkeit hoher fachlicher Kompetenz...“**

OTL B. ist ein positiv eingestellter und sehr engagierter StOff, der Freude an seiner Arbeit hat, sich rasch wieder in die Verfahrens- und Arbeitsabläufe im Gefechtsstand eingearbeitet hat und so zu einer wertvollen Stütze des TOC entwickelte. Zupackend und energisch arbeitete er schnell und führte die ihm übertragenen Aufgaben zielgerichtet aus, zielgerichtete Vorschläge und verfolgt diese nach Billigung selbständig und mit Nachdruck. Er verfügt über ein überragendes Maß an Flexibilität, Selbstvertrauen und seine herausragende Befähigung zur Führung von multinationalen Mitarbeitern. Er ist ein StOff, der sich durch seine hohe Engagement und sein kameradschaftliches Auftreten haben ihn sehr rasch zu einem geschätzten Mitarbeiter im Team werden lassen.

Aufgrund des durch Oberstl.d.R. Buchweitz gezeigten Leistungs- und Persönlichkeitsbildes sowie der erzielten Arbeitsergebnisse schreibt sich für mich das abgerundete Bild eines überaus leistungsstarken und in allen Belangen vorbildlichen Stabsoffiziers, der sehr deutlich seine Eignung und Befähigung für eine Verwendung im Bereich A16 unter Beweis gestellt hat.

Die im Beurteilungsbericht enthaltenen Vorschläge für die Verwendung als Abteilungsleiter (A16) im Bereich des DEU/NATO-Korps in Betracht gezogen werden. Die in der Beurteilung enthaltenen Vorschläge für die Verwendung dieses sehr engagierten und leistungsstarken Stabsoffiziers. Daher bestätige ich das in der Beurteilung enthaltene Leistungs- und Leistungsprofil nachdrücklich.

Oberstleutnant Buchweitz identifiziert sich uneingeschränkt mit seiner Aufgabe als Kommandeur eines Heimatschutzbataillons. Geradliniger, vorbildlich verantwortungsbewusster Offizier mit klaren soldatischen Wertvorstellungen. Seine Handlungswiese ist durch ein außergewöhnlich hohes Maß an Pflichtbewusstsein geprägt. Mit beeindruckendem Schwung und Elan geht er an seine Aufgaben heran und meistert sie außerordentlich zuverlässig und gewissenhaft. Er drückt sich des Weiteren durch ein hervorragendes Urteilsvermögen aus, das sich in der Verantwortung für seinen Verband und in der Analyse der Auswirkungen des Transformationsprozesses der Bundeswehr auf die Aufgaben der Reservisten stets aktuell informiert. Er hat dementsprechend die Ausbildung seines Führungs- und Funktionspersonals der aktuellen Rolle des Soldaten angepasst und im Rahmen eines TrÜbPI-Aufenthaltes zielgerichtet und sehr erfolgreich bis zur Übung im scharfen Schuss Themenbereiche aus dem Erweiterten Aufgabenspektrum vermittelt.

Oberstleutnant Buchweitz führte dabei von vorn und stellte damit die Gefolgschaft seines Bataillons in der Bewältigung der Aufgaben im Bereich A16 im vollen Umfang sicher. Seine Heimatschutzbataillons konsequent mit.

Ich sehe in Oberstleutnant Buchweitz einen herausragenden Reserveoffizier, der mit besonderem Nachdruck für zukünftige Aufgaben gefördert werden sollte. Aus jetziger Sicht sollte seine militärische hohe Qualifikation und seine zivilberuflichen Fähigkeiten in der weiteren Förderung in die A16-Ebene betrachtet werden.

„Der ‚Buchweitz‘ besondere Stärke liegt in der organisatorischen Umsetzung von Vorhaben in Einzelmaßnahmen unter Einbeziehung Dritte in- und außerhalb der Bundeswehr.“

Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, analytisches und zielgenaues Denken sowie Spaß an der Aufgabe als Reserveoffizier kennzeichnen Hauptmann Buchweitz eindeutig. Er ist ein Offizier, der sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus, was sich in Entschlossenheit und Entscheidungsfreude ausdrückt. Für sein Handeln tritt er ein und übernimmt die Verantwortung, und über die Verantwortung, Eingesetzt im Team gelingt es ihm, ohne umfangreiche Einweisungen, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und erfolgreich auszuführen; denkt und handelt im Sinne des Ganzen.

Hilfsbereitschaft und Kameradschaft sind unabdingbare Bestandteile des soldatischen Selbstverständnisses von Hauptmann Buchweitz; Stärken und Schwächen von Kameraden erkennt er schnell und weiß Kameraden humorvoll zielgerichtet anzuleiten.

Hauptmann Buchweitz ist in jeder Hinsicht förderungswürdig und eine feste und fordernde Konstante im HSchBtl 841; er hat das Zeug zum BtlKdr.

II. Ergänzende Kennzeichnungen zu den Einzelmerkmalen (Begründung der Wertungen 1, 7; ggf. Erläuterungen und Differenzierungen zu Wertungen, besondere Schwächen und Stärken)

Hauptmann Buchweitz hat seine Funktion als S3 StOff u. StvBtlKdr mit Erfolg und großem Engagement übernommen und ausgefüllt. Bereits in der Vorbereitung der Wehrübung hat er sich – neben seiner Berufstätigkeit – voll und qualitativ überzeugend engagiert. Er ist ein Offizier, der sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus, was sich in Entschlossenheit und Entscheidungsfreude ausdrückt. Für sein Handeln tritt er ein und übernimmt die Verantwortung, und über die Verantwortung, Eingesetzt im Team gelingt es ihm, ohne umfangreiche Einweisungen, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und erfolgreich auszuführen; denkt und handelt im Sinne des Ganzen.

1. Charakterliche und geistige Merkmale Lt. Buchweitz ist ein intelligenter, sprachgewandter Soldat, der auch in schwierigen Situationen weder Ruhe noch Übersicht verliert. Eine rasche Auffassungsgabe und ein ausgeprägtes Denkvermögen zeichnen ihn besonders aus. Er ist ein Offizier, der sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus, was sich in Entschlossenheit und Entscheidungsfreude ausdrückt. Für sein Handeln tritt er ein und übernimmt die Verantwortung, und über die Verantwortung, Eingesetzt im Team gelingt es ihm, ohne umfangreiche Einweisungen, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und erfolgreich auszuführen; denkt und handelt im Sinne des Ganzen.

3. Dienstliche Eignung und Leistung Während des Beurteilungszeitraumes war Lt. Buchweitz als ZgFdr eines Jg.Zuges eingesetzt. Dabei zeichnet ihn gutes Planungsvermögen aus. Er ist ein Offizier, der sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus, was sich in Entschlossenheit und Entscheidungsfreude ausdrückt. Für sein Handeln tritt er ein und übernimmt die Verantwortung, und über die Verantwortung, Eingesetzt im Team gelingt es ihm, ohne umfangreiche Einweisungen, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und erfolgreich auszuführen; denkt und handelt im Sinne des Ganzen.

4. Freie Beschreibung (Verantwortungsbewusstsein, Fähigkeit zur Menschenführung, Fähigkeit zur Einsatzführung/Betriebsführung, Durchsetzungsvermögen, Kameradschaft, Geistige Fähigkeiten) B. ist ein überaus verantwortungsvoller Offizier, der seinen Interaktionen in Auftreten und Handeln stets ein Vorbild sein will. Er ist ein Offizier, der sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus, was sich in Entschlossenheit und Entscheidungsfreude ausdrückt. Für sein Handeln tritt er ein und übernimmt die Verantwortung, und über die Verantwortung, Eingesetzt im Team gelingt es ihm, ohne umfangreiche Einweisungen, selbstständig Aufgaben zu übernehmen und erfolgreich auszuführen; denkt und handelt im Sinne des Ganzen.