

Nina Kindervater

Senior HR Business Partner, zert. Mediatorin & Business Coach



Persönliches



Nina Kindervater



An der Kant 5
48431 Rheine



+49 176 62929 152



nina.kindervater@outlook.de



12.03.1980 in Rheine

Sprachen

Deutsch: Muttersprache
Englisch: fließend

Key HR Skills

Individuelles und kollektives
Arbeitsrecht

Vertrauensvolle
Zusammenarbeit mit dem
**Betriebsrat und
Arbeitnehmervertretungen**

**Sanierung, Umstrukturierung
und Change Management**

HR Controlling

Führungskräfteentwicklung
(systemisches Coaching) &
Mediation

**Recruiting und
Personalmarketing**

Implementierung von **HR-Tools**,
insbesondere **Workday**

Lebenslauf

EXPERTISE

Erfahrene, flexible und leidenschaftliche Senior HR-Expertin mit hoher „Say-Do Ratio“ aus dem **internationalen Konzernumfeld** mit **14 Jahren hochprofessioneller HR-Erfahrung** – operativ und strategisch. **Zertifizierte Mediatorin, Business Coach & Senior Recruiter. Ausbildungsleitung. Selbstständige, strukturierte und leistungsorientierte „Hands-On“ Arbeitsweise** mit der Fähigkeit, neben dem operativen Tagesgeschäft mehrere Projekte **eigenverantwortlich und mit wechselnden Prioritäten** zu führen, HR-Prozesse zu optimieren, HR-Strategien zu entwickeln und **auf allen Ebenen der Organisation als „Trusted HR Advisor“ effektiv zu kommunizieren.** Freude an der Zusammenarbeit und Weiterentwicklung mit dem und im Team.

RELEVANTE ERFAHRUNG

Selbstständig | Interim HR Manager, zert. Business Coach & Mediatorin

seit Juli 2024 | Rheine (remote/ hybrid/ on-site)

- **Interim HR Management, HR Beratung**, aktueller Schwerpunkt: MedTech Sektor
- **Executive Coaching und Konfliktlösung** (Mediation), Schwerpunkt: Konflikte am Arbeitsplatz, Teamkonflikte
- **Entwicklung und Durchführung von Workshops** (strategische HR Themen & Change Management)

GE Wind Energy GmbH, Salzbergen | Januar 2022 bis Juni 2024

Funktionale Personalleiterin/ Senior HR Business Partner (Digital Services) Deutschland & Schweden

Operative und strategische Verantwortung für die Digital Service Funktion in Deutschland und Schweden (etwa 350 Mitarbeiter und 40 internationale Führungskräfte)

GE Wind Energy GmbH, Salzbergen | März 2013 bis Dezember 2021

Funktionale Personalleiterin/ Senior HR Business Partner & Ausbildungsleitung (Digital Services) Deutschland

Operative und strategische Verantwortung für die Digital Service Funktion in Deutschland (etwa 300 Mitarbeiter und 35 internationale Führungskräfte); inkl. Führungs- und Budgetverantwortung, 50% Rolle bis Oktober 2014

Nina Kindervater

Senior HR Business Partner, zert. Mediatorin & Business Coach



Soft Skills

Flexibilität &
Umsetzungsstärke
Analytische Distanz
Führungskompetenz
Empathie
schnelle Auffassungsgabe
ökonomische,
pragmatische &
lösungsorientierte
Denkweise
Unsicherheitskompetenz

Weiterbildungen

| | |
|--|--|
| Essener Unternehmer- verband (EUV) | Arbeitsrecht für Führungskräfte (jährlich) |
| X-Pert Business | Lohn- und Gehaltsabrech- nung |

Methodenkompetenzen

Gewaltfreie Kommunikation
nach M. Rosenberg

systemisch, **konstruktivistische
Denkweise**

SCRUM

Moderation in Online- und
Präsenzsettings

Lebenslauf

GE Germany GmbH, Frankfurt | März 2013 bis September 2014

Senior Recruiter Renewables Deutschland

Verantwortung für den gesamten strategischen und operativen Recruiting-Prozess, von der Entwicklung der Recruiting-Strategie über die Generierung und Bewertung von Kandidaten bis hin zur Unterstützung der Einstellungsentscheidung für den Geschäftsbereich Energy - Power & Water, (50% Rolle)

GE Germany GmbH, Frankfurt und München | Juli 2011 bis Februar 2013

Talent Acquisition Specialist Renewables & Healthcare DACH

Rekrutierung von Nachwuchskräften für die DACH-weiten GE-Standorte im Bereich Healthcare & Energy; zentraler Ansprechpartner für Kandidaten, Führungskräfte und HR Manager; Gewährleistung einer durchweg positiven Kandidatenerfahrung; Aufbau einer Talentpipeline für Schlüsselfunktionen; Verantwortlich für Hochschulmarketing & Karrieremessen

BILDUNGSWEG

Studium

2008 bis 2011 Hochschule Osnabrück, Business Administration (M.A.)

2004 bis 2008 Hochschule Osnabrück, Public Management (B.A.)

Ausbildung

2000 bis 2003 TUI Leisure Travel, Reiseverkehrskauffrau, Weiterbeschäftigung als Reiseverkehrskauffrau bis 08.2004

Abitur

2000 Gymnasium & Internat Schloss Hagerhof, Bad Honnef

Kenntnisse

EDV

| | | |
|--------------------------|----------------|----------------|
| MS-Office | Workday | Zoom, MS Teams |
| Miro, Padlet, MindMaster | KI Anwendungen | Oracle HR |