

# Nina Kindervater

Senior HR Business Partner, zert. Mediatorin & Business Coach



# Lebenslauf

## EXPERTISE

**Erfahrene, flexible und leidenschaftliche Senior HR-Expertin** mit hoher „**Say-Do Ratio**“ aus dem **internationalen Konzernumfeld** mit **14 Jahren hochprofessioneller HR-Erfahrung** – operativ und strategisch. **Zertifizierte Mediatorin, Business Coach & Senior Recruiter. Ausbildungsleitung. Selbstständige, strukturierte und leistungsorientierte „Hands-On“ Arbeitsweise** mit der Fähigkeit, neben dem operativen Tagesgeschäft mehrere Projekte **eigenverantwortlich und mit wechselnden Prioritäten** zu führen, HR-Prozesse zu optimieren, HR-Strategien zu entwickeln und **auf allen Ebenen der Organisation als „Trusted HR Advisor“ effektiv zu kommunizieren**. Freude an der Zusammenarbeit und Weiterentwicklung mit dem und im Team.

## RELEVANTE ERFAHRUNG

### **Selbstständig | Interim HR Manager, zert. Business Coach & Mediatorin**

**seit Juli 2024 | Rheine (remote/ hybrid/ on-site)**

- **Interim HR Management, HR Beratung**, aktueller Schwerpunkt: MedTech Sektor
- **Executive Coaching und Konfliktlösung** (Mediation), Schwerpunkt: Konflikte am Arbeitsplatz, Teamkonflikte
- **Entwicklung und Durchführung von Workshops** (strategische HR Themen & Change Management)

### **GE Wind Energy GmbH, Salzbergen | Januar 2022 bis Juni 2024**

#### **Funktionale Personalleiterin/ Senior HR Business Partner (Digital Services) Deutschland & Schweden**

Operative und strategische Verantwortung für die Digital Service Funktion in Deutschland und Schweden (etwa 350 Mitarbeiter und 40 internationale Führungskräfte)

### **GE Wind Energy GmbH, Salzbergen | März 2013 bis Dezember 2021**

#### **Funktionale Personalleiterin/ Senior HR Business Partner & Ausbildungsleitung (Digital Services) Deutschland**

Operative und strategische Verantwortung für die Digital Service Funktion in Deutschland (etwa 300 Mitarbeiter und 35 internationale Führungskräfte); inkl. Führungs- und Budgetverantwortung, 50% Rolle bis Oktober 2014

## Persönliches

- Nina Kindervater
- An der Kant 5  
48431 Rheine
- +49 176 62929 152
- nina.kindervater@outlook.de
- 12.03.1980 in Rheine

## Sprachen

- Deutsch:** Muttersprache  
**Englisch:** fließend

## Key HR Skills

Individuelles und kollektives **Arbeitsrecht**

Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem **Betriebsrat und Arbeitnehmervertretungen**

**Sanierung, Umstrukturierung und Change Management**

### **HR Controlling**

**Führungskräfteentwicklung** (systemisches Coaching) & Mediation

**Recruiting** und **Personalmarketing**

Implementierung von **HR-Tools**, insbesondere **Workday**

# Nina Kindervater

Senior HR Business Partner, zert. Mediatorin & Business Coach



# Lebenslauf

## **GE Germany GmbH, Frankfurt | März 2013 bis September 2014**

### **Senior Recruiter Renewables Deutschland**

Verantwortung für den gesamten strategischen und operativen Recruiting-Prozess, von der Entwicklung der Recruiting-Strategie über die Generierung und Bewertung von Kandidaten bis hin zur Unterstützung der Einstellungsentscheidung für den Geschäftsbereich Energy - Power & Water, (50% Rolle)

## **GE Germany GmbH, Frankfurt und München | Juli 2011 bis Februar 2013**

### **Talent Acquisition Specialist Renewables & Healthcare DACH**

Rekrutierung von Nachwuchskräften für die DACH-weiten GE-Standorte im Bereich Healthcare & Energy; zentraler Ansprechpartner für Kandidaten, Führungskräfte und HR Manager; Gewährleistung einer durchweg positiven Kandidatenerfahrung; Aufbau einer Talentpipeline für Schlüsselfunktionen; Verantwortlich für Hochschulmarketing & Karrieremessen

## **BILDUNGSWEG**

### **Studium**

2008 bis 2011 Hochschule Osnabrück, Business Administration (M.A.)

2004 bis 2008 Hochschule Osnabrück, Public Management (B.A.)

### **Ausbildung**

2000 bis 2003 TUI Leisure Travel, Reiseverkehrskauffrau, Weiterbeschäftigung als Reiseverkehrskauffrau bis 08.2004

### **Abitur**

2000 Gymnasium & Internat Schloss Hagerhof, Bad Honnef

## **Kenntnisse**

### **EDV**

MS-Office	Workday	Zoom, MS Teams
Miro, Padlet, MindMaster	KI Anwendungen	Oracle HR

## **Soft Skills**

Flexibilität &  
Umsetzungsstärke  
Analytische Distanz  
Führungskompetenz

Empathie  
schnelle Auffassungsgabe  
ökonomische,  
pragmatische &  
lösungsorientierte  
Denkweise

Unsicherheitskompetenz

## **Weiterbildungen**

Essener Unternehmer-verband (EUV) Arbeitsrecht für Führungskräfte (jährlich)

X-Pert Business Lohn- und Gehaltsabrechnung

## **Methodenkompetenzen**

**Gewaltfreie Kommunikation**  
nach M. Rosenberg

systemisch, **konstruktivistische Denkweise**

### **SCRUM**

**Moderation** in Online- und Präsenzsettings