

# Andrej Getze

INTERIM MANAGER ENGINEERING & R&D | MASCHINENBAU



Ich mache technische Organisationen im Maschinenbau wieder handlungsfähig: Engineering strukturieren, Serienentwicklung aufbauen, Entwicklungszeiten verkürzen und Varianten beherrschbar machen. Interim, projektbasiert oder beratend.

**bis 60 %**

DURCHLAUFZEITEN KUERZER

**rund 50 %**

ENTWICKLUNGSZEITEN  
KUERZER

**24 % auf unter 5 %**

FLUKTUATION GESENKT

Teams bis 25 Mitarbeitende · Budget bis 2,5 Mio. € · Pumpen, Antriebe, Fluidtechnik · DACH

## KERNKOMPETENZEN

- Restrukturierung und Neuaufstellung von Engineering und F&E
- Aufbau von Serienentwicklung und professionellen Entwicklungsstrukturen
- Plattform und Produktstandardisierung, Variantenreduktion
- Verkürzung von Entwicklungszeiten und Durchlaufzeiten
- CE, Maschinenverordnung und technische Dokumentation
- Elektronik und Antriebsentwicklung (BLDC, Batteriesysteme)
- KI und Automatisierung im Engineering, wo sie real entlastet

## STATIONEN & MANDATE

### Getze Consulting · Selbstständiger Unternehmensberater

Beratungsmandat · 12/2025 bis 05/2026

Aufbau einer Serienentwicklung bei einem wachsenden Pumpenhersteller. Das Unternehmen entwickelt sich vom OEM und White Label geprägten Geschäft hin zu eigener Produktentwicklung mit klaren Rollen, Prozessen und technischer Verantwortung.

- **Serienentwicklung aufgebaut.** Entwicklungsstruktur, Rollen und technische Verantwortlichkeiten definiert. Produkte entstehen systematisch, standardisiert und skalierbar statt nur kundenspezifisch.
- **Entwicklungsstruktur professionalisiert.** Priorisierung, Entwicklungsprozesse und Verantwortlichkeiten geschärft, damit Wachstum technisch beherrschbar bleibt.
- **Übergang zu eigener Produktentwicklung begleitet.** Den Wandel vom OEM und White Label Geschäft hin zu eigenständiger Serienentwicklung strukturiert unterstützt.

### Head of Engineering

Pumpenhersteller, Konzerntochter · 06/2022 bis 10/2025 · 25 Mitarbeitende · Budget 2,5 Mio. €

Stabilisierung und Integration des Engineerings nach Konzernübernahme. Der Bereich musste organisatorisch neu aufgestellt und wieder in die Lage versetzt werden, neue Produkte zuverlässig zu entwickeln, zur Serienreife zu bringen und in den Markt zu bringen.

- **Engineering stabilisiert und integriert.** Abteilungen zusammengeführt, Verantwortlichkeiten geklärt und Führungsstruktur etabliert. Fluktuation von 24 % auf unter 5 % reduziert.
- **Innovationsfähigkeit wiederhergestellt.** Festgefahrene Entwicklungsprojekte abgeschlossen, Umsatzanteil neuer Produkte auf 5 bis 10 % gesteigert.

- **Durchlaufzeiten reduziert.** Durch modulare Konstruktion, Standardisierung und Industrialisierung um bis zu 60 % verkürzt.
- **Portfolio standardisiert.** Standardportfolio aufgebaut, Variantenkomplexität reduziert und Skalierbarkeit erhöht.
- **Projektmanagement und Zertifizierung aufgebaut.** Eigene Struktur etabliert, Audits bestanden (unter anderem 3A), langjährige Projekte abgeschlossen.
- **Technische Dokumentation professionalisiert.** Prozesse für Dokumentation, CE und Regulatorik gestrafft, Aufwand deutlich reduziert.

## Leiter Forschung und Entwicklung

Wachsender Pumpenhersteller · 02/2017 bis 05/2022 · 9 Mitarbeitende · Budget 0,8 bis 1,1 Mio. €

Aufbau und Professionalisierung der Serienentwicklung bei einem wachsenden Pumpenhersteller. Das Unternehmen entwickelte sich vom OEM und White Label geprägten Geschäft hin zu eigener Produktentwicklung mit klaren Rollen, Prozessen und technischen Verantwortlichkeiten.

- **Serienentwicklung aufgebaut.** Entwicklungsprozesse, Rollen und technische Verantwortung definiert. Produkte wurden systematisch statt rein kundenspezifisch entwickelt.
- **Entwicklungsorganisation professionalisiert.** Gewachsene Strukturen an steigende Anforderungen angepasst, Entwicklungszeiten um rund 50 % reduziert.
- **Neue Produktlinien entwickelt.** Produktlinien mit BLDC Motoren, Batteriesystemen und moderner Antriebstechnik aufgebaut, bis zu 10 % zusätzlicher Umsatzanteil.
- **Vier Patente hervorgebracht.** Innovative technische Lösungen entwickelt, abgesichert und in patentfähige Ergebnisse überführt.
- **Interne Elektronikkompetenz aufgebaut.** Elektronikentwicklung als neue Kernkompetenz etabliert, Abhängigkeit von externen Partnern reduziert.
- **Wertschöpfung und Margen verbessert.** Durch gezieltes Insourcing und Optimierung der Wertschöpfungskette Margenpotenziale gehoben.

### AUSBILDUNG

#### M.Sc. Energie und Verfahrenstechnik

Universität Duisburg Essen

#### Diplom Ingenieur (FH)

#### Betriebs und Prozesstechnik

THM Gießen Friedberg

### SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)

Russisch (Muttersprache)

Englisch (verhandlungssicher)

### VERFÜGBARKEIT

Ab sofort

Interim, projektbasiert oder beratend

Einsatzradius DACH