

Interim Manager Profil

Christian Diamantidis



Bürgermeister-Schöttli-Straße 7
D-83646 Bad Tölz
Tel.: +49 173 5766766
diamantidis@driving-forces.com
www.driving-forces.com

Wichtiger Hinweis: Dieser Bericht enthält vertrauliche Informationen, die ausschließlich in Verbindung mit diesem Beratungsauftrag verwendet werden dürfen und nur für die damit befassten Personen bestimmt sind. Referenzen dürfen nur mit meiner Zustimmung eingeholt werden.

Persönliche Daten

Name	Christian Diamantidis
Jahrgang	1960
Nationalität	Deutsch
Wohnort	Bad Tölz

Beruflicher Werdegang (Übersicht)

Seit 10/2025	Interim Management/ Management Consultant (Driving Forces) Produzierendes Gewerbe, Performance & Lean Management, Standortverlagerungen
07/2023 bis 09/2025	Associate Partner/ Partner (Executive Interim Partners GmbH, München)
08/2021 bis 06/2023	Managing Consultant (Axel Schröder Unternehmensberatung GmbH & Co. KG) R&D Prozess- und Organisationsberatung, Transformations- und Changemanagement
08/2018 bis 07/2021	Werksleitung (Yamaichi Electronics Deutschland GmbH, Frankfurt Oder) Produktion von Kabelkonfektionen, Rundsteckverbindern, Testadapter
04/2017 bis 07/2018	Interim Management/ Management Consultant (Driving Forces) Unternehmensberatung, Interim Werksleitung Yamaichi
10/2016 bis 03/2017	Senior Consultant Power Transmissions (PRETTL Beteiligungs Holding GmbH, Pfullingen) Geschäftsentwicklung Elektromobilität Off-Highway
10/2015 bis 09/2016	Sabbatical (Schlaganfall meines Vaters)
07/2012 bis 09/2015	CEO/CTO/ Werksleitung (PIV Drives GmbH, Bad Homburg) Restrukturierung/ Turnaround/ Performance Improvement/ Lean Management
06/2008 bis 06/2012	Senior Vice President/ Werksleitung (Voith Turbo GmbH & Co. KG, Heidenheim) Performance Improvement/ Aufbau und Leitung internationaler Produktionsstandorte
06/2008 bis 05/2009	Vice President Strategic Projects (Voith Turbo GmbH & Co. KG, Heidenheim) Restrukturierung Geschäftsbereich, Optimierung deutscher Produktionsstandorte
01/2003 bis 05/2008	Management Consultant (Driving Forces)
01/2001 bis 12/2002	Executive Vice President/ COO (AIDOS Software AG, Meissen und Berlin)
1997 bis 2000	Senior Manager (Debis Systemhaus GmbH, Stuttgart/Leinfelden) Corporate Strategy
1995 bis 1997	Senior Manager (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee) Strategie-/ Geschäftsentwicklung
1994 bis 1995	Director Venture Management (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee) Intrapreneurship/ Corporate Venture Fond Daimler Benz
1990 bis 1994	Project Manager (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee) Entwicklung Scheduling Software Systems
1987 bis 1990	Projekt Manager (AEG AG – Telecommunication networks, Konstanz Bodensee) Entwicklung Netzknoten Deutsche Flugsicherung/ X.25 Protocol Implementation
1984 bis 1987	System Engineer (Entwicklungsgesellschaft für Kommunikationstechnik GmbH, Berlin) Hard- and Software Entwicklung

Beruflicher Werdegang (Details)

- Seit 10/2025 **Interim Management/ Management Consultant**
- Produzierendes Gewerbe, Lean Management, Standortverlagerungen
- 07/2023 bis 0/2025 **Associate Partner/ Partner** (Executive Interim Partners GmbH, München)
Interim Management/ Projekt Management
- CEO, CTO, COO, Werksleitung, PL-Funktionen produzierende Unternehmen
- 08/2021 bis 06/2023 **Managing Consultant** (Axel Schröder Unternehmensberatung GmbH & Co. KG)
- R&D-Performance Steigerung, Organisations-, Prozess- und Kostenoptimierung
 - Prozessoptimierung (Rollen, Prozessbeschreibungen, Zuständigkeiten)
 - Restrukturierung Aufbauorganisation
 - Change-Management, Coaching Management/ Mitarbeiter
- 08/2018 bis 07/2021 **Production Manager/ Werksleitung** (Yamaichi Electronics Deutschland GmbH, FFO)
- Produktion von Rundsteckverbindern, kundenspezifischen Kabelkonfektionen (Automotive, Industrie und Medizin) und Testadaptern für die Halbleiterindustrie
 - Standortleitung von 120 Mitarbeitern, Berichtslinie an den CEO und Teil des europäischen Managementteams
 - Produktionstechnologien – Kabel-/Modulmontage, Kunststoffspritzguss, Metallbearbeitung (Drehen/Fräsen), Logistik ein-/ausgehend
 - LEAN-Optimierung der Materialflüsse, Einführung neuer Produktionsprozesse, Trennung von Wertschöpfung und Logistik, Aufbau Montagestationen
 - Einführung IT-gestütztes Produktionsplanungs- und Lagerverwaltungssystems
 - Anpassung der Produktionsprozesse, der Aufbauorganisation sowie Produktstandardisierung
 - LEAN orientierter Entwurf und Planung der neuen Fabrik (7.000 qm) mit dem Team, den Architekten sowie der Baufirma (GC)
 - Festlegung, Budgetierung und Koordinierung der Liefertermine für die gesamte neue Ausstattung (Capex) der Fabrik, einschließlich der erforderlichen Spezifikationen und Ausschreibungen
 - Neubau innerhalb von 14 Monaten/ Umzug und Inbetriebnahme innerhalb von 8 Wochen (März/April) ohne Verzögerung und Umsatzrückgang trotz COVID19-Auswirkungen
 - **Ergebnisse:** Senkung Herstellkosten (produktionsgerechtes Design, Reduktion Rüst- und Bearbeitungszeiten), Deutliche Erhöhung Qualität 99,8%, Verbesserung der Liefertreue um 23% auf 98% (Top 2 Lieferant)
- 04/2017 bis 07/2018 **Interim Management/ Management Consultant** (Driving Forces)
- Unternehmensberatung, Interim Werksleitung Yamaichi
- 10/2016 bis 03/2017 **Senior Consultant** (PRETTL Beteiligungs Holding GmbH, Pfullingen)
- Geschäftsentwicklung Elektromobilität Off-Highway
 - Strategieentwicklung und Kundenakquisition
- 10/2015 bis 09/2016 Sabbatical (Schlaganfall meines Vaters)
- 07/2012 bis 09/2015 **CEO/CTO/ Werksleitung** (PIV Drives GmbH, Bad Homburg)
- Hersteller von Industrie- und Extrudergetrieben/ Aftersales Service (70 Mio. Euro Umsatz/ 500 Mitarbeiter) für die Bereiche Mining, Kunststoffindustrie (Granulatverarbeitung/ Kunststoffspritzguss), Kräne (Winden/ Fahrantriebe), Tochtergesellschaft Brevini Power Transmission in Reggio Emilia, Italien
 - Turnaround Management, Unternehmensrestrukturierung und Change-Management, Personalabbau 150 MA
 - Bewertung (Aufwand/ Kosten) und Konsolidierung der Produktpalette
 - Entwicklung Technologie- und Plattformstrategie (Konstruktion/ Produktion)
 - Kontinuierliche Optimierung und Stabilisierung der Produktion
 - Einführung Kennzahlen/ Shopfloor Management/ Workshops
 - Konzentration auf Kernkompetenzen (A-Teile) in der Fertigung
 - Konsequente Umstellung MAKE auf BUY (B-/C Teile)

Beruflicher Werdegang (Details)

- Optimierung Materialflüsse innerhalb der Produktion
 - Senkung Herstellkosten (produktionsgerechtes Design, Reduktion Rüst- und Bearbeitungszeiten)
 - Optimierung Produktionssteuerung durch Einführung Kanban-Regelkreise
 - Reduktion Qualitätsmängel (Ausschuss, Nacharbeit), Erhöhung Maschinenverfügbarkeit, Beseitigung von Störungen
 - **Ergebnisse:** Ergebniswirksame Kostenreduktion von jährlich 6,5 Millionen, Verbesserung Liefertreue um +50%, Reduzierung der Durchlaufzeit um 30%
- 06/2008 bis 06/2012
- Senior Vice President/ Werksleitung** (Voith Turbo GmbH & Co. KG, Heidenheim)
Vice Chairman (Voith Lutong Urban Rail Gearbox Technology Co. Ltd. China)
- Weltweite P&L Verantwortung für die Produktgruppe „Elektromechanische Antriebssysteme Schienenfahrzeuge/ Aftersales Service/ Retrofit“ (110 Millionen Euro Umsatz/ 300 Mitarbeiter)
 - Produktionstechnologien: Getriebemontage, Metallbearbeitung (Drehen/ Fräsen/ Schleifen/ Bohren), Logistik ein-/ausgehend
 - Führung internationaler Produktionsstandorte/-Werke
 - LEAN orientierte Planung, Um-/Neubau, Verlagerung und Hochlauf neuer Produktionsstandorte in Mergelstetten (Deutschland), Shanghai und Changchun (China), York (USA) und Local Sourcing. Schließung der Produktionsstätte in St. Pölten (Österreich)
 - Steigerung weltweiter Produktionskapazitäten von 4.000 auf 10.000 Antriebe pro Jahr
 - Kontinuierliche Optimierung und Ausrichtung der Produktionsstandorte
 - Einführung Kennzahlen/ Shopfloor Management/ Workshops
 - Senkung Herstellkosten (produktionsgerechtes Design, Reduktion Rüst- und Bearbeitungszeiten, Vermeidung Ausschuss und Nacharbeit)
 - Aufbau neuer Fertigungssegmente (Gehäuse, Stirnräder-/Ritzel, Kegelräder-/Ritzel) und Einführung getakteter Montagelinien
 - Trennung Logistik und Wertschöpfung, Optimierung Materialflüsse
 - Optimierung Produktionssteuerung und Einführung Kanban-Regelkreise
 - Implementierung KVP Werkstatt
 - **Ergebnisse:** Verkürzung der Durchlaufzeit um 40%, Produktivitätssteigerung um 30%, Reduktion Bestände, profitables Umsatzwachstum von über 55%/ EBIT 7,2%
- 06/2008 bis 05/2009
- Vice President Strategic Projects** (Voith Turbo GmbH & Co. KG, Heidenheim)
- Projektleitung Restrukturierung Geschäftsbereichs „Komponenten Schienenfahrzeuge“ (550 Mio. Euro Umsatz)
 - Überführung zentraler Strukturen in eigenständige international agierende Produktgruppen (P&L) mit eigenen Produktionsstätten
 - Konsequentes LEAN Management bei der Gestaltung existierender und neuer Produktionsstätten
 - Greenfield-Planung und Bau neues Werk in Mergelstetten mit 15.000 qm Produktions- und 2.600 qm Bürofläche. Capex-Planung und erfolgreiche Verlagerung (Benchmark)
 - Zentrale Schnittstelle Geschäftsführung sowie Leitung der Projektteams
 - Budgetverantwortung: 50 Mio. Euro
- 01/2003 bis 05/2008
- Management Consultant** (Driving Forces)
- Technologiebewertung und Business-Case-Entwicklung für Start-ups
 - Strategie- und Geschäftsentwicklung
 - Unterstützung Venture-Kapitalbeschaffung
 - Coaching von Führungskräften, Interim-/Turnaround-Management
- 01/2001 bis 12/2002
- Vorstand/ COO** (AIDOS Software AG, Meissen und Berlin)
- Entwicklung Knowledge Management Software (semantische Suchmaschine)
 - Strategie und Technologieentwicklung
 - Aufbau Vertrieb und Partnerschaften

Beruflicher Werdegang (Details)

- 1997 bis 2000
- Senior Manager** (Debis Systemhaus GmbH, Stuttgart/Leinfelden)
- Internationale Strategieentwicklung vertikal/ horizontal
 - Portfolio Management
 - Mitarbeit, Erstellung und Umsetzung weltweiter Akquisitionsstrategie (60 Unternehmen, 1,5 Mrd. Euro Umsatz)
 - Post Merger Integration
 - Strategische Verantwortung Regionen Asien, Osteuropa und USA
- 1995 bis 1997
- Senior Manager** (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee)
- Strategie-/ Geschäftsentwicklung Verteidigungselektronik, Telekommunikation und Flughafenausrüstung
 - Strategische Vorbereitung und Begleitung Joint Ventures Flughafenausrüstung (Honeywell) und Telekommunikation (Northern Telecom)
- 1994 bis 1995
- Director Venture Management** (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee)
- Programmleitung Intrapreneurship in Zusammenarbeit mit Corporate Venture Fund Daimler Benz
 - Screening, Bewertung und Auswahl von unternehmerisch denkenden Mitarbeitern, welche Geschäftsideen am Standort eingereicht haben
 - Entwicklung eigener Geschäftsidee (Counterless Car Rental System)
 - Potentialanalyse und Coaching der Mitarbeiter (extern)
 - Interne und externe Finanzierung (Venture Capital)
- 1990 bis 1994
- Project Manager** (Dornier GmbH, Immenstaad Bodensee)
- Entwicklung Scheduling Software Systems (Flottenumlaufdisposition Fluggesellschaft, Rollweg-/ Gate-/ Gepäckbanddisposition, Gleisdisposition Bahnhof)
- 1987 bis 1990
- Projekt Manager** (AEG AG Telecommunication networks, Konstanz Bodensee)
- Entwicklung Netzknoten Deutsche Flugsicherung
 - Projektleitung X.25 Protokoll Implementierung
- 1984 bis 1987
- System Engineer** (EKB GmbH, Berlin)
- Hard- und Softwareentwicklung

Ausbildung

03/1996 bis 07/1996 02/1999 bis 06/1999	DaimlerChrysler University – Executive Development Program INSEAD Fontainebleau – Managing Business
--	--

10/1980 bis 03/1984	Studium der Automatisierungstechnik und Informatik Dipl. Ing. (FH) Beuth University of Applied Sciences, Berlin
---------------------	---

10/1979 bis 09/1980	Fachhochschulreife Max-Planck-Oberschule, Berlin
---------------------	---

10/1977 bis 09/1979	Berufsausbildung Fernmeldeinstallateur Siemens AG, Berlin
---------------------	--

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
---------	---------------

Englisch	Verhandlungssicher
----------	--------------------

Managementstil

Führung	Authentisch, verbindlich, respektvoll, hands-on, teamorientiert und durchsetzungsstark
---------	--

IT / EDV-Kenntnisse

Industrie 4.0	Digitalisierung, KI-Unterstützung in Prozessen
---------------	--

EDV	ERP-Systeme, Produktionsplanung, Lagerverwaltung, Microsoft Office
-----	--

Kernkompetenzen

Restrukturierung und Turnaround aller/ einzelner Unternehmensbereiche, Transformation-/ Change-Management, Liquiditäts- und Working Capital Management, Werksleitung, Standardisierung Produktionsabläufe, Shopfloor Management, Kennzahlen Dashboard, operational Excellence/ Lean Management, Einführung KVP/ Mitarbeiter Schulungen produktionsgerechte Konstruktion/ Standardisierung und Plattformimplementierung, Erhöhung Maschinenverfügbarkeit und Produktivität, Null Fehler Policy, kontinuierliche Bestands- und Herstellkostensenkung, Materialfluss-, Supply Chain- und Logistik Optimierung, Planung/ Neubau /Inbetriebnahme internationaler Produktionsstätten, Standortverlagerungen, -Konsolidierungen und -Schließungen, **Entwicklung von Führungskräften/ Mitarbeitern**, Verhandlungen mit Kunden, Banken und dem Betriebsrat.