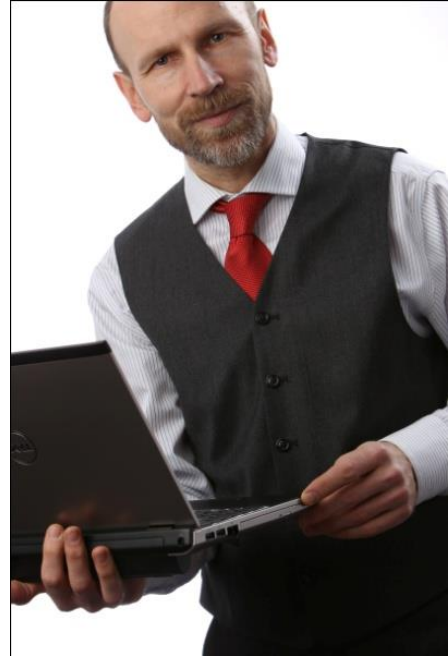


Personaler für den produzierenden Mittelstand

Meine Berufs- und Lebenserfahrung gepaart mit der theoretischen Basis gebe ich als Interim Manager weiter. Meine HR-Erfahrung habe ich in der produzierenden Industrie, der IT sowie in der Dienstleistung gesammelt und dort (fast) alle Bereiche der Personalarbeit kennengelernt. Als Führungskraft strahle ich Zuverlässigkeit verbunden mit dem Respekt für die Leistung meiner Mitarbeiter aus und entwickle die Teams unterschiedlicher Größe (von 1 bis 16 Mitarbeiter) durch mein Engagement zu Eigenverantwortung und Leistung. Aus dem Stand ohne Einarbeitung ein Projekt zu starten gehört zum Tagesgeschäft.



Beim Blick durch meine Aufgaben in Mandaten und Festanstellungen erkennen sie die Spannweite meiner Erfahrungen:

- Der erfolgreiche Aufbau effizienter, moderner Prozesse ist Bestandteil der meisten Mandate. Von der Organisationsentwicklung über Betriebsübergänge bis hin zur Restrukturierung oder Standortschließung
- Einführung von HR-IT Systemen und Outsourcing der Entgeltabrechnung
- Restrukturierung und Schaffung einer zukunftsfähigen HR-Organisation
- Carve Out eines Teilbetriebs (Walzwerk) aus der Insolvenz
- Verhandlungen und Gespräche mit Betriebsräten sowie auch Gewerkschaften waren Bestandteil der meisten Mandate. Jede Veränderung beinhaltet auch die Absprache neuer Betriebsvereinbarungen
- Langjährige HR-Verantwortung in den Bereichen IT & Engineering, Elektrotechnik, Papierindustrie sowie Kunststoff sowohl in Aufbau als auch in Konsolidierungsphasen
- Branchenerfahrung: Metall, Automobilzulieferer, Kunststoff/Chemie, Medizintechnik, IT, Elektrotechnik

Ich freue mich auf unser Gespräch um mit Ihnen über Details zu sprechen.

Braunschweig, März 2026