



CHRISTIAN DIAMANTIDIS

INTERIM MANAGER / MANAGEMENT CONSULTANT

Berufliche Stationen

- Executive Interim Partners, Partner.
- PIV Drives GmbH , Managing Director CEO/ CTO.
- Voith Turbo GmbH & Co. KG, Senior Vice President / Vice Chairman (JV China).
- Yamaichi Electronics Germany GmbH, Production Manager.
- Axel Schröder Unternehmensberatung GmbH, Managing Consultant

Ausbildung

- DaimlerChrysler AG, Executive Development Programm.
- INSEAD Fontainebleau, Managing Business
- Beuth University of Applied Sciences
- Dipl. Ing. Automatisierungstechnik und Informatik

Branchenschwerpunkte

- Maschinen-/ Anlagenbau / Bahntechnik
- Elektrotechnik/ Elektronik.
- Verteidigungselektronik

Fachliche Schwerpunkte

- CEO/ CTO/ COO/ Werksleitung/ PL - große mittelständische Unternehmen.
- Restrukturierung/ Transformations-/ Change-Management.
- Turnaround aller/ einzelner Unternehmensbereiche.
- Liquiditäts- und Working Capital Management.
- Performance Improvement / Kostensenkung.
- Supply Chain und Logistik Optimierung.
- Operational Excellence/ LEAN Management.
- Planung inkl. CAPEX/ Neubau /Inbetriebnahme/ Führung von internationalen Produktionsstätten.
- Standortverlagerungen, -Konsolidierungen und -Schließungen.

Ausgewählte Referenzen

- CEO/CTO – Turnaround und Restrukturierung eines Herstellers von Industriegetrieben – Internationales Projektgeschäft/ Aftersales-Service – 70 Mio. Euro Umsatz/ 500 MA. Tochtergesellschaft eines italienischen Familienunternehmens. Vertriebsverantwortung DACH sowie weltweite Zusammenarbeit mit den Vertriebsgesellschaften des Mutterkonzerns. Portfoliobereinigung, stringente Kostenreduktion, Verringerung der eigenen Wertschöpfungskette, Bestands- und Prozessoptimierung sowie notwendige strukturelle und personelle Anpassungen (Abbau 150 MA). Verhandlungen mit dem Shareholder, Banken und dem Betriebsrat. Insgesamt 6.5 Mio. Euro jährliche Einsparung, Verbesserung Liefertreue um 50% sowie die Reduktion von Durchlaufzeiten um 30%.
- SVP Elektromechanische Antriebstechnik Schienenfahrzeuge – internationales Projektgeschäft/ Aftersales-Service/ Retrofit – 110 Mio. Euro Umsatz/ 300 MA. Weltweite P&L Verantwortung mit starkem internationalem profitablen Wachstum. Optimierung der Prozesse, Zuständigkeiten und Strukturen. Planung (LEAN), Neubau, Umzug, Inbetriebnahme internationaler Montagelinien und -Werke in China (2), den USA und Deutschland sowie Standortbereinigungen. Reorganisation der Versorgung der Standorte über Teilesätze und Restrukturierung der Supply Chain (local Sourcing). Verhandlungen mit dem Betriebsrat. Signifikante Verbesserung Liefertreue um 40%, Steigerung der Produktivität um 30% unter Verdopplung der Produktionskapazitäten.
- Werksleitung/ Production Manager eines Herstellers von Steckverbindern, Kabelkonfektionen und Testadaptern – Produkt-/Projektgeschäft - 120 MA, Lean orientierte Planung, Neubau, Umzug sowie, kosten-/ termingerechte Inbetriebnahme neuer Betriebsstätte trotz Covid ohne Umsatz-verlust. Implementierung neuer Ablauf- und Aufbauorganisation, Standardisierung/ Plattformimplementierung, Supply Chain Optimierung, Verbesserung Liefertreue um 23% sowie die Reduktion der Durchlaufzeiten um 25%.
- PM Restrukturierung Geschäftsbereichs Bahntechnik – 550 Mio. Euro Umsatz – Bildung international agierender Produktgruppen unter organisatorischer Entflechtung von Zentralbereichen sowie Planung (LEAN), Neu- und Umbau assoziierter Produktionsstätten. Budget 50 Mio. Euro.
- Managing Consultant für Performance-, Struktur-, Prozess Analysen, Maßnahmenableitung und strukturelle Veränderung eines R&D Bereichs mit 500 MA bei einem Weltmarktführer der optischen Messtechnik. Erfolgreiche kulturelle, organisatorische und operative Transformation in enger Zusammenarbeit mit den Bereichsleitern und Führungskräften sowie Steuerung der internen Change-Management Teams.