

Senior Consultant für HR-Projekte, HR-Systeme & HR-Services



Name:	Christian Lehmann, Dipl.-Ing., PMP®
Jahrgang:	1967
Berufserfahrung:	
→ Projektleitung:	26 Jahre
→ HR IS / HR Services:	17 Jahre
→ Software Tester:	6 Jahre
Verfügbarkeit:	In Vollzeit verfügbar
Stundensatz:	Nach Absprache onsite & offsite
Nationalität:	deutsch

Kontaktdaten

Strasse	Turmallee 10a
PLZ - Ort	46459 – Rees
Land	Deutschland
Telefon - Mobile	+49 172 2470 250
Umsatzsteuer-ID	DE336446934 (HRdigiPro)
E-Mail	christian.lehmann@hrdigiPro.com
Webseite	www.hrdigiPro.de
LinkedIn	www.linkedin.com/in/christian-lehmann-hr-digitisation

Projekterfahrung (freiberuflich)

Freiberuflich seit 06/2024	HR-Projektmanagement zur Einführung und Pflege von HR-Systemen; Interim-Manager für HR-Services / HR-Operation / Payroll
09/2024 – 06/2025	Projektmanagement zur Einführung von ‚Escriba (ECAP & EDS)‘ <u>Land:</u> Deutschland <u>Kunde:</u> Energiebranche, EBITDA 4,9 Mrd €, 30k MA, Projektteam 12 MA <u>Umfang:</u> Projektmanagement zur Einführung von Escriba in eine HRSystemlandschaft, bestehend aus Workday & SAP mit dem Ziel der ticketbasierten Bearbeitung von Mitarbeitenden-Anfragen und Dokumentenerstellung
06/2024 – 11/2024	Sales Support zur Einführung der Benefits Plattform ‚OneHub‘ <u>Land:</u> Deutschland <u>Kunde:</u> Gesundheitsbranche, EBIT 1,78 Mrd €, 176k MA, Projektteam 4 MA <u>Umfang:</u> Sales Support für den britischen Vertrieb zur Einführung einer Online Plattform in Deutschland zwecks Auswahl von Benefit Leistungen der Mitarbeitenden des Kunden in Deutschland und der Schweiz; Beratung zur Herangehensweise im Vertrieb im deutschen Umfeld; Vorbereitung von Unterlagen für die Verhandlung mit den Betriebsräten
12/2024 – 03/2025	Projektmanagement zur Einführung der Benefits Plattform ‚OneHub‘ <u>Land:</u> Großbritannien <u>Kunde:</u> Gesundheitsbranche, Umsatz 14,8 Mrd US\$, 32k MA, Projektteam 4 MA <u>Umfang:</u> Projektmanagement zur Einführung einer Online Plattform zwecks Auswahl von Benefit Leistungen durch die Mitarbeitenden des Kunden

04/2017 – 08/2017

Projektmanagement zur Einführung von Lumesse „Empower“

Land: Deutschland

Kunde: Softwareanbieter, Umsatz 670 M€, 840 MA, Projektteam 6 MA

Umfang: Projektmanagement zur Einführung von Lumesse „Empower“ als Mitarbeitenden-Stammdatensystem

Projekterfahrung (in Festanstellung)

Seit 2008

Einführung und Pflege von HR IT-Systemen im globalen Umfeld

Projekt-, Prozess- & Changemanagement, Unterstützung bei Betriebsvereinbarungen und Verhandlungen mit Konzern- & Standort-Betriebsräten sowie bei Bedarfsermittlungen & Ausschreibungen (RFQ) mit dem Ziel der Einführung von HR IT-Systemen, u.a.

- Ceridian „Dayforce“ (CORE, T&A)
- Lumesse „Empower“ (LEARN, GROW, TALENT, PERFORM)
- SAP HCM
- SmartRecruiters
- ESCRIBA
- AMEX GBT & KDS Neo Reisemanagement
- Accenture Quick Document Builder (AQDB)
- Benefex

Seit 2008

HR-System Migrationsprojekte im globalen Umfeld

Projekt-, Prozess- & Changemanagement, Unterstützung bei Betriebsvereinbarungen und Verhandlungen mit Konzern- & Standort-Betriebsräten sowie bei Bedarfsermittlung & Ausschreibung (RFQ) mit dem Ziel der Umsetzung folgender Migrationsprojekte:

- Entgeltabrechnung von Peras PAISY zu SAP (4500 MA)
- Entgeltabrechnung von SAP zu SAP (4500 MA)

Seit 2005

Mergers & Acquisitions (M&A) Projekte im globalen Umfeld

Prüfung und Ermittlung von HR-Vertragsinhalten (Due Diligence) zur Vertragsgestaltung, Verhandlungen mit Konzern & Standort Betriebsräten, Projekt-, Prozess- & Changemanagement bei der Umsetzung folgender Maßnahmen:

- Gründung und Outplacement des HR Services Bereichs von Deutschland nach Ungarn
- Outsourcing eines HR Services Bereiches in ein Shared Services Center nach Ungarn (60 MA)
- Outsourcing von Entgeltabrechnungen in den Niederlanden (1000 MA) und Norwegen (50 MA)
- Carve Out eines Geschäftsbereichs von Deutschland nach Toronto (80 MA)
- Carve In eines Field-Service Bereichs in Deutschland (200 MA & 650 MA)
- Carve In eines Field-Service Unternehmens in der Schweiz (35 MA)
- OPEX Reduzierungs- und Restrukturierungsprogramm in Deutschland (823 MA & 215 MA)

Seit 1999

IT-Integrations- und Rolloutprojekte im globalen Umfeld

Programm- & Projektmanagement folgender Projekte (Umsatz bis 40M€):

- Globale Kunden-Typabnahmeprojekte von Hard- und Softwarekomponenten im Rahmen von GSM und Festnetz Neuentwicklungen
- Schnittstellen-Integration in Live Netzwerken Umzug von Vermittlungsstellen und Einführung neuer Funktionalitäten im Festnetz-Live-Betrieb

Berufserfahrung

Seit 4/2024 Rees	HR-Projektmanagement zur Einführung und Pflege von HR-Systemen; Interim-Manager für HR-Services / HR-Operation / Payroll Freiberuflich Projekt- & Prozessmanagement, inkl. der Unterstützung bei IT-Security und Datenschutzaspekten bei der Einführung von HR IT-Systemen • Escriba (ECAP & EDS) • Benifex ,OneHub‘
9/2019 – 3/2024 Düsseldorf	Global Head of HR Operations, HR Systems & Project Management Office Gerresheimer AG • Verantwortlich für die globale HR IT Digitalisierungsstrategie • Verantwortlich für die Einführung der HR Systeme: Ceridian „Dayforce“, SmartRecruiters, Lumesse "Empower", AMEX GBT, KDS Neo, SAP HCM • Aufbau eines HR IT Projekt- und Implementierungsteams • Prozessdefinition sowie deren Implementierung in HR-Systemen • Verantwortlich für die Entgeltabrechnung, Facility & Rezeption am Hauptsitz • Vorsitzender des Arbeitssicherheitsausschusses am Hauptsitz • Globales Stakeholdermanagement auf allen Unternehmensebenen
9/2017 – 8/2019 Düsseldorf	Head of HR Services DACH & Eastern Europe (EE) GEA Group AG • Leitung der HR-Services Region DACH & EE • Prozessdefinition sowie deren Implementierung in HR-Systemen • HR-Systeme: Workday, PCS-Systemtechnik, Janitor • Verantwortlich für die Pflege & Migration der SAP-Entgeltabrechnungssysteme, Einführung eines physischen Zutrittsmanagementsystems • Verantwortlich für Ausgliederungen im Bereich HR Services in Norwegen und den Niederlanden • Globales Stakeholdermanagement auf allen Unternehmensebenen
4/2017 – 8/2017 Rees	HRIT-Projektmanager Freiberuflich Projektmanagement bei der Einführung von Lumesse „Empower“
6/2011 – 3/2017 Düsseldorf	Vodafone GmbH Head of HR Project Office, IT, Data & Reporting • Verantwortlich für den Betrieb und die Migration der HR IT in Deutschland • HR-Systeme: SAP HCM, Escriba, AQDB • Entwicklung der HR-Services-Strategie und Transformation des HR-Services Bereichs in ein Shared Services Center (SSC) nach Ungarn • Prozessdefinition sowie deren Verlagerung und Optimierung in das HR SSC nach Ungarn (Lift & Shift) • Globales Stakeholder Management auf allen Ebenen des Unternehmens
8/2008 – 5/2011 Düsseldorf	HR Business Partner (HR BP) Ericsson GmbH • HR BP für einen Unternehmensbereich mit 200 Mitarbeitenden • HR verantwortlich für Mergers & Acquisition Projekte • Globales Stakeholdermanagement auf allen Unternehmensebenen

12/1999 – 7/2008
Düsseldorf

Senior Projekt- & Programmmanager

Ericsson GmbH

- Verantwortlich für internationale IT-Integrations- & Rolloutprojekte
- Verantwortlich für M&A und HR-Restrukturierungsprojekte
- Globales Stakeholdermanagement auf allen Unternehmensebenen

9/1994 – 11/1999
Düsseldorf

Softwaretester & Testleiter

Ericsson GmbH

- Testleiter für den Aufbau eines satellitengestützten Mobilfunknetzes
- Softwaretester für Mobilfunksysteme

Referenzen, Meinungen

Sebastian Knepper
Head of HR Digital
HR IT, Data Analysis,
PX, HR AI
EnBW AG

Ich konnte mit Christian im Rahmen unseres Konzern HR IT Projekts EnABLE:HR bei der EnBW AG zusammen arbeiten. Christian ist ein sehr erfahrener IT Projektleiter, der seine umfangreiche und sehr tief gehende Projekterfahrung vorbehaltlos ins Team einbringt. Besonders hervor zu heben ist Christians Fähigkeit, Herausforderungen im Projekt eindeutig zu identifizieren und zu adressieren. Christian bringt tiefe theoretische Kenntnisse zur Anlage und Steuerung von Projekten mit und kann diese mit breiter Praxiserfahrung zusammen führen.

Jens Schulte-Bockum
Chairman, NED &
Investor, ehem.
CEO Vodafone GmbH

Ich habe Christian Lehmann in meiner Zeit als CEO von Vodafone Deutschland kennengelernt. Herr Lehmann hat bei der Vodafone GmbH neben anderen Projekten im Jahr 2014 das Freiwilligenprogramm zur Restrukturierung und dem Umbau der Vodafone GmbH in Deutschland aufgesetzt und gemanagt. Eine solche Maßnahme war aus unternehmerischer Sicht neu für die Vodafone GmbH in Deutschland und äußerst anspruchsvoll und sensitiv. Herr Lehmann hat es verstanden das HR-Projekt zielstrebig in nur 10 Wochen Laufzeit vom Start der Planung bis zum Abschluss mit der erforderlichen Empathie den Mitarbeitenden gegenüber erfolgreich umzusetzen.

Zafer Nalbant
Global Senior VP IT,
Gerresheimer AG

Christian ist ein begnadeter Projekt Manager mit einer seltenen Kombination aus Erfahrung, Geduld und Mut.

Anne Heister,
Passionate HR IT
Specialist
Gerresheimer AG

Als Führungskraft schafft Christian ein unterstützendes Umfeld, welches das persönliche Wachstum und die Eigenverantwortung jedes Teammitglieds fördert. Er besitzt eine herausragende Fähigkeit, komplexe Probleme in klar strukturierte Schritte zu unterteilen, die auf Lösungen ausgerichtet sind und den Erfolg des Teams und des Projektes vorantreiben.

Markus Zindler
HR Specialist, HR
Information Systems at
Vodafone GmbH
ehem. Mitarbeiter
CEO Vodafone GmbH

I worked alongside and then reported to Christian for a couple of years. If ever I've encountered a genuine, accomplished Project Manager, it's him. He navigates projects with clear oversight, ensuring they stay on time and within budget, all while setting explicit objectives and managing stakeholders brilliantly, even in challenging environments. It's both a skill and a gift. A fantastic team player, he always has your back, no matter what. What he can't do and won't tolerate: talk BS!

Ausbildung / Studium

10/1989 – 02/1994 Duisburg	Dipl.-Ing. Elektrotechnik / Informationstechnik Dipl.-Ing. (Note: sehr gut)
07/1985 – 9/1988 Duisburg	Ausbildung zum Fernmeldehandwerker

Zertifikate

11/2008	Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis Teil 2
9/2008	Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis Teil 1
7/2005	Project Management Professional, PMP®

Sprachkenntnisse

Muttersprache	Deutsch (muttersprachlich)
Fließend	Englisch (fließend in Wort und Schrift)

IT-Tools

MS-Office, MS-Project, Jira

Rees, im November 2025

Christian Reumann