

Fakten-Profil



„Lassen Sie uns mit der erfolgreichen Gestaltung kritischer Projekte beginnen“...



Projekte-/ Aufträge effizient organisieren



ERP- und Dokument-Management-Systeme einführen



Geschäftsprozesse managen und optimieren



Personalcontrolling und -planung



Restrukturierung als CRO, Werkleiter



Erstellen von Sanierungsgutachten (IDW S6)



Krisen-, Sanierungs- und Insolvenzbegleitung



Quality Management nach EFQM

Projekterfahrung

- **Geschäftsführung/ Operations** (Management-Support, Operations, Unternehmensorganisation)
- **Management-Support als zertifizierter Beirat** (Schwerpunkte Führung, Operations, Geschäftsprozesse)
- **Produktionsverlagerung** (Projektleitung, Aufbau Infrastruktur, Operations, Prozesse, Anlaufmanagement, Liefermanagement/ Teileversorgung, Behältermanagement)
- **Werkleitung** (Maschinen- und Anlagenbau, Automotive – Führung, Operations, Prozesse, ERP)
- **Restrukturierung & Sanierung** (Erstellen IDW S6 Sanierungsgutachten, Schwerpunkt Operations & Geschäftsprozesse, Maßnahmenumsetzung)
- **Fortführung Produktionsbetrieb im vorl./ eröffneten Insolvenzverfahren** für Insolvenzverwalter, Berücksichtigung der InsO
- **Beratung und Interim-Management in KMU** in produzierenden Branchen (Unternehmensführung, Operations, Geschäftsprozessmanagement, Organisation, Produktion, ERP-Software/ DMS)
- Häufige Projekte im **Geschäftsprozessmanagement** (kritische Prüfung Ist-Prozesse, Gestaltung Soll-Prozesse, Dokumentation mit ViFlow, Einführung der neuen Geschäftsprozesse)
- **Organisation von Regionalgesellschaften** eines filialisierten Handelsunternehmens (Vertrieb, Organisation)
- **Neuorganisation Servicegesellschaft** (Unternehmensführung, Produktion & Technik, ERP-Software/ DMS)
- **Aufbau der Unternehmens-Organisation** eines Startup (Einkauf, Logistik, Finanzen, Controlling)
- **Einführung eines Kennzahlensystems** und deutlich verkürzte Ablaufprozesse in den Regionalgesellschaften eines Handelskonzerns (Controlling, Organisation)

Fakten-Profil

Beruflicher Werdegang

Seit 2005 bin ich als selbständiger Berater und Interim Manager in den Bereichen Werkleitung, Operations, Geschäftsprozesse, Organisation, allg. Betriebswirtschaft, Restrukturierung u. Sanierung, ausschließlich im deutschsprachigen Raum, tätig. Nach meinem Studienabschluss als Dipl. Betriebswirt (FH Bochum) hatte ich neun Jahre verschiedene Führungspositionen in mittelständischen und Konzernunternehmen inne. Ich verfüge über ausgewiesene Allround-Kompetenz die ich in KMU und Konzernunternehmen als Berater und Interim Manager in den Funktionen als Projektleiter, Werkleiter oder CRO bestätigt habe.

Relevante Projekte (Interim Management & Beratung)

- 02.2025 – heute Produktionsverlagerung/ Produktionsschließung/ Effizienzprojekte
Mitglied der Geschäftsleitung, „COO ad Interim“
Konzeption und Umsetzung von Sonderprojekten in der Private Equity-Gruppe
- Prozessoptimierung an verschiedenen Standorten in der Gruppe
 - Produktionsverlagerung/ Produktionsschließung an verschiedenen Standorten
 - Gesamtverantwortung für Organisation, Kosten, Personalmaßnahmen, Betriebsratsthemen, etc.
 - Konzeption und Durchführung von Kosteneffizienzprogrammen
- 04.2024 – heute Insolvenzverfahren von Produktionsbetrieben, Automotive-Zulieferer (bis 800 MA)
Unternehmensfortführung während des vorläufigen Insolvenzverfahrens
Interim Manager „Operations“ für den vorläufigen Insolvenzverwalter
- Fortführung des Betriebes unter Berücksichtigung der InsO
 - Kommunikation mit Kunden, Lieferanten, Finanzpartnern, Betriebsrat/ Gewerkschaft, etc.
 - Organisation Transfergesellschaft/ Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft (BQG)
 - ggf. Organisation/ Betreuung Standortschließung
 - Begleitung/ Steuerung Tätigkeiten Operations
- 04.2023 – 06.2024 Automotive Zulieferer Tier 1 (Umsatz 270,0 Mio. EUR, 720 MA)
Interim Manager „Operations“, Geschäftsprozess-Mgt./ Reorganisation/ ERP
Management-Support, Geschäftsprozess-Mgt., Digitalisierung/ ERP
- Veränderung der Geschäftsführung/ Werkleitung
 - Veränderung der Unternehmenskultur/ -kommunikation
 - Operations, Prozessoptimierung, Digitalisierung, ERP und DMS-System
 - Kommunikation & Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- 07.2021 – 03.2023 produzierender Betrieb KMU (Umsatz bis 7 Mio. EUR, 60 MA) in CZ
Interim Manager „Werkleitung, Reorganisation, Operations, Mitarbeiterführung/ -entwicklung“
Management-Support, Werkleitung
- Veränderung der Geschäftsführung/ Werkleitung
 - Betriebsfortführung, Sicherstellen der Lieferfähigkeit, Optimierung Vertrieb
 - Operations, Prozesse, Digitalisierung, ERP, Serienanläufe bei Produktionsverlagerung
 - Mitarbeiterführung, Motivation, Kommunikation, Führungskräfteentwicklung
- 07.2020 – 03.2023 produzierender Betrieb KMU (Umsatz bis 15 Mio. EUR, 110 MA)
Interim Manager „Restrukturierung, Geschäftsprozess-Mgt./ Reorganisation/ ERP- und DMS“
Management-Support, Geschäftsprozess-Mgt., Digitalisierung/ ERP
- Konzeption und Umsetzung aller Geschäftsprozesse des Unternehmens
 - Ableitung der Anforderungen inkl. Digitalisierung an das ERP und DMS-System
 - Durchführung verschiedener Optimierungsprojekte

Fakten-Profil

- 11.2019 – 06.2020 Automotive Zulieferer Tier 1 (Umsatz 25,0 Mio. EUR, 128 MA)
Interim Manager „Logistik“ und „Operations“
Projektkoordination Standortschließung
- Krisen-Management in kritischen Kundensituationen: Serienanlauf, Sicherung Lieferfähigkeit, Teileversorgung, Behältermanagement
 - Krisenmanagement entlang der Lieferkette (Kunden- und Lieferanten-Mgt.)
 - Verschiedene Maßnahmen im Rahmen der Standortschließung/ -Abwicklung
- 02.2019 – 10.2019 Anlagenbau Erwärmungs- und Härteanlagen (Umsatz 50 Mio. EUR, 210 Mitarbeiter)
Interim Manager „Operations“ und „Führung & Organisation, Geschäftsprozesse“
Fortlaufende Optimierung im Bereich Operations/ Veränderung „Führung & Organisation“
- Veränderung der Prozessabläufe entlang der Wertschöpfungskette
 - Umsetzung neue Vertriebs- und Projektorganisation
 - Projektmanagement/ Optimierung ERP-System (SAP) mit div. Fremdsoftware
 - Optimierung „Führung & Organisation“ in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- 06.2018 – 02.2019 Produktion, Befestigungstechnik für technische Textilien (Umsatz 26 Mio. EUR, 190 MA)
Interim Manager „Projektleiter ERP-System“, Coach „Führung & Organisation“
Optimierung ERP-System/ Management-Support „Führung & Organisation“
- Definition Geschäftsprozesse/ Dokumentation in ViFlow & Einführung der neuen Prozesse
 - Umsetzung neue Projektorganisation/ klare Führung & Kommunikation
 - Projektmanagement/ Optimierung ERP-System (AP+) mit div. Fremdsoftware
 - Optimierung „Führung & Organisation“ in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- 08.2017 – 03.2019 Privatbrauerei (Umsatz 23,0 Mio. EUR, 120 Mitarbeiter)
Interim Manager Change-Mgt. Operations, Leiter Logistik ad interim
Optimierung operative Abläufe Kernprozesse sowie Auftrags-/ Projektmanagement
- Umsetzen Maßnahmen Sanierungsgutachten
 - Führung des Bereiches Logistik (Lager, Disposition, Fuhrpark, Event & Service)
 - Optimierung der Ablaufprozesse (Auftragssteuerung, Claim-Mgt., Controlling, Reporting)
 - Optimierung ERP-System (INTEGRA), Einführung ONTEGO (Mobile Logistikprozesse)
- 02.2017 – 06.2018 Gießerei & Walzenproduktion (Umsatz 45,0 Mio. EUR, 250 Mitarbeiter)
Mitautor IDW S6 Gutachten, Interim Manager Operations
Optimierung operative Abläufe Kernprozesse sowie Auftrags-/ Projektmanagement
- Mitautor IDW S6 Gutachten/ Sanierungsmaßnahmen inkl. Maßnahmenumsetzung
 - Optimierung operativer Prozessabläufe Vertrieb, Einkauf, AV, Gießerei, mech. Bearbeitung
 - Optimierung ERP-System (Prozessabläufe, Software-Funktionalität, Produktionsplanung)
 - Optimierung Projektmanagement (Auftragssteuerung, Claim-Mgt., Controlling, Reporting)
- 02.2017 – 07.2017 Maschinenbau (Umsatz 8,5 Mio. EUR, 82 Mitarbeiter)
Beratung Geschäftsführung
Support Optimierung/ Restrukturierung Prozesse (Finanzen/ Controlling/ IT/ Projekt-Mgt.)
- Beratung der Geschäftsführung (Organisation, Ablaufprozesse, kfm. Funktionen, Personal)
 - Review und Optimierung der kfm. Prozessabläufe
 - Optimierung Nutzung des ERP-Systems (Prozessabläufe, SW-Funktionalität)
 - Optimierung Projektmanagement (Auftragssteuerung, Claim-Mgt., Controlling, Reporting)

Fakten-Profil

- 10.2016 – 08.2017 Maschinen- und Anlagenbau (Umsatz 20,0 Mio. EUR, 53 Mitarbeiter)
kaufmännische Leitung
Optimierung/ Aufbau Strukturen kfm. Bereich (Finanzen/ Controlling/ IT/ Projekt-Mgt.)
- Turn-Around-Management/ Betreuung IDW S6 Gutachten/ Sanierungsmaßnahmen
 - Aufbau Strukturen der kfm. Leitung (Prozesse, Arbeitsanweisungen)
 - Optimierung ERP-System (Prozessabläufe, SW-Funktionalität)
 - Optimierung Projektmanagement (Auftragssteuerung, Claim-Mgt., Controlling, Reporting)
 - Einführen eines Monatsreporting für Management & Kapitalgeber
- 04.2016 – 09.2016 Prozessoptimierung Lackierer Automobilbranche (Umsatz 15,0 Mio. EUR, 160 Mitarbeiter)
Interim Manager „Organisation & Logistik“
Optimierung der operativen Prozesse (Logistik, Disposition, Projektmanagement)
- Entwicklung Logistikkonzept mit mehreren Standorten, Einführen 5s-Modell
 - Einführen Schichtführer-Modell, inkl. Auswahl und Einstellen von Mitarbeitern
 - Operative Steuerung des Logistikbereiches, Support „Bereichsleiter Logistik“
 - Krisen-Management in kritischen Kundensituationen: Serienanlauf, Sicherung Lieferfähigkeit, Teileversorgung
- 11.2015 – 05.2016 Automobilbranche Produktionsverlagerung (Umsatz ca. 10,0 Mio. EUR, rd. 90 Mitarbeiter)
Interim Manager Organisation & Logistik, Generalmanagement Betriebsaufbau
Verlagerung Montagekapazität, Aufbau Logistik & Infrastruktur, Personal, Lieferanten-Mgt.
- Geschäftsprozessmanagement, Behälter-Management, Projektmanagement Vorlaufproduktion
 - Krisen-Management in kritischen Kundensituationen: Serienanlauf, Sicherung Lieferfähigkeit, Teileversorgung
 - Behältermanagement (Inventur, Bedarf, Beschaffungsvolumen)
 - Planung neuer Montagestandort (Infrastruktur, Logistik, ERP-System, Ablaufprozesse)
 - Lieferantenmanagement (Kommunikation, Ablaufprozesse, Verträge, etc.)
- 07.2015 – 10.2015 Unternehmen im Steuerungs- und Regeltechnik-Anlagenbau (GmbH als Start-Up)
Berater „Strategie & Organisation“
Komplette Unternehmensorganisation (Strategie, Verkauf, Prozesse, ERP/ IT, Finanzen)
- Überprüfung und Anpassung des Geschäftsmodells
 - Konzeption und Aufbau der Vertriebsorganisation
 - Konzeption der Unternehmensorganisation inkl. aller Geschäftsprozesse mit Umsetzung
 - Erstellen eines Businessplans nebst Ergebnis- und Finanzplanung
 - Aufbau der kompletten IT/ ERP Infrastruktur
- 03.2014 – 05.2015 Unternehmen im Anlagenbau (Umsatz 15,0 Mio. EUR, rd. 130 Mitarbeiter)
Projektleiter „Geschäftsprozessmanagement & ERP“
Prozessoptimierung und Einführung ERP-Software
- Konzeption und Umsetzung aller Geschäftsprozesse des Unternehmens
 - Ableitung der Anforderungen an das ERP-System aus den Geschäftsprozessen
 - Durchführung Auswahlprozess „Alternative ERP Software“
 - Projektleitung Einführung einer neuen ERP-Software (Mobile Zeitrückmeldung, MDE-Lagerverwaltung, AutoCAD, EPLAN, Online Handelskataloge, u.v.m.)
 - Support für Abteilungsleitung „Planung“ in „Führung & Organisation“

Fakten-Profil

- 11.2013 – 05.2014 Unternehmen der Fleischwarenbranche (Umsatz 58,0 Mio. EUR, rd. 195 Mitarbeiter)
Support Projektleitung „Geschäftsprozessmanagement & ERP“
Prozessoptimierung durch Einsatz ERP-Software
- Steuerung des ERP-Projektteams
 - Support Projektleitung: Führung, Projektplan, Maßnahmenverfolgung,
 - Kommunikation mit dem ERP-Systemhaus
 - Steuerung & Review der neuen Prozessorganisation/ -doku (Verkauf, Produktion, Faktura)
- 03.2013 – 08.2013 Unternehmen der Baubranche (Umsatz 15,3 Mio. EUR, rd. 147 Mitarbeiter)
Restrukturierungsberater/ Mitautor IDW S6 Gutachten
Restrukturierung / Sanierung des Unternehmens
- Betriebswirtschaftliche Analyse der Unternehmensgruppe
 - Wirtschaftlichkeitsbetrachtung je Einzelunternehmen ohne Gruppeneffekte
 - Erstellen von Sanierungsgutachten nach IDW S6 für die Einzelgesellschaften
 - Begleitung Bankgespräche
- 04.2012 – 01.2014 Unternehmen der Handwerksbranche (Umsatz 5,0 Mio. EUR, rd. 40 Mitarbeiter)
Interim Manager „Organisation & ERP“, Restrukturierungsberater
Restrukturierung / Sanierung des Unternehmens
- Entwicklung Restrukturierungskonzept zur Erreichung einer Unternehmensnachfolge
 - Review einzelner Ablaufprozesse in Verwaltung und Betrieb inkl. ERP-Software/ DMS
 - Kommunikation mit allen Stakeholdern im Krisenszenario
 - Umsetzung des Restrukturierungskonzept
- 04.2012 – 11.2012 Unternehmen der Beratungsbranche (Umsatz <1,0 Mio. EUR, 10 Mitarbeiter)
Sanierungs- und Restrukturierungsberater
Insolvenzbegleitung/ Übertragende Sanierung
- Insolvenzbegleitung (Kommunikation mit Gläubigern, Finanzamt, SV, Banken, GVZ, IV, etc.)
 - Vereinbaren von Forderungsverzichten/ Ratenzahlungen (FA, Sozialvers., etc.)
 - Konzeption Unternehmensplanung/ Übertragende Sanierung
 - Laufende kfm. Betreuung der neuen Gesellschaft (GmbH)
- 11.2010 – 04.2012 Unternehmen der Abfallentsorgungsbranche (Umsatz >10,0 Mio. EUR, rd. 45 Mitarbeiter)
Interim Manager Geschäftsprozess-Mgt./ Betriebsleiter ad interim
Geschäftsprozessmanagement/ Betriebsleitung
- Review der kfm. Geschäftsprozesse/ Maßnahmenumsetzung
 - Entwicklung verschiedener Kennzahlentools für das Berichtswesen an die Geschäftsführung
 - Übernahme der Betriebsleitung im Rahmen der Restrukturierungsphase
 - Fortführung der Betriebsleitung im Insolvenzverfahren bis Abschluss des Investorenprozesses
- 08.2010 – 11.2010 Produzierendes Unternehmen Sanitärbranche (Umsatz >1,0 Mrd. EUR, rd. 5.000 MA)
Interim Manager „Restrukturierung Kreditorenbuchhaltung“
Review der Ablaufprozesse unter Nutzung der ERP-Funktionen im Kreditorenbereich
- Aufnahme der Prozesse der Personaleinsatzplanung im Bereich Kreditoren
 - Entwicklung/ Implementierung der Ablaufprozesse inkl. aller Schnittstellen der Kreditorenabt.
 - Entwicklung und Umsetzung ergänzender Ablaufprozesse in Schnittstellenabteilungen
 - Entwicklung und Implementierung einer effizienten Organisation der Kreditorenabteilung
 - Aktualisierung der umfangreichen Organisationsrichtlinien

Fakten-Profil

- 09.2008 – 02.2011 Catering- und Gastronomie-Unternehmen (Umsatz >100 Mio. EUR, >2.800 Mitarbeiter)
Interim Manager Reorganisation & Geschäftsprozesse, Leiter Personalabrechnung
Review aller kfm. Prozesse im Personalbereich, Interimistische Leitungsfunktion
- Aufnahme der Prozesse im Teilbetrieb „Messe“ (Personal, Organisation, Logistik)
 - Ad Interim Leitung Personalabteilung (Abrechnung, BR, Tarifverträge, Support für Betriebe,
 - Entwicklung/ Umsetzung von Maßnahmen zur Optimierung der Abläufe in der Personalabt.
 - Implementierung von Standard HR Prozessen bei Integration Unternehmenszukaufen
 - Optimierung der Prozesse für das mtl. HR-Reporting
 - Vorbereitung erforderlicher Personalmaßnahmen
- 05.2008 – 08.2010 Sanierungs- und Turnaround-Management in mittelständischen Unternehmen
(Umsatz bis zu 5 Mio. EUR, bis zu 120 Mitarbeitern)
Interim Manager & Restrukturierungsberater, Umsetzung Sanierungsmaßnahmen
- Bestandsaufnahme aller kfm./ organisatorischen Prozesse inkl. ERP-Software/ DMS
 - Definition von Maßnahmen zur Kurz-, Mittel- und langfristigen Unternehmenssteuerung
 - Entwicklung von Strategien zur Unternehmensfortführung/ Unternehmensliquidation
 - Verhandlungen mit Gläubigern/ Leasinggebern
 - Review von Ablaufprozessen, Umsetzung von Maßnahmen
- 08.2006 – 11.2009 Mittelständisches Medizintechnik-Unternehmen (Umsatz 6 Mio. EUR, 105 Mitarbeiter)
Teilprojektleiter Finanzen & Controlling
Review aller kfm. Prozesse, Konzeption eines Controlling- & Reportingsystems
- Review von Ablaufprozessen, Umsetzung von Maßnahmen unter Berücksichtigung der ISO- und Archivierungsvorschriften in der Medizintechnik
 - Entwicklung eines Fachbereichs übergreifenden Controllingsystems (Forecast, Budgetierung, Berichtswesen, Sonderauswertungen).
 - Erstellen des mtl. Reporting (IST-Daten, Forecast, Budgetierung, Sonderauswertungen)
- 01.2005 – 02.2007 Bereich CRM/ Kundenbindung (Objektvolumen 6 – 10 Mio. EUR)
Teilprojektleiter Finanzen & Controlling
Konzeption von Personal- und Organisationskonzepten, Erstellen von Business Cases
- Kfm. Betreuung der Gestaltung & Konzeption von Kundenbindungsprogrammen
 - Erstellung vollständiger Business Case auf Excel-Basis (Cashflow, GuV, Bilanz, Kennzahlen) unter Berücksichtigung von CRM-Anforderungen
 - Erstellung von Organisations- und Personalkonzepten für Betriebsgesellschaft im Kundenbindungsbereich (kfm. Prozesse, Aufbauorganisation, Finanzplan Betriebsgesellschaft)

Kfm. Führungspositionen in Festanstellung

- 05.2004 – 12.2004 Mittelständisches Handelsunternehmen (26 Mio. Umsatz, 180 Mitarbeiter)
Kaufmännischer Leiter
Reorganisation der Arbeitsprozesse und Aufbauorganisation in der Servicegesellschaft
- Änderung Aufbau- und Ablauforganisation zu mehr Effizienz & Service im Innendienst und technischen Außendienst, Optimierung Tourenplanung,
 - Einführung kennzahlenbasierten Controllingsystem -> Führen nach Zahlen (ZDF)
 - Veränderung Mitarbeiterführung: Motivation, Entwicklung, Zielvereinbarungen
 - Führung des technischen Außendienstes (Organisation/ Steuerung/ Planung)
- 10.2002 – 05.2004 Filialorganisiertes Handelsunternehmen (500 Mio. EUR, 510 Filialen, 2.500 MA)
Bereichsleiter Restrukturierung Vertrieb
Reorganisation der Arbeitsprozesse und Aufbauorganisation im Vertriebsbereich
- Organisatorische Weiterentwicklung aller Ablaufprozesse von der Filiale über die Bezirks- und Vertriebsleiter bis hin in die Zentralverwaltung. (2 VL, 22 BZL, 2.541 Mitarbeiter)
 - Optimierung der Ablaufprozesse,
 - Reduzierung der Kosten im Filialbereich,
 - Einführung eines neuen elektronischen Kommunikationsmodells für die Filialen.
 - Entwicklung von Tools zur erfolgsorientierten Steuerung des Vertriebsaußendienstes.
- 08.2000 – 09.2002 Handelsunternehmen (rd. 23 Mrd. EUR, 21 Regionalgesellschaften, 2.300 Filialen)
Projektleiter Organisation & Controlling
Reorganisation der Ablauf- und Aufbauorganisation in der VW der Regionalgesellschaften
- Projektleiter „Effiziente Verwaltungsabläufe in 21 Regionalgesellschaften“ (Kostenvorteil p.a. 5 Mio. EUR).
 - Reduzierung der Personalkosten durch schlanke Verwaltungsabläufe,
 - Anpassung der Büroeinrichtung an die veränderten Verwaltungsabläufe,
 - Reduzierung der Büroflächen je Gesellschaft.
 - Entwicklung eines Kennzahlensystems zur Vergleichbarkeit der Produktivität der Verwaltungsleistung der einzelnen Regionalgesellschaften
 - Erfahrung in der Filial- und Bezirksführung
- 02.1997 – 07.2000 Mittelständisches Start-Up IT-Unternehmen (Umsatz 4 Mio. EUR, 80 Mitarbeiter)
Kaufmännischer Leiter
Aufbau des kompletten Verwaltungsbereiches (Ablaufprozesse, Organisationseinheiten)
- Aufbau Verwaltung (Einkauf, Logistik, Auftragsabwicklung, Finanzen/ Controlling)
 - Konzeption und Beschreibung der Verwaltungsabläufe mit Einführung ERP-System
 - Zentrale Organisation aller Einkaufs- und Transportaktivitäten
 - Entwicklung von Verträgen/ Rahmenverträgen, Bearbeitung allg. Rechtsangelegenheiten
 - Aufbau Finanz-/ Rechnungswesen, u.a. Einführung KHK- Software
 - Einführung von Abläufen zur kurzfristigen Liquiditätssteuerung
 - Projektverantwortung für den Unternehmensumzug einschl. neuer Standortakquisition
 - Reduzierung der Mietzahlungen
 - Innenausbau zu Lasten des Vermieters, keine Rückbauverpflichtung
 - Kurze Vertragslaufzeit von 5 Jahren