



Konrad Auinger

Firma:	https://aim-procurement.com
Webseite:	www.vimeo.com/1150381711/2f4643c910
LinkedIn-Account:	https://www.linkedin.com/in/konradauinger/
E-Mail:	konrad.auinger@aim-procurement.com
Telefon mobil:	+49 175 2958432
Anschrift:	Am Hopfengarten 8 91315 Höchstadt an der Aisch Deutschland

KOMPETENZPROFIL

BRANCHENSCHWERPUNKTE

- Sondermaschinen- & Anlagenbau (Automatisierungstechnik, Industrielaser, Prüfsysteme)
- Elektroindustrie (Automatisierungs- und Antriebstechnik)
- Automotive-Zulieferer & Nutzfahrzeuge (mechatronische Komponenten, mobile Arbeitsmaschinen)
- Hausgeräte (Weiße Ware)
- Konzerninterne Fachberatung (Einkauf & Supply Chain Management)

FACHLICHE SCHWERPUNKTE

- Post-Merger-Integration (PMI) & Carve-out-Steuerung
- Transformation & Digitalisierung im Einkauf
- Einkauf & Supply Chain Management (strategisch bis operativ, inkl. Arbeitsvorbereitung & Eigenfertigung CNC)
- Einkaufsleitung / Interim Head of Procurement
- Lieferantenmanagement & Verhandlungsführung
- Supply-Chain- & Lieferantenrisikomanagement
- Prozessoptimierung
- Projektmanagement & Personalführung (internationale Teams bis 100+ Mitarbeitende)

MANAGEMENTSTIL / ARBEITSWEISE

- Situativ - wechselt zwischen Hands-on-Führung im Tagesgeschäft und struktureller Neuausrichtung, je nach Reifegrad der Organisation
- Schnelle Analyse und pragmatisches Handeln in den ersten 100 Tagen des Mandats
- Klare, transparente Kommunikation mit Geschäftsführung, Betriebsrat und internationalen Teams

EXECUTIVE SUMMARY

Wenn Lieferketten unter Druck geraten, Konzernstrukturen im Zuge von Carve-outs wegfallen oder Wachstum neue Organisationsformen verlangt, übernehme ich internationale Einkaufs- und Supply-Chain-Organisationen und liefere bereits in der ersten Phase des Mandats belastbare Ergebnisse.

Über 30 Jahre Führungserfahrung - vom Familienunternehmen bis zum Konzern, von 40 Mio. bis 15 Mrd. EUR Umsatz - in Elektronik, Hausgeräten, Automotive, Sondermaschinen- und Anlagenbau.

Krise

- Bei der Photonics Systems Holding und PIA Automation sicherte ich trotz globaler Lieferengpässe die Materialversorgung ab.
- Dabei gelang mir die Realsierung von signifikanten und nachhaltigen Materialkostenreduzierungen.

Wachstum

- Als Vice President Group SCM bei PIA Automation baute ich ein Einkaufs- und SCM-Netzwerk über zwölf Standorte in sieben Ländern auf.
- Dabei habe ich die Materialkosten nachhaltig von -4,7 % auf -8,1 % p. a. reduziert.

Transformation

- Bei BBS Automation (DÜRR-Gruppe) baute ich im Zuge der konzernweiten Neuausrichtung eine globale Einkaufsorganisation auf.
- Dabei steigerte ich die Datenqualität in EMEA von 50 % auf über 95 % und erzielte 1,8 Mio. EUR bzw. 5% Einsparungen durch neu verhandelte Rahmenverträge und Bündelung.

Mein roter Faden

- Einkauf als strategischer Hebel für Ergebnis, Resilienz und Wachstum - mit Teams bis 100+ Mitarbeitenden und Einkaufsvolumina bis 500 Mio. EUR geführt.
- Ich war stets dort gefragt, wo Organisationen in Bewegung sind.
- Verhandlungssicher in Deutsch, Englisch und Spanisch.

BERUFSERFAHRUNG

Jul 2026 - Heute | AIM Procurement

AIM Procurement

Firmensitz: Höchststadt an der Aisch, Deutschland | **Jahresumsatz:** bis 50 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** Keine | **Eigentümerstruktur:** Sonstige | **Branche:** Interim Management für Einkauf, SCM und Operations

Unternehmer, Inhaber

BERATUNG

Einsatzort: Höchststadt an der Aisch, Deutschland

Umsatzverantwortung

bis 50 Mio. EUR

Kosten und Einkaufsbudgetverantw.

bis 1 Mio. EUR

Kontext

Startup / Existenzgründung / Aufbau

Kernkompetenzen

SCM, Logistik, Einkauf,
Materialwirtschaft, Prozessoptimierung,
Commodities

Beschreibung

Als international erfahrener Procurement- und Supply-Chain-Executive unterstütze ich Industrieunternehmen dabei, Einkaufsorganisationen strategisch neu auszurichten, globale Liefernetzwerke resilient aufzustellen und nachhaltige Business-Wirkung zu erzielen.

In leitenden Funktionen habe ich internationale Einkaufs- und SCM-Organisationen aufgebaut, skaliert und transformiert – insbesondere in technologiegetriebenen Industrieumfeldern, Automation, Elektronik sowie im Sondermaschinenbau.

EBIT, Lieferfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit verbessern,
Materialkosten und Komplexität reduzieren,
internationale Teams und Organisationen weiterentwickeln,
leistungsfähige globale Lieferanten- und Einkaufsnetzwerke aufbauen und
bei alldem Wachstum ermöglichen.

Für meine nächste Herausforderung suche ich ein international aufgestelltes Industrieunternehmen, in dem ich als Head of Procurement, VP Procurement oder Chief Procurement Officer (CPO) nachhaltige Transformation, Wachstum und Wertschöpfung aktiv mitgestalten kann.

Procurement Transformation & Organizational Development
Aufbau internationaler Einkaufsorganisationen (EMEA / NA / APAC)
Strategic Sourcing & Global Supplier Networks
EBIT-, Kosten- und Working-Capital-Optimierung
Category Management, Governance & KPI-Systeme
Lieferantenentwicklung, Risiko- und Resilienz-Management
CAPEX, Projektgeschäft, High-Mix / Low-Volume
Führung internationaler Teams und Change-Management

Nov 2024 - Mär 2026 | DÜRR AG

BBS Automation GmbH, Garching bei München

Firmensitz: Garching bei München, Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR |
Anzahl der Mitarbeiter: 2000 bis 5000 | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |
Branche: Sondermaschinenbau

Head of Global Procurement

FESTANSTELLUNG Einsatzort: Garching bei München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CFO	größer 100 Mio. EUR	50 bis 200
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
2	Post Merger / Carve Out / Joint Venture	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Lead Buyer Concept, Global Sourcing

Beschreibung

Verantwortung

- Globale Führung des Einkaufs der Business Unit inkl.:
 - Entwicklung und Umsetzung einer weltweiten Einkaufsstrategie in enger Abstimmung mit dem Zentraleinkauf der DÜRR-Gruppe
 - Weiterentwicklung und Harmonisierung von Einkaufsprozessen und -systemen
 - Sicherstellung der Compliance-Anforderungen
- Personalverantwortung: 90 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 250 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Gestaltung und Ausprägung einer globalen und regionalen Einkaufs-organisation in den Regionen EMEA, Nordamerika und Asien
- Vertretung der BU-Interessen bzgl. der Bündelungsaktivitäten von DÜRR
- Durchführung von Preis- und Konditionsverhandlungen mit Top-Lieferanten

Erfolge

- Einsparungen durch Abschluss von Rahmenverträgen i. H. v. ca. 1,8 Mio. EUR bzw. 4,9 % (beispielsweise: Roboter, Pressen, Zuführtechnik)
- Verbesserung der Kennzahl DPO (Days Payable Outstanding) um 10 Tage durch Verlängerung der Zahlungsziele bei Kernlieferanten
- Schaffung der Voraussetzungen für strategischen Einkauf (Waren-gruppenmanagement) durch Steigerung der Datenqualität in EMEA von ca. 50 % Ende 2024 auf über 95 % (06/2025)
- Besetzung der Schlüsselfunktionen „Head of Regional Procurement“ in China, Südostasien und USA
- Aufbau eines vollständigen Spend-Cubes im Einkauf als Basis für Bündelungsaktivitäten und Materialkostensenkungen
- Vernetzung der Einkaufsabteilungen innerhalb Deutschlands
- Herstellung einer abgestimmten Lieferantenmatrix für Zeichnungsteile innerhalb der deutschen Gesellschaften
- Verhandlungssupport für ausländische Standorte, z. B. China und Realisierung von Einsparungen i. H. v. 5 – 10 % ggü. Ausgangsbasis
- Erarbeitung eines Organisationskonzepts „Einkauf Deutschland 2.0“

Sep 2023 - Okt 2024 | SCHAEFFLER AG

Schaeffler Sondermaschinenbau AG & Co. KG, Erlangen

Firmensitz: Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 1000 bis 2000 | **Eigentümerstruktur:** Familienunternehmen | **Branche:** Sondermaschinenbau

Leiter Einkauf und Lieferantenmanagement

FESTANSTELLUNG Einsatzort: Erlangen, Deutschland

Berichtend an (Position) Vice President Supply Chain Management	Kosten und Einkaufsbudgetverantw. größer 100 Mio. EUR	Eigene Personalverantwortung 1 bis 10
Anzahl der Direct Reports 5	Kontext Strategische Neuausrichtung	Kernkompetenzen SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projekteinkauf, Prozessoptimierung

Beschreibung

Verantwortung

- Umsetzung und Weiterentwicklung des Target Operating Models inkl.:
 - Weiterentwicklung von Einkaufsprozessen und -systemen
 - Entwicklung und Umsetzung einer weltweiten Einkaufsstrategie in enger Abstimmung mit dem Zentraleinkauf der Schaeffler-Gruppe
 - Sicherstellung der Compliance-Anforderungen
- Personalverantwortung: 80 Mitarbeiter weltweit
- Einkaufsvolumen: 200 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Unterstützung der weltweiten Standorte bei der Umsetzung des Target Operating Models im Zuge der legalen Separierung
- Ansprechpartner für einkaufsspezifische Belange
- Durchführung von Preis- und Konditionsverhandlungen
- Digitalisierung und Automatisierung

Erfolge

- Planung und Durchführung des ersten globalen Einkaufs- und SCM-Workshops in Erlangen (Mai 2024, Netzwerkaufbau)
- Organisation von Einkaufsverhandlungstrainings für die Standorte in Europa und Nordamerika (H1 2024, Stärkung der Verhandlungskompetenz)
- Umsetzung von Einkaufs- und Lieferantenmanagement-KPIs in Dashboards (Juni 2024, Transparenz und Sichtbarkeit der Einkaufsleistung)

Jun 2022 - Mär 2023 | CGS Management AG

Photonics Systems Holding GmbH

Firmensitz: Krailling bei München, Deutschland | **Jahresumsatz:** bis 50 Mio. EUR |

Anzahl der Mitarbeiter: 50 bis 200 | **Eigentümerstruktur:** Private Equity |

Branche: Sondermaschinenbau, Lasertechnik

COO

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: Krailling, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CEO	5 bis 20 Mio. EUR	50 bis 200
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
4	Sanierung / Insolvenz	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Fertigung / Produktion, Prozessoptimierung

Beschreibung

Verantwortung

- Produktion / Montage / Arbeitsvorbereitung (Operations) an allen drei Standorten der Gesellschaften
 - Einkauf / Supply Chain Management
 - Logistik / Lager
- Personalverantwortung: 59 Mitarbeiter (intern und extern)
- Einkaufsvolumen: 20 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Optimierung und Ausbau der Organisationsstrukturen zur Ermöglichung von Wachstum u. a. durch Integration sämtlicher Operations-Funktionen des Standortes Berlin (Proaut GmbH) in die Abläufe der Unternehmensgruppe
- Entwicklung und Umsetzung einer Unternehmensstrategie und -vision
- Entwicklung und Implementierung von Geschäftsabläufen und Prozessoptimierungen im Bereich Operations (z. B. Prozessdefinition zur Rücklagerung von Material aus der Montage ins Lager)

Erfolge

- Sicherstellung einer reibungslosen Materialversorgung sowie Absicherung der Jahresumsatzziele 2022 durch erfolgreiches Eskalationsmanagement mit Engpasslieferanten (u. a. Reduzierung der Wiederbeschaffungszeiten bei Motoren von sechs Monaten auf sechs Wochen)
- Verbesserung der Mitarbeiterverfügbarkeit und -qualifikation in Produktion und Montage mit einer einhergehenden Steigerung der Effizienz in der Montage um ca. 20 % (u. a. durch Abschluss von Rahmenverträgen mit zwei Personaldienstleistern)
- Reduzierung von Vertragsrisiken sowie Kosteneinsparung von ca. 60k EUR pro Monat durch Ausphasen eines Personaldienstleisters in den Bereichen Produktion/Montage sowie Logistik/Lager

Jun 2018 - Mai 2022 | JOYSON GROUP

PIA Automation Holding GmbH

Firmensitz: Bad Neustadt an der Saale, Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR |
Anzahl der Mitarbeiter: 1000 bis 2000 | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |
Branche: Robotik / Automatisierungsmaschinen

Vice President Group Supply Chain Management

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: Bad Neustadt an der Saale, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CEO	größer 100 Mio. EUR	50 bis 200
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
2	Post Merger / Carve Out / Joint Venture	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Commodities

Beschreibung

Verantwortung

- für den Bereich Supply Chain Management an allen zwölf globalen Standorten (China, USA, Kanada, Mexiko, Kroatien, Österreich und Deutschland)
- Einkauf / Logistik / Lager
- Arbeitsvorbereitung / Teilefertigung (CNC)
- Controlling / Reporting / Prozessmanagement
- Personalverantwortung: 107 (direkt und indirekt)
- Einkaufsvolumen: 150 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- (Re-)Organisation / Ermöglichung von Wachstum:
 - Aufbau eines globalen SCM-Netzwerks als Grundlage zur fachlichen Führung sämtlicher SCM-Bereiche aller PIA-Standorte
 - Harmonisierung der globalen Aufbauorganisation SCM als Basis für eine standort- und regionsübergreifende Zusammenarbeit
 - Transformation der Einkaufsfunktion vom Bestellschreiber zum kompetenten Ansprechpartner auf Augenhöhe
- Optimierung / Digitalisierung:
 - Implementierung eines globalen, IT-gestützten Systems für ein modernes Einkaufscontrolling und -reporting als Basis für ein strategisches Materialgruppenmanagement inklusive KPIs o Konzeption und Implementierung einer standardisierten und tool-basierten Methodik zur Lieferantenbewertung im globalen Kontext

Erfolge

- Ermöglichung einer reibungslosen Materialversorgung ohne Terminverzögerungen trotz krisenbedingter Versorgungsengpässe (u. a. durch Entwicklung eines weltweiten SCM-Netzwerks)
- Steigerung der Materialkostenreduzierungsquote von 4,7 % (2018) auf 8,1 % (2020) durch:
 - Bündelung von Bedarfen bei gleichen Lieferanten
 - Nachverhandlung oder Abschluss von Einzel- und Rahmenverträgen
 - Aufbau technischer Alternativen mit Kollegen aus Engineering
 - Reduzierung technischer Produkthanforderungen ("just enough")
- Konzeption und Aufbau einer globalen Einkaufsorganisation und Materialgruppenmanagements inklusive Leiteinkäufer (Lead-Buyer-Konzept)

Apr 2018 - Mai 2018 | Concimus GmbH (vormals: Contemplor GmbH)

Firmensitz: München, Deutschland |

Branche: Beratungsdienstleister für Unternehmensoptimierungen und profitables Wachstum

Berater Supply Chain Management

BERATUNG

Einsatzort: München, Deutschland

Kontext

Operatives Management

Kernkompetenzen

SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft,
Projektmanagement, Commodities

Sep 2017 - Mär 2018 | TEREX CORPORATION

Terex Cranes Germany GmbH

Firmensitz: Zweibrücken, Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR |

Anzahl der Mitarbeiter: 1000 bis 2000 | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen | **Branche:** Kranbau

Director Purchasing & Supply Chain Management

INTERIM

Einsatzort: Zweibrücken, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
Geschäftsführer / Director Operations	größer 100 Mio. EUR	10 bis 50
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
3	Vakanzüberbrückung	Prozessoptimierung, SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Category Management

Beschreibung

Verantwortung

- Verantwortung für die Bereiche Einkauf und Supply Chain Management an zwei Unternehmensstandorten
- Personalverantwortung: 39 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 250 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- (Re-)Organisation / Ermöglichung von Wachstum:
 - Definition und Umsetzung einer materialgruppenorientierten Aufbauorganisation für die Bereiche Einkauf und Disposition
 - Auf- und Ausbau eines wettbewerbsfähigen Lieferantenportfolios
- Optimierung / Weiterentwicklung:
 - Optimierung der lokalen Einkaufsprozesse für indirektes Material in enger Abstimmung mit den Fachbereichen IT und Finanzen
 -
 - Entwicklung, Optimierung und Implementierung von Sourcing Strategien und Einkaufsprozessen für den lokalen und europäischen Geschäftsbereich

Erfolge

- Konsolidierung der Teams Einkauf und Disposition zur Gruppe Einkauf und Supply Management
- Konzeption, Aufbau und Tracking eines "Ramp-Up Managements" für den Bereich Einkauf & Disposition zur Sicherstellung der Materialverfügbarkeit für den Produktionshochlauf 2018
- Hebung von Einkaufs- und Kostenpotenzialen (Konzernprojekt "Strategic Sourcing Initiative") in Abstimmung mit der strategischen Einkaufsorganisation sowie Schnittstellenpartnern aus Produktion, Entwicklung und Qualität

Okt 2014 - Jun 2017 | BROSE GRUPPE

Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG

Firmensitz: Bamberg, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Familienunternehmen | **Branche:** Automobilzulieferer

Leiter Strategischer Einkauf Elektronikmodule und -komponenten

FESTANSTELLUNG Einsatzort: Bamberg, Deutschland

Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung	Anzahl der Direct Reports
größer 100 Mio. EUR	1 bis 10	8

Kontext

Strategische Neuausrichtung

Beschreibung

Verantwortung

- Verantwortung für den strategischen Einkauf von Elektronikmodulen und -komponenten am Standort Bamberg (HQ) sowie ausländischen Standorten in Osteuropa, Asien und der NAFTA-Region
- Personalverantwortung: Acht Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 350 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- (Re-)Organisation / Ermöglichung von Wachstum:
 - Konsolidierung der zwei Einkaufsgruppen "Module" und "Komponenten" zu einem Team "Elektronik"
 - Vorbereitung einer Entscheidungsvorlage zum Aufbau einer Eigenfertigung "Elektronik" in Asien
- Optimierung / Weiterentwicklung:
 - Optimierung der Kosten- und Lieferantenstruktur der jeweiligen Materialgruppen
 - Weiterentwicklung des Lieferantenportfolios und der Einkaufsprozesse inklusive Beschaffungsmarktforschung
 - Weiterentwicklung der Einkaufs- und Lieferantenstrategien
 - Innovationsmanagement in Zusammenarbeit mit strategischen Lieferanten
 - Projektleitung "Optimierung End-of-Line Test" bei einem strategischen Elektronikfertiger zur Kostenoptimierung an den Schnittstellen von Projekteinkauf, Qualität und Fertigung
 - Kompetenzausbau sowie Talentförderung der Mitarbeiter

Erfolge

- Erzielung eines überdurchschnittlichen Ergebnisbeitrags im Jahre 2015 mit 2 Mio. EUR über Budget (+23 %)
- Auf- und Ausbau eines wettbewerbsfähigen Lieferantenportfolios inklusive Festlegung von zwei Vorzugslieferanten für externe Elektronikmodul-Fertigung sowie Verhandlung der Rahmenverträge
- Erzielung von Materialkostensenkungen von ca. 6,7 % p. a.

Mai 2003 - Okt 2014 | BSH BOSCH UND SIEMENS HAUSGERÄTE GMBH

Sep 2011 - Okt 2014 | BSH | Zentralbereich Einkauf

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Sonstige | **Branche:** Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Hausgeräten

Mai 2014 – Okt 2014 | Gruppenleiter Lokaleinkauf indirektes Material

FESTANSTELLUNG Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CPO	größer 100 Mio. EUR	1 bis 10
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
6	Startup / Existenzgründung / Aufbau	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Prozessoptimierung

Beschreibung

Verantwortung

- Konzeption, Aufbau und Steuerung einer lokalen Einkaufsorganisation für indirektes Material
- Personalverantwortung: 6 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 500 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Projekt zur Reduzierung des sogenannten "Maverick Buyings", dem Einkaufsvolumen, welches ohne Einbindung des Einkaufs direkt von Fachbereichen (z. B. Legal, Marketing, IT, HR) vergeben wird.

Erfolge

- Aufbau einer lokalen Einkaufsorganisation für indirektes Material am Stammsitz der BSH Gruppe
- Verlagerung operativer Reisekostenprüftätigkeiten in Shared Service Center in Polen inkl. Personalabbau in München.

Aug 2012 – Apr 2014 | Gruppenleiter Finanzen und Risikomanagement

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CPO	größer 100 Mio. EUR	1 bis 10
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
7	Operatives Management	Risikomanagement, Finanzen, Leasing / Factoring

Beschreibung

Verantwortung

- Verantwortung für die Bereiche Hedging, Risikomanagement, DPO-Management (Days Payable Outstanding) sowie Makroökonomie aller Standorte in den Regionen Europa, Asien und Nordamerika
- Personalverantwortung: 7 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 170 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Aufbau einer Systematik zur Absicherung von Rohstoffpreisschwankungen bei börsennotierten Materialien (Kupfer, Aluminium und Nickel) gemeinsam mit der Finanzabteilung und den Vertretern aus den Produktionsstandorten.
- Erstellung von makroökonomischen Prämissen für die Budgetplanung der Gesellschaft (Fokus: Einkauf und Rohstoffmärkte).

Erfolge

- Erhöhung der durchschnittlichen Zahlungsziele um 2 Tage
- Reduzierung der Umsetzungszeit von Hedging-Direktiven um ca. 50 % durch Etablierung standardisierter Hedging-Prozesse

Sep 2011 – Jul 2012 | Globaler Materialgruppenleiter Motorenkomponenten

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
Head of Direct Material	50 bis 100 Mio. EUR	1 bis 10
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
5	Operatives Management	Commodities, SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Lieferantenqualifizierung

Beschreibung

Verantwortung

- Globale Verantwortung für die Materialgruppe Motorenkomponenten
- Personalverantwortung: 5 Mitarbeiter

- Einkaufsvolumen: 65 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Planung und Durchführung der Jahrespreisverhandlungen für relevante Materialgruppen (v. a. Elektroblech, Lager, Kommutatoren, Kupferlackdraht und Lamellen)

Erfolge

- Überführung der Materialgruppe von BSH München in die BSH Türkei (Headcount -1 FTE in DE)

Nov 2008 - Aug 2011 | BSH Electrodomésticos España S.A. | Factory Montañana

Firmensitz: Zaragoza, Spanien | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 1000 bis 2000 |

Eigentümerstruktur: Sonstige | **Branche:** Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Hausgeräten

Leiter Werkseinkauf

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: Zaragoza, Spanien

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
Directors of Factory	größer 100 Mio. EUR	1 bis 10
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
10	Strategische Neuausrichtung	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Global Sourcing

Beschreibung

Verantwortung

- Gesamtverantwortung für den Werkseinkauf des größten Produktions-standorts der BSH-Gruppe in Spanien
- Personalverantwortung: 10 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 280 Mio. EUR

Hauptaufgaben und Projekte

- Eigenständiges Führen von Preisverhandlungen für lokale Materialgruppen und enge Abstimmung mit den globalen Materialgruppenverantwortlichen für gebündelte Materialgruppen
- Aufbau eines wettbewerbsfähigen Lieferantenportfolios
- Durchführung von Projekten zur Verbesserung der Kostenposition der Fabrik

Erfolge

- Lieferantenwechsel für EPS-Verpackungsmaterial (Verpackungsmaterial aus expandiertem Polystyrol): Einsparungen > 1 Mio. EUR p. a. für 4 spanische Fabriken.
- Erzielen von nachhaltigen Einsparungen von durchschnittlich über -6,5% p.a.
- Signifikante Reduzierung (ca. 25%) der Materialkosten eines Geschirrspülers v. a. durch Reduzierung der Logistikkosten (Inbound aus Deutschland) und Lokalisierung von Komponenten.

Auslandserfahrung	Dauer in Monaten	Art des Auslandseinsatzes
Spanien	34 Monate	im Land gelebt

Mär 2008 - Okt 2008 | BSH | Zentralbereich Einkauf

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 | **Eigentümerstruktur:** Sonstige | **Branche:** Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Hausgeräten

Projektleiter Benchmarking

FESTANSTELLUNG Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CPO	bis 1 Mio. EUR	1 bis 10
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
1	Sonstige	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Arbeitsvorbereitung

Beschreibung

Verantwortung

- Benchmarking BSH Corporate Purchasing gemeinsam mit externer Strategieberatung (AT Kearney)

Hauptaufgaben und Projekte

- Identifizierung von Kosteneinsparungspotenzialen und Verbesserungsfeldern für die BSH Einkaufsbereiche, insbesondere für den Bereich Vormaterialien (Stahl, Edelstahl und Kunststoffgranulate)
- Projektmanagement

Erfolge

- Identifizierung von Kosteneinsparungspotenzialen für die BSH-Einkaufsbereiche von 30 Mio. EUR
- Erarbeitung einer Aufbauorganisation für die Einkaufsbereiche der BSH-Gruppe als „Blueprint“

Mai 2003 - Feb 2008 | BSH | Sparte Electronics, Drives & Systems

Firmensitz: Regensburg, Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 1000 bis 2000 | **Eigentümerstruktur:** Sonstige | **Branche:** Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Hausgeräten

Abteilungsleiter Einkauf Elektronik

FESTANSTELLUNG Einsatzort: Regensburg, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kosten und Einkaufsbudgetverantw.	Eigene Personalverantwortung
CFO	größer 100 Mio. EUR	10 bis 50
Anzahl der Direct Reports	Kontext	Kernkompetenzen
15	Strategische Neuausrichtung	Serienfertigung, Produktions-/Werkverlagerung, SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft

Beschreibung

Verantwortung

- Verantwortung für den Einkauf der Sparte EDS an den Standorten Regensburg, Michalovce (Slowakei) und Nanjing (China)
- Personalverantwortung: 15 Mitarbeiter
- Einkaufsvolumen: 226 Mio. EUR (Elektronik und Antriebe)

Hauptaufgaben und Projekte

- Einführung eines modernen Projektvergabeverfahrens („Advanced Negotiation Concepts“)
- Kontinuierliche Prozessoptimierungen nach der Capability Maturity Model Integration (CMMI)-Methodik
- Integration des Lieferanten-Qualitätsmanagements (SQM) in den Einkauf inkl. Schaffung neuer Funktionen (z. B. Advanced Purchasing Engineer)

Erfolge

- (Re-)Organisation des Einkaufsbereiches
- Realisierung von Materialkosteneinsparungen:
 - von ca. 7,1 % durch BSH-weite E-Auktionen für elektronische Steuerungen
 - von 12 % durch Anwendung von „Advanced Negotiation Concepts“ für elektronische Steuerungen
 - Materialkostensenkung von ca. 5 % p. a. (2003 – 2007)

Okt 1993 - Apr 2003 | SIEMENS AG

— Mai 2000 - Apr 2003 | Siemens Procurement and Logistics Services (SPLS)

Firmensitz: München, Deutschland | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |

Branche: Siemens-interne Beratung, insb. im Bereich Einkauf und Supply Chain Management

— Berater, Projektleiter

FESTANSTELLUNG Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kontext	Kernkompetenzen
Partner	Sonstige	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Prozessoptimierung, Lead Buyer Concept
Beschreibung		
Verantwortung		
• Verantwortung für die professionelle Durchführung von Beratungsprojekten nach SPLS-Standards		
Hauptaufgaben und Projekte (Auszug)		
• Eigenständige Durchführung bzw. Teilnahme als Berater an Projekten der Einheit Supply Chain Consulting • Leitung von Kostensenkungsprojekten • Entwicklung und Durchführung von Professionellen Einkaufs-trainings		
Erfolge		
• Erfolgreiche Projektarbeit gepaart mit hoher Kundenzufriedenheit (durchschnittlich wurden 9 von 10 Punkten erreicht) • Implementierung von i2 e-Businesslösungen (Supplier Relationship Management) bei der Siemens Medical Group, Iselin (USA) • Transformation des Einkaufs der Bereiche Automation & Drives (Large Drives) sowie Siemens Business Services • Durch die Durchführung von Einkaufstrainings wurde ein zusätzlicher positiver Ergebnisbeitrag erzielt		
Auslandserfahrung	Dauer in Monaten	Art des Auslandseinsatzes
USA	4 Monate	im Land gelebt

— Apr 1997 - Apr 2000 | Siemens AG | Bereich Automatisierungstechnik, Kombinationstechnikwerk

Firmensitz: Fürth, Deutschland | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |

Branche: Entwicklung und Herstellung von Automatisierungs-, Steuerungs- und Antriebstechnik für industrielle Produktions- und Fertigungsprozesse

— Strategischer Einkäufer Elektronikmodule/-komponenten

FESTANSTELLUNG Einsatzort: Fürth, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kontext	Kernkompetenzen
Gruppenleiter Elektronik und Elektromechanik	Operatives Management	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Lead Buyer Concept, Projektmanagement

Beschreibung

Verantwortung

- Strategischer Einkauf von bestückten Leiterplatten, kundenspezifischen Eingabesystemen und passiven Bauelementen
- Sprecher des Konvois auf Siemens-Bereichsebene für kundenspezifische Eingabesysteme inkl. Abstimmung mit dem Siemens Zentraleinkauf

Hauptaufgaben und Projekte

- Lieferantenmanagement (Auswahl, Bewertung, Entwicklung bzw. Phase-Out)
- "Low Cost Country (LCC) Sourcing" Initiative zur Erschließung des osteuropäischen Beschaffungsmarktes gemeinsam mit externen Beratern
- Management Engpass-Situation (Allokation) im Beschaffungsmarkt (v. a. passive Bauteile)
- Durchführung eines Pilotprojektes zum Lieferantenmanagement (Lieferantenbewertung) und Lieferantenentwicklung mit Schlüssellieferanten in Zusammenarbeit mit externen Beratern

Erfolge

- Mitgründung und Leitung des neuen Bündelungsgremiums für das Materialfeld „kundenspezifische Eingabesysteme“
- Identifikation von Kostensenkungspotenzialen in Höhe von 40 % der bewerteten Stückliste bei kundenspezifischen Kartenautomaten im Krankenhausumfeld; Insourcing

— Apr 1996 - Mär 1997 | OSRAM GmbH | Lighting Control Systems, Hongkong

Firmensitz: Hongkong, Hongkong | **Jahresumsatz:** bis 50 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 200 bis 500 |

Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen |

Branche: Herstellung elektronischer Vorschaltgeräte für Nordamerika und Europa in Großserie

Stellv. Einkaufsleiter Elektronik / Elektromechanik

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: Hongkong, Hongkong

Berichtend an (Position)	Kontext	Kernkompetenzen
CPO	Post Merger / Carve Out / Joint Venture	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Serienfertigung

Beschreibung		
Verantwortung		
• Operative und strategische Steuerung des Aufbaus eines lokalen bzw. regionalen Lieferantennetzwerks • Unterstützung des Einkaufsleiters (Expat aus Deutschland) beim Aufbau einer funktionierenden und effizienten lokalen Einkaufsorganisation; stellvertretender Leiter Einkauf		
Hauptaufgaben und Projekte		
• Strategischer Einkauf für ausgewählte Materialgruppen (Passive Bauelemente, Standardkomponenten, Wickelgüter und Leiterplatten) • Implementierung einer lokalen Einkaufsstrategie • Operativer Einkauf (u. a. Aufbau eines Forecast Systems für Kernlieferanten, Tagesgeschäft)		
Erfolge		
• Aufbau eines EDI-basierenden Bestellverfahrens für High-Volume Lieferanten in Europa • Einführung und Go Live eines MRP-Systems (Symix) für Materialplanung, Disposition und Einkauf (Ablösung von MS Excel als Tool zur Materialplanung) • Aufbau einer Materialpreisveränderungsrechnung		

Auslandserfahrung	Dauer in Monaten	Art des Auslandseinsatzes
Hongkong	9 Monate	im Land gelebt

Okt 1993 - Mär 1996 | Siemens AG | Bereich Antriebs-, Schalt- und Installationstechnik

Firmensitz: Erlangen, Deutschland | **Jahresumsatz:** nicht bekannt | **Anzahl der Mitarbeiter:** Keine |

Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen |

Branche: Entwicklung und Herstellung von Antriebs-, Schalt- und Installationstechnik für industrielle Anwendungen und elektrische Infrastruktur

Okt 1995 – Mär 1996 | Operativer Einkäufer

FESTANSTELLUNG **Einsatzort:** Erlangen, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kontext	Kernkompetenzen
Kaufmännischen Leiter Segment Bahnantriebe	Strategische Neuausrichtung	Projektmanagement, Disposition, SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft

Beschreibung

Verantwortung

- Professionelle Unterstützung und Nachbetreuung der Geschäftseinheit nach dem SAP R/3 Go Live mit Fokus auf die operativen Einkaufsprozesse

Hauptaufgaben und Projekte

- Konzeption und Erstellung von Schulungsunterlagen und Arbeitsanweisungen zur Bestellabwicklung
- Support nach SAP R/3 Implementierung (Hyper Care)
- Mitgestaltung der neuen, operativen Einkaufsorganisation in den Geschäftseinheiten

Erfolge

- Sicherstellung der Transformation im Sinne des Aufbaus eines operativen Einkaufsteams in der Geschäftseinheit mit Unterstützung der neuen Prozesse und des ERP-Systems

Okt 1993 – Sep 1995 | Sachbearbeiter / Einkaufsassistent im Strategischen Einkauf Elektronik

FESTANSTELLUNG **Einsatzort:** Erlangen, Deutschland

Berichtend an (Position)	Kontext	Kernkompetenzen
Gruppenleiter Strategischer Einkauf Elektronik	Operatives Management	SCM, Logistik, Einkauf, Materialwirtschaft, Projektmanagement, Prozessoptimierung

Beschreibung

Verantwortung

- Verantwortung für die professionelle Unterstützung der Kollegen im Einkaufsreferat Elektronik
- Übernahme einzelner Projekte und Sonderaufgaben des Einkaufsleiters

Hauptaufgaben und Projekte

- Durchführung von Anfragen am Beschaffungsmarkt
- Erstellung von Angebotsvergleichen
- Mitwirkung in der Vorbereitung und Durchführung von Einkaufs-Verhandlungen

Erfolge

- Planung, Organisation und Durchführung der ersten internationalen Einkaufsmanager-Konferenz für die Geschäftseinheit mit Teilnehmern aus Spanien, England und Deutschland (Aufbau Netzwerk)
- Erfolgreiche Einführung SAP R/3 als Modulleiter MM gemeinsam mit externen Beratern bei Aufrechterhaltung einer kontinuierlichen Materialversorgung

AUS- / WEITERBILDUNG

Okt 2023 — Dez 2023

Effektive Entscheidungsvorbereitung Practitioner

Sonstiger Abschluss | Georg Jocham Entscheidungsakademie | Österreich

- Strukturierte Vorbereitung komplexer Managemententscheidungen
- Systematische Analyse und Bewertung von Handlungsalternativen
- Anwendung klarer Entscheidungs- und Bewertungskriterien
- Aufbereitung relevanter Fakten, Chancen und Risiken
- Entwicklung belastbarer Entscheidungsvorlagen und Empfehlungen
- Zielgerichtete Kommunikation gegenüber Entscheidern und Stakeholdern

Okt 1991 — Sep 1993

Industriekaufmann (IHK)

Sonstiger Abschluss | Industrie- und Handelskammer Nürnberg | Deutschland

Die "Siemens Stammhauslehre" deckte folgende Inhalte ab

- Betriebswirtschaftliche Grundlagen: Rechnungswesen, Kostenrechnung, Finanzierung und Controlling
- Einkauf & Materialwirtschaft: Beschaffung, Disposition, Lieferantenmanagement und Logistik
- Vertrieb & Marketing: Auftragsabwicklung, Kalkulation, Kundenbetreuung und Absatzwirtschaft
- Produktion: Fertigungsplanung, Produktionssteuerung und industrielle Wertschöpfungsprozesse
- Personalwesen: Personalwirtschaft, Arbeitsrecht und betriebliche Organisation
- Praxisrotation: Einsätze in verschiedenen kaufmännischen Funktionen und Siemens-Geschäftsbereichen
- Wirtschaft & Recht: Volkswirtschaftliche Grundlagen, Wirtschafts- und Sozialkunde sowie Vertragsrecht
- Abschluss: Ausbildung zum Industriekaufmann (IHK) mit starkem Praxisbezug und breitem Verständnis industrieller Unternehmensprozesse

SPRACHEN

Deutsch, Muttersprache
Englisch, Verhandlungssicher
Spanisch, Fließend

IT-SKILLS

ERP Systeme, Microsoft Navision, SAP

Erfahrung bei Eder inführung von ERP-Systemen

- SAP R/3
- SAP S/4 Hana
- Microsoft Dynamics D365 Finance & Operations

Verantwortung bzw. Rollen bei der Einführung

- Projektverantwortlicher Moduleiter (SAP R/3 MM)
- Key-User (SAP R/3 MM)
- Global Process Owner Einkauf (Microsoft D365 F&O)

ANDERE AKTIVITÄTEN

Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V.

- 2025 – heute Vorstand in der Region Nürnberg-Mittelfranken (stellvertretender Vorsitzender)
- 2022 – 2023 Vorstand für Mittelstand / Social Media / Finanzen in der Region Südbayern
- 2024 – 2025 Kooptierter Vorstand in der Region Nürnberg-Mittelfranken

Verband der deutschen Maschinen- und Anlagenbauer (VDMA)

- 2024 – 2024 Vorsitzender des Ausschusses Einkauf und Materialwirtschaft
- 2019 – 2023 Stellv. Vorsitzender des Ausschusses Einkauf und Materialwirtschaft