

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

Persönliche Daten

Robert Lebherz

Reinickendorfer Weg 11

78056 Villingen-Schwenningen

Mobil: +49 (0)162 971 5324

Tel.: +49 (0)7720 63989

lebherz.interim@t-online.de

www.lebherz-consulting.de

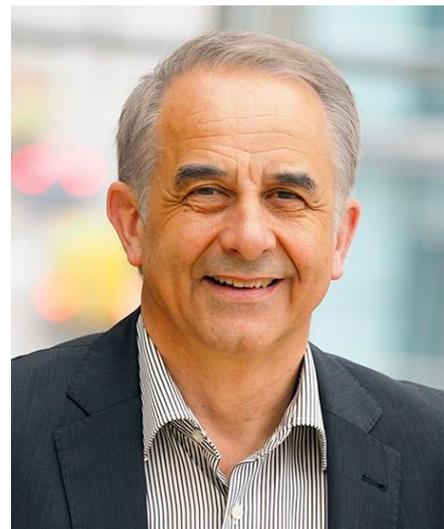
Geboren 20. Dezember 1957

Verheiratet, 2 Kinder

Nationalität Deutsch

Mitglied DDIM (Dachgesellsch. Interim Manag.)

Mitglied Beirat-BW e.V. / ARMID e.V.



Ausbildung: Dipl.-Ing. (U) / Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH) / Executive MBA (Henley)

Qualifizierung: Projektmanager PMP (PMI®), Restrukturierungs-Manager (MI G-S-O Nürnberg), Interim Executive EBS(zert.), LEAN-Produktion(Porsche Consulting, Festool-Engin.), Qualifizierter Aufsichtsrat / Beirat mit Kontrollfunktion (zert.), ESUG Berater (zertif., Sanierung in Insolvenzschutz), Qualitätsmanager (QMB-TÜV / QMA-TÜV), Systemischer Business Coach (zert. ICA), , Systemarchitekt Industrie 4.0 (zertif.)

Kompetenzfelder - Kompakt

Geschäftsführung / Restrukturierung / Turnaround

- CEO, CRO, COO, in Wachstum, Krise, Projekt-/Programmleitung Post Merger Integration
- Unternehmensentwicklung: Strategie, Vision, Innovationsmanagement
- Restrukturierung / Sanierung / Turnaround von Mittelstandsunternehmen
- Interim-Besetzung bei Nachfolge 1./2. Ebene, Personalwechsel, M&A Projekten
- Aufsichtsrat, Beirat in Mittelstandsunternehmen

Werkleitung / Produktion / Technik u Entwicklung / Operative Exzellenz / Lean-Praxis

- Werkleiter, Leitung Technik u Produktion, Beschaffungswesen, Einkauf, Qualitätsmanagement
- Operative Exzellenz, Lean-Produktionstechnik, Entwicklungsmanagement und Innovation
- Projektmanagement bei Change-Projekten / Prozesse + Strukturen in Wertschöpfungskette
- Steigerung Produktivität in Produktion und Prozessen (Analyse, Maßnahmen, Teambildung, Umsetzung, Kennzahlen, KVP, SFM, QM-System, Lean Prozesse)
- Analyse, Restrukturierung und Neugestaltung Wertschöpfungskette (Wertstromtechnik)
- Projekte zur Kostensenkung in Produktion und Beschaffung, Optimierung Prozesskosten
- Restrukturierung / Fokussierung Produktionsstruktur, Liefernetzwerke und Supply-Chain
- ERP-Projekte, Auf- / Ausbau Qualitätsmanagement, Zertifizierung (9001, 16949, 13485), GMP
- Expertise in Metall, Kunststoff, Elektronik, EMS, Klein- / Großserie, Anlagenbau (Details Seite 2)

Branchenschwerpunkte

- Automotive Zulieferindustrie, Maschinen- / Elektroindustrie, Kunststoff- / Gummiverarbeitung, Druck- / Lasersysteme, Subsysteme im Anlagenbau, Produktkennzeichnungstechnik
- Industrie-Beteiligungs-gesellschaften, Kooperation Unternehmensberatungen / M&A

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

Kompetenzfelder - Projektskizzen und typische Aufgabenstellungen

Geschäftsführung / Restrukturierung / Turnaround / Operations

- **Interim Geschäftsführung Automobilzulieferer in Restrukturierung nach Insolvenz** (Kunststoffbranche)
- **Erfolgreiche Restrukturierung / Sanierung einer Beteiligung im Bereich Automotive Zulieferindustrie**, Rückkehr zu profitablen Wachstum, Erreichen Segmentführerschaft in Europa, Start Niederlassung USA
- **Beratung Automobilzulieferer in Insolvenzgefahr**, Sanierungskonzept / -gutachten, Investorensuche
- **Einleiten Sanierung Unternehmen Getriebbau**, Generalvollmacht, Sofortmaßnahmen, strategische Neuausrichtung mit Konzentration Kernbereiche, Berichtswesen Banken, Sanierungsgutachten
- **Führen Unternehmen u Projektleitung n. Übernahme in Post Merger** Integration in Konzernstrukturen
- **Erfolgreiche Restrukturierung / Sanierung einer Beteiligung der Elektroindustrie** (Marktführer EU), Prozessoptimierung, Effizienzprogramm Produktion, Schließen Werk China, Rückkehr in die Gewinnzone
- **Reaktivierung eines Unternehmens, Ausbau Geschäftssparte von 30% auf 70% Umsatzanteil**, neuer Marktauftritt durch Innovationen in Produkten und Prozessen, Aufbrechen verkrusteter Strukturen
- **Interim Manager Technik / Produktion / Coach von internationalem Unternehmen der Elektrotechnik** in umfass. Neuorientierung, Restrukturierung, Neuordnung Bereiche Technik, Entwicklung, Produktion
- **Einleiten des Turnarounds** bei einer Beteiligungsgesellschaft der Kunststoffverarbeitung durch Fokus auf Zielbranchen, Produktbereinigung und Effizienzprojekte im Bereich Vertrieb, Spritzguss, Werkzeugbau
- **Krisen-Stabilisierung**, Erreichen positives Jahresergebnis einer Beteiligung (EMS) bei hoher Personalfuktuation und überfordertem Management, Reduzieren extreme Kundenabhängigkeit

Werkleitung / Produktion / Technik u Entwicklung / Operative Exzellenz / Lean-Praxis

- **Interim-Werkleitung**, Neubesetzen u **Coachen Werkleiter in Krise u Reorganisation operative Prozesse**
- **Steigerung der Produktivität und Senken der Bestände um 30% eines Automobilzulieferers** (Tschechien / China) durch optimierte Produktionsstruktur, Logistik und Planung, LEAN Produktionstechnik
- **Sehr erfolgreiche Lean-Projekte** in untersch. Branchen mit Senkung Durchlaufzeiten bis 80% u Qualitätskosten > 20%, Bestandsreduktion bis zur Auftragsproduktion, **Einführung Shopfloor-Management u KVP**
- **Projektleitung Auftragsdurchlauf, Sichern Liefertreue, Steigern Produktivität in Produktionsstandort in Ost-EU**, Einführung Lean-Strukturen, Konzept für Reorganisation als Basis weiteren Wachstums
- Restrukturierung und **Krisenbewältigung** eines Unternehmens der Metall- u Elektroindustrie durch Steigerung Produktivität und Anpassung des internationalen Produktionsnetzwerks
- **Führung Innovation, Produktentwicklung und Projektmanagement** in Mittelstandsstrukturen
- **Drastische Reduzierung von Durchlaufzeit und Materialbestand durch umfassende, konsequente Anwendung Prinzipien der schlanken Produktion** in Werken der Elektroindustrie bei hoher Fertigungstiefe (Metall, Kunststoff, Elektronik, Oberflächenveredlung, Montage)
- **Technische Expertise Produktion:**
 - **Elektro:** Automatisierte Montagetechnik, Prüftechnik (Baugruppen, Endprüfung), MES-Systeme, EMS (Entw. / Fertigung elektronischer Baugruppen), SMT-Technik (Bestücken Siemens/Fuji, Prüfen, AOI, etc.)
 - **Metall:** Drehen, Fräsen, Präzisionsschleifen, Blech- und Biegetechnik, Laser (flach + rund), Bearbeitungszentren, Stanzen, Tiefziehen, Fließpressen, Montagetechnik, Extrusion
 - **Kunststoff-/Gummiverarbeitung:** Spritzmaschinen 10-1000to, Handlings-Systeme, Verpackung, Oberflächenveredlung, Extrusion, Werkzeugbau, Montage- und Prüftechnik, Produktkennzeichnung
- **Produktspektrum**
Elektronik (Automotive, Industrie), Systemkomponenten Automotive, Lichttechnik (tiefe Fertigung), Präzisionsbauteile Maschinenbau, Getriebe, Komponenten Medizintechnik, mechatronische Systeme (Bsp. Druckmaschinen), Apparatebau, Kunststoffkomponenten: Gehäuse / technische Teile / Interieur (Automotive, Industrie), Gebäudeinstallation, Konsumprodukte, Extrusion (Fensterprofile)

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

Projekte Interim Management: Ziele, Aufgaben und Erfolge

9/23 – 11/24 Günther Spelsberg GmbH & Co. KG

Unternehmen Elektrotechnik, 600 Mitarbeiter, Umsatz 110 Mio€

Interim-Bereichsleiter Innovation

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Bereichsleitung*
 - **Leitung Produktentwicklung / Projektmanagement / Ideen-Management**
 - *Projektmanagement Schlüsselprojekt Kerngeschäft (15 Mio Invest)*
 - **Situationsanalyse Organisation** und Wirksamkeit Innovationsbereich
 - *Weiterentwicklung Innovations- und Produktentstehungsprozess*
 - **Verantwortung für Erreichen der Projektziele** und Umsetzung der Business Planung
 - *Budgetverantwortung für Bereich Innovation*
 - *Einbringen von **Expertenwissen in praktischem Projektmanagement***
- *Umsetzung*
 - **Schlüsselprojekt übernommen** und erfolgreich zum Erfolg geführt
 - **Projektmanagement** im Bewusstsein Führung und Akzeptanz **gestärkt**
 - **Wirksamkeit Projektleiter gesteigert durch Coaching** in wesentlichen Erfolgsfaktoren
 - *Wichtige Zusammenarbeit mit dem Produkt-Management deutlich ausgebaut*
 - **Praxis Produktentstehungsprozess analysiert, verbessert und gestrafft**
 - **Kommunikation im Projekt** wesentlich intensiviert und ausgebaut
 - *Entscheidungsgremium in der Unternehmens-Führung etabliert*
 - **Regel-Berichtswesen** monatlich über wesentliche Projekte fixiert
 - **Kennzahlen zu Kernergebnissen** in Projekten eingeführt

11/22 – 5/23 Chiron Group SE

Unternehmen Maschinenbau, 2000 Mitarbeiter, Umsatz 500 Mio€

Interim-Programmleiter Post Merger Integration

Programm-/Projektleitung Integration strategische Übernahme Unternehmen in Südeuropa

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Programmleitung*
 - **Programm-Leitung Post Merger Integration** neues Gruppenmitglied Südeuropa
 - *Situationsanalyse Unternehmen, Betreuung aller Teilprojekte im Integrationsprojekt*
 - **Verantwortung für Erreichen der Projektziele** und Umsetzung der Business Planung
 - *Enge Kooperation mit den Teamleitern und Teams mit dem Ziel eine Vertrauensbasis*
 - **Sicherstellen schrittweisen Ausbau der Kapazitäten** inkl. Erstellen einer neuen Produktionshalle u Begleitung aller Maßnahmen Finanzierung (Förderprojekte etc.)
 - *Einbringen des **Expertenwissens im Bereich von Lean Production***
 - **Erkennen von Konflikten**, Lösungen erarbeiten etc.
- *Umsetzung*
 - *Integration in allen Teilprojekten mit gutem Erfolg geführt*
 - *Umsetzung aller Ziele Business-Plan bereits erreicht oder auf positivem Weg*
 - *Teams erfolgreich gebildet mit sehr positiver Projektarbeit*
 - *Kennzahlen zum Projekterfolg entwickelt und Reporting aktiv aufgebaut*
 - *Ausbau Kapazität mit neuem Produktionswerk auf bestem Weg*
 - *Übergabe an Nachfolge beim Auftraggeber erfolgreich vollzogen*

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

4/22 – 9/22 ZIMM Group (Österreich)

Unternehmen Maschinenbau, 120 Mitarbeiter, Umsatz 25 Mio€

Interim-Werkleiter und Projektleiter

Werkleitung / Projektleitung in Krisensituation Tochterunternehmen ZIMM Germany

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Werkleitung*
 - *Umfassende Situationsanalyse Unternehmen (betriebswirtsch., organisatorisch)*
 - **Sofortmaßnahmen zur Existenzsicherung** und Lieferfähigkeit
 - *Analyse der betriebswirtschaftlichen Ergebnissituation*
 - **Maßnahmen zur Liquiditätssicherung** und Finanzierung
 - *Erstellen Sanierungsgutachten mit Zielbild des Unternehmens*
 - *Make-or-Buy Konzept u Umsetzung, Einführen MES-Planungssystem*
 - *Maßnahmen Steigerung Kapazität Fertigung und Produktivität*
 - **Stabilisieren Führungskreis** und Einführen geeigneter Kennzahlen
 - *Start **strategische Maßnahmen** in Produkt- und Kundenstamm*
- *Umsetzung*
 - **Stabilisierung interne Fertigung** mit zusätzlichen Mitarbeitern
 - *Vergabe von Arbeiten an Partner erfolgreich ausgebaut (EU, Türkei)*
 - *Ablösung von ERP-Planung und Nebenplanungen durch **MES-System***
 - **Aufbau eines Teams** zur Fertigungsplanung und -steuerung
 - *Start Aufbau Wartungs- und Instandhaltungsplan mit Vorbeugung*
 - *Investitionsplanung in Ergänzung der strategischen Neuausrichtung*

1/21 – 11/21 Krah Elektronische Bauelemente GmbH

Unternehmen Zulieferindustrie (Automotive, Industrie), 2.000 Mitarbeiter, Umsatz 220 Mio€

Interim-Werkleiter und Projektleiter

Werkleitung / Mandat Krisensituation Tochterunternehmen HKR (Automotive)

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Werkleitung*
 - *Übernahme **Werkleitung, Werkanalyse, Konzept eigenständige Werksstruktur***
 - *Führen in Krise durch Corona, Materialengpässen, Mitarbeiterfluktuation*
 - **Maßnahmenplan** für Optimierung Produktivität / Kostensenkung
 - *Sicherstellen Erfolg erster Wachstumsprojekte nach Krise und Insolvenz*
 - *Förderung der **Kompetenzbildung in den Kern-know-how Bereichen***
 - *Ausarbeiten der Konzepte für weitere Digitalisierung der Fertigung und Antragsstellung in Förderprojekt ‚Digitalisierung Zulieferindustrie‘*
- *Operational Excellence in Produktion und Technik*
 - *Produktion nach Konzepten Lean-Organisation aktiviert und ausgebaut*
 - *Shopfloor-Management (SFM) in allen Bereichen als Handlungsbasis durchgesetzt*
 - *Auswahl, Coaching und Einarbeitung zukünftiger Werkleiter*
 - *Schwerpunktprojekte an Brennpunkten der Produktionslinien geführt*
 - *Erfolgreiches ‚ramp up‘ an neuen und übernommenen Produktionsanlagen*
 - *Regelmäßiges Controlling zur Verfolgung der Jahresziele in OEE, Beständen etc.*

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

4/20 – 9/20

Borsi GmbH

Mittelstands-Unternehmen Zulieferindustrie, 160 Mitarbeiter, Umsatz 20 Mio€

Interim-Geschäftsführer

Geschäftsführung in Corona-Krise nach Insolvenzphase in Eigenverwaltung

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Geschäftsführung*
 - **Fortführung des Unternehmens gesichert** mit stringentem Liquiditätsmanagement bei Umsatzeinbruch von ca. 50%, in Teilbereichen bis 80%
 - Sicherstellen der weiteren Finanzierung durch Erlangen eines KFW-Kredits auf der Basis einer 3-Jahresplanung trotz teils schwieriger Ausgangslage
 - Reaktivierung und **Neuordnung des Vertriebs** in einem vernachlässigten Geschäftsbereich mit Ziel tragfähige Zwei-Säulen Strategie
 - **Anpassung der Führungsmannschaft in der Produktion**
 - Start eines umfassenden Umbaus hin zu **Lean Produktion**
- *Operational Excellence in Produktion und Technik*
 - Erarbeiten eines umfassenden Maßnahmenplans für die Produktion
 - Start **Lean-Projekt** mit starker Beteiligung und Mitnahme der Führungskräfte auf allen Ebenen der Wertschöpfungsprozesse
 - Umbau der Materialflüsse hin zu **Fleißfertigung**, Abbau der Bestände
 - Einführung Shopfloor-Management und Kennzahlen, Reduzierung Schlechtleistung
 - Ausrichtung des Projektmanagement auf Teamarbeit und frühzeitige, umfassende Beteiligung der involvierten Bereiche mit deutlicher Effizienzsteigerung in Projekten

2/19 – 6/19

Meyer Werft GmbH & Co. KG

Industriegruppe Schiffbau, 4.000 Mitarbeiter, Umsatz > 2Mrd€

Interim Leitung Bereich Elektrotechnik (Produktion)

Leitung Fertigung Elektrotechnik (bis 700 MA), Verantwortlich **operative Fertigstellung Schiffsprojekte, Reorganisation, Steigern Produktivität, Lean, Qualität**

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Leitung Bereich Elektrotechnik*
 - **Kreuzfahrtschiffe in schneller Abfolge erfolgreich fertiggestellt** durch Aufholen großer Zeitverzögerungen der Projekte
 - **Erfolgreich externe Kapazität dynamisch beschafft, integriert und geführt**
 - **Hohe Strafzahlungen verhindert** durch dynamisches Personalmanagement
 - **Tägliches Abstimmen des Fortschritts und Eingreifen auf Basis Kennzahlen**
- *Operational Excellence in Produktion und Technik*
 - **Vorstellen von Konzept und Projekten für Reorganisation der Prozesse zum nachhaltigen Verbessern von Produktivität und Fertigungskapazität**
 - **Reduzierung der Durchlaufzeit Kabelprozess entlang Wertschöpfungskette (Lean)**
 - **Etablieren neue Führungsstruktur unter Betonung Projektorganisation (Matrix)**
 - **Verkürzen Durchlaufzeit d. Verkettung der Prozesse in Technik und Fertigung**
 - **Entwickeln von Kennzahlen für die vorausschauende Fortschrittskontrolle**

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

11/16 – 1/19 Theben AG

Industriegruppe Elektroindustrie, 700 Mitarbeiter, Umsatz 130 Mio€

Interim Leitung Technik & Produktion (+Materialwirtschaft, +Qualitätswesen)

Leitung gesamter technischer Bereich, Begleitung Reorganisation nach Produktparten, Verantwortlich **Projekt neue Produktionsstruktur, Lean-Projekt** zur Optimierung von Produktivität, Qualität und Wettbewerbsfähigkeit

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Leitung Bereich Technik in der Reorganisation des Unternehmens*
 - *Leiten der Bereiche Produktion, Entwicklung, Beschaffung und Qualitätswesen*
 - *Führung und Coaching der Technikbereiche im Projekt der Reorganisation*
 - *Neuorganisation einer Zentralentwicklung für Plattformen und Innovation*
 - *Neuausrichtung und Stärkung des Projektmanagements in Spartenorganisation*
 - *Kostensenkungsprojekt im Beschaffungswesen*
 - *Neuorientierung und Steigerung der Akzeptanz des Qualitätswesens*
- *Operational Excellence in Produktion und Technik*
 - *Einleiten einer umfassenden Reorganisation der Produktion nach Prinzipien der LEAN Produktion (Trennung Wertschöpfung-Logistik, Wertstromanalyse etc.)*
 - *Etablieren Shopfloor-Management als Integrationsbasis Technik - Produktion*
 - *Steigerung der Produktivität, Raumnutzung, Verkürzung der Durchlaufzeiten*
 - *Personal-/Teamentwicklung der Führungskräfte bis auf Gruppenebene*
 - *Neue Produktionsstruktur mit eigener Fertigung und Partnern in Ost-EU*

9/16 – 1/17 Bartec Unternehmensgruppe Sicherheitstechnik

Internationale Industriegruppe Sicherheitstechnik, 1.000 Mitarb., 230 Mio€

Interim-Leitg. Optimierung Produktion/Standort Slowenien (Koop. Untern.beratung)

Projekt Operational Excellence Slowenien als Teil Gesamtrestrukturierung

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Wiederherstellen Lieferfähigkeit und Optimierung der Prozesse*
 - *Fristgerechte Belieferung der Kunden und Stärkung der Fertigungsprozesse*
 - *Einleiten von Maßnahmen zu nachhaltiger Sicherung der geforderten Qualität*
 - *Sicherstellen der Maschinenkapazität durch zielgerichtete Instandhaltung*
- *Operational Excellence in Produktion und Technik*
 - *Einleiten der Umgestaltung der Fertigung nach Prinzipien der LEAN Production (Trennung Wertschöpfung-Logistik, Fließfertigung, etc.)*
 - *Verketteten der Fertigungsschritte durch geeignete Fertigungsstruktur*
 - *Lieferantenentwicklung zur Sicherstellung einer verlässlichen Lieferbasis*
 - *Optimierung der Zusammenarbeit von Vertrieb, Technik und Fertigung*

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

1/16 – 6/16 Burghardt GmbH

Industrieunternehmen Automotive, Maschinenteile, Elektrotechnik, 200 Mitarbeiter

Interim Manager / Berater in Zusammenarbeit mit Unternehmensberatung

Projekte zur Überwindung drohender Insolvenz durch Sanierungskonzept

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Business-Analyse*
 - *Analyse Status Produktionsbereiche und mögliche Verbesserungspotentiale*
 - *Analyse Managementstruktur, Geschäftszahlen, Organisation, Finanzierung*
 - *Erarbeiten Maßnahmenplan in Koordination mit dem Unternehmensberater*
- *Sanierungsplan, IDW S6, Finanzierung*
 - *Erarbeiten Maßnahmenplan in Koordination mit dem*
 - *Mitarbeit Sanierungsgutachten (IDWS6), Maßnahmenplan bei drohender Insolvenz*
 - *Präsentation im Bankentermin und Erarbeiten von Finanzierungsoptionen*
 - *Konzept Implementierung Maßnahmen und Konzeption Team*

05/15 - 12/15 Semperit AG Holding

Industrieholding Gummiindustrie, 7.000 Mitarbeiter, Umsatz ca. 950 Mio€

Interim-Geschäftsführer

Integration (post merger) einer neuen Beteiligung, Umsatz ca. 40 Mio€, 200 Mitarb.

Beiträge zum Geschäftserfolg

- *Sicherstellen Geschäftsbetrieb / Produktion hinsichtlich Mengen, Terminen, Qualität:*
 - *Geschäftsführung und Werkleitung des Unternehmens der Gummiindustrie nach Übernahme mit zwei Standorten, Koordination Konzern-/Segmentführung*
 - *Jahresabschluss mit sehr positivem Ergebnis zum Ende Integrationsprojekt*
 - *Umsetzen von Synergieprojekten am Beschaffungsmarkt, in der Produktions- und Anlagentechnik zur Steigerung der Produktivität; Ausbau Lagertechnik*
 - *Ausarbeiten und Vorbereiten Logistikkonzept für Kapazitätsausbau um 40%*
 - *Einführung von LEAN-Elementen zur Reorganisation von Planung und Materialfluss*
 - *Start einer KVP-Pilotgruppe zur Weiterentwicklung Verbesserungskultur*
 - *Betreuung aller umweltrelevanten Anforderungen von Behörden und Umfeld*
 - *Sicherstellen der Arbeitssicherheit und Ausmerzen aller Lücken (Bsp. Extrusion)*
- *Personalmanagement (vakant nach Übernahme):*
 - *Leitung Personalmanagement mit überaus geringer Fluktuation, Einsatz Zeitarbeit, Überarbeiten Arbeitsverträge, Betriebsnorm, arbeitsrechtliche Fälle etc.*
 - *Erfolgreiches Entwickeln des Führungskreises und Neubesetzen Qualitätswesen und Instandhaltung*
 - *Analyse und Überarbeitung Lohnstrukturen, Potentialanalyse Mitarbeiter*

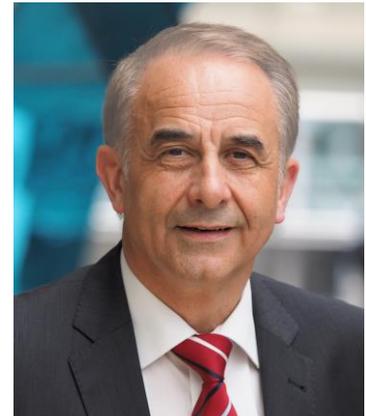
Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

Lebenslauf (Executive Summary)

Robert Lebherz, Dipl.-Ing. / Dipl.-Wirtsch.-Ing. / MBA
Geboren 20. Dezember 1957, verheiratet, zwei Kinder



Geschäftsführer, Techn. Management, Aufsichtsrat

- Führungspersönlichkeit mit nachhaltigen Erfolgen in der Unternehmensentwicklung, Innovation, Restrukturierung
- Breite Erfahrung in Mittelstand, Konzern, Private Equity, Schwerpunkt Metall-, Elektro-, Kunststoffindustrie, Automotive, EMS (Electronic Manufacturing Services)
- Internationale Erfahrung in Produktion, Vertrieb, Projektmanagement in EU, USA, Asien, LEAN Produktionstechnik
- Kernkompetenzen in der Prozessoptimierung, Change Management, Kennzahlen und operativem Controlling
- M&A Projekte / Beteiligungsmanagement

Selbständig	Interim-Management – Beratung – Bus.-Coaching seit 2014 Geschäftsführung / Werkleitung / M&A Post Merger / Restrukturierung, Sanierung, Operative Exzellenz (Lean), Beratung Krise
AdCapital AG Industrieholding, Beteiligungen geführt unter Zwischenholding BET GmbH / AdCap. Beteil. GmbH	Geschäftsführer Beteiligungsmanagement 2011 - 2014 7 Beteiligungen in: Automotive, EMS, Metall-/Elektro-Kunststoffindustrie, Strateg. / operative Unternehmensentwicklung, Restrukturierung / Sanierung – 1400 Mitarbeiter
Paul Leibinger GmbH & Co. KG Marktführende Industrie-Druck-Systeme, Mechatronik, Maschinenteile	Geschäftsführer Vertrieb und Technik 2004 - 2010 Aufbruch und Innovation in Vertrieb, Produktion, Prozessen, Markenimage, ‚LEAN‘ Projekt – 200 Mitarbeiter (parallel AR AdC AG)
Herbert Waldmann GmbH & Co. KG Marktführende Lichtsysteme Industrie / Architektur / Medizin	Leiter Technik / Produktion - Prokura 2000 – 2004 Hohe Fertigungstiefe Metall / Kunststoff / Elektronik Montage, ‚LEAN‘ Projekt – 300 Mitarbeiter
EKS Elektromagnetik Dr. Sch. KG Elektromagnetische Systeme Industrie / Automotive	Technischer Leiter – Prokura 1998 - 2000 Produktion / Entwicklung Einkauf / Materialwirtschaft – 150 Mitarbeiter
MOSER Elektrogeräte GmbH Elektrogeräte, Konsum- und Profi-Produkte	Leiter Entwicklung – Prokura 1994 - 1998 Produkt-Entwicklung, Patentwesen Koordination Fertigung Asien – 22 Mitarbeiter
Thomson Consumer Electronics GB Video international, Europa, Asien, USA	Leiter Projektmanagement 1989 - 1993 Internationale Koordination Neuprodukte Multimarken, Produktion Joint-Venture – 5 Mitarbeiter
Wandel & Goltermann GmbH & Co. Elektronische Messtechnik	Entwicklungsingenieur 1981 - 1989 HW/SW Entwicklung, Projektleitung

Komplexe Führungsverantwortung und heterogene Berichtslinie

- Führung von bis zu 1400 Mitarbeitern, 7 Mitarbeiter in direkter Linie (Geschäftsführer, Bereichsleiter)
- Leitung von Technik und Produktion von bis zu 300 Mitarbeitern, mit hoher Fertigungstiefe, eigenen internationalen Standorten und Fertigungspartnern.
- Technischer Vertrieb im Direkt- und Vertriebspartnersystem, key account Management.
- Leitung Restrukturierungsprojekte von Unternehmen bis 50 Mio.€, 600 Mitarbeiter.
- Berichtslinie an Unternehmer, Vorstände, Konzernbereichsleitung, Aufsichtsrat.
- Erfahren im konstruktiven Umgang mit Betriebsräten, Personalmanagement, auch in Krisensituation.

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

Werdegang bis 2014 im Detail

01/11 – 02/14 AdCapital AG, Stuttgart/Tuttlingen

Beteiligungsgesellschaft für Industrieunternehmen / Finanzanlagen

Berliner Elektro-Technik BET GmbH / AdCapital Beteiligungs-GmbH

Tochtergesellschaften mit sieben Beteiligungen im Maschinenbau, der Automotive Zulieferindustrie, der Elektro- u. Kunststofftechnik, des Werkzeugbaus - Umsatz € 140 Mio., 1400 MA

Geschäftsführer (beide Tochtergesellschaften)

Beteiligungsmanagement der sieben Gesellschaften

- Erich Jäger GmbH & Co.KG
- FRAKO Kondensatoren- und Anlagenbau GmbH
- Taller GmbH
- Bavaria Digital Technik GmbH
- EW Hof Antriebe und Systeme GmbH
- KTS Kunststoff Technik Schmölln GmbH
- OPUS Formenbau GmbH

Projekte/Erfolge:

- Krisen-Stabilisierung einer Beteiligung mit Ausgleich 30% Personalfuktuation und Erreichen eines deutlich positiven Jahresergebnisses
- Erfolgreiche Restrukturierung / Sanierung einer Beteiligung im Zulieferbereich, Straffung der Zentrale, Ausbau Produktion China / Ost-EU, Rationalisierung Produktion
- Erfolgreiche Restrukturierung eines Unternehmens elektrotechnischer Komponenten, Optimierung des Stammsitzes, Anpassung Produktionsstruktur (Schließen Werk China)
- Begleitung und Finanzierung eines Start-up im Bereich Automotive mit heute weit überdurchschnittlichem Ergebnis
- Erschließung neuer Marktpotentiale durch neue Vertriebspartner in den USA
- Optimierung von Produktion und Logistik an Standorten in Tschechien und China
- Einführung eines modernen Controlling-Instrumentariums u.a. mit Deckungsbeitragsrechnung und Abweichungsanalysen, Standard-Reporting in allen Beteiligungen
- Erhöhung der Zielorientierung durch Einführung systematischer Strategieprozesse
- Erfolgreiche Neubesetzung von Führungspositionen der ersten und zweiten Ebene

04/04 - 12/10 Paul Leibinger GmbH & Co. KG, Tuttlingen

Weltweit führender Hersteller feinwerktechnischer Systeme und Komponenten Drucktechnik, Industrie-Drucker, Präzisions-Maschinenbauteile – 200 Mitarbeiter

Geschäftsführer Vertrieb und Technik

- Innovationsinitiative und Revitalisieren von Technik- und Entwicklungsmannschaft
- Produktoffensive mit Neupositionierung in den wichtigen Geschäftsfeldern
- Einführung der ‚LEAN-Produktionstechnik‘ und einer modernen ERP-Lösung

Projekte/Erfolge:

- Entwicklung des Geschäftsbereichs Tintendrucktechnik von einem Umsatzanteil von 30% auf 70% über neue Produkte und Ausbau des internationalen Vertriebs
- LEAN-Projekt: Senkung der Durchlaufzeiten von 10 auf 2 Tage bei gleichzeitigem Lagerabbau sowie Steigerung der Qualität und Kundenzufriedenheit
- Restrukturierung mit völliger Neuordnung von Fertigungs-, Montage- und Steuerungsprozessen (z. Bsp. synchrone Fertigung und Montage, Kanban-Kreisläufe)

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

10/00 - 03/04 Herbert Waldmann GmbH & Co. KG, Villingen-Schwenningen

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Arbeitsplatzleuchten – 600 Mitarbeiter

04/02 - 03/04 Leiter Technik – Prokura - 300 Mitarbeiter

Führung Produktion mit den Bereichen Produktionsplanung, Arbeitsvorbereitung, Montage, Elektronikbaugruppen, Metallbearbeitung, Kunststoffspritzen, Lackieren
Projekte/Erfolge:

- Äußerst erfolgreiche Restrukturierung der Produktion nach den Prinzipien 'LEAN Produktion' unter Neuordnung der gesamten Wertschöpfungskette
- Senkung Bestände um 40% bei gleichzeitiger Steigerung Liefertreue von 80 auf 97%

10/00 - 03/02 Leiter Entwicklung und Konstruktion - 30 Mitarbeiter

- Neuausrichtung der kundenspezifischen Produktentwicklung bis zur Serienreife
- Entwicklung neuer Leuchtenkonzepte mit Innovationen bei Reflektortechnik / Sensorik

11/98 - 9/00 EKS Elektromagnetik Dr. Scheuerer KG, Vaihingen (Enz)

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Elektromagneten – 200 Mitarbeiter

Technischer Leiter – Prokura - 150 Mitarbeiter

Führen der Produktionsbereiche und der Produktentwicklung

Projekte/Erfolge:

- Entwicklung innovativer Magnetkomponenten für die NFZ- und Zulieferindustrie
- Restrukturierung der Fertigungsbereiche, erstmalige Zertifizierung ISO 9001 / VDA 6.1
- Aufbau Auftragszentrum, Neuorientierung der Einkaufs- und Lieferantenpolitik

01/94 - 10/98 MOSER Elektrogeräte GmbH, Unterkirnach

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Elektrokleingeräten – 300 Mitarbeiter

Leiter Entwicklung – Prokura - 22 Mitarbeiter

Leiten der Entwicklung, Patentwesen und Koordination Partner Fa. Sanyo, Japan

Projekte/Erfolge:

- Markteinführung einer Reihe von neuen Produkt- und Designlinien
- Produktivitätsgewinn durch Einführung moderner 3D CAD Systeme in der Konstruktion
- Produktoffensive mit neuem Design-Büro, Wertanalyseprojekt zur Kostenoptimierung
- Ausbau Patentwesen, Anmeldung zahlreicher Schutzrechte

10/89 - 12/93 Thomson Consumer Electronics - GB Video, VS-Villingen

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Produkten der Konsumelektronik

Leiter 'Projektmanagement/Koordination' international - 5 Mitarbeiter

Projekte/Erfolge:

- Aufbau und Einführung eines effizienten Projektmanagements
- Erfolgreiche Koordination der Markt- und Serieneinführung der Neuprodukte der Marken Telefunken / Saba / Nordmende / Ferguson / RCA / Thomson
- Aufbau Projektcontrolling und projektbegleitende Produktkalkulation
- Koordination der Produkthanläufe in den Werken Berlin, Tonnere (Frankreich) und Singapur inkl. Koordination mit Joint-Venture Partnern JVC und Toshiba

Robert Lebherz

Interim Management – Beratung – Business Coaching

Partner Maschinen- und Elektroindustrie, Zulieferindustrie, Kunststoffverarbeitung, Beteiligungsunternehmen

10/81 - 9/89 **Wandel & Goltermann GmbH & Co., Eningen u. A.**

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb elektronische Messtechnik - 2.000 Mitarbeiter

Entwicklungsingenieur Nachrichten- und Datenmesstechnik

Projekte/Erfolge:

- SW-Projektleitung für neue Produktfamilie in der Pegelmesstechnik
- Entwicklung verbesserter, hochfrequenter Regelkreise für Spektrum-Analysatoren
- Entwicklung von Datenmesstechnik für digitale Netze (Hard- / Software)

Aufsichtsratsmandat

07/08 - 12/10 **Mitglied im Aufsichtsrat der AdCapital AG, Tuttlingen**

- Beurteilung und Bewertung von Unternehmen über Due Dilligence
- Einleitung und Begleitung erfolgreicher und nachhaltiger Sanierung
- Erfolgreiche Durchführung von zwei Unternehmens-Akquisitionen

Studium

10/76 - 09/81 **Universität Stuttgart**

Studium der Elektrotechnik (Fachrichtung Nachrichtentechnik)
Abschluss als Dipl.-Ing. Elektrotechnik

05/88 - 01/91 **Fachhochschule der AKAD**

Berufsbegleitendes Fernstudium im Fach Wirtschaftsingenieurwesen
Abschluss als Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH)

11/97 - 11/00 **Henley Management College** (London, Kooper. Universität der Bundeswehr München)

Berufsbegleitendes Fernstudium, Abschluss als Executive MBA,
Dissertation: 'Managing Change: A mid-sized company in transition'

Schule

1976 Abitur am math.-nat. Gymnasium Albstadt-Ebingen

Aktuelle Weiterbildung und Seminare

03/25 – 05/25 **Governance Akademie:** Der Qualifizierte Aufsichtsrat / Beirat mit Kontrollfunktion (zert.)

09/18 – 10/18 **DIAI (Deutsches Institut f. angewandtes Insolvenzrecht):** ESUG Berater (zert.)
(Sanierung unter Insolvenzschutz)

06/16 – 08/16 **Habmann Akademie:** Systemarchitekt Industrie 4.0 (zert.)

02/15 **TÜV Süd Akademie:** QM-Beauftragter / QM-Auditor (zertif. QMB-TÜV / QMA-TÜV)

10/14 - 11/14 **Professional Management Institute (PMI®):** Project Management Professional - PMP

4/13 - 10/13 **EBS - Universität für Wirtschaft und Recht:** Interim Executive (EBS)

1/12 - 1/13 **Dr. Emrich Stuttgart:** Systemischer Business Coach (Zertifikat ICA)

9/10 - 1/11 **Georg-Simon-Ohm-Hochschule Nürnberg:** Restrukturierungs-Manager

3/09 **Wirtschaftsverband Baden:** Bewertung mittelständischer Unternehmen

2002 **Porsche Consulting:** Schulungen in LEAN + JIT Produktionstechnik

Sprachen Englisch verhandlungssicher

EDV Professionelles Niveau in Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint etc.)
ERP Unternehmenssoftware (SAP, ProAlpha, WinCarat etc.)

Persönliche Daten

Geboren am 20. Dezember 1957 in Winterlingen
verheiratet, zwei Kinder