



DANIEL HUBER
EXPERIENCE FOR ENTERPRISES
BUSINESS CONSULTING / INTERIM MANAGEMENT
Tel. +49 (0)172 6202648; daniel.huber@hefe-consulting.de, www.hefe-consulting.de

MANAGEMENT SUMMARY - VERTRIEBSBERATER

Daniel Huber hat langjährige Erfahrung im technischen Vertrieb und als Geschäftsführer. In seinen Geschäftsführungspositionen hat er stets den Vertrieb direkt geführt und selbst Key-Account Management Aufgaben übernommen.

Arbeitgeber und Auftraggeber bescheinigen dem Interim Manager eine außergewöhnliche Fähigkeit zur Strategieentwicklung, Strukturbildung und Organisationsentwicklung. Mit unternehmerischer Weitsicht und einem sicheren Gespür für die Entwicklung der Branchen hat er die Unternehmen seiner Auftraggeber erfolgreich an die Anforderungen der globalen Märkte angepasst.

Der Interim Manager ist ein international erfahrener Geschäftsführer, der Unternehmen erfolgreich strategisch und technologisch neu ausrichtet. Der konzernerfahrene Sales-Executive und Ingenieur verfügt über breite Expertise bei der Optimierung und Digitalisierung (z.B. CRM) von Vertrieb und After-Sales-Service. Als erfahrener Technologiemanager bietet er seinen Auftraggebern darüber hinaus besondere Kompetenzen in den Bereichen Automatisierungstechnik und Industrie 4.0 (Industrial Internet of Things) und hat auch in anderen technischen Bereichen eine sehr hohe Affinität zur Technik. Er hat fundierte Erfahrung mit erklärungsbedürftigen Produkten (z.B. Umformpressen oder Automatisierung Systeme).

Der zweifach diplomierte Ingenieur (Elektrotechnik, Nachrichtentechnik) und Absolvent der Business School St. Gallen bietet seinen Auftraggebern ausgezeichnete Führungserfahrung im Management globaler Unternehmen. Er hat für Großkonzerne wie ABB, GE und Schuler/Andritz sowie für mittelständische Familienunternehmen wie Viessmann und Prym wiederholt Unternehmen im Ausland aufgebaut und zum Erfolg geführt: beispielsweise in China, Indien, Singapur und Tschechien. In Deutschland, den USA, Schweden und der Schweiz hat er Unternehmen erfolgreich restrukturiert und auf nachhaltiges Wachstum ausgelegt.

Aus diesen Auslandseinsätzen verfügt der Interim Manager über eine ausgeprägte interkulturelle Kompetenz – ein Erfolgsfaktor, der nicht selten den Ausschlag für seine erfolgreichen Mandate gab.

Sein Führungsstil basiert auf Vertrauen. In vielen Firmen konnte er durch Changemanagement, kooperativen Führungsstil und Hands-on-Mentalität kulturellen Wandel erreichen, der zu nachhaltigen Ergebnissen führte und führt.

Daniel Huber hat in folgenden Branchen gearbeitet: Maschinen- und Anlagenbau, Automobil- Zulieferindustrie, Energiewirtschaft, Prozessautomation, Automatisierungstechnik, Telekommunikation.

Seine Muttersprache ist deutsch und er spricht verhandlungssicheres Englisch.