

Nina Kindervater

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement



Lebenslauf

EXPERTISE

Interim HR Executive mit über 14 Jahren internationaler HR-Erfahrung in Industrie, MedTech und Healthcare. **Spezialisiert auf die Transformation von HR-Organisationen, die erfolgreiche Verankerung digitaler HR-Lösungen sowie den Aufbau leistungsfähiger HR- und Recruiting-Teams.**

Ich unterstütze Unternehmen dabei, ihre HR-Funktion von einer administrativen Personalabteilung zu einer modernen People & Organization Organisation weiterzuentwickeln.

Dabei verbinde ich Business Partnering, Digitalisierung, Mitbestimmung und Organisationsentwicklung zu einem pragmatischen und nachhaltig wirksamen Transformationsansatz.

Als Personalleiterin, zertifizierte Wirtschaftsmediatorin und systemische Business Coach schaffe ich Akzeptanz für Veränderungen, entwickle Führungskräfte und Teams weiter und übersetze strategische Konzepte in praktikable Lösungen für den operativen Alltag.

Ich rede nicht über Veränderung – ich setze sie gemeinsam mit den Menschen in der Organisation um.

AUSGEWÄHLTE TRANSFORMATIONS- UND FÜHRUNGSERFAHRUNG

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement | Seit Juli 2024

- HR Transformation & Organisationsentwicklung in Industrie, MedTech und Healthcare
- Entwicklung leistungsfähiger HR- und Recruiting-Organisationen
- HR Technology Adoption & Workday Enablement
- Leadership Enablement, Coaching & Mediation
- Arbeitsrecht, Mitbestimmung & Restrukturierung
- Executive Sparring für Geschäftsführungen und HR Executives

GE Wind Energy GmbH | Deutschland

Senior HR Business Partner & Ausbildungsleitung Digital Services 2013 - 2021

- HR Business Partner für eine internationale Digital Services Organisation
- Führung arbeitsrechtlicher, organisatorischer und personalstrategischer Themen
- Aufbau und Entwicklung von Führungskräften und Teams
- Gesamtverantwortung für das Ausbildungswesen im Geschäftsbereich
- Budget-, Führungs- und Projektverantwortung in einem internationalen Konzernumfeld

Persönliches

 Nina Kindervater

 An der Kant 5
48431 Rheine

 +49 176 62929 152

 nina.kindervater@outlook.de

 12.03.1980 in Rheine

Sprachen

Deutsch: Muttersprache
Englisch: fließend

Schwerpunkte

- HR Transformation & Business Partnering
- HR Technology Adoption & Workday
- Leadership Enablement & Mindset Change
- High Performing HR Teams
- Mitbestimmung & Governance
- Arbeitsrecht & Restrukturierung
- Prozessoptimierung & HR Excellence

Nina Kindervater

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement



Lebenslauf

GE Germany GmbH | Frankfurt **Senior Recruiter Renewable Energy** **2013 - 2014**

- End-to-End Recruiting in einem internationalen Konzernumfeld
- Strategische Personalgewinnung für Wachstumsbereiche
- Aufbau von Talentpipelines für Schlüsselpositionen
- Beratung von Führungskräften im Auswahlprozess
- Grundlage meiner späteren Spezialisierung auf Recruiting Excellence und Leadership Enablement

GE Germany GmbH | Frankfurt & München **Talent Acquisition Specialist DACH** **2011 - 2013**

- Recruiting für die Geschäftsbereiche Renewable Energy und Healthcare
- Talent Relationship Management und Candidate Experience
- Employer Branding und Hochschulmarketing
- Beratung von Führungskräften und HR bei Besetzungsstrategien
- Aufbau einer fundierten Expertise im internationalen Talent Acquisition Umfeld

Ausbildung

Hochschule Osnabrück
Master of Arts (M.A.), Business Management | 2008-2011

Hochschule Osnabrück
Bachelor of Arts (B.A.), Public Management | 2004-2008

TUI Leisure Travel
Reiseverkehrskauffrau | 2000-2003

Was mich auszeichnet

- Hohe Umsetzungsstärke und Verbindlichkeit
- Effizienz trifft Empathie
- Souveränität in Transformation und Veränderung
- Pragmatische Übersetzerin zwischen Technologie, Mitbestimmung und HR-Praxis
- Entwicklung leistungsfähiger HR-Organisationen, Teams und Führungskräfte
- Klarheit auch in komplexen und konfliktbehafteten Situationen

Weiterbildungen

- Zertifizierte Wirtschaftsmediatorin
- Systemischer Business Coach
- MHFA Ersthelferin für psychische Gesundheit
- Ausbildungsleitung (IHK)

Nina Kindervater

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement



Curriculum Vitae

EXPERTISE

Interim HR Executive with over 14 years of international HR experience in industry, MedTech and healthcare. **Specialised in the transformation of HR organisations, the successful implementation of digital HR solutions, and building high-performing HR and recruiting teams.**

I support companies in evolving their HR function from an administrative personnel department into a modern People & Organization unit.

I combine Business Partnering, digitalisation, co-determination and organisational development into a pragmatic and sustainably effective transformation approach.

As an HR Director, certified business mediator and systemic business coach, I create acceptance for change, develop leaders and teams, and translate strategic concepts into practical solutions for day-to-day operations.

I don't talk about change - I implement it together with the people in the organisation.

SELECTED TRANSFORMATION & LEADERSHIP EXPERIENCE

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement | Since July 2024

- HR Transformation & Organisational Development in industry, MedTech and healthcare
- Building high-performing HR and recruiting organisations
- HR Technology Adoption & Workday Enablement
- Leadership Enablement, Coaching & Mediation
- Employment Law, Co-determination & Restructuring
- Executive Sparring for managing directors and HR Executives

GE Wind Energy GmbH | Germany

Senior HR Business Partner & Head of Apprenticeship Digital Services 2013 - 2021

- HR Business Partner for an international Digital Services organisation
- Managing employment law, organisational and HR strategy topics
- Developing leaders and teams
- Full responsibility for the apprenticeship programme in the business unit
- Budget, leadership and project responsibility in an international corporate environment

Personal

 Nina Kindervater

 An der Kant 5
48431 Rheine

 +49 176 62929 152

 nina.kindervater@outlook.de

 12.03.1980 in Rheine

Languages

German: Native

English: Fluent

Key Focus Areas

- HR Transformation & Business Partnering
- HR Technology Adoption & Workday
- Leadership Enablement & Mindset Change
- High Performing HR Teams
- Co-determination & Governance
- Employment Law & Restructuring
- Process Optimisation & HR Excellence

Nina Kindervater

Interim HR Executive | HR Transformation | Leadership Enablement



Curriculum Vitae

GE Germany GmbH | Frankfurt **Senior Recruiter Renewable Energy** **2013 - 2014**

- End-to-end recruiting in an international corporate environment
- Strategic talent acquisition for growth areas
- Building talent pipelines for key positions
- Advising managers on selection processes
- Foundation of my later specialisation in Recruiting Excellence and Leadership Enablement

GE Germany GmbH | Frankfurt & Munich **Talent Acquisition Specialist DACH** **2011 - 2013**

- Recruiting for the Renewable Energy and Healthcare business units
- Talent Relationship Management and Candidate Experience
- Employer Branding and university marketing
- Advising managers and HR on staffing strategies
- Building solid expertise in international Talent Acquisition

Education

Osnabrueck University of Applied Sciences
Master of Arts (M.A.), Business Management | 2008-2011

Osnabrueck University of Applied Sciences
Bachelor of Arts (B.A.), Public Management | 2004-2008

TUI Leisure Travel
Travel Agent (certified) | 2000-2003

What sets me apart

- Strong execution and reliability
- Efficiency meets empathy
- Confidence in transformation and change
- Pragmatic translator between technology, co-determination and HR practice
- Developing high-performing HR organisations, teams and leaders
- Clarity even in complex and conflict-laden situations

Professional Development

- Certified Business Mediator
- Systemic Business Coach
- MHFA First Aider for Mental Health
- Training Manager (IHK certified)