



INTERIM-MANAGER TECHNIK & FÜHRUNG

Technischer Führungsmanager mit Wirkung in kritischen Phasen

Mit langjähriger Erfahrung in der Leitung komplexer Entwicklungs- und Serienprojekte bei Mercedes-AMG und AVL übernehme ich Verantwortung dort, wo technische Komplexität und organisatorische Führung zusammenwirken. Ich führe Teams durch anspruchsvolle technische und organisatorische Herausforderungen – mit klarer Linie, Entscheidungsstärke und messbarem Ergebnis.

Mein Angebot

FUNKTIONEN / ROLLEN

- **Leitung technischer Bereiche** in Entwicklung, Applikation und Testing
- **Aufbau und Führung technischer Organisationen** (Profitcenter, Fachgruppen, Projektteams)
- **Übernahme technischer Führungsverantwortung** in anspruchsvollen Entwicklungs- und Serienphasen
- **Verantwortung für Struktur, Prozesse und operative Wirksamkeit** in technischen Organisationen
- **Interim Head of Engineering / Operations / Prüfsysteme**
- **Projektleitung** in Serienanlauf, Ramp-Up und Produktentwicklung
- **Troubleshooter in komplexen OEM- und Tier1-Projekten** (Hybrid-, Software-, Systemintegration)
- **Technische Leitung** in Transformations-, Wachstums- und Restrukturierungsphasen

BRANCHEN

- **Automobil- und Mobilitätssysteme** (Antrieb, Hybrid, E-Mobility)
- **Fahrzeug- und Komponentenentwicklung** bei OEM & Tier1
- **Zulieferindustrie und Technologiesdienstleister** im Entwicklungsumfeld
- **Forschung & Entwicklung**, Hochschul- / Industriekooperationen
- **Maschinen- und Prüfstandstechnik**
- **Engineering-Dienstleistung und Industrialisierung** technischer Produkte
- **Energie- und Prüftechnik**, Testsysteme und Validierung
- **Innovations- und Entwicklungsprojekte** mit internationaler Beteiligung

METHODENKOMPETENZ

- **Führung, Organisations- und Profitcenterentwicklung** in technischen Strukturen
- **Multiprojekt- / Programmmanagement** internationaler Entwicklungsprojekte
- **Inbetriebnahme, Validierung und Absicherung** komplexer Systeme
- **Qualitäts-, Kosten- und Terminsteuerung** in komplexen Entwicklungsumfeldern
- **Umsatz-, Ergebnis- und Budgetverantwortung, Kundenakquise und technischer Vertrieb**
- **Prozess- und Methodentransformation** (Digitalisierung, OEM-Standards, Agilität)
- **Schnittstellenmanagement** zwischen Software, Hardware und Mechanik
- **Kommunikation, Wirkung und Führung** auf Experten- und Leitungsebene

Kurzprofil

Technischer Führungs- und Umsetzungsmanager mit Erfahrung aus High-End-Umgebungen (AMG, AVL).
Brückenbauer zwischen **Entwicklung, Anwendung und Organisation** – für Ergebnisse, die wirken.

Dr. Axel Baumann verfügt über **mehr als fünfzehn Jahre Erfahrung in der automobilen Entwicklung** und Applikation – insbesondere in den **Bereichen Antriebsstrang, Steuergeräte, Getriebetechnik und Prüfstandssysteme**. Seine Laufbahn umfasst sowohl **Forschung und Vorentwicklung als auch Serienprojekte im OEM-Umfeld**.

Nach einer **industrienahen Promotion** übernahm er zunehmend Verantwortung in **technisch komplexen Projekten**. Als **Projektleiter bei Mercedes-AMG** führte er **funktionsübergreifende Entwicklungsteams** mit bis zu 90 Mitarbeitenden. Bei **AVL** leitete er zuletzt ein **eigenständiges Profitcenter** mit 44 Mitarbeitenden in vier Fachgruppen, inklusive **Umsatz-, Ergebnis- und Strategieverantwortung**. In dieser Rolle verantwortete er den Auf- und Ausbau des Serviceportfolios, die **Einführung neuer Methoden** sowie die **Weiterentwicklung der Führungskräfte** in seinem Verantwortungsbereich.

Sein **technischer Schwerpunkt liegt auf der Systemintegration und Validierung von Hard- und Software im Antriebsstrang** sowie auf der **Applikation und Prüfstandsentwicklung**. Er verfügt über umfassende Erfahrung in der **Leitung technischer Organisationen**, im **Aufbau von Strukturen** und in der **Führung durch Transformationsphasen**.

Durch seine **enge Zusammenarbeit mit OEMs**, seine **hohe Prozesssicherheit** und die **Verbindung von Führungskompetenz mit technischer Tiefe** wird er von Unternehmen als **Interim Manager mit Wirkung und Weitblick** beauftragt.

ERFOLGREICHE SCHLÜSSELPROJEKTE (AUSWAHL)

Führungs- und Organisationsentwicklung in technischer Serviceeinheit – AVL Deutschland GmbH

Aufbau einer schlagkräftigen Abteilung mit 44 Mitarbeitenden, Einführung klarer Führungs- und Kommunikationsstrukturen, KPI-basiertes Multiprojektmanagement und Profitcenter-Steuerung.

Ergebnis: +15 % Effizienz, stabile Führungsstruktur, hohe Mitarbeiterbindung.

Internationales Großprojekt Batteriezell-Testlabor Deutschland – AVL Deutschland GmbH

Technische Gesamtleitung für Aufbau und Inbetriebnahme eines neuen Batteriezell-Prüfbetriebs mit internationalem Team (D & AT). Integration von AVL-Software und kundenspezifischen Add-ons unter hohem Termindruck.

Ergebnis: IBN termingerecht, OEM-Abnahmeziele erfüllt, nachhaltige Projektstruktur etabliert.

Aufbau und Skalierung eines Serviceportfolios – AVL Deutschland GmbH

Weiterentwicklung von Software- und Applikationsdienstleistungen im Bereich Prüfstands- und Testsysteme, Digitalisierung und Prozessoptimierung.

Ergebnis: Neues, skalierbares Leistungsportfolio, gesteigerte Kundenbindung und Profitabilität.

Führungstransformation und Teamentwicklung – AVL Deutschland GmbH

Weiterentwicklung von vier Gruppenleitern, Implementierung klarer Führungsformate und Wirksamkeits-KPIs.

Ergebnis: Kulturwandel zu selbstverantwortlicher Führung, messbare Produktivitätssteigerung.

Neuentwicklung eines Mehrbaureihen-Getriebes – Mercedes-AMG GmbH

Projektleitung bis Vorstandsbeschluss und Überführung in Serienentwicklung, Aufbau und Führung eines interdisziplinären Teams (Mechanik, Software, Kalibrierung, Testing), Steuerung von Bosch, ZF und GKN.

Ergebnis: Erfolgreiche Serienentwicklung und Markteinführung mit deutlicher Performance-Steigerung.

Task-Force Serienanlauf Doppelkupplungsgetriebe – Mercedes-AMG GmbH

Übernahme eines Krisenprojekts, Aufbau einer bereichsübergreifenden Task-Force, Ursachenanalyse und Sofortmaßnahmen mit Lieferanten.

Ergebnis: SOP pünktlich, Nacharbeitskosten –25 %, Lieferfähigkeit stabilisiert.

Steuergeräte- und Hybrid-Applikationsprojekt in parallelen Baureihen – Mercedes-AMG GmbH

Koordination von über 90 Mitarbeitenden in funktionsübergreifenden Teams, Einführung eines einheitlichen Release- und Freigabeprozesses.

Ergebnis: 40 % weniger Fehlkalibrierungen, stabile Serienreife aller Varianten.

SPRACHEN

Deutsch	Muttersprache
Englisch	fließend in Wort und Schrift (C1-Niveau)
Reisebereitschaft	weltweiter Einsatz (internationale Projekterfahrung)

1. Führungs- und Organisationsentwicklung in technischer Serviceeinheit – AVL Deutschland GmbH

Rolle: Abteilungsleiter Softwareentwicklung & Applikation | Profitcenter-Verantwortung

Zeitraum: 2021 – 2024

Verantwortung für ein eigenständiges Profitcenter mit Umsatz-, Ergebnis- und Budgethoheit. Leitung von vier Fachgruppen mit 44 Mitarbeitenden, Weiterentwicklung der Führungskräfte und Einführung klarer Rollen- und Kommunikationsstrukturen, Aufbau eines KPI-gestützten Multiprojekt-Managements, Ausbau des Serviceportfolios und nachhaltige Profitabilitätssteigerung.

Ergebnis: Stabile Führungs- und Teamstruktur, Effizienzsteigerung > 15 %, signifikante Verbesserung der Ergebnisqualität und Mitarbeiterbindung.

2. Aufbau und Inbetriebnahme eines Batteriezell-Testlabors unter kritischer Zeitschiene – AVL Deutschland GmbH

Rolle: Technischer Gesamtverantwortlicher im Projekt Batteriezell-Labor Deutschland

Zeitraum: 2022 – 2023

Leitung eines internationalen Projektteams (D & AT) für Planung, Aufbau und Inbetriebnahme eines hochspezifischen Batteriezell-Prüfbetriebs. Integration der AVL-Softwareplattform mit kundenspezifisch entwickelten Add-ons; Koordination mit drittem Lieferanten für Testhardware. Verantwortlich für Kosten-, Qualitäts- und Terminsteuerung sowie Eskalations- und Änderungsmanagement bei laufenden Kundenanforderungen unter hohem Kostendruck.

Ergebnis: Termingerechte IBN und Übergabe des Prüfbetriebs trotz mehrfacher Anforderungsänderungen, Erfüllung aller OEM-Abnahmeziele und Aufbau einer leistungsfähigen internationalen Kooperationsstruktur.

3. Leitung eines Neuentwicklungsprojekts für Mehrbaureihen-Getriebe – Mercedes-AMG GmbH

Rolle: Projektleiter Getriebe- / Triebstrangentwicklung

Zeitraum: 2015 – 2018

Initiierung und Gesamtleitung eines neuen Mehrbaureihen-Getriebeprojekts ab Projektbeschluss des Vorstands. Aufbau und Führung des interdisziplinären Projektteams (Mechanik, Software, Kalibrierung, Testing), Definition technischer Zielvorgaben und Meilensteinstruktur, Steuerung der Entwicklungspartner (u. a. Bosch, ZF, GKN) sowie Abstimmung mit Fertigung und Einkauf. Verantwortung für Termin-, Kosten- und Qualitätsziele bis zur Serienfreigabe.

Ergebnis: Erfolgreiche Serienentwicklung und Markteinführung des neuen AMG-Getriebes für mehrere Fahrzeugbaureihen; Einhaltung des SOP-Termins und signifikante Performance- und Effizienzsteigerung gegenüber der Vorgängergeneration.

4. Serienanlauf & Task-Force-Management Getriebetechnik – Mercedes-AMG GmbH

Rolle: Projektleiter Getriebe- / Triebstrangentwicklung

Zeitraum: 2015 – 2018

Krisenprojekt im Serienanlauf für ein Doppelkupplungsgetriebe mit Qualitäts- und Lieferproblemen bei Tier-1-Partnern. Aufbau und Leitung einer bereichsübergreifenden Task-Force, Ursachenanalyse, Sofortmaßnahmen und Lieferantensteuerung im täglichen Shopfloor.

Ergebnis: Serienfreigabe pünktlich zum SOP, Nacharbeitskosten –25 %, Lieferfähigkeit und Qualität nachhaltig stabilisiert.

5. Steuergeräte- und Applikationsprojekt in parallelen Baureihen – Mercedes-AMG GmbH

Rolle: Projektleiter Powertrain-Software & Hybrid-Applikation

Zeitraum: 2018 – 2021

Koordination von > 90 Mitarbeitenden in funktionsübergreifenden Teams zur Synchronisierung mehrerer Baureihen mit neuen Hybrid-Architekturen. Einführung eines gemeinsamen Release- und Freigabeprozesses über alle Plattformen, enge Zusammenarbeit mit Bosch und Continental.

Ergebnis: Stabile Serienreife aller Baureihen, Audit-Konformität, 40 % weniger Fehlkalibrierungen und termingerechter Software-Rollout.

6. Drittmittelprojekt Systemintegration und Prüfstandsentwicklung – Universität Stuttgart / IMA

Rolle: Projektleiter Forschung Antriebstechnik

Zeitraum: 2008 – 2012

Leitung eines mehrjährigen Drittmittelprojekts mit der Daimler AG zur Entwicklung sensorintegrierter Antriebselemente und neuer Prüfstands-Methodik. Konzeption, Aufbau und Inbetriebnahme neuer Versuchsanlagen, Führung von 24 Mitarbeitenden und Koordination der Industriepartner.

Ergebnis: Erfolgreicher Technologietransfer der entwickelten Prüfsysteme in die Serienentwicklung von Daimler; wissenschaftlicher Abschluss mit Bestbewertung und nachhaltige Weiterführung im Industrieinsatz.