

EXECUTIVE INTERIM MANAGER PROFIL



Dipl.-Kfm. Reinhard Wille
Lessingstraße 63a
50858 Köln

m +49 (0) 172 24 37 244
e rw@reinhardwille.com



Mitglied der DDIM e.V.

DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

Executive Interim Manager

CEO | CFO | COO | CRO | Transformation | Restrukturierung | Wertsteigerung

Mehr als 40 Jahre internationale Führungserfahrung, davon mehr als 20 Jahre als Executive Interim Manager. Langjährige Verantwortung auf Geschäftsführungs-, Vorstands- und Aufsichtsratsebene in Konzernen, mittelständischen Unternehmen, Familienunternehmen, Start-ups und Private-Equity-geführten Gesellschaften.

Internationale Führungsverantwortung in Europa, Nord- und Südamerika sowie Asien mit umfangreicher Erfahrung in multikulturellen Transformations- und Wachstumsprojekten.

EXECUTIVE SUMMARY

Erfahrener Executive Interim Manager für anspruchsvolle Veränderungs-, Wachstums- und Restrukturierungssituationen. Nachweisliche Erfolge in der Übernahme von Organfunktionen als CEO, CFO, COO und CRO sowie in der Führung internationaler Organisationen mit mehreren tausend Mitarbeitern.

BESONDERE POSITIONIERUNG

Einer der wenigen Executive Interim Manager mit nachgewiesener Organverantwortung als CEO, CFO, COO und CRO in internationalen Konzernen, mittelständischen Unternehmen, Familienunternehmen und Private-Equity-geführten Gesellschaften.

TYPISCHE MANDATE

- Restrukturierung, Sanierung und Turnaround
- Transformation und Change-Management
- CEO-/CFO-/COO-Überbrückungsmandate
- Betriebsübergänge und Carve-outs
- M&A-Prozesse und Post-Merger-Integration
- Liquiditäts- und Ergebnisverbesserungsprogramme
- Private-Equity-Beteiligungen
- Wachstums- und Skalierungsprogramme
- Nachfolge- und Generationswechsel

IHR NUTZEN

- Sofortige Übernahme von Führungsverantwortung ohne lange Einarbeitung
- Schnelle Stabilisierung kritischer Unternehmenssituationen
- Verbindung von Strategie, Finanzen und operativer Umsetzung
- Hohe Umsetzungsgeschwindigkeit durch umfangreiche Interim-Management-Praxis
- Nachhaltige Verbesserung von Ertrag, Liquidität und Unternehmenswert
- Sicherer Umgang mit Gesellschaftern, Investoren, Banken, Aufsichtsgremien, Betriebsräten und Arbeitnehmervertretungen zur schnellen und nachhaltigen Umsetzung anspruchsvoller Veränderungsprozesse
- Führung, die Leistung und Zufriedenheit verbindet: Mitarbeiter für Veränderung gewinnen, Leistungspotenziale aktivieren und hohe Performance mit nachhaltiger Mitarbeiterzufriedenheit verbinden.

AUSGEWÄHLTE ERFOLGE

- Gründung, Aufbau und erfolgreiche Führung einer neu gegründeten Landesgesellschaft mit rund 800 Mitarbeitern an 12 Standorten
- Führung des Verkaufsprozesses einer IT-Service-Gesellschaft mit rund 2.800 Mitarbeitern an einen Private-Equity-Investor
- Transformation eines produzierenden Unternehmens nach Eigentümerwechsel durch PE
- Turnaround der peruanischen Glashütte eines deutschen Glasherstellers von Flacons für die Parfum- und Kosmetikindustrie mit Rekordergebnis der Unternehmensgeschichte
- Mehrfache erfolgreiche Restrukturierungs- und Sanierungsmandate nach IDW S6

- Aufbau und Führung internationaler Finanz- und Shared-Service-Organisationen in Konzernen mit mehreren Milliarden Euro Umsatz
- Langjährige Verantwortung für internationale M&A-, Finanzierungs- und Transformationsprojekte
- Flächendeckende Einführung KPI-basierter Steuerungs- und Reporting-Systeme (inkl. konkrete Kennzahlenverbesserungen innerhalb der ersten 12 Monate), explizite Leitung einer ERP-Einführung sowie konkrete, ausgewiesene Erfolge in Beschaffungs-/Lieferantenmanagement und Lageroptimierung auf operativer Ebene.

KERNKOMPETENZEN

Geschäftsführung | General Management | Restrukturierung | Turnaround |
Transformation | M&A | Post Merger Integration | Private Equity |
Finanzen | Treasury | Controlling | Liquiditätsmanagement | Shared Service Center |
Vertrieb | Operations | HR | Change-Management |
Corporate Governance | International Business | Outsourcing

BRANCHENKOMPETENZ

Umfassende Management- und Transformationserfahrung in internationalen Konzernen, mittelständischen Unternehmen, Familienunternehmen, Start-ups und Private-Equity-geführten Gesellschaften. Ausgewählte Branchen:

- Informationstechnologie und Digitalisierung
- IT-Services, Cloud, Cyber Security und Künstliche Intelligenz
- Maschinen- und Anlagenbau, Energietechnik, Kraftwerksbau und Infrastruktur
- Erneuerbare Energien (Windenergie und Photovoltaik)
- Automotive und Automobilzulieferindustrie
- Glasindustrie und industrielle Produktion
- E-Commerce und Zahlungsdienstleistungen
- Banken, Finanzdienstleistungen und FinTech
- Logistik, Transport und Supply Chain
- Verteidigungs- und Sicherheitsindustrie
- Maut- und Verkehrssysteme

Besondere Erfahrung in internationalen und interkulturellen Unternehmensstrukturen in Europa, Nord- und Südamerika sowie Asien mit operativer Verantwortung in Deutschland, Spanien, Polen, Peru, Japan, Taiwan, China und den USA.

AUSGEWÄHLTE INTERIM-MANDATE

FUJITSU GERMANY GMBH (18 Monate)

General Manager & Country Head | Vice President Fujitsu Ltd. (Organschaft)

Mandat:

Aufbau und Führung der neu gegründeten deutschen Landesgesellschaft nach Betriebsübergang.

Ergebnisse:

- ✓ Aufbau und Stabilisierung einer Organisation mit 800 Mitarbeitern an 12 Standorten nach Betriebsübergang und erfolgreicher Integration in die globale Fujitsu-Struktur
- ✓ Verbesserung von Governance, Business Excellence und operativer Leistungsfähigkeit
- ✓ Aufbau neuer Geschäftsfelder im Verteidigungsumfeld

- ✓ Federführende Steuerung und Verwirklichung des Kulturwandels von einem deutschen Anbieter hin zu einem globalen Dienstleister.
- ✓ Schaffung einer Atmosphäre der internen Stabilität innerhalb der Belegschaft (erhebliche Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheitswerte).
- ✓ Erfolgreiche Zusammenarbeit mit Gesamtbetriebsrat, lokalen Betriebsräten und Wirtschaftsausschuss während der Transformation.
- ✓ Übererfüllung der Jahresplanung
- ✓ Geordnete Übergabe an den Nachfolger

FUJITSU SERVICES GMBH (5 Monate)

Interim COO / CCO / CRO

Mandat:

Transformation und Umsetzung einer Unternehmensveräußerung.

Ergebnisse:

- ✓ Führung des Transformationsprogramms
- ✓ Erfolgreiche Veräußerung an Private Equity

WESSEL-WERK GRUPPE (8 Monate)

Interim CTO / CRO / CFO

Mandat:

Transformation nach Eigentümerwechsel (Private Equity Partner).

Ergebnisse:

- ✓ Planung und Implementierung eines gruppenweiten Value Creation Plans
- ✓ Verbesserung von Liquidität und Net Working Capital
- ✓ Digitalisierung von Finanz- und Controlling-Prozessen

ABN BRAUN AG (10 Monate)

Interim CFO/CRO/CHRO (Organschaft)

Mandat:

Restrukturierung und Sanierung mit Sondervollmachten zur Implementierung eines IDW S6-Gutachten. Einsetzung durch die Pool-Banken und Aufsichtsrat.

Ergebnisse:

- ✓ Erfolgreiche Umsetzung des IDW-S6-Sanierungskonzepts und Sicherung der Unternehmensfinanzierung mit den Poolbanken
- ✓ Teilverkauf von Betriebseinheiten.
- ✓ Übergabe eines vitalisierten Unternehmens an die geschäftsführende Eigentümerfamilie nach Coaching-Maßnahmen der Nachfolgeneration.

HEINZ GLAS PERU S.A.C. (16 Monate)

Interim CEO / CRO (Organschaft)

Mandat:

Turnaround und Wachstum.

Ergebnisse:

- ✓ Restrukturierung der Gesellschaft (Produktion, Einkauf, Verkauf, Logistik, Entwicklung, Qualität, Personal, Finanzen, Controlling)
- ✓ Ausbau der LATAM- und US-Märkte
- ✓ Höchster Jahresertrag der Unternehmensgeschichte

FAIST ANLAGENBAU GMBH (6 Monate)

Interim CRO / CFO

Mandat:

Restrukturierung und Vorbereitung eines Verkaufsprozesses.

Ergebnisse:

- ✓ Optimierung kaufmännischer Prozesse
- ✓ Vorbereitung und Durchführung des M&A-Prozesses

EVO PAYMENTS INTERNATIONAL GMBH (9 Monate)

Interim-Leiter Finance Outsourcing

Mandat:

Outsourcing der deutschen Finanz-, Buchhaltungs- und Controlling-Funktionen nach Polen.

Ergebnisse:

- ✓ Überwachung, Abstimmung, Optimierung und regulatorische Steuerung des Outsourcing-Prozesses gem. BaFin-Anforderungen.

AGES MAUT SYSTEM GMBH & CO. KG (6 Monate)

Interim Project Manager „Europäische LKW-Maut“

Mandat:

Strategische Planung und Strukturierung der Projektfinanzierungstransaktionen im Rahmen der Einführung einer angedachten europäischen LKW-Maut als Bestandteil des Submissionsangebotes an das Bundesamt für Güterverkehr.

Ergebnisse:

- ✓ Abgabe einer umsetzungsreifen und strukturierten Projektfinanzierungsstruktur mit belastbaren Finanzierungspartnern und Versicherungszusagen

WEITERE AUSGEWÄHLTE INTERIM MANAGEMENT-STATIONEN

- Bankhaus Sal. Oppenheim – Projektleiter Forfaiting
- Banque Paribas, Frankfurt – Leiter Kurz- und Mittelfristfinanzierung
- Berliner Bank Aval – Leiter Strukturierte Finanzierung
- Deutsche Post DHL AG – Konzernleiter Contingent Liability Management
- Geosol Gesellschaft für Solarenergie mbH – Bereichsleiter Project Finance & Sales
- Kelvion Holding GmbH – Leiter Treasury
- Putzmeister Solid Pumps GmbH, Projektleiter Auftragsfinanzierung

AUSGEWÄHLTE FÜHRUNGSPPOSITIONEN IN FESTANSTELLUNG

- cleverbridge AG – CFO/COO

- GEA Group AG – Konzernleiter Financial Services & Advisory
- Babcock Borsig Konzern – Senior Executive Manager Finance & Treasury
- TNT Contract Logistik GmbH – Leiter Planungs- und Implementierungs-Controlling
- Jagenberg AG – Leiter Finanzen

BESONDERE QUALIFIKATIONEN UND ANERKENNUNGEN

- Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität zu Köln mit Abschluss als Diplom-Kaufmann
- Weiterbildung „Essentials of Leadership“ an der London Business School, London
- Mitglied der DDIM e.V. - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.
- Mitglied im Deutsch-Japanischen Wirtschaftskreis e.V. (DJW) zur Förderung der deutsch-japanischen Wirtschaftsbeziehungen
- Die von ihm aufgebaute und geführte Fujitsu Germany GmbH wurde 2024 mit dem EUPG ESG (Environmental, Social und Governance) Transparency Award ausgezeichnet
- Ehemaliges Mitglied des Arbeitskreises Außenhandel der Industrie- und Handelskammer zu Essen
- Gastdozent und Referent zu den Themen internationale Projektfinanzierung, Finanzierungslösungen und Unternehmenssteuerung
- Von der Wirtschaftszeitschrift Regio Manager Köln/Bonn/Aachen im Jahr 2017 unter den einflussreichsten Führungspersönlichkeiten der Region genannt

SPRACHEN

- Deutsch (Muttersprache)
- Spanisch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)
- Niederländisch (verhandlungssicher)
- Französisch (gute Umgangssprache)

REFERENZEN & NACHWEISE

Eine detaillierte Projekt- und Mandatsübersicht, Referenzen, Zeugnisse sowie ergänzende Qualifikationsnachweise stehen für Provider, Investoren und Auftraggeber auf Anfrage zur Verfügung.

EINSATZBEREITSCHAFT & VERFÜGBARKEIT

Weltweit und ab sofort

**REINHARD WILLE CONSULTING | EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT
FÜR TRANSFORMATION, RESTRUKTURIERUNG, WACHSTUM UND
NACHHALTIGE WERTSTEIGERUNG**