

SVEN VON BISMARCK

Interim CFO / CRO | Restrukturierung | Transformation | Liquidität & Treasury

Executive Value Proposition

Interim CFO/CRO und Restrukturierungsmanager mit mehr als 20 Jahren Führungserfahrung in Situationen, in denen Liquidität, Stakeholder-Vertrauen und konsequente Umsetzung den Unternehmenswert bestimmen. Verbindet finanzielle Stabilisierung mit hands-on Transformation: Refinanzierung, Cash-Mobilisierung, integrierte Planung, Working-Capital-Management, Governance und organisatorische Neuausrichtung. Erfahrung in der Abstimmung von Gesellschaftern, Beiräten, Banken, Investoren, Beratern, Mitarbeitern und operativem Management auf einer belastbaren finanziellen Grundlage und einer klaren Transformationsagenda.

Ausgewählte Restrukturierungserfolge

USD 380 Mio.	ca. EUR 100 Mio.	EUR 4 Mrd.	80
Refinanzierung	Cash-Mobilisierung	Unternehmensumfeld	Arbeitsplätze erhalten
Komplexer Finanzierungsprozess und Stakeholder-Koordination	Liquiditätsmaßnahmen und aktive Cash Governance	Globaler, Working-Capital-intensiver Industriekonzern	Übertragende Sanierung nach Insolvenz

Transformation Track Record

Globale Liquiditäts- und Cash-Management-Stabilisierung

Stabilisierung und Weiterentwicklung des globalen Cash Managements für eine stark Working-Capital-intensive Industriegruppe mit rund EUR 4 Mrd. Umsatz und Aktivitäten in Europa, Nordamerika und Asien. Neugestaltung von rollierendem Cash Forecasting, regionaler Verantwortlichkeit, Abweichungsanalysen, Zahlungspriorisierung, Covenant-Transparenz und gruppenweiter Entscheidungs-Governance.

Refinanzierung und Cash-Mobilisierung

Führung finanzieller Workstreams im Umfeld einer USD 380 Mio. Refinanzierung sowie Mobilisierung von rund EUR 100 Mio. Liquidität durch aktive Liquiditätssteuerung und umsetzungsorientierte Maßnahmen. Verknüpfung von Finanzierungsanforderungen, Cash-Maßnahmen, Working Capital, operativen Prioritäten und Stakeholder-Entscheidungen auf einer gemeinsamen Management-Basis.

Übertragende Sanierung nach Insolvenz

Übernahme der CFO- und anschließend Geschäftsführer-Verantwortung während einer schweren Liquiditätskrise und des Insolvenzverfahrens. Umsetzung der übertragenden Sanierung in neue Eigentümerschaft, Fortführung des Geschäftsbetriebs und Erhalt von rund 80 Arbeitsplätzen.

Was ich in ein Restrukturierungs- & Transformationsmandat einbringe

Mein Wertbeitrag liegt nicht allein in Analyse oder Beratung. Entscheidend ist, schnell Kontrolle herzustellen, die finanzielle Handlungsfähigkeit während der Transition zu sichern und eine Restrukturierungslogik in messbare Cash-, Geschäftsmodell-, Kosten-, Personal- und Organisationsergebnisse zu übersetzen.

1 STABILISIEREN

Unmittelbare Liquiditätstransparenz; 13-Wochen-Cash-Steuerung; Payment Governance; Covenant- und Downside-Transparenz; Sicherung des finanziellen Handlungsspielraums.

3 RESTRUKTURIEREN & TRANSFORMIEREN

Zielorganisation, Kostenbasis und Workforce-Anpassung; klare Verantwortlichkeiten; konsequente Umsetzung und nachhaltige Prozessübergabe.

2 FOKUSSIEREN & ÜBERBRÜCKEN

Priorisierung des zukünftigen Geschäfts- und Investitionsportfolios; integrierte Szenarien, Meilensteine und Finanzierungsbedarfe bis zur wirtschaftlichen Stabilisierung.

4 FÜHREN & UNTERNEHMENSWERT SICHERN

Entscheidungsreife Grundlagen für Geschäftsführung, Gesellschafter und Finanzierungspartner; transparente Mitarbeiterkommunikation; Erhalt kritischer Fähigkeiten und Motivation in Phasen hoher Unsicherheit.

Branchenübergreifende Perspektive

Unterschiedliche Geschäftsmodelle erzeugen unterschiedliche operative Zwänge. Erfolgreiche Restrukturierung folgt jedoch wiederkehrenden Disziplinen: Liquidität, Kapitalallokation, Governance, Stakeholder-Alignment und konsequente Umsetzung.

Industrie & Produktion	Kapitalintensität, globale Standorte, Restrukturierung unter Marktdruck
Automotive & Mobility	Working Capital, Kundenabhängigkeiten, globale Lieferketten
Aviation	Hohe Fixkosten, internationale Stakeholder, Finanzierungs- und Liquiditätsdruck
Technology & Engineering	Portfolioentscheidungen, Innovationsfinanzierung, Transaktionen und Wertrealisierung
Healthcare & Dienstleistungen	Operative Kontinuität, Insolvenz und übertragende Sanierung
Immobilien & Infrastruktur	Asset-basierte Finanzierung, Portfolio-Cashflows und komplexe Stakeholder
Private Equity & Family Offices	Kapitalallokation, Governance, M&A und Value Creation

Führungs- & Stakeholder-Ansatz

- Analytisch und faktenbasiert: belastbare finanzielle Grundlage vor Entscheidungen.
- Entscheidungs- und umsetzungsorientiert: Prioritäten werden in Verantwortliche, Maßnahmen, Termine und Governance übersetzt.
- Unabhängig und klar: Risiken werden direkt kommuniziert, ohne Stakeholder-Vertrauen zu verlieren.
- Klar und menschlich im Wandel: schwierige Entscheidungen verständlich erklären und kritische Fähigkeiten erhalten.
- Hands-on und organisationsbildend: unmittelbare Intervention mit nachhaltigem Prozess- und Wissenstransfer verbinden.

Qualifikation

Certified Professional for Restructuring & Turnaround Management | Frankfurt School of Finance & Management

Autor des Fachbuchs „Geschäftsführung in der Krise“ (2025)

Praxisorientierte Auseinandersetzung mit Geschäftsführerpflichten, Krisenfrüherkennung, Liquiditätssicherung und Restrukturierung.

Diplom-Betriebswirt (FH) | ehemals FCA-lizenziert | internationale Führungs- und Transaktionserfahrung in Europa, Nordamerika, Asien und dem Nahen Osten