

HARALD KIMMERLE

Persönliche Daten

Vorname Nachname Harald Kimmerle

Geburtsdaten 13.05.1965, Esslingen

Familienstand verheiratet

**Erfahrungspotenzial**

Fertigung

* Produktionstechnik, alle zerspanenden F-Verfahren.
* Erfahren in der Klein-/ Mittel-/ und Großserie.
* Schulung und Einführungen von KAIZEN, Ausbildung in Japan.
* Projektmanagement, 25 Jahre Erfahrung, auch von komplexen Projekten.
* Implementierung von F-Controlling und (Re-)Zertifizierung ISO 9002 / IATF 16949.
* Budget- und Investitionsplanung, Steigerung der OEE.

**Erfahrungsprofil**

* Nachhaltige Ergebnis- und Qualitätsverbesserungen mittels LEAN-Durchdringung.
* Erfahrung IATF 16949, z.B. bei der Qualifizierung mittels cmp- und cmk-Verfahren.
* Erfahrung in der F-Logistik, der Gießereitechnik, Montage und spanlose F-Verfahren.

Personal

* Mehr als 20 Jahre Personalführung und -Entwicklung bis zu 240 MA.
* Führungsstil: situatives Führen, mit dem Ziel Mitarbeiter zu begeistern und aktiv an der Arbeitsplatzgestaltung und den Optimierungsprozessen teilhaben zu lassen.

Vertrieb / Key-Account-Manager (K-A-M)

* Händlerbetreuung in Baden-Württemberg, Spanien und Südafrika.
* Aufbau eines Händlers in Schweden, Umsatz von 0 auf 650.000€ in 5 Jahren.
* Marktdurchdringung Schweden: Projekte mit 10 führenden Automotive und MB-Kunden.
* Umsatzsteigerung im süddeutschen Verkaufsgebiet um 40% in 3 Jahren.

Erfolge:

* 2022 KVS (EOS-Tochter): Vakanzüberbrückung und Zusammenschweißen des Teams.
* 2021 Burkhardt + Weber Fertigungssysteme: Neuausrichtung der Eigenfertigung (Großteile) und Stabilisierung der Qualität und Lieferperformance im Bereich Lohnfertigung.
* 2018 Avantec: K-A-M: Projekt 210.000€ mit einem führenden Nutzfahrzeughersteller in S.
* 2013 Avantec: Planung einer zentralen Kühlmittelreinigungsanlage. Umzugsplanung der F.
* 2011 Avantec: Entwicklung, Programmierung und Einführung von Kostenstellenrechnung.
* 2009 Avantec: Restrukturierung der Fertigung in der Krise 2009/2010.
* 2008 Avantec: Umbau der Produktion von einer Manufaktur in einen Industriebetrieb.
* 2006 +GF+: Projektierung und Beschaffung von 7 BAZ (6 Mio €).
* 2003 +GF+: Aufbau, Inbetriebnahme und Hochlauf einer verketteten Anlage zur Produktion von 400.000 PKW-Radträgern.
* 1996 ASK: KAIZEN. Einführung von Fließfertigung, Reduzierung der DLZ von 26 auf 5 Wochen.

**Persönliche Stärken**

* Engagement & Sozialkompetenz
* Belastbarkeit und analytisches Denkvermögen
* Teamplayer mit Dursetzungsstärke für die beste Lösung

**Berufserfahrung**

**Lebenslauf**

08.2024 – 12.2025 **Consultant in einem Verlagerungsprojekt nach Kroatien**

Deutscher Anlagenbauer mit ca. 1.000 MA

* + - * + Enge Zusammenarbeit mit dem Führungsteam im Stammwerk.
				+ Abholen von Prozessen und Arbeitsanweisungen vor Ort
				+ Implementierung im Target Plant.
				+ Mitarbeit im Steuerungskreis - Definition von Teilaufgaben und Abarbeitung in einem internationalen Team.
				+ Entwicklung der Mitarbeiter und der Prozesse im Target Plant.
				+ Einführung von Shop-Floor-Management, LEAN-Prozessen und PULL-Fertigung.
				+ Enge Zusammenarbeit mit dem Führungsteam im Stammwerk. - Abholen von Prozessen und Arbeitsanweisungen vor Ort - Implementierung im Target Plant.
				+ Mitarbeit im Steuerungskreis - Definition von Teilaufgaben und Abarbeitung in einem internationalen Team.
				+ Entwicklung der Mitarbeiter und der Prozesse im Target Plant.
				+ Einführung von Shop-Floor-Management, LEAN-Prozessen und PULL-Fertigung.

01.2024 – 07.2024 **Interim Engineer and Technical Sales and Projects**

 Burkhardt+Weber Fertigungssysteme GmbH, 250 MA, Reutlingen

* Technische Unterstützung des Vertriebs von Groß-Bearbeitungszentren.
* Erstellen von Zeitberechnungen von komplexen Bauteilen für Kundenanfragen und Projekte, in einer geforderten Genauigkeit von max. +/-5%.
* Auslegung von Prozessen und Zerspanungs-Werkzeuge mit Hilfe des 3D-CAD-Systems NX von Siemens.
* Kommunikation mit Lieferanten, Einholung von WZG-Angeboten.

07.2023 – 12.2023 **Interim-Produktionsleiter**

 Anlagenbau in Oberfranken, 80 MA, 15 Mio.€ Umsatz.

* Mitarbeit bei der Planung und Umsetzung eines neuen Hallenlayouts incl. Erneuerung des Hallenbodens, der Elektrik und Pneumatik.
* Schulung der Mitarbeiter in KAIZEN-Philosophie.
* Coaching und Begleitung der Führungskräfte: moderne Managementmethoden, Wertschätzung, Fördern und Fordern uvm.
* Fehlzeitenanalyse, Einführen von Rückkehr- und Fehlzeiten-gesprächen.
* Durchführen eines Workshops, Thema Fließfertigung: Verrichtungs-Gruppen an Stelle von Abteilungen, PULL-Fertigung, minimaler WIP.
* Einführen von gewichteten KPI’s zur Messung und Darstellung der Performance.
* Überarbeitung und Neuerstellung von Arbeitsanweisungen.

09.2022 – 02.2023 **Interim Betriebsleiter**

 Kunststoff Vertrieb Dr. Schiffers GmbH, 40 MA, Ulm (EOS-Gruppe)

* Einarbeitung und Übernahme der Verantwortung innerhalb von 4 Wochen.
* Verantwortlich für Produktion, Qualität, Termintreue, Kosten und Logistik.
* Personalverantwortlich für 20 Mitarbeiter aus unterschiedlichen Bereichen.
* Fortführen des hohen Qualitätsstandards.
* Enge Zusammenarbeit mit den Schnittstellen des Kunden (EOS) Qualität, Einkauf und Disposition.
* Optimieren der Produktion von Kunststoffpulver für 3D-Sintermaschinen.
* Initiierung und Testen von Produktverbesserungen.
* Einführen einer Maschinenkostenrechnung.
* Entwicklung eines komplexen Systems zur Ermittlung der Verkaufspreise.
* Etablieren von gewichteten KPI’s.
* Einarbeitung des nachfolgenden Produktionsleiters.

11.2021 – 04.2022 **Interim Fertigungsleiter**

Burkhardt+Weber Fertigungssysteme GmbH, 250 MA, Reutlingen

* Personalverantwortlich für 25 Mitarbeiter
* Stabilisierung der Qualität und der Termintreue, auch bei Lohnfertigungsteilen.
* Strukturelle Veränderung der Abteilung Mechanische Fertigung mit dem Ziel der nachhaltigen Ergebnisverbesserung.
* Einführung eines gewichteten KVP-Systems mit dem Ziel von Kosten- und Prozessverbesserungen in den Bereichen K, Q, L, HR
* Erstellen einer komplexen Maschinenstundensatzrechnung zur Entscheidungsfindung Make or Buy.
* Ermittlung des Einsparungspotenzials durch erhöhen der Anzahl direkter Mitarbeiter (3 MA für 2 Schichten) bei Großmaschinen.
* Trainieren der Verantwortlichen, dass der Veränderungsprozess selbstständig fortgeführt werden kann.

Seit 07.2021 **Selbstständiger Interim Manager und LEAN-Consultant**

04.2014-07.2020 **Vertriebsingenieur (Key-Account)**

 AVANTEC Zerspanungswerkzeuge GmbH, 90 MA, Illingen

* Hersteller von Fräswerkzeugen und geschliffenen WSP.
* Aufbau eines Händlers in Schweden, Umsatz von 0 auf 650.000€
* Händlerbetreuung in Spanien und Südafrika, Umsatz 350.000€
* Verkaufsgebiet in Süddeutschland, Umsatz 500.000€
* Beratung und Schulung der Kunden in Bezug auf Technik, Prozesszeit, Prozesssicherheit und Kosten.
* Einfahren der WZG und optimieren der Prozesse.

07.2011-03.2014 **Betriebsleiter**

**Lebenslauf**

 AVANTEC Zerspanungswerkzeuge GmbH, 90 MA, Illingen

* Personalverantwortlich für 65 Mitarbeiter.
* Herstellung von Fräswerkzeugen und geschliffenen WSP.
* Verantwortlich für die Bereiche Konstruktion, AV, Fertigung, Logistik und für die Erstellung der technischen Angebote.
* Projekt hochgenaue 6-Achsen-Schleifmaschine: Erstellung des Lastenheftes, Auswahl des Lieferanten, Beschaffung und Inbetriebnahme.
* Projekt Neubau- und Umzugsplanung für die komplette Fertigung: Aufstellung der Maschinen nach optimalem Materialfluss, Planung einer zentralen Schleifölanlage für 15 WSP-Schleifmaschinen. Planung der Umzugslogistik und der Belieferung der Kunden.
* Permanente Optimierung der Schleifprozesse (24/7).

01.2011-06.2011 **Werkleiter**

 MAG-CORCOM GmbH, 140 MA, Rottenburg

* Personalverantwortlich für 140 Mitarbeiter.
* Verantw. für die Bereiche Einkauf, Logistik, AV, Fertigung, Montage und Instandhaltung.
* Produktionsbetrieb für A-Teile und Baugruppen für die Marken Hüller Hille, EXCELLO und Boehringer.
* Leitung von Q-Zirkeln zur Prozess- und Qualitätsoptimierung.
* Erstellen von Lastenheften für hochgenaue Schleif- und Drehmaschinen.

01.2008-12.2010 **Produktionsleiter**

 AVANTEC (PEWETOOL), 80 MA Illingen

* Personalverantwortlich für 50 Mitarbeiter.
* Herstellung von Fräswerkzeugen und geschliffenen WSP.
* Verantwortlich für den Change-Prozess von einer Manufaktur zu einem Industriebetrieb.
* Projektverantw. Auswahl und Einführen CAD/CAM-Kopplung.
* Erstellung Lastenheft, Auswahl, Beschaffung und Inbetriebnahme eines hochgenauen 5-Achsfräszentrums.
* Mitarbeit bei der Einführung von DIN ISO 9001.
* Einführung von KPI’s in der Fertigung.
* Einführung Prozessbeschreibungen und Best Practice.
* Erstellen von Betriebsanweisungen [BA] und eines Arbeitsstoffkatasters.

07.2007-12.2007 **Werkleiter**

 HES Erkert Präzisionsteile, 1.500 MA, Sulzbach

* Personalverantwortlich für ein Werk mit 240 Mitarbeiter.
* Mittel-/ Großserienzerspanung Automotive (Drehteile).
* Prozessoptimierungen bei verschiedenen Engpassmaschinen.
* Verantwortlich für 8D-Reports und deren Abstell-Maßnahmen.
* Mitarbeit beim Freifahrprozess von neuen Maschinen (cmk, cpk).
* Einführen einer Mitarbeiterqualifizierung (Matrix).

06.2003-07.2007 **Produktionsleiter**

**Lebenslauf**

+GF+ Georg Fischer Automobilguss, 1.200 MA, Singen.

* Personalverantwortlich für 110 Mitarbeiter.
* Großserienzerspanung von 75.000 t Sphäroguss/Jahr.
* Projektverantwortlich für Maschinenbeschaffung 6 Mio €.
* Einführung von KPI auf der Shopfloor-Ebene.
* Aufbau von verketteten Anlagen für 400.000 PKW-Radträger/Jahr.
* Qualifizierung der Radträger (cmk, cpk) und Hochlauf nach TS 16949
* Q-Maßnahmen, Erfolg: nach 24 Monaten stabil bei <100ppm.
* Intensivierung der vorbeugenden Instandhaltung.
* Nachhaltige Kostenreduzierung der ganzen Abteilung -11%
* Kostenreduzierung bei LKW-Bremssattelbearbeitung -24%
* Mitarbeit bei FMEA, bei 8D-Reports und bei Neuprojekten
* Ausbildung zum Gießereifachingenieur

01.2000-01.2003 **Produktionsleiter**

 Eberspächer Sütrak GmbH & Co. KG, 100 MA, Renningen

* Personalverantwortlich für 80 Mitarbeiter. Teil des europäischen Managements. Verantwortlich für 2 Zweigwerke in GB und Spanien
* Herstellung von Busklimaanlagen
* Schwerpunkt Montage und Logistik, Einführung KANBAN
* Projektverantwortlich Variantenreduzierung von GFK-Teilen
* Ausbildung zum Technischen Betriebswirt (IHK)

10.1997-12.1999 **Centerleiter Weichbearbeitung**

 ATLANTA Antriebssysteme GmbH, 200 MA, Bietigheim-Bissingen

* Personalverantwortlich für 50 Mitarbeiter
* Herstellung von Getrieben und Zahnstangen
* Leitung der Abteilungen Drehen, Fräsen, Verzahnen
* Projektierung eines Fräszentrums mit Vorrichtungen und WZG
* Prozessoptimierung: Reduzierung der Qualitätskosten
* Erstellen von BA und durchführen von Sicherheitsunterweisungen

01.1994-09.1997 **Fertigungsleiter**

 ASK Kugellagerfabrik, 100 MA, Korntal-Münchingen

* Personalverantwortlich für 40 Mitarbeiter
* Herstellung von Gelenkköpfen von Losgröße 1 bis zu mittleren Serien
* Einführung von KAIZEN, Ausbildung in Japan
* Mitarbeit bei der Einführung von DIN ISO 9001
* Projektverantw. Umbau der F von Abteilungen in Linienfertigungen
* Verantwortlich für die Einführung einer getakteten Fertigung
* Reduzierung der DLZ von bis zu 50 Wochen auf 12 Wochen
* Definition und Implementieren von KPI’s auf dem Shopfloor
* Einführung eines BVW und KVP-Zirkel
* Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft

10.1992-04.1993 **Assistent der Geschäftsleitung**

 Otto Bilz Werkzeugfabrik, 200 MA, Ostfildern

* Herstellung von Gewindeschneidsystemen
* Unterstützung des Technischen Geschäftsführers
* Mitarbeit bei der Einführung von DIN ISO 9001
* Konzeption von neuen Produktverpackungen

10.1990-10.1992 **Montageplaner**

 Boehringer Werkzeugmaschinen, 750 MA, Göppingen

* Montageplanung Sonderdrehmaschinen, KW-Wirbel-Maschinen
* Mitverantwortlich für das Fehlteilmanagement
* Zeitaufnahmen als Basis für Prozessoptimierungen
* MTM-Studien zur Ermittlung von Ablaufstörungen

**Weiterbildungen**

**Aus- und Weiterbildung**

10 / 2021 Projektmanagement (IPMA), Level D

10 / 2006 Gießerei-Fachingenieur (VDG), Verein Deutscher Gießereifachleute

07 / 2003 Technischer Betriebswirt IHK, IHK-Bezirkskammer Esslingen

01 / 1997 Sicherheitsfachkraft, Süddeutsche Metallberufsgenossenschaft Mainz

06 / 1996 KAIZEN Certificate, Shingijitsu Japan

06 / 1991 REFA-Grundschein, REFA-Verband Ludwigsburg

**Schul- und Berufsausbildung**

02.1987-02.1991 **Studium Maschinenbau-Produktionstechnik**

 Fachhochschule für Technik, Esslingen

 Abschluss: Dipl.Ing.(FH)

10.1984-06.1985 Fachhochschule für Technik, Esslingen

 Abschluss: Fachhochschulreife

07.1985-09.1986 Wehrdienst bei der Heimatschutzbrigade 55 in Böblingen

08.1981-07.1984 **Werkzeugmacherlehre** (Formenbau)

 Wilhelm Weber KG, Esslingen

**Besondere Kenntnisse und Interessen**

EDV-Kenntnisse MS-Office - sehr gute Kenntnisse

 MS-Project - gute Kenntnisse

 SAP, versch. ERP-Systeme - gute Kenntnisse

Sprachen Englisch - verhandlungssicher

Führerschein Klasse B - mobil

Sport Joggen, Hochseesegeln - aktiv

Plochingen, den 11.02.2025

Harald Kimmerle