



PERSÖNLICHE DATEN

Name: Till Wasner
Adresse: Brucknerstr. 2
42549 Velbert
Telefon: 02051 94 80 571
Mobil: 0174 31 91 300
E-Mail: wasner@echte-perspektive.de
Web: www.echte-perspektive.de
Geburtsdatum / -ort: 15.10.1967, Velbert



PERSÖNLICHE KURZVORSTELLUNG

„Wer immer tut, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist. (Henry Ford)“

Unternehmensentwicklung strategisch geplant und operativ umgesetzt: Aktion verändert Perspektive, schafft neue Werte!

Auch in der Wirtschaftswelt gilt: Lediglich der Bestentwickelte, der Angepasste hat Bestand und kann auch zukünftig agil auf sich verändernde Kunden- und Marktanforderungen reagieren.

Im „Jetzt“ und „Ist“ zu verharren führt - ebenso schnell wie sich Kunden- und Marktanforderungen ändern - zu einem Verlust der erreichten Performance.

Mit meiner langjährigen Expertise in der Restrukturierung

und Sanierung von Unternehmen unterstütze ich Sie als Consulting Partner bei der strategischen Planung und – auf Wunsch - in Organfunktion (CRO, CEO) bei der Umsetzung der gemeinsam entwickelten Exzellenzprogramme.

Ergänzend begleite ich Sie als Beirat oder Aufsichtsrat auf Ihrem Weg der kontinuierlichen Unternehmensweiterentwicklung.



PERSÖNLICHE STÄRKEN

- Nachweisliche Referenzen im Management komplexer, auch internationaler Projekte
- Überzeugende Mischung von Klarheit und Konsequenz sowie Empathie und emotionaler Intelligenz, besonders in Ausnahmesituationen (akute Krise, Nachfolgeproblematik)
- Klare und starke Einbindung der Teams vor Ort
- Schnellste Einarbeitung auch in schwierige Strukturen



BERUFLICHER WERDEGANG

Eigene Unternehmen

2009 – Heute

Gesellschafter und Geschäftsführer

WIM GmbH – ECHTE PERSPEKTIVE, Velbert

- Strategische und operative Unternehmensentwicklung
- Unternehmensrestrukturierung (CRO)
- Unternehmenssanierungen, auch in der Insolvenz
- Krisenmanagement



FUNKTIONEN

- CEO
- CRO

- COO
- CFO einer internationalen Unternehmensgruppe
- Member of the Board of Management eines internationalen Konzerns
- Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Aufsichtsrat
- Beirat



AUFGABENSCHWERPUNKTE

- Unternehmensentwicklung strategisch und operativ
- Unternehmensrestrukturierung
- Unternehmensführung in Krisensituationen
- Leistungswirtschaftliche Sanierung
- Unternehmensführung strategisch und operativ in der (vorläufigen und / oder eröffneten) Insolvenz
- Einführung und Überprüfung der Einhaltung insolvenzrechtlicher Anweisungen
- Investorensuche in der (vorläufigen und / oder eröffneten) Insolvenz
- Investitionsverhandlungen auf nationaler und internationaler Ebene
- Planung und Durchführung von ganzheitlichen oder partiellen Veräußerungsprozessen
- Aktives Turnaroundmanagement
- Beteiligungsmanagement national und international



BRANCHENERFAHRUNGEN

- Gesundheitswesen / Health Care
- Metallverarbeitende Industrie
- Werkzeugmaschinenindustrie
- Automobilzulieferer
- Kunststoff Spritzguss

- Spezialfahrzeughersteller
- Bergbauzulieferer
- Handel für Caravane, Reisemobile
- Erdenindustrie, Torfabbau
- Baustoffgroß- und Einzelhandel
- Automobilhandel



AUFSICHTSRAT- / BEIRATSFUNKTIONEN

- Seit 07/2018 **Beirat**
Hugo Karrenberg & Sohn GmbH & Co. KG, Velbert
- Seit 12/2016 **Mitglied des Aufsichtsrats**
Neschen AG, Bückeberg
- 2012 - 2014 **Vorsitzender des Aufsichtsrats**
PT. Ziegler Indonesia, Bekasi (Indonesien)
- 2008 - 2010 **Beirat**
TVG GmbH & Co. KG, Wuppertal
- 2003 - 2010 **Beirat**
Baustoffallianz Rhein Ruhr GmbH, Herten



MANDATE UND PROJEKTE



BERATER UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND - KONSOLIDIERUNG

Branche: Hersteller von Systemlösungen für Sanitär, Heizungen und Solar

Zeitraum: 06/2023 – heute

Umsatz / Jahr: 40 Mio €

Mitarbeiter: 130

Betriebsstätten: 2 (D, A)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Analyse Geschäftsmodell auf Basis Business Model Canvas
 - Initiierung von notwendigen Exzellenzprogrammen zur strategischen Geschäftsausrichtung
 - Operative und strategische Unterstützung der Geschäftsführung bei der Umsetzung der notwendigen Maßnahmen



BERATER UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND - KONSOLIDIERUNG

Branche: Kunststoffverarbeitung, Verpackungen für die Lebensmittelindustrie

Zeitraum: 03/2023 – 07/2023

Umsatz / Jahr: 41 Mio €

Mitarbeiter: 100

Betriebsstätten: 5 (NL, D, ES, UK, USA)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Im Auftrag des Gesellschafters verantwortlich für die Konsolidierung der Gruppe
 - Erarbeitung einer Unternehmensstrategie
 - Aufbau einer zielgesteuerten Organisation
 - Schaffung von klaren Strukturen und Verantwortlichkeiten
 - Aufbau Risikomanagement
 - Konsolidierung der Produktionskapazitäten und Standorte

- Besondere Erfolge:**
- Aufbau eines Managementteams mit klaren Verantwortungen und Richtlinien
 - Erarbeitung eines strategischen Zielbildes inklusive

Roadmap und Maßnahmenplanung mit Geschäftsführung und Managementteam auf Basis Analyse Business Model Canvas

- Einführung klarer Berichtsstrukturen
- Einführung Risikomanagement inklusive Cash Out Prozesse und Forderungsmanagement
- Aufbau integrierte Geschäftsplanung



BERATER UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND - KONSOLIDIERUNG

Branche: Familiengeführte Klinik-Gruppe

Zeitraum: 12/2022 – 06/2023

Umsatz / Jahr: 40 Mio €

Mitarbeiter: >200

Betriebsstätten: 6 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Im Auftrag des Gesellschafters verantwortlich für die Validierung und Konsolidierung der Wirtschaftspläne
 - Neustrukturierung der Aufbau- und Ablauforganisation
 - Operative Restrukturierung eines Standortes
 - Erarbeitung einer Gruppen-Strategie mit dem Management-Team
 - Hebung neuer Potenziale

- Besondere Erfolge:**
- Aufbau und Erstellung einer integrierten Geschäftsplanung für die Gruppe
 - Analyse Chancen und Risiken eines Standortes zur operativen und strategischen Restrukturierung
 - Erarbeitung eines strategischen Zielbildes mit Management und Beirat

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER), GESCHÄFTSFÜHRER

Branche: Zerspanungstechnik (Präzisionsdrehteile)
Zeitraum: 06/2018 – 01/2023

Umsatz / Jahr: 30 Mio €
Mitarbeiter: 130
Betriebsstätten: 1 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Im Auftrag des Gesellschafters verantwortlich für die Unternehmensüberleitung im Rahmen eines Generationenwechsels
 - Neustrukturierung der Aufbau- und Ablauforganisation
 - Planung / Implementierung ERP System
 - Umsatzsteigerung auf 30 Mio €
 - Aufbau neuer Kundenmärkte
 - Schaffung neuer Produkt- / Wertschöpfungsline

- Besondere Erfolge:**
- + 29 % Umsatzsteigerung seit 2018
 - + 23 % Effizienz seit 2018
 - + 16 % Kapazitätsausbau seit 2018
 - + 100 % bleifreies Material verarbeitet seit 2018
 - Einführung integriertes ERP System
 - IT Umstellung auf integrierte Cloudlösungen
 - Teile- / Kundenspektrum erweitert um Medizintechnik und Elektromobilität

✓ STRATEGISCHE BERATUNG / VERWALTUNGSRAT

Branche: Kunststoffspritzguss / Werkzeugbau
Zeitraum: 02/2020 – 06/2023

Umsatz / Jahr: 40 Mio €
Mitarbeiter: 200

Betriebsstätten: 1

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Operative Begleitung / Umsetzung
 - Einführung von Führungs- und Bereichsstrukturen
 - Aufsetzen einer integrierten / strategischen Unternehmensplanung mit unterlegten Maßnahmenplänen und Reportstrukturen
 - Identifikation von Ergebnisverbesserungspotenzial sowie monitoren der Maßnahmenwirkungen
 - Strategische Konzeption und Aufbau einer Service-Unit
 - Personalanpassung auf geänderte Marktbedingungen

- Besondere Erfolge:**
- Ergebnisverbesserung 2019 / 2020 um 3 Mio €
 - Aufbau Managementteam mit definierten Verantwortungsbereichen und Berichtslinien
 - Konsequenter Personalabbau um 40% des ursprünglichen Personalstamms ohne Kündigungsschutzklagen
 - Aufbau eines Geschäftsbereiches Service
 - Erarbeitung eines strategischen Zielbildes inklusive Roadmap und Maßnahmenplanung mit Geschäftsführung und Managementteam auf Basis Analyse Canvas Businessmodell

LENKUNGSKREIS

Branche: Automobil / Werkzeugbau

Zeitraum: 12/2019 – 12/2020

Umsatz / Jahr: 40 Mio €

Mitarbeiter: 230

Betriebsstätten: 2

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Erarbeitung einer Sanierungsroadmap
 - Auswahlprozess Geschäftsführer

- Monitoren der Umsetzung der Sanierungsroadmap
- Konkrete operative Verhandlung von Personalabbaumaßnahmen mit Betriebsrat und IG Metall

- Besondere Erfolge:**
- Erarbeitung und Implementierung einer Sanierungsroadmap
 - Einsatz eines Sanierungsgeschäftsführers

✓ CFO (CHIEF FINANCIAL OFFICER)

Branche: Werkzeugbau
 Zeitraum: 02/2018 – 07/2019

Umsatz / Jahr: 35 Mio €
 Mitarbeiter: 160
 Betriebsstätten: 1 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Verantwortlich für den Personalabbau im Rahmen der Unternehmenssanierung unter Einbeziehung des Betriebsrates sowie der IG Metall
 - Liquiditätssteuerung
 - Finanzierung
 - Aufbau Projektcontrolling
 - Umfinanzierung von Anlagegütern (Bearbeitungszentren)

- Besondere Erfolge:**
- Sicherstellung der Liquidität
 - erfolgreiche Umfinanzierung
 - Abschluss von Interessenausgleich und Sozialplan

✓ EXTERNER BERATER, BEAUFTRAGT D. D. SUPERVISORY BOARD

Branche: Automobilzulieferindustrie (Kunststoff)
 Zeitraum: 11/2018 – 02/2019

Umsatz / Jahr: 492 Mio €
Mitarbeiter: 3.650
Betriebsstätten: 22 (international)

Aufgabenschwerpunkte:

- Datenerhebung und Verifizierung des IST-Zustand
- Abgleich mit den strategischen Zielen und Vorgaben der Unternehmensführung (SOLL)
- Analyse der wirtschaftlichen Entwicklungspotentiale
- Ausarbeitung alternativer Entwicklungskonzepte im Auftrag des Aufsichtsrats

Besondere Erfolge:

- Erarbeitung eines Konzeptes für den Turnaround sowie Standortsicherung
- Handlungsempfehlung wurde durch den Aufsichtsrat verabschiedet und befindet sich in der Umsetzung

✓ **CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER), GESCHÄFTSFÜHRER**

Branche: Metallbearbeitung, Automobilzulieferer
Zeitraum: 07/2016 – 06/2018

Umsatz / Jahr: < 20 Mio €
Mitarbeiter: 100
Betriebsstätten: 1 (national)

Aufgabenschwerpunkte:

- Umsetzung eines Gutachtens nach IDW S6
- Maßnahmenreporting
- Aufbau von neuen Strukturen in der Fertigung
- Einführung von Schichtplänen
- Etablierung einer technischen Leitungsebene
- Signifikante Erweiterung der Fertigung
- Implementierung von 5S und KVP
- Restrukturierung des internen Werkzeugbaus
- Neuausrichtung Finanzierung

- Strategische Weiterentwicklung des Vertriebs, Aufbau neuer Absatzmärkte

Besondere Erfolge:

- Konsolidierung der Finanzierer in der Krise
- Signifikante und nachhaltige Verbesserung der Produktivität
- Erweiterung der Fertigungskapazität im laufenden Betrieb
- Signifikante Ergebnissteigerung innerhalb v. 15 Monaten

✓ **CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)**

Branche: Torf-, Blumenerdenindustrie

Zeitraum: 11/2014 – 06/2016

Umsatz / Jahr: 60 Mio. €

Mitarbeiter: 110

Betriebsstätten: 7 (national)

Aufgabenschwerpunkte:

- Umsetzung eines Gutachtens nach IDW S6
- Aufbau und Controlling eines Maßnahmenreportings
- Coaching des Vorstands
- Etablierung einer operativen Geschäftsleitung
- Harmonisierung der Produktion in den Bereichen Verpackung und Torfabbau
- Ertragssteigerungsprojekte
- Professionalisierung des Controllings
- Operative Geschäftsführung

Besondere Erfolge:

- Vertrauensaufbau bei den finanzierenden Banken sowie erfolgreiche Verhandlung einer Saisonlinie i.H.v. 1,5 Mio. €
- Konsequente Vorproduktion VOR der Saison; damit Kosteneinsparungen bei Logistikkosten
- Identifikation der Hauptverlustbringer nach Etablierung

einer Deckungsbeitragsrechnung und konsequente
Trennung von verlustbringenden Geschäftsbereichen
inklusive Schließung eines Produktionsstandortes

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Werkzeugmaschinenbau (Konzerntochter Südkorea)
Zeitraum: 10/2014 – 06/2015

Umsatz / Jahr: 120 Mio. €
Mitarbeiter: 140
Betriebsstätten: 2 (international)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Identifikation von Verlustbringern
 - Definition von Maßnahmen zur nachhaltigen
Verlusteliminierung in den Bereichen Service und Vertrieb
sowie Ertragssteigerungsprojekte
 - Aufbau Kostenrechnung
 - Professionalisierung des Controllings
 - Austausch des Geschäftsführers

- Besondere Erfolge:**
- Turnaround von -1% auf >3% operational profit
 - Schaffung von Transparenz und Klarheit
 - Konsolidierung des Reportings

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Metallbearbeitung / Lasertechnik
Zeitraum: 08/2014 – 11/2014

Umsatz / Jahr: 22 Mio. €
Mitarbeiter: 170
Betriebsstätten: 2 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Umsetzung eines Gutachtens gemäß IDW S6
 - Aufbau eines aussagekräftigen Controllings
 - Erstellung eines Sanierungskonzeptes und Führung sowie Begleitung der Projekte
 - Fertigungsoptimierung
 - Personalkonsolidierung
 - Konkrete Führung und Coaching des Führungsteams
- Besondere Erfolge:**
- Sicherstellung der Liquidität durch Vertrauensschaffung bei den finanzierenden Banken
 - Konsolidierung des Geschäftsbetriebs durch klare Strukturierung und Führung

✓ **CRO (CHIEF RESTUCTURING OFFICER), CFO (CHIEF FINANCIAL OFFICER), MEMBER OF THE BOARD OF MANAGEMENT**

Branche: Automobilindustrie (Spezialfahrzeughersteller)

Zeitraum: 03/2012 – 09/2014

Umsatz / Jahr: 160 Mio. €

Mitarbeiter: 1.000

Betriebsstätten: 11 (international)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Konzerns durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einsatz als Geschäftsführer in der kroatischen Tochtergesellschaft (nicht insolvent) nach Ausscheiden des lokalen Managements (Produktionsbetrieb, 70 MA)
 - Einsatz als Aufsichtsratsvorsitzender der indonesischen Tochtergesellschaft (nicht insolvent) (Produktionsbetrieb, 100 Mitarbeiter)
 - Veräußerungsprozess
 - Integration des Konzerns in die Organisation des Erwerbers in der Funktion des Konzern CFO und Member

- of the Board of Management
- Besondere Erfolge:**
- Vermeidung der Folgeinsolvenz bei allen Tochtergesellschaften
 - Aktiver Vertrauensaufbau bei den Kunden (Verzeichnung des höchsten Auftragseingangs seit 10 Jahren)
 - Leistungswirtschaftliche Sanierung (Personalabbau, Verschlinkung Prozesse, Überarbeitung Controlling)
 - Verdreifachung des Verkaufspreises im Rahmen des M&A Prozesses
 - Integration des Konzerns in den chinesischen Mutterkonzern inklusive Cashpooling etc.
 - Koordination der Konzernabschlußarbeiten nach IFRS

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Automobilzulieferindustrie (Kunststoff)
Zeitraum: 02/2011 – 03/2012

Umsatz / Jahr: 4 Mio. €
Mitarbeiter: 65
Betriebsstätten: 1 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Unternehmens durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einführung und Überprüfung der Einhaltung insolvenzrechtlicher Anweisungen in diversen Unternehmensbereichen
 - Unternehmensführung in der Insolvenz
 - Weiterentwicklung kostendeckender Projekte mit den Kunden
 - Veräußerungsprozess
- Besondere Erfolge:**
- Restrukturierung der Fertigung im Verfahren
 - Senkung des Personalaufwands um 15%

- Akquise von Neuaufträgen
- Überarbeitung Kalkulation und erfolgreiche Preiserhöhung

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Automobilindustrie (Kunststoff)

Zeitraum: 02/2011 – 03/2012

Umsatz / Jahr: 59 Mio. €

Mitarbeiter: 600

Betriebsstätten: 4 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Unternehmens durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einführung und Überprüfung der Einhaltung insolvenzrechtlicher Anweisungen in diversen Unternehmensbereichen
 - Unternehmensführung in der Insolvenz
 - Veräußerungsprozess
 - Leistungswirtschaftliche Sanierung

- Besondere Erfolge:**
- Schnellste Preisverhandlungen mit den Kunden zur betriebswirtschaftlichen Absicherung
 - Akquise von Neuaufträgen von OEM
 - Vertrauensaufbau bei Kunden und Lieferanten sowie Mitarbeitern zur stabilen Betriebsfortführung
 - Ruhiger, konsequenter Sanierungsprozess, der maßgeblich zu einem schnellen Verkauf führte

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Automobilhandel / Freizeit Industrie

Zeitraum: 06/2010 – 02/2011

Umsatz / Jahr: 50 Mio. €
Mitarbeiter: 250
Betriebsstätten: 16 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Unternehmens durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einführung und Überprüfung der Einhaltung insolvenzrechtlicher Anweisungen in diversen Unternehmensbereichen
 - Unternehmensführung in der Insolvenz
 - Konsolidierung des Geschäftsbetriebes incl. Personalabbau und Standortschließung

- Besondere Erfolge:**
- Stabile Betriebsfortführung bei 16 Standorten trotz Urlaubszeit (Hochsaison) bis zur übertragenen Sanierung
 - Leistungswirtschaftliche Sanierung der einzelnen Standorte
 - Bündeln von Standorten und Veräußerung an Investoren
 - Zuverlässige Abwicklung von finanzierten Fahrzeugen (1.500 Stück) in enger Abstimmung mit den finanzierenden Banken

✓ CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Bergbauzulieferer
Zeitraum: 04/2010 – 07/2010

Umsatz / Jahr: 5 Mio. €
Mitarbeiter: 10
Betriebsstätten: 1 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Unternehmens durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einführung und Überprüfung der Einhaltung

insolvenzrechtlicher Anweisungen in diversen Unternehmensbereichen

- Unternehmensführung während der gesamten Insolvenz
- Investorensuche und Führung von Verhandlungen

- Besondere Erfolge:**
- Erfolgreiche Auftragsakquise auch nach Insolvenzantrag durch konsequente, aktive Kundenansprache
 - Reibungslose Betriebsfortführung im vorläufigen Insolvenzverfahren
 - Saubere Ausproduktion und Betriebsstilllegung als Voraussetzung für die Übernahme der Betriebsstätte durch einen Investor



INTERIM MANAGER, CRO (CHIEF RESTRUCTURING OFFICER)

Branche: Baustoffgroß- und Einzelhandel

Zeitraum: 12/2009 – 06/2010

Umsatz / Jahr: 30 Mio. €

Mitarbeiter: 42

Betriebsstätten: 1 (national)

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Führung des Unternehmens durch das eröffnete Insolvenzverfahren
 - Einführung und Überprüfung der Einhaltung insolvenzrechtlicher Anweisungen in diversen Unternehmensbereichen
 - Unternehmensführung in der Insolvenz
 - Investorensuche und Führung von Vorverhandlungen

- Besondere Erfolge:**
- Erhalt von ca. 50 Arbeitsplätzen
 - Kontinuierliche Betriebsfortführung und reibungslose Übergabe an den Investor
 - Zuverlässige Abbildung der Geschäftsvorfälle in der



WEITERE BERUFLICHE STATIONEN

- 2001 – 2009 **Geschäftsführer**
Baustoffe Guth GmbH & Co. KG, Velbert
- Anpassung des Unternehmens an neu definierte Marktanforderungen
- 1998 - 2001 **Geschäftsführer**
Steinwerk Gesellschaft für Betonelemente mbH, Bendorf
- Gründung und Aufbau einer Gesellschaft für die Vermarktung von hochwertigem Betonpflaster in Deutschland
- 1994 - 1998 **Vertriebsleiter**
Rhinolith Dämmstoffe GmbH, Iphofen
- Aufbau einer neuen Vertriebsorganisation



AUSBILDUNG

- 1989 - 1994 Internationaler Agrarhandel / Betriebswirtschaft
Friedrich Wilhelm Universität Bonn
Fachhochschule Bingen
Abschluss: Dipl.-Ing. (FH)
- 1987 - 1989 Ausbildung zum Landwirt
Abschluss: Landwirtschaftsgehilfe
- 1987 Abitur
Geschwister Scholl Gymnasium, Velbert



WEITERBILDUNG

- 2019 Qualifizierter Aufsichtsrat
Deutsche Börse AG

2014 Weiterbildung CRO Training

2011 Zertifizierter Insolvenzbuchhalter
RWS Insolvenzakademie

2010 Zertifizierter Insolvenz Sachbearbeiter
RWS Insolvenzakademie



SPRACHKENNTNISSE

Englisch	verhandlungssicher
Französisch	Grundkenntnisse

Velbert, im Juli 2023

Till Wasner