

Projektliste Interim Management

2025 – 9 Monate

**Schwerter Profile GmbH, Schwerte
HR Manager**

Branche: Stahlindustrie: Warmwalzwerk, Herstellung von Spezialprofilen nach Kundenspezifikation, ca. 300 Mitarbeiter

Aufgaben & Inhalte:

- Vakanzüberbrückung und Changemanagement
- Einführung diverser HR-IT-Systeme: Digitale Personalakte, Transformation der HR-Abrechnung
- Überarbeitung der HR-Prozesse
- Bericht an den Geschäftsführer

2023 - 07/24, 12 Monate rkW SE Mannheim, Standort Echte/Kalefeld

Standortpersonalleiter

Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung und Veredelung von Folien (Blasextrusion, Prägekalender, Druck und Verarbeitung) 230 Mitarbeiter

Aufgaben & Inhalte:

- Vakanzüberbrückung
- Einführung eines neuen Werkleiters
- Prozessaufbau am Standort angepasst zur globalen HR-Struktur der rkW (ISO-konform)
- Einführung eines aktiven Gesundheitsmanagements im alternden Produktionsbetrieb

2023, 19 Monate

**rkW SE Mannheim, Headquarter
Head of Region Germany, HR Manager Projects**

Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung und Veredelung von Folien (Blasextrusion, Prägekalender, Druck und Verarbeitung) 1500 Mitarbeiter

Bericht an den CHRO

Aufgaben & Inhalte:

- Vakanzüberbrückung Head of Region Germany (2 Monate)
- HR-Verantwortung für 6 Produktionsstandorte in Deutschland
- HR Manager Projects Germany (17 Monate)
- Bundesweite Restrukturierung
- Ausarbeitung und Kommunikation der Strategie

- Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan
- Umsetzung der Schwerpunktrestrukturierung in Nordhorn
- Outsourcing der deutschen Payroll
- Aufrechterhaltung der Payroll mit einem fragilen System (SAP-HCM) und instabilem Team
- Verhandlung und Projektleitung beim Outsourcing
- Verhandlung der GBV und Kommunikation an die Belegschaft
- Aufbau eines stabilen HR-Systems in Deutschland gemeinsam mit dem Head of HR Region Germany

2022, 16 Monate

rkw SE Mannheim, Standort Nordhorn
Standortpersonalleiter

Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung und Veredelung von Folien (Blasextrusion, Prägekalender, Druck und Verarbeitung) 145 Mitarbeiter

Bericht an den HR-Director Germany, Zusammenarbeit mit dem Werkleiter

Aufgaben & Inhalte:

- Sicherung und Aufbau der HR-Prozesse am Standort
- Sichtung der lokalen Betriebsvereinbarungen und Synchronisierung mit den zentralen Prozessen und Vorgaben
- Entwicklung und Umsetzung von partiellen Restrukturierungen, Kurzarbeit und Veränderung der Schichtmodelle
- Mitwirkung bei der Erarbeitung eines zukunftsfähigen Konzeptes für den Standort
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- Coaching der Werkleitung
- Personalleitung (Vakanzüberbrückung); Lösen schwieriger Personalfälle

2021, 14 Monate

Schwerter Profile GmbH, Schwerte
HR Projektmanager

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Spezialprofilen im Warmwalzverfahren, 190 Mitarbeiter

Bericht an den Geschäftsführer, Kooperation mit dem Investor

Aufgaben & Inhalte:

- Carve Out des Walzwerkes aus der insolventen Hoesch Schwerter Profile GmbH
- Begleitung der Kündigungsschutzklagen und Steuerung der Abwehrmaßnahmen
- Aufbau einer tragfähigen HR-Struktur, Entwicklung eines HR-Teams
- Begleitung der HSE-Aktivitäten

- Transformation der Unternehmenskultur vom Konzernbestandteil zu einem Mittelständler
- Personalleitung, arbeitsrechtliche Beratung und Umsetzung

**2020- 21, 9 Monate Ferdinand Lusch GmbH, Altenbeken und Schloß Holte-Stukenbrock
HR Berater**

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 83 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und neuen Investor

Aufgaben & Inhalte:

- Zusammenführung aller Unternehmensteile an einem Standort
- Heben von Synergien mit verbundenen Unternehmen
- Personalleitung, Beratung in Corona-Zeit
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen

**2020, 0,5 Monat NN (Automobilzulieferer), Belgien (Kunde bittet um Vertraulichkeit)
Senior Consultant**

Branche: Automobilzulieferer (internationaler Konzern), mehrere tausend Mitarbeiter an weltweiten Standorten

Bericht an den HR Director

Aufgaben & Inhalte:

- Analyse der Situation und Konzepterstellung zur Schließung eines deutschen Standortes mit ca. 100 Mitarbeitern
- Aufnahme der Ist-Situation
- Aufzeigen der unterschiedlichen Szenarien
 - Erstellung von Ablaufplänen incl. Kalkulation
 - Erstellung von Kommunikationsplänen mit Agenda
- Erarbeitung und Präsentation der Dokumentation
- Erarbeitung und Präsentation der Beschlussvorlage für den Vorstand

2019- 20, 12 Monate Ferdinand Lusch GmbH, Altenbeken
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 83 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und den Investor

Aufgaben & Inhalte:

- Personalleitung, Übergang des Unternehmens gem. § 613a BGB
- Unterstützung der Geschäftsführer
- Aufbau effizienter und funktionsfähiger Prozesse nach Insolvenz und Einstieg eines Investors
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen
- Verlagerung an neuen Standort incl. Verhandlung eines Interessenausgleichs
- Corona-Pandemieplanung und Umsetzung
- Einführung von Kurzarbeit

2019 - 4 Monate Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG in Insolvenz, Bielefeld
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 102 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Insolvenzverwalter und den Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- Erarbeitung und Verhandlung eines Insolvenz-Interessenausgleichs
- Erarbeitung und Verhandlung eines Insolvenz-Sozialplanes
- Errichtung einer Transfergesellschaft, Überleitung einer Mitarbeitergruppe in die Transfergesellschaft
- Schaffung eines verkaufsfähigen Unternehmens
- Zusammenstellung der HR-Daten für den Verkaufsprospekt
- Mitarbeiterinformationen und Betriebsversammlungen
- Personalleitung

2017 - 19, 22 Monate Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG, Bielefeld
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung; Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 110 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und die Gesellschafterin

Aufgaben & Inhalte:

- Personalleitung
- Unterstützung der Geschäftsführer
- Optimierung der Prozesse
- Erarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Zusammenlegung von 2 Produktionsstandorten
- Umsetzung einer Restrukturierung
- Verhandlung und Umsetzung von Interessenausgleich und Sozialplan incl. Verhandlung vor der Einigungsstelle
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen

2018/19- 12 Monate proseat Schwarzheide GmbH, Schwarzheide
HR Manager

Branche: Kunststoffverarbeitung, Automobilzulieferer: Herstellung, Herstellung von Kunststoff-Formteilen für die Automobilindustrie, 85 Mitarbeiter am Standort, Schwarzheide ist ein junger Standort mit Einbindung in den proseat Konzern, Mörfelden

Bericht an die Personaldirektorin

Aufgaben & Inhalte:

- operative Personalleitung
- Einführung von modernen HR-Prozessen
- Erarbeitung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Begleitung der IATF-Zertifizierung
- Einführung einer Personalentwicklung
- Coaching der Führungskräfte, Beratung der Werkleitung
- Begleitung der Suche einer HR-Managerin und Übergabe der Aufgaben

2017/18 - 6 Monate rkW Agri GmbH & Co. KG, Frankenthal
Werkspersonalleiter + Standortverantwortung Standort Unseburg

Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung, Verpackung und Vertrieb von Folien für den Agrar- und Bausektor, 90 Mitarbeiter am Standort, Einbindung in die RKW-Group

Bericht an den Vorstand

Aufgaben & Inhalte:

- Umsetzung des Interessenausgleiches und Sozialplanes
- Abwicklung der Massenentlassung
- Schließung und Abwicklung des Standortes Unseburg
- Verlagerung von Produktionsmitteln und Agri-Produkten an einen anderen Standort
- Beendigung aller HR-Prozesse und Vorbereitung für die Nachsorge

2016/17 - 19 Monate RKW Agri GmbH & Co. KG, Frankenthal
Werkspersonalleiter Standort Unseburg

Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung, Verpackung und Vertrieb von Folien für den Agrar- und Bausektor, 90 Mitarbeiter am Standort, Einbindung in die RKW-Group

Bericht an Personaldirektorin

Aufgaben & Inhalte:

- Einbindung des erworbenen Standortes in die RKW-Prozesse
- Aufnahme der Struktur, Analyse des Standortpotentials
- Aufbau von HR-Prozessen, Mitarbeiterentwicklung

Ergebnisse/Erfolge:

Strukturierung des Personalwesens, Aufarbeitung der Defizite im Vertragswesen, Aufbau von Prozessen im Personalwesen, Beendigung von div. schwer kündbaren Arbeitsverhältnissen, Erstellung einer Personalkostenplanung

2014-16 - 20 Monate Höft & Wessel AG / METRIC mobility solutions AG, Hannover
Head of Human Resources

Branche: Elektrotechnik und IT: Entwicklung und Vertrieb von elektrotechnischen Geräten und Lösungen für den Handel, Logistik und den Personenverkehr, 400 Mitarbeiter, davon 260 in Deutschland

Direkt dem Vorstand unterstellt

Aufgaben & Inhalte:

- Bereichsleitung HR, Soziales und Organisation
- Fortführung der Restrukturierung und erneute Einsparung
- Systematischer Aufbau des HR-Bereiches, der Jahrzehnte vernachlässigt war
- Übergabe an die Nachfolgerin (Rückkehr aus Elternzeit)

Ergebnisse/Erfolge:

Strukturierung des Personalwesens, Eindämmung des Vertragsrisikos, Aufbau von Prozessen im Personalwesen, Beendigung von div. schwer kündbaren Arbeitsverhältnissen, Aufbau einer Personalkostenplanung mit SAP HCM für die deutsche Gesellschaft

2013/14 - 3 Monate Familie Borek, Braunschweig
Organisationsberatung und Personalsuche

Branche: div. Unternehmen im Distanzhandel für Sammler, Immobilien und Family Office, Mitarbeiterzahl Gesamtunternehmen: 800

Direkte Berichtslinie an den Hauptgesellschafter der Gruppe

Aufgaben & Inhalte:

- Besetzung von Führungspositionen (Immobilien-gesellschaft, Family Office)

Ergebnisse/Erfolge:

- Besetzung der Positionen und Einführung der Stelleninhaber, Organisationsberatung

2013 - 4 Monate

MDM Deutsche Münze Münzhandel mbH, Braunschweig
Senior Recruiter und Personalleiter

Branche: Distanzhandel mit Münzen und Zubehör, Mitarbeiterzahl
Gesamtunternehmen: 700

Bericht an die kaufm. Geschäftsführerin während der Vakanz in der
Personalleitung

Senior Recruiter und Vakanzüberbrückung Personalleitung,

Aufgaben & Inhalte:

- Strukturaufbau im Recruiting
- Grundlagen für Employer Branding
- Besetzung diverser Stellen auf allen Ebenen

Ergebnisse/Erfolge:

- Zeitgemäßes Recruiting im Unternehmen eingeführt
- Unternehmensdarstellung als Arbeitgeber verbessert
- 15 Stellen besetzt

2012/13 - 4 Monate **Roche Diagnostic GmbH, Mannheim**
Senior Recruiter

Branche: Pharma und Medizintechnik, Mitarbeiterzahl 14.500 in Deutschland

Bericht an Head of Recruiting Mannheim

Aufgaben & Inhalte:

- Recruiting von Fach- und Führungskräften im Bereich Biotechnologie, Medizintechnik und Logistik und Recruiting von Pharmawerkern und Logistikmitarbeitern

Ergebnisse/Erfolge:

Erfolgreiche Besetzung der offenen Stellen im Rahmen des globalen SAP Projektes

2012 - 9 Monate **Roche Diagnostic GmbH, Mannheim**
HR Manager/Senior Recruiter

Branche: Pharma und Medizintechnik, Mitarbeiterzahl 14.500 in Deutschland

Bericht an Head of Recruiting Mannheim und Leiter Entwicklung Insulinpumpen

Aufgaben & Inhalte:

- Projektbegleitung der Standortverlagerung der Entwicklung Insulinpumpen aus Burgdorf/Schweiz nach Mannheim
- Mitwirkung bei der Schaffung der Organisationsstruktur am neuen Standort
- Besetzung der offenen Stellen, da viele Mitarbeiter nicht mit gewechselt sind

Ergebnisse/Erfolge:

Erfolgreiche Besetzung der durch die Verlagerung entstandenen offenen Stellen sowie Begleitung der Trainings- und Einarbeitungsmaßnahmen, sinnvolle Nutzung der Synergieeffekte durch die Standortverlagerung.