



ÜBER MICH

Ich lebe nach festen Prinzipien und Werten. Ich bin im Leben anderer wichtig und wertvoll – als Familienmensch, Unternehmer, Ratgeber und Freund.

Purpose, Passion und Performance stehen für meine Mission als Führungskraft, Interim Manager und Berater.

Ich glaube, bei dem, was ich tue, an die Wirtschaftskraft und das Unternehmertum unseres Mittelstands.

MEIN WERDEGANG

Lothar Becker

Jahrgang 1971
verheiratet seit 2001
3 Kinder – 21, 18, 17 Jahre

AUSBILDUNG

-  **ABITUR**
Cusanus Gymnasium, 1991
-  **DIPLOM-INGENIEUR (FH)**
ALLGEMEINER MASCHINENBAU
Fachhochschule Trier, 1996
-  **PERSONENZERTIFIZIERTER TRAINER,**
COACH, CONSULTANT NEW WORK
MESH-Academy, 2025
-  **SPRACHKENNTNISSE**
Deutsch Muttersprache
Englisch C1
Französisch A2

NETZWERK

Mitglied des Dachverbands
Deutsches Interim Management
DDIM e.V.

Mitglied Automotive Business
Task Force **ABTF**

Mitglied des
Wirtschaftsnetzwerkes Saar
win e.V.

FREIZEIT

-  **EHRENAMT**
aktiver Feuerwehrmann
Vorsitzender Förderverein
Feuerwehr Freisen e.V.
-  **SPORTLICHE AKTIVITÄTEN**
Laufen, Schwimmen, Radfahren,
Yoga
-  **CAMPING**

LEAN LEADER. CONSULTANT. INTERIM MANAGER. COACH

LOTHAR BECKER Lean Consulting
Lean Transformation, Leadership und Organisationsentwicklung
im agilen Kontext – aus der Praxis für die Praxis (seit 2023)

- Durch Konzeption, Entwicklung und Implementierung einer agilen und Lean geprägten Unternehmenskultur werden Kundenorientierung, Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit gestärkt und verbessert, Lean Management Systeme wirksam eingeführt.

GESCHÄFTSFÜHRER / CEO

HÖRMANN Services. Umsatz 20 Mio. €. 120 Beschäftigte
Life Cycle Service für automatisierte Produktionsanlagen und
Intralogistiksysteme (2020 – 2022)

- Restrukturierung und Neuausrichtung mit Fokus auf Intralogistiksysteme, Neuaufbau der Geschäftsfelder Lean Management, Prozessoptimierung und Automation.

GESCHÄFTSFÜHRER PRODUKTION, LOGISTIK, TECHNIK, VERTRIEB

HÖRMANN Automotive Gustavsburg. Umsatz 220 Mio. €. 800 Beschäftigte
Produktion von Rahmenlängsträgern, Rahmenanbauteilen und
Karosseriepressteilen (2016 – 2020)

- Restrukturierung vom ehemaligen MAN-Werk zum mittelständischen Unternehmen, erfolgreiche LEAN Transformation, Neukundengewinnung

GESCHÄFTSFÜHRER ENTWICKLUNG, MARKETING, VERTRIEB

HÖRMANN Automotive. Umsatz 380 Mio. €. 1.800 Beschäftigte
Produktion von Pressteilen, Modulen und Systemen für die
Nutzfahrzeugindustrie (2013 – 2016)

- Transformation vom Build-to-Print-Hersteller zum Full-Service-Partner, Gewinnung neuer Schlüsselkunden und Märkte, Verantwortung für 7 Werke (Deutschland und Slowakei), Aufsichtsratsvorsitzender der HÖRMANN Automotive Penzberg GmbH

GESCHÄFTSFÜHRER / CEO

HÖRMANN Automotive St. Wendel. Umsatz 30 Mio. €. 180 Beschäftigte
Produktion von Pressteilen, Modulen und Systemen für Land- und
Baumaschinen (2006 – 2013)

- Strategische Neuausrichtung und Fokussierung auf Kernkompetenzen und Märkte, Neukundengewinnung, erfolgreiche LEAN Transformation

TECHNISCHER LEITER UND PROJEKTLEITER

Michels Automation. Umsatz 30 Mio. €. 150 Beschäftigte
Turn-Key-Projekte im Automotive Karosserieanlagenbau (1996 – 2006)

- Akquise und Realisierung von Projekten bis zu 30 Mio.€ Projektvolumen, Restrukturierung und Neuausrichtung