

UNIVERSITÄT HANNOVER

FACHBEREICH MASCHINENBAU

ZEUGNIS

über die Diplomprüfung

Herr Johannes P f l e g e r
geboren am 19. Juni 1967 in Freiburg im Breisgau

hat die Diplomprüfung im Studiengang Maschinenbau
mit der Gesamtnote **- g u t -** bestanden.

Die Diplomvorprüfung hat er an der Universität Hannover am 25. August 1990 mit der Gesamtnote - ausreichend - abgeschlossen.

In der Diplomprüfung hat er folgende Noten erhalten:

Diplomarbeit aus dem Gebiet: Fabrikanlagen

sehr gut

Fachprüfungen:

Grundzüge der Energie- und Verfahrenstechnik

befriedigend

Grundzüge der Meß- und Regelungstechnik

ausreichend

Betriebsführung und Kostenrechnung

gut

Konstruktionswerkstoffe

gut

Fertigungsprozesse

gut

Arbeitswissenschaft und Arbeitsschutz

gut

Produktionslogistik

gut

Wirtschaftliche Umsetzung von Technologien I

sehr gut

Wirtschaftliche Umsetzung von Technologien II

sehr gut

Große Studienarbeit aus dem Gebiet: Kerntechnik

sehr gut

Kleine Studienarbeit aus dem Gebiet: Werkstoffkunde

sehr gut

Weitere Prüfungsleistungen (Seminarvortrag, Fachlaboratorium)

sehr gut

Eine erfolgreiche Teilnahme wurde in folgenden Fächern nachgewiesen:

Grundkurs in Volkswirtschaftslehre / Technisches Englisch für Maschinenbauer

Hannover, den 4. November 1993



Der Vorsitzende
des Prüfungsausschusses

Certificate for Master Degree Exam

passed the master degree exam in Mechanical Engineering with the Overall Qualification
-good-

In the Master Exam he achieved the following qualifications:

Signed and dated by translator
 17 Nov 04

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT UND DIDAKTIK DES MASCHINENBAUS UNIVERSITÄT HANNOVER

JOHANNES PFLEGER

geb. am 19.06.1967 in Freiburg

hat an einem 160-stündigen Lehrgang im Ausbildungsprogramm
zum

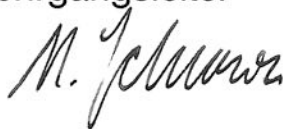
SICHERHEITSINGENIEUR

mit Erfolg teilgenommen.

Dieser Lehrgang entspricht den Anforderungen zur Ausbildung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit nach dem Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit (ASiG) und ist staatlich anerkannt gem. § 3 der Unfallverhütungsvorschrift "Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit" (VBG 122) mit Wirkung für das Bundesgebiet einschließlich des Landes Berlin durch Schreiben des Niedersächsischen Sozialministers vom 28. April 1982 - 501 - 24.13/10 c 9 -.

Der erfolgreiche Abschluß des Ausbildungslehrganges ist eine Voraussetzung zur Ausübung der Tätigkeit eines Sicherheitsingenieurs.

Der Lehrgangsleiter



Hannover, den 25.03.1993

Institut für Arbeitswissenschaft
und Didaktik des Maschinenbaus
Universität Hannover



**Institute for Labor Science and Didactics of Mechanical Engineering
University of Hannover, Germany**

Johannes Pfleger,

born in June 19 of 1967 in Freiburg,

participated in a 160 hours training program for

Safety Engineer

successfully.

This seminar complies with the requisitions for the training of Specialists in Work Safety according to the Law about Operation Physicians, Safety Engineers and other Specialists for Work Safety (ASIG) and is recognized by the federation according § 3 of the Accident Prevention Order "Safety Engineers and other Specialists for Work Safety" (VBG 122) effective for the Federal Territory including the state of Berlin as per letter by the Lower Saxony Secretary of Social Affairs dated April 28 of 1982 – 501- 24.13/10c9-.

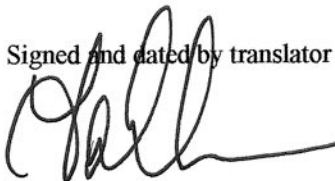
Passing successfully the training seminar is a condition to fulfill the duties of a Safety Engineer.

The Head of Training
Signature

Hannover, March 25 of 1993

Institute for Labor Science
and Didactics of mechanical Engineering
University of Hannover

I am fluent in the English and German languages. I certify that the foregoing translation is an exact translation of the document.

Signed and dated by translator
 17. Nov. 04

Mexiko, 13. Juni 1997
373/CPS/mpc

TO WHOM IT MAY CONCERN

I confirm that Mister Johannes Pflieger, born on the 19th of June 1967, worked at Krupp Hoesch Sasa, S.A. de C.V. as responsible Process Manager from March 1994 until December 1996. He reported directly to the General Manager. Mr. Pflieger formed part of the directive management team and was responsible for the Process Engineering Department with the following key areas:

- Shop-Floor Organization
- Production Planning and Control
- Industrial Engineering
- Packaging Engineering
- Implementation of Investment Projects.

Mr. Pflieger implemented with his team a process-oriented shop floor layout and elaborated standard operation procedures for each process step and control cards for each product involving the related operation staff. Mr. Pflieger started successfully a Continuous Improvement Process designing and maintaining an Active Idea Box, leading personally improvement teams, training the staff on improvement techniques and applying direct communication. Our customers were involved in these activities. We obtained our productivity objectives basically by this activity. A Total Productive Maintenance approach was started in the new stabilizer production line.

Mr. Pflieger realized a computer supported Capacity Analysis System allowing to plan the required operative personnel according to our productivity objectives and to indicate bottleneck processes and the work load. He was responsible for the Production Planning and Control department and its changing role in our factory.

The monthly reporting of all Industrial Engineering Data to our German headquarters required Mr. Pflieger's ability to implement and concentrate operational indices and translate them into a standardized report. Adequate modifications in our internal data processing procedures enabled an exact and reliable reporting which generated a direct impact on the Continuous Improvement Process. Mr. Pflieger controlled also the incentive system and modified it adequately winning the union's support and reaching the necessary goals.

- 2 -

It was Mr. Pfleger's responsibility to develop adequate customer oriented packaging methods especially for our exported parts and realized Standard Packaging Procedures.

As he participated actively in the operational planning, Mr. Pfleger planned and finished together with our German Central Technical Planning department our investment projects and coordinated their realization in our factory.

Mr. Pfleger always kept a close and direct communication to all related areas and customers and realized his responsibilities with very satisfying results maintaining an excellent social and human treatment of all involved persons.

I recommend Mr. Pfleger as Process Manager and wish him further success in his professional development.



Conrado P. Simons,
General Manager.

41, rue Pierre-Brossolette - B.P. 1611
F-27016 EVREUX CEDEX
FRANCE

Tél. : + 33 (0)2 32 31 70 00

Fax : + 33 (0)2 32 31 71 90

[http : //www.CARBONELORRAINE.com](http://www.CARBONELORRAINE.com)

ATTESTATION

To Whom it may concern

I confirm that Mr. Johannes Heinrich Pflieger has worked as Project Manager Operations at Philips Components B.V., Eindhoven, The Netherlands, from January 1, 1997 to June 30, 1998 and worked at the French subsidiary, Philips Composants, Centre Industriel Evreux. Carbone Lorraine acquired this subsidiary in 1998. Mr. Pflieger supported the operational restructuring team of the Evreux operations focussing on the sale of the facility to Carbone Lorraine and its transition. Mr. Pflieger had the following main responsibilities:

1. Analysis of Value-added and Non-Value added processes
2. Proposal and Presentation of operational restructuring action plan to Philips Upper Management
3. Management of traditional manufacturing shop
4. Conflict mediation between three ethnic groups of employees
5. Involvement of employees and union towards implementation of changes
6. Implementation of structured lean Production Management, Visual factory and 5S
7. Implementation of Job-Skill-Matrix and practical training
8. Development of product/machine performance ratio and its application throughout the supply chain
9. Investigation and Development of alternative Visual Defect Detection Techniques

Evreux, March 15, 2005

Fait pour valoir ce que de droit,



Olivier PASQUESOONE
Directeur d'Etablissement



February 2, 2005

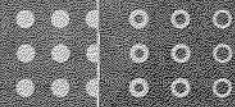
Letter of Employment for Mr. Johannes Heinrich Pfleger

To Whom It May Concern:

In the name of ThyssenKrupp Sasa S.A. de C.V. (former Krupp Hoesch Sasa S.A. de C.V.) I certify that Mr. Johannes Heinrich Pfleger was employed as Plant Manager from July 1st, 1998 to March 29, 2002, and has directed and controlled the following:

1. Union negotiation achieving proactive relationship at both locations (Tlalnepantla and San Luis Potosi)
2. Manufacturing
3. Industrial Engineering
4. Technical Planning & Engineering
5. Investment Projects in coordination with our German Technical Planning department: Powder Coating Line, Conductive Heat Treatment Line, Gas Heat Treatment Line, Shot Peening Lines, E-coat line conversion
6. Maintenance
7. Production Planning and Control
8. Yearly plant management support at former Krupp Hoesch Suspensions, Inc., Hamilton, Ohio, USA
9. NAFTA operational planning and supply chain
10. Operative Controlling
11. Project Coordination for new San Luis Potosi facility (Layout, Equipment and Staff Transfer, Staff Recruitment, Start of Operation)
12. Technical assistance to customers in USA and Mexico

Carolina Delgadillo
(Head of Human Resources)



carcoustics

Carcoustics Tech Center North America, Inc. 29770 Hudson Drive, Novi MI 48377

Member of Carcoustics International

Date
03/08/2007

Initials
LEC

Ext.
100

E-mail
lcarlson@carcoustics.com

Re: Johannes Pfleger

To Whom it May Concern:

Johannes Pfleger worked for Carcoustics USA, Inc from August 2002 until February 2006 in the capacity of Operations Manager. In this capacity, Mr. Pfleger reported directly to me and, as such, enables me to provide a clear assessment of his capabilities.

Mr. Pfleger joined Carcoustics USA Inc during a phase of very strong sales growth. He was responsible in running an operation, which produced products ranging from simple technologies such as die-cutting, to more complex technologies such as vacuum forming and multi-material thermo-forming. Mr. Pfleger faced and conquered many challenges but the challenge, which shows his capability best, was his performance during our very strong sales growth (at times in excess of 50% per year).

As companies grow, so must their systems and infrastructures. Aggressive sales growth rates such as what we experienced compressed the time frame in which to devise and implement those changes. Mr. Pfleger was faced with a demand to continuously upgrade his operation to absorb the sales growth presented to him. Mr. Pfleger met the challenge well. His raw energy and enthusiasm, coupled with a solid technical foundation and proven past manufacturing leadership motivated and improved his team's performance.

During his leadership, Carcoustics USA Inc improved dramatically. His "lead from the front" mentality was crucial as the organization faced new challenges. His "hands on" approach filled the voids of an operational infrastructure still requiring improvements until such time as the challenge was met and the organization strengthened. Mr. Pfleger is a leader. People follow and respect him – an honor I witnessed him earn first hand.



carcoustics

While his operational leadership was an important reason for our success over the years, Mr. Pfleger brought another skill set to the team. Mr. Pfleger was instrumental in adding to our Esprit de Corps. He will be long remembered for how he treated his fellow employees at work and outside of work. He exhibited a strong spirit during company picnics, Christmas Parties, employee meetings, etc. I have seldom worked with an individual who possessed such a strong technical background, proven management record and contagious enthusiasm. It was the combination of these three attributes, which made Johannes such a highly effective leader at our company.

For these reasons, I can recommend Johannes Pfleger to an organization, which is searching for a high performing individual. Mr. Pfleger is a proven commodity in manufacturing leadership and brings a spirit to his team. It would be my pleasure to answer any further questions regarding Mr. Pfleger at 001.517.548.6700.

Best regards,

Larry Carlson
President

Zwischenzeugnis

Herr Johannes Pflieger, geboren am 19. Juni 1967 in Freiburg im Breisgau, trat am 26. September 2005 als GPS Koordinator in unser Unternehmen ein.

Die ZF Sachs AG, der Unternehmensbereich Antriebs- und Fahrwerkkomponenten der ZF Friedrichshafen AG, entwickelt und produziert Schwingungsdämpfer und weitere Komponenten für die Fahrwerkregelung sowie Wandler und Kupplungen für Pkw und Nutzfahrzeuge.

Die Tätigkeiten des Herrn Pflieger als GPS Koordinator beziehen sich auf die Standorte der ZF Sachs AG in Deutschland sowie auf die Tochtergesellschaften weltweit und beinhalteten im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Weiter- sowie Mitentwickeln des Globalen Produktionssystems
- Koordinieren und eigenständiges Initiieren der Prozesse und Aktivitäten der ZF Sachs Gruppe
- Planen, Umsetzen und Durchführen von Wirksamkeitskontrollen internationaler Workshops
- Mitarbeiten in Arbeitsgruppen des Konzerns sowie im GPS-Kernteam
- Erstellen von Auditierungskonzepten sowie Durchführen von Auditierungen
- Fachliches Führen der GPS-Trainer weltweit
- Erkennen von möglichen Risiken bei der GPS Implementierung sowie frühzeitiges Aufdecken von Handlungsbedarfen und Vorschlagen von geeigneten Gegenmaßnahmen
- Vertretung des Leiters Produktion Support zu GPS Themen bei Bedarf

Herr Pflieger identifizierte sich vollkommen mit seiner Aufgabe und zeigte stets eine ausgezeichnete Leistungsbereitschaft und Einsatzfreude und dies auch jederzeit über die übliche Arbeitszeit hinaus. Besonders hervorzuheben sind seine fundierten und breiten Fachkenntnisse und im gleichen Maße ausgeprägte Methodenkompetenz. Er ist ein ausdauernder und sehr belastbarer Mitarbeiter, der auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen alle gestellten Aufgaben im außerordentlichen Maße zur vollsten Zufriedenheit der Vorgesetzten und Kunden gleichermaßen erfüllte.

Herr Pflieger ist ein sehr gewissenhafter und eigenverantwortlich arbeitender Mitarbeiter, der an neue Aufgaben stets planvoll herangeht und diese systematisch erledigt. Die Fähigkeit des Herrn Pflieger, auch äußerst komplexe Sachverhalte stringent und richtig zu analysieren ermöglichten es ihm, stets zu besten Arbeitsergebnissen zu gelangen.

...

Die an Herrn Pfleger gestellten Aufgaben erledigte er jederzeit im höchsten Maße selbstständig und mit äußerster Sorgfalt sowie der größten Genauigkeit. Die Qualität seiner Arbeitsergebnisse lag, auch bei sehr schwierigen Arbeiten unter gleichzeitigem Termindruck, stets sehr weit über den Anforderungen.

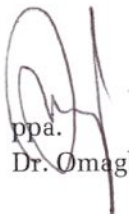
Herr Pfleger verstand es in außergewöhnlichem Maße, auch divergierende Interessen zum Wohle eines gemeinsamen Zieles zusammen zu führen. Hierbei half ihm sein loyales Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden sowie sein ausgeprägtes Integrationsvermögen. Herr Pfleger erarbeitete sich sehr schnell eine hohe Reputation in den unterschiedlichsten Produktionswerken durch tadelloses Auftreten, professionelles Problemlösungsverhalten und intelligenten Umsetzungsvorschlägen.

Folgerichtig übernahm Herr Pfleger zum 01.02.2008 als Segmentleiter Verantwortung in der Produktion.

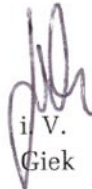
Das Zwischenzeugnis wird auf Wunsch von Herrn Pfleger ausgestellt. Wir wünschen Herrn Pfleger für seine weiterführenden Aufgaben im Unternehmen viel Glück sowie Erfolg und freuen uns über eine andauernde sehr gute Zusammenarbeit.

Schweinfurt, den 22.10.2010

ZF Sachs AG
Personal Funktionsbereiche



ppa.
Dr. Omagbemi



i. V.
Giek

Pkw-Antriebstechnik
Antriebsmodule

Zwischenzeugnis

Herr Johannes Pfleger, geboren am 19.06.1967 in Freiburg im Breisgau, trat am 26.09.2005 in unser Unternehmen ein. Er war bis heute am Standort Schweinfurt in verschiedenen Funktionen der Business Unit Antriebsmodule tätig. Die Business Unit Antriebsmodule der Division Pkw-Antriebstechnik der ZF Friedrichshafen AG entwickelt, produziert und vertreibt Systeme und Komponenten für den Einsatz in Kraftfahrzeugen zwischen Motor und Getriebe. Dies sind im Wesentlichen Zwei-Massen-Schwungräder, Kupplungssysteme und deren Betätigung, Komponenten für automatisierte und/oder lastschaltbare Schaltgetriebe, Antriebe für Hybridfahrzeuge, Drehmomentwandler sowie Massiv- und Blechumformteile.

Über seine Tätigkeit als GPS Koordinator gibt ein gesondertes Zeugnis Auskunft. Seit 01.02.2008 bis 30.09.2010 war Herr Pfleger Segmentleiter in der Fertigung Pkw-Wandler, wo er als Produktionsverantwortlicher maßgeblich die Planung, den Aufbau und den Anlauf einer neuen Fabrik für 8 HP Drehmomentwandler verantwortete. Vom 01.10.2010 bis 30.09.2013 war er als Projektleiter 8 HP Wandler NAO/EU und 9 HP Wandler für die Produktlinie Aktive Anfahrssysteme tätig. Mit Übernahme dieser Tätigkeit wurde Herr Pfleger in den Kreis der Leitenden Angestellten aufgenommen.

Im Zeitraum 01.10.2013 bis 31.05.2020 war er für die Leitung des Leitwerkes Kupplungssysteme in Schweinfurt mit den Produktsegmenten Zweimassen-schwungrad, Betätigung und Kupplung zuständig. Das Leitwerk (Lead Plant) in Schweinfurt verantwortete das internationale Netzwerk mit Standorten in China, der Slowakei, Indien und Brasilien.

Sein Aufgabengebiet umfasste im Wesentlichen das Führen, Strukturieren und Optimieren der Abteilungen Produktion, Arbeitsvorbereitung, Prozessentwicklung, Logistik, Instandhaltung und deren Zusammenwirken.

- Durchführen des HSE Management, Safety Coach und Treiben der Lean Themen
- Fokussieren auf die lokale Produktionsstrategie mit Portfoliooptimierungen durch Planen und Umsetzen von Verlagerungen der Kupplungsmontage und anderer Produktionssysteme in BCC
- Optimieren des Produktmixes
- Leiten der Automatisierungsprojekte Neu und Re-Use-Systeme
- Im Bereich Lean production & Lean Shop Floor Management Implementierungen mit Kata Coaching
- Kernteammitglied Organisationsentwicklung der Reporting Unit Schweinfurt
- Leiten der Task Force Sitzungen
- Durchführen der strategischen und operativen Planung
- Mitarbeiten in Konzernarbeitsteam Maturity Level, Aufbauen neuer Standorte, Teilnehmen am Expertteam Assembly & Testing

Herr Pfleger verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbringt. Seine Sprachkenntnisse in Englisch und Spanisch sowie sein hohes Maß an Sozialkompetenz sind besonders hervorzuheben. Zum Nutzen unseres Unternehmens erweitert und aktualisiert er immer mit gutem Erfolg seine umfassenden Fachkenntnisse durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen.

Aufgrund seiner äußerst schnellen Auffassungsgabe arbeitet er sich sehr rasch in neue Aufgabengebiete ein, ist vielseitig einsetzbar und überblickt dabei auch schwierigste Zusammenhänge vollständig.

Herr Pfleger zeigt jederzeit hohe Eigeninitiative und identifiziert sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude, auch bei Aufgaben außerhalb seines Verantwortungsbereichs, überzeugt.

Auch unter stärkster Belastung behält er die Übersicht, handelt überlegt und bewältigt alle Aufgaben in hervorragender Weise. Er führt diese vollkommen selbstständig, sehr sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agiert immer ruhig, überlegt, zielorientiert und in hohem Maße präzise. Dabei überzeugt er stets in guter Weise sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Herr Pfleger ist in ganz besonders hohem Maße zuverlässig.

Auch für schwierige Problemstellungen findet er sehr effektive Lösungen, die er erfolgreich in die Praxis umsetzt und damit immer gute Arbeitsergebnisse erzielt. Beispielhaft ist die Rolle Lead Plant. Diese war geprägt durch den Aufbau und Standardisierung eines Globalen Produktionsnetzwerkes inkl. Footprint Optimierung mit weltweit sieben beteiligten Produktionsstandorten in Deutschland, China, Indien, Slowakei und Brasilien. Das Projekt umfasste die folgenden Tätigkeiten.

- Werkplanung, Aufbau und Industrialisierungen von Kupplungs- und ZMS-Produktionen in Shanghai und Pune
- Optimieren der Produktivität im Kupplungswerk in Araraquara
- Einführen des Shopfloor Managements in Shanghai
- Unterstützen der Implementierung des ZF Produktionssystems in Shanghai
- Standardisieren und Qualifizieren zum Projektmanagement in weltweiten Industrialisierungsprojekten
- Investitions- und Kapazitätsmanagement
- Operative Beratung und Unterstützung

Besonders herausragend waren die Projekte:

- Verlagerungen der Kupplungsmontage und anderer Produktionssysteme in BCC
- Planung und Umsetzung des Projektes ZMS Turnaround zur Ergebnisoptimierung

Hervorzuheben ist außerdem seine gute soziale Kompetenz. Aufgrund seiner Führungsqualitäten ist er als Vorgesetzter in hohem Maße anerkannt und beliebt. Er verhält sich seinen Mitarbeitern gegenüber stets

Seite 2/2 · Datum 12. August 2020 · Zeugnis Herr Johannes Pfleger

offen und kollegial, versteht es aber dennoch, sich in schwierigen Situationen durchzusetzen und die Mitarbeiter zu gutem Einsatz zu motivieren.

Die Leistungen von Herrn Pfleger finden jederzeit und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung.

Er wird wegen seines stets freundlichen, hilfsbereiten und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kollegen und Kunden ist ausnahmslos vorbildlich und loyal.

Dieses Zwischenzeugnis wird aufgrund des Vorgesetztenwechsels im Rahmen der Umorganisation der Reporting Unit Schweinfurt zum 01. Juni 2020 erstellt. Wir bedanken uns bei Herrn Pfleger für die in der Vergangenheit erbrachten stets sehr guten Leistungen und freuen uns auf eine weiterhin positive Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses.

Schweinfurt, 18. August 2020

ZF Friedrichshafen AG



i. V.
Burger



i. V.
Bergmann



Electrified Powertrain Technology

Zeugnis

Herr Johannes Pfleger, geboren am 19.06.1967 in Freiburg im Breisgau, trat am 26.09.2005 in unser Unternehmen ein. Er war bis heute am Standort Schweinfurt in verschiedenen Funktionen der Business Unit Antriebsmodule sowie der Elektrischen Antriebstechnologie tätig. Die Business Unit Antriebsmodule der Division Pkw-Antriebstechnik der ZF Friedrichshafen AG entwickelt, produziert und vertreibt Systeme und Komponenten für den Einsatz in Kraftfahrzeugen zwischen Motor und Getriebe. Dies sind im Wesentlichen Zwei-Massen-Schwungräder, Kupplungssysteme und deren Betätigung, Komponenten für automatisierte und/oder lastschaltbare Schaltgetriebe, Antriebe für Hybridfahrzeuge, Drehmomentwandler sowie Massiv- und Blechumformteile. In der Division E-Mobility bündelt ZF seine Kompetenzen im Bereich Elektromobilität. Hier entstehen innovative Produkte rund um den elektrischen Antrieb und die Zukunft der Mobilität. Die Division E-Mobility ist Hauptansprechpartner für die Aktivitäten zur Elektromobilität im ZF Konzern.

Über seine Tätigkeit als GPS Koordinator vom 26.09.2005 bis 31.01.2008 gibt ein gesondertes Zeugnis Auskunft. Im Zeitraum vom 01.02.2008 bis 30.09.2010 war Herr Pfleger Segmentleiter in der Fertigung Pkw-Wandler, wo er als Produktionsverantwortlicher maßgeblich die Planung, den Aufbau und den Anlauf einer neuen Fabrik für 8 HP Drehmomentwandler verantwortete. Vom 01.10.2010 bis 30.09.2013 war er als Projektleiter 8 HP Wandler NAO/EU und 9 HP Wandler für die Produktlinie Aktive Anfahrssysteme tätig. Mit Übernahme dieser Tätigkeit wurde Herr Pfleger in den Kreis der Leitenden Angestellten aufgenommen.

Im Zeitraum 01.10.2013 bis 30.09.2020 war er für die Leitung des Leitwerkes Kupplungssysteme in Schweinfurt mit den Produktsegmenten Zweimassenschwungrad, Betätigung und Kupplung zuständig. Das Leitwerk (Lead Plant) in Schweinfurt verantwortete das internationale Netzwerk mit Standorten in China, der Slowakei, Indien und Brasilien. Hierüber gibt ein gesondertes Zeugnis Auskunft.

Vom 01.10.2020 bis 31.05.2021 war Herr Pfleger als Leiter für das Launch Management BMW HEAT im Bereich Operations zuständig.

Sein Aufgabengebiet umfasste im Wesentlichen die Projektleitung Operations BMW HEAT Elektroantriebe für Shenyang China:

- Gestalten, Bündeln und Umsetzen der Arbeitspakete zum Location Setup und Industrialisierung über die Wertschöpfungskette hinweg (e-Achse, e-Motor, Komponenten)
- Aufbau des Launch Managements für alle Reifegradphasen
- Organisationsentwicklung des neuen Standortes China
- Beschaffen von Personal
- Vorantreiben der Maschinenbeschaffung – und Verwirklichung
- Aufbauen und Umsetzen der Lessons Learned und des Know How Transfers
- Kommunikation mit den Kunden
- Führen des internationalen Kernteams Operations
- Verantworten der Operations über die Werke Schweinfurt, Thyrnau, Hangzhou, Shenyang und Pancevo

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr.-Ing. Franz-Josef Paefgen
Vorstand: Wolf-Henning Scheider (Vorsitzender), Dr. Konstantin Sauer, Sabine Jaskula,
Michael Hankel, Wilhelm Rehm, Dr. Franz Kleiner, Dr. Martin Fischer, Dr. Holger Klein
Sitz: Friedrichshafen · Handelsregistereintrag: Amtsgericht Ulm HRB 630206

ZF Friedrichshafen AG
Ernst-Sachs-Straße 62
97424 Schweinfurt
Deutschland
Telefon +49 9721 98-0
Telefax +49 9721 98-2290



Herr Pfleger verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen v.a. in den Bereichen Operations und Industrialisierung, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbrachte. Seine Sprachkenntnisse in Englisch und Spanisch sowie sein hohes Maß an Sozialkompetenz sind besonders hervorzuheben. Zum Nutzen unseres Unternehmens erweiterte und aktualisierte er immer mit gutem Erfolg seine umfassenden Fachkenntnisse durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen.

Aufgrund seiner äußerst schnellen Auffassungsgabe arbeitete er sich sehr rasch in neue Aufgabengebiete ein, war vielseitig einsetzbar und überblickte dabei auch schwierigste Zusammenhänge vollständig.

Herr Pfleger zeigte fortwährend hohe Eigeninitiative und identifizierte sich absolut vortrefflich mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude, auch bei Aufgaben außerhalb seines Verantwortungsbereichs, überzeugte.

Auch unter stärkster Belastung behielt er die Übersicht, handelte überlegt und bewältigte alle Aufgaben in hervorragender Weise. Er führte diese vollkommen selbstständig, sehr sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt, zielorientiert und in hohem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Herr Pfleger war in besonders hohem Maße zuverlässig.

Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos ausgezeichnete Lösungen. Beispielhaft war sein Einsatz beim Aufbau des Operations Teams DE-CN für das BMW Heat Projekt. Er erhielt durchgängig positives Feedback vom Kunden bzgl. seiner bisherigen Projektarbeit (Werkaufbau in CN, Industrialisierungsthemen, Linienaufbau und Organisationsaufbau).

Hervorzuheben ist außerdem seine gute soziale Kompetenz, die besonders für dieses Großprojekt von großer Bedeutung war. Er ist ein starker Netzwerker mit einer sehr großen Integrationsfähigkeit im Team.

Er war aufgrund seiner ausgezeichneten Führungsqualitäten als Vorgesetzter in hohem Maße anerkannt und beliebt. Er verhielt sich seinen Mitarbeitern gegenüber stets offen und kollegial, verstand es aber dennoch, sich in schwierigen Situationen durchzusetzen und die Mitarbeiter zu gutem Einsatz zu motivieren.

Die Leistungen von Herrn Pfleger haben jederzeit und in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung gefunden. Er wurde wegen seines stets freundlichen, hilfsbereiten und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war ausnahmslos vorbildlich und loyal.



Seite 2/2 · Datum 31. Mai 2021 · Zeugnis Herr Johannes Pfleger

Herr Pfleger verlässt unser Unternehmen mit dem 31.05.2021 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies außerordentlich, weil wir mit ihm einen ausnehmend guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns bei Herrn Pfleger für die durchweg exzellenten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat viel Erfolg und alles Gute.

Schweinfurt, 31. Mai 2021

ZF Friedrichshafen AG

i. V.

Burger

Arbeitszeugnis

Herr Pfleger leitete in der DIRKS Industrial GmbH & Co. KG die neugeschaffene Abteilung Business Development Automotive vom 28. Juni 2021 bis zum 31. Oktober 2022 und berichtete an die Geschäftsführung. Er führte direkt sieben und indirekt bis zu neun weitere projektrelevante Mitarbeiter.

Herr Pfleger verantwortete erfolgreich folgende Aufgaben:

- Bewertung, Koordination und Korrektur von Akquiseprozessen
- Aufbau, Umsetzung und Optimierung von Planung & Projektmanagement für
 - Industrialisierungen für JIS-Modulmontagen & automatisiertes JIS- Speziallager im Rahmen der Umstellungen seitens der Volkswagen AG im Werk Emden für die Fahrzeuge ID4 und ID7
 - Übernahme VW-Inhouse-Dienstleistungen im Logistikbereich
 - Einführung Automated Guided Vehicles (AGV) in Kundenprojekten mit Kooperationspartner
- Aufbau Projekt Management Office und Implementierung eines Automotive Projektsystems
- Ausbau der Abteilung Technische Planung
- Organisationsentwicklung & Aufbau Automotive Betriebsorganisation vertikal & horizontal
- Coaching Lean Methoden während Ramp-up Optimierung
- Bündelung der Rekrutierungsaktivitäten
- Koordination TISAX- und ISO-Zertifizierungen der Neugeschäfte

Herr Pfleger erzeugte mit seinem weiten Erfahrungsschatz eine hohe Leistungsfähigkeit der relevanten Teams, bewies hohe Empathie und Teambuildingstärke und konnte vorausschauend das Projektmanagement und die operative Serienbereitschaft in einen erfolgreichen Hochlauf integrieren. Konflikte wurden lösungsorientiert auch unter Einbindung der Kunden gelöst. Herr Pfleger überzeugte mit seiner dynamischen und belastbaren Persönlichkeit und einem flexiblen, konstruktiven sowie zielorientierten Führungsstil. Damit konnten Zielvorgaben teilweise auch übertroffen werden. Herr Pfleger fungierte stets als anerkanntes Vorbild, ordnete Abläufe und Besprechungen, außerdem nahm er sich dem Coaching einiger Projekt- und operativer Mitarbeiter an. Herr Pfleger sorgte für die Auswahl geeigneter Mitarbeiter und deren professionelle Einsteuerung, so daß der Know-How-Aufbau für eine erfolgreiche Projektarbeit in kurzer Zeit geleistet werden konnte.

Auffällige Eigenschaften von Herrn Pfleger wie ausgeprägte Selbstdisziplin, hohe Eigenmotivation, proaktives Denken und Handeln gepaart mit Hands-on-Mentalität trugen zu den gewünschten Veränderungen bei.

Zu unserem Bedauern verlässt Herr Pfleger unser Unternehmen auf eigenen Wunsch zum 31.10.2022. Wir wünschen ihm auf seinem beruflichen Weg und persönlich alles Gute.

Emden, den 04.11.2022



Stephan Schmees
Mitglied der Gruppengeschäftsleitung

Dirks Industrial GmbH & Co. KG