

## KURZ

---

**HC Heinrich Consulting** bietet Beratung und Interim Management sowohl für national als auch für international tätige Industrieunternehmen an. Arbeitsschwerpunkt ist es, operative Strategien zu entwickeln sowie diese nachhaltig und ergebnisorientiert umzusetzen.

## KONTAKT

---

**Robert HEINRICH**  
Dipl.-Ing. (FH)

**Hebbelstraße 25**  
**D-14469 Potsdam**

☎ **+49-(0)331-23707852**  
📞 **+49-(0)151-22393330**  
✉ **HeinrichConsulting@T-Online.de**



## UNTERNEHMEN

---

Als Unternehmen mit internationaler Management- und Beratungserfahrung besitzt **HC Heinrich Consulting** eine ideale Kombination aus technischer und wirtschaftlicher Kompetenz. Die Entwicklung operativer Strategien, deren konsequente Umsetzung mit geeigneten Maßnahmen sowie vorbehaltloses Messen der operativen und betriebswirtschaftlichen Ziele charakterisieren unseren Arbeitsstil. Basis unseres Handelns ist es, die Projekte trotz hoher Belastung schnell und konzentriert anzugehen, Ziele klar zu kommunizieren und diese mit allen Mitarbeitern nachhaltig zu erreichen.

## BRANCHEN

---

- Automobil- / Bahnindustrie
- Metall- / Elektroindustrie
- Bootsbau- / Kunststoffindustrie

## LEITBILD

---

*Ziele, die wir messen, werden wir auch erreichen!*

## PROJEKTLISTE

**2025**  
**3 Monate**

### **Automobilzulieferer Metall, GmbH, Baden-Baden**

Automobilindustrie, 34 M€ Umsatz, 110 Mitarbeiter

Interim Manager

**Produktionsleiter** für die Anlaufunterstützung von einem neuen Produkt mit hohem Volumenanteil. Gleichzeitige Absicherung der laufenden Serienproduktion zu den bestehenden Kunden. Verwendete Materialien: Aluminium und Stahl.

Eine Shop Floor Management Routine (Layer 3) mit geeigneten Kennzahlen (SQCD) wurde mit allen Führungskräften abgestimmt und eingeführt. Zur Anlaufunterstützung wurde eine OEE-Tafel (QLV) eingeführt. Gezielte Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der operativen Kennzahlen wurden umgesetzt und nachgehalten

Bereits nach drei Monaten konnten messbare Erfolge erzielt werden: Qualität > 90%, OEE > 70 %, Ausbringung gesteigert, Ausschuss reduziert.

**2022 – 2024**  
**21 Monate**

### **OEM Yachtbau, AG, Greifswald**

Bootsbauindustrie, 180 M€ Umsatz, 1.650 Mitarbeiter

Interim Manager

**Produktionsleiter** am Standort Greifswald (600 Mitarbeiter) mit vier Montagelinien und zwei Vormontagelinien. Serienproduktion von Segel- und Motoryachten mit einer Rumpflänge von bis zu 66 Fuß. Kontinuierliche Fließfertigung in getakteten Linien.

Dieser Einsatz war besonders geprägt von der Transformation einer handwerklich geprägten Werft zu einer industriellen Serienfertigung. Unterstützend wurden die Management Routinen (QCD) standardisiert, wurde ein Kennzahlensystem eingeführt und es wurde eine Qualitäts- sowie Produktivitätsoffensive gestartet.

Die Anzahl der Arbeitsunfälle konnte mehr als halbiert werden. Die Anzahl der Fehler pro Boot wurde um 60% gesenkt und die Produktivität konnte um 17% gesteigert werden. Der Rückstand unfertiger Boote wurde zeitgleich auf 0% reduziert.

Der EBIT des Unternehmens verbesserte sich von einem Verlust in niedriger zweistelliger Millionenhöhe auf einen Gewinn in hoher einstelliger Millionenhöhe.

**2019 – 2021**  
**24 Monate**

### **OEM Gebäudetechnik, GmbH, Pirmasens**

Bauindustrie, 140 M€ Umsatz, 560 Mitarbeiter

Interim Manager

**Werkleiter** am Standort mit vier Fertigungsbereichen: Metall Blechbearbeitung (2 Linien), Kunststoff Extrusion (38 Linien) und Spritzguss (56 Maschinen) sowie Elektrotechnik Montage (3 Bereiche).

Dieser Einsatz war besonders geprägt von der Corona Pandemie und einer gleichzeitig stark steigenden Kundennachfrage (+30%) für Gebäudetechnik. Die Gesundheit der Mitarbeiter konnte sichergestellt werden und die Lieferfähigkeit wurde aufrecht-erhalten. Zeitgleich wurden die Management Routinen (QCD) standardisiert und ein gruppenweites Produktionssystem eingeführt.

**2019**  
**3 Monate**

**Automobilzulieferer Metall, GmbH, Hildburghausen**

Automobilindustrie, 12 M€ Umsatz, 90 Mitarbeiter

Berater

**Beratende Unterstützung** des technischen Betriebsleiters beim Erstellen eines Masterplans für die Reorganisation des Werks.

Nach einer kurzen Analyse wurde eine Handlungsempfehlung erstellt und gemeinsam mit dem Führungskreis ein Masterplan erarbeitet. Die Umsetzung des Masterplan wurde unterstützt.

**2018 – 2019**  
**4 Monate**

**Automobilzulieferer Powertrain, GmbH, Olpe**

Automobilindustrie, 35 M€ Umsatz, 300 Mitarbeiter

Interim Manager

**Stellvertretender Werkleiter** am Standort. Unterstützung des verantwortlichen Werkleiters beim Neuanlauf mehrerer Produkte. Absichern der termingerechten Serienbelieferung namhafter OEMs in Qualität und Menge.

Organisieren und Leiten des Task Force Teams im Werk. Übernahme des Projektmanagements mit LOP für einen OEM.

**2018**  
**4 Monate**

**OEM Materialprüfung, GmbH, Ulm**

Maschinenbau, 195 M€ Umsatz, 1.350 Mitarbeiter

Interim Manager

**Bereichsleiter Produktion** am Standort Ulm mit Fertigung, Montage, Industrial Engineering, Einkauf und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 85 M€ und disziplinarische Führung von 250 Mitarbeitern.

Vakanz Überbrückung mit Focus auf Qualität, Produktivität und Wirtschaftlichkeit in der Produktion.

**2018**  
**4 Monate**

**Automobilzulieferer Interieur, GmbH, Coburg**

Automobilindustrie, 40 M€ Umsatz, 350 Mitarbeiter

Interim Manager

**Werkleiter** am Standort. Verantwortlich für Spritzgussfertigung, Werkzeugbau, Montage, Industrial Engineering, Qualität und Logistik. Absichern der termingerechten Serienbelieferung namhafter OEMs sowie Zulieferer in Qualität und Menge.

**2017 – 2018**  
**5 Monate**

**Maschinenbau, GmbH, Bamberg**

Maschinenbau, 39 M€ Umsatz, 410 Mitarbeiter

Interim Manager

**Gesamtprojektleiter (PMO)** am Standort mit 13 Projekten in allen Unternehmensbereichen. Verantwortlich für die termin- und kostengerechte Umsetzung des Turnaround Konzepts sowie Führung von 13 Projektleitern.

Ziele: Reduzieren des Auftragsrückstands und wiederherstellen der Liefertermintreue. Umsatzwachstum und Gewinn nachhaltig sichern.

**2016 – 2017**  
**11 Monate**

**OEM Hybridsensoren, GmbH, Nürnberg**

Elektroindustrie, 45 M€ Umsatz, 150 Mitarbeiter

Interim Manager

**Produktionsleiter** am Standort Nürnberg mit Reinraumfertigung, Montage, Endprüfung, Instandhaltung und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 45 M€ und disziplinarische Führung von 150 Mitarbeitern.

Kurzfristige Kapazitätserhöhung um bis zu 30% zur Absicherung der Kundennachfrage. Qualitäts- und Produktionsinitiative geplant und umgesetzt. Management Regelkreise mit operativen Kennzahlen.

**2016**  
**5 Monate**

**Automobilzulieferer Interieur, GmbH, Hannover**

Automobilindustrie, 33 M€ Umsatz, 250 Mitarbeiter

Interim Manager

**Werkleiter** am Standort Walsrode mit Spritzgussfertigung, Werkzeugbau, Montage, Industrial Engineering, Qualität und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 33 M€ und disziplinarische Führung von 250 Mitarbeitern.

Absichern der termingerechten Serienbelieferung (PRO1) eines OEM in Qualität und Menge. KPI & MCRS Konzept erstellen und einführen. Vorantreiben von Infrastrukturprojekten und Investitionen zur Standortsicherung. Operatives Begleiten des M&A Prozesses.

**2016**  
**1 Monat**

**Automobilzulieferer Autositze, Ltd., Liverpool**

Automobilindustrie, 300 M£ Umsatz, 400 Mitarbeiter

Berater

**Berater Logistik** am Standort GB-Liverpool mit Disposition, Wareneingang, Rohmateriallager, Kommissionierung und Produktionslogistik. Beratung des Werkleiters und Logistikleiters zur nachhaltigen Bestandssicherung.

Es wurde ein Projekt zum Reduzieren und Vermeiden der erheblichen Bestandsdifferenzen (von aktuell >100 K€/Monat auf Ziel <60 K€/Monat) durchgeführt. Ziel: Bestands-/Kostensenkung und Absicherung der Lieferfähigkeit im JIT/JIS Geschäft.

**2015**  
**8 Monate**

**OEM Materialprüfung, GmbH, Ulm**

Maschinenbau, 183 M€ Umsatz, 1.200 Mitarbeiter

Interim Manager

**Bereichsleiter Produktion** am Standort Ulm mit Fertigung, Montage, Industrial Engineering und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 70 M€ und disziplinarische Führung von 240 Mitarbeitern.

Reorganisation der Produktion zu einem eigenen Unternehmensbereich. Die Umsetzung des Qualitätsprogramms, im Hinblick auf eine schlanke Produktion mit Kennzahlen für Qualität, Kosten und Termin. Umsatzsteigerung um 6,7% über Plan.

**2014 – 2015**  
**8 Monate**

**Bahnzulieferer, GmbH, Dortmund / Witten**

Transportindustrie, 144 M€ Umsatz, 350 Mitarbeiter

Interim Manager

**Leiter Operation** am Standort Witten mit drei Fertigungsbereichen, Instandhaltung, Industrial Engineering und Logistik. Verantwortung für einen Umsatz von 125 M€ und disziplinarische Führung von 200 Mitarbeitern.

Rückstandsabbau von 9,0 M€ auf < 1,5 M€. Steigerung der Ausbringung um 150% bei einer gleichbleibend hohen Lieferqualität.

**2013 – 2014**  
**11 Monate**

**OEM Leistungshalbleiter, AG München**

Elektroindustrie, 3.900 M€ Umsatz, 26.600 Mitarbeiter

Interim Manager

**Vice President** und Leiter des Unternehmensbereichs Leistungshalbleiter-Modulfertigung an den Standorten Warstein und Cegléd, Ungarn. Verantwortlich für einen Umsatz von 465 M€ und die Führung von 1.600 Mitarbeitern.

Auslastung von 65% auf 85% zugenommen, Ausbeute bei 92,4% stabilisiert, Liefertreue von 87% auf 92% verbessert, Gesamtanlageneffizienz OEEot von 58% auf 71% gesteigert, Personaleffizienz von 84,2% auf 91,3% verbessert, Kundenreklamationen von 10/Monat auf 3/Monat gesenkt, Materialumlaufbestand WIP von 3,7 Tag auf 3,2 Tage gesenkt, Krankenquote KQgesamt von 11,2% auf 8,9% reduziert.

**2011 – 2012**  
**12 Monate**

**Automobilzulieferer Filtersysteme, GmbH Münster**

Automobilindustrie, 340 M€ Umsatz, 3.000 Mitarbeiter

Interim Manager

**Produktionsleiter** am Standort Nordwalde, verantwortlich für die Kunststoffspritzgussfertigung und die Montage von Filtermodulen. Ein modernes Produktionsmanagementsystem wurde eingeführt. Der Auftragsrückstand konnte von > 15.000 Std. auf 0 Std. abgebaut und die Liefertreue wieder zu 100 % hergestellt werden. Die Gesamt-Anlagen-Effizienz (OEE) wurde von 65 % auf 85 % gesteigert.

**2010 – 2011**  
**9 Monate**

**Automobilzulieferer Tanksysteme, GmbH Graz/Potsdam**

Automobilindustrie, 2.160 M€ Umsatz, 8.800 Mitarbeiter

Interim Manager

**Werkleiter** am Standort Potsdam, verantwortlich für die Fertigung von Druckluftspeicherbehältern. Der erfolgreiche Werksanlauf wurde sichergestellt durch den Aufbau des Sicherheitsbestandes von 0 % auf 100 %, durch eine Lieferqualität von < 250 ppm und durch die Verbesserung der Gesamt-Anlagen-Effizienz (OEE) von anfänglich <10 % auf abschließend >75 %.

**2010**  
**6 Monate**

**OEM Optische Netzwerke, AG München/York**

Telekommunikation, 218 M€ Umsatz, 1.014 Mitarbeiter

Interim Manager

**Werkleiter** des Produktions- und Auslieferungsstandortes in GB-York für einen führenden Anbieter optischer Netzwerke. Liefertreue von 65% auf >90% verbessert, Lieferqualität >99%, Bestandswert um -50% reduziert, Mitarbeitereffizienz um +130% gesteigert.

---

**NETZWERK**

**XING** – National Network of Professionals

**LinkedIn** – International Network of Professionals

**DDIM** – Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

