

Dr. Frank Edelkraut



PERSÖNLICHE DATEN

Geburtsdatum 16.09.1962
Nationalität Deutsch
Wohnort Hamburg

GESCHÄFTSFÜHRUNG

seit 09/2009 **Geschäftsführer, Mentus GmbH**

Die Mentus GmbH berät und begleitet Unternehmen bei der Konzeption und Umsetzung von Organisations- und Führungskräfteentwicklungs-Programmen, sowie bei (Agilen) Transformationsprojekten. Weitere Schwerpunkte sind die Nutzung von TED Talks in der Führungs- und Unternehmenskommunikation sowie das Extraordinary Leadership von Zenger | Folkman (Akkreditierung für D-A-CH)

INTERIM MANAGEMENT PROJEKTE

seit 07/2001 **Freiberuflicher Interimsmanager**

08/2023 - laufend

Lebensmittelindustrie

650 Mitarbeiter

Senior HR Partner. Standort: Bremen

Berichtsweg: Personalleiter

Hauptaufgaben: Rekrutierung von rund 20 Instandhaltern plus weitere Technik- und Managementfunktionen, Aufbau Führungskräfte- und Fachkräfteentwicklung, Betreuung der Bereiche Werk und Instandhaltung

04/2022 – 12/2022

Automobilindustrie

10.000 Mitarbeiter weltweit

HR Partner. Standort: Hamburg

- Berichtsweg: HR Manager
- Hauptaufgaben: Betreuung der BU Engineering, Umstrukturierung des Personalmanagements, BR-Verhandlungen, Projektmanagement-Schulungen

10/2020 – 07/2021

Erneuerbare Energien

2.900 Mitarbeiter weltweit

Leiter Digital Projects. Standort: München

- Berichtsweg: COO
- Hauptaufgaben: Leitung des Bereiches mit vierzehn Direct Reports, Portfolio- und Programmanagement (PMO) für Digitalprojekte, Einführung Agiler Arbeitsmethodik (Kanban)

03/2017 – 03/2018

IT Industrie (RZ-Betrieb und Anwendungsberatung)

1.200 Mitarbeiter

Fachbereichsleiter Personalmanagement. Standort: Raum Düsseldorf

- Berichtsweg: CFO
- Hauptaufgaben: Leitung des Personalbereiches, Einführung Agiler Arbeit, Outsourcing Rechenzentrumsbetrieb inkl. Personalabbau (rund 30% der Mitarbeiter), Führungskräfteentwicklung

11/2015 – 02/2016

IT Industrie (ERP)

3.400 Mitarbeiter weltweit

Global HR Business Partner Sales (interim,) Standort: Niederlande

- Berichtsweg: CSO bzw. Global HR Director
- Hauptaufgaben: Steuerung der Reorganisation des globalen Vertriebs inkl. Personalabbau und Rekrutierung. Projektsteuerung, Beratung der Führungskräfte des Bereiches, Talent Management und Führungskräfteentwicklung

08/2011 – 11/2012

Ingenieur-Dienstleistungen / Prüfungsgesellschaft

2.500 Mitarbeiter weltweit

HR-Projektleiter und HR Business Partner Maritime Services (interim)

- Berichtsweg: CTO bzw. HR Director/Vorstand
- Hauptaufgaben: Steuerung aller Personalaufgaben im Zuge einer Reorganisation inkl. Personalabbau. Projektsteuerung, Beratung aller Führungskräfte des Bereiches, Betriebsratsverhandlungen

11/2009 – 03/2010

Erneuerbare Energien

2.200 Mitarbeiter weltweit

Project Office Manager (interim)

- Berichtsweg: Projektleiter
- Hauptaufgaben: Koordination von 35 Teammitgliedern Operatives Projektmanagement, d.h. Planung, Teambildung, Ansprechpartner des Vorstandes
- Führungskräfteentwicklung

08/2008 – 03/2009

Pharmaindustrie

67.000 Mitarbeiter

Leiter operatives Personalmanagement (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Director Deutschland
- Koordination von 8 Mitarbeitern (Personalreferenten und Sachbearbeitung)
- Vakanzüberbrückung in der Funktion für die Deutsche Vertriebsorganisation und den Innendienst (2000 Mitarbeiter)
- Während des Einsatzes war eine Restrukturierung des Außendienstes mit einem signifikanten Personalabbau zu leisten
- Die Prozesse der Personalarbeit waren zu optimieren und die Positionierung der Personalabteilung im Management zu verbessern
- Rekrutierung von Vertriebsmitarbeitern und Führungskräften

01/2008 – 06/2008

IT Industrie

51.000 Mitarbeiter

HR Business Partner (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Director Deutschland
- Vakanzüberbrückung in der Funktion des HR Business Partners für die Deutsche Vertriebsorganisation (4000 Mitarbeiter)
- Betreuung des oberen Managements in allen HR-Prozessen (Zielvereinbarung und Review, HiPo / TopTalent, Einführung neuer Prozesse, Restrukturierungen), Personelle Einzelmaßnahmen bei Top-Führungskräften
- Besondere Herausforderung waren die unmittelbar zuvor erfolgte Umstrukturierung der Personalabteilung und die daraus resultierenden neuen Prozesse und Verantwortlichkeiten sowie die komplexe Matrixstruktur
- Abgeschlossene Projekte: Neudefinition und Implementierung der Personalbedarfsplanung, Steuerung der Rekrutierung (rund 100 Mitarbeiter), Umsetzung mehrerer Restrukturierungen

08/2007 – 12/2007

Pharmaindustrie

31.000 Mitarbeiter

HR Business Partner (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Business Partner International

- Als international erfahrener Personaler, der unterschiedliche HR-Projekte weltweit (PMO) steuert. Abgeschlossene Projekte: Zielvereinbarungs- und Review-Prozess für 2007, Personeller Aufbau in Russland, Neustrukturierung der Region Nordafrika, Grundlagen für eine konzernkonforme Personalentwicklung in China und Indien, personelle Einzelmaßnahmen in der Region Südamerika, Vereinheitlichung der Arbeitsverträge von Führungskräften in den betreuten Regionen. Rekrutierung neuer Vertriebsmitarbeiter in Russland, Nordafrika, Südamerika.

2004

Internet/Online-Anzeigenmarkt

100 Mitarbeiter

Personalleiter

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem Geschäftsführer des übernommenen und der Personalleiterin des übernehmenden Unternehmens.
- Aufgabe: Personalleitung zur Überbrückung einer Vakanz
- Nach der Übernahme des Unternehmens durch einen amerikanischen Konzern wurde entschieden, den Standort zu verlagern. In diesem Zusammenhang war allen Mitarbeitern eine Änderungskündigung auszustellen, der Übergang aller Mitarbeiter zu organisieren und ausscheidende Mitarbeiter durch Neueinstellung zu ersetzen
- Besondere Herausforderungen waren die rechtssichere Administration des Personalstamms und die Rekrutierung offener Positionen im IT-Bereich (Softwareentwicklung (16 Mitarbeiter) und Site Operations (10 Mitarbeiter))

2004

IT-Unternehmen, Teil eines globalen Konzerns

500 Mitarbeiter in Deutschland

Berater

- Berichtsweg: Als Berater der Deutschen Gesellschaft für Personalführung DGfP, verantwortlich gegenüber dem HR Manager für Personalprojekte
- Dauer: 3 Monate (2004)
- Aufgabe: Schulung und Beratung
- Nach der Entwicklung eines innovativen Modells der Mitarbeitervertretung wurde allen Führungskräften und den neu gewählten Mitarbeitervertretern eine Schulung in den entsprechenden Bereichen des Arbeitsrechts angeboten
- Diese Schulungen wurden gemeinsam mit dem verantwortlichen HR Manager konzipiert und an den größeren Standorten in Deutschland durchgeführt

2002 - 2004

Customer Service im Handel

500 Mitarbeiter

HR Business Partner (interim)

- Berichtsweg: Leiter Customer Service Europa
- Rekrutierung von 180 Mitarbeitern (Customer Service bis Management)
- Organisations- und Personalentwicklung inklusive Organisation und Moderation der quartalsweise stattfindenden Strategie-Meetings
- Ansprechpartner für den Betriebsrat

2001

Multimedia-Agentur

95 Mitarbeiter

Personalleiter

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber den beiden Geschäftsführern
- Dauer: 12 Monate (2001)
- Aufgabe: Organisationsberatung
- Aufbau eines Personalsystems nach Management Buy-Out aus Konzern
- Personalabbau
- Auswahl und Coaching neuer Führungskräfte
- Einführung eines Personalentwicklungssystems
- Konzeption 360-Grad-Feedback und eines leistungsorientierten Gehaltssystems

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG UND TRAINERTÄTIGKEIT (HAUPTPROJEKTE)

Seit 01/2018

Hamburg School for Business Administration

Hochschule der Hamburger Wirtschaft

Dozent „Honorable Leadership“ im MBA „Executive Management“ und Akademischer Leiter im Executive Education Program „Management 4.0“. Konzeption und Durchführung der Programme. Sprache: Englisch

10/2010 - 11/2011

Maschinenbau

Hersteller von Industripumpen, 1.700 Mitarbeiter weltweit

Lead-Trainer für Führungskräfteentwicklung

- Konzeption und Durchführung eines Führungskräfteentwicklung- Programms für zwei Gruppen (Executive Development und Talent Development) aus allen europäischen Einheiten (6 Nationen). Sprache: Englisch

07/2007 – 09/2009

Erneuerbare Energien

Hersteller von Windturbinen, 2.200 Mitarbeiter weltweit

Trainer für Führungskräfteentwicklung / Coach

- Trainer in zwei Durchläufen eines Programms zur Führungskräfteentwicklung. International (8 Nationen) besetzte Gruppen (Sprache: Englisch). Das Programm wurde 2010 mit dem Internationalen Deutschen Trainingspreis in Silber ausgezeichnet
- Projektmanagementtraining und Coaching einer Projektgruppe in der Produktentwicklung
- Training und Coaching in Nachwuchs- / Traineeprogrammen

02/2006 – 07/2007

Erneuerbare Energien

2.100 Mitarbeiter

Trainer / Moderator

- Berichtsweg: Leiterin Personalentwicklung.
- Zu Beginn des Projektes wurde ein Trainer gesucht, der Führungskräfte in den Bereichen Rekrutierung und „Führen mit Zielvereinbarungen“ unterstützt
- Das Angebot wurde um einen viertägigen Workshop „Führung“ und einen zweitägigen Workshop „Projektmanagement“ ergänzt
- In 2006 wurde das Angebot auf acht Tage und Themen ausgeweitet erweitert und für alle Führungskräfte des Konzerns verpflichtend
- Parallel zu den Aufgaben in der Personalentwicklung ergaben sich mehrere Einsätze im Bereich Organisationsentwicklung und Aufgaben im Bereich Coaching/Supervision.
- Trainingseinsätze in Singapur, USA, Frankreich, Spanien

01/2003 – 12/2010

AFW-Wirtschaftsakademie Bad Harzburg

- Diverse Seminare „Projektmanagement“
- Entwicklung eines Fernstudiums „Projektmanagement“, Dozent und Prüfer
- Betreuer von Master-Arbeiten im internationalen MBA-Programm

2002 – 2016

Elektronik-Unternehmen (350 Mitarbeiter)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber der Personalentwicklerin
- Aufgabe: Schulung, Projektcoaching und Organisationsentwicklung
- Gemeinsam mit der Handelskammer Hamburg wurden Führungskräfte des Unternehmens in „Führung“ und „Projektmanagement“ geschult
- In diesem Zusammenhang verantwortlich für die Schulung aller Projekt-ingenieure im Projektmanagement
- Der letzte Einsatz bezog sich auf die organisatorische Zusammenlegung zweier Hauptbereiche

FESTANSTELLUNGEN

- 07/2000 – 06/2001** **iXL / Skillberry GmbH, Hamburg**
Personalleiter
- Verantwortlich für das strategische Personalmanagement (110 Mitarbeiter) Rekrutierung und Personalentwicklung (Zuwachs: 200 Mitarbeiter)
 - zwei Mitarbeiter
- 05/1998 – 06/2000** **Hays Executive International, Hamburg**
Personalberatung; 200 Büros weltweit, 2.000+ Berater, Zentrale in London
Personalberater im Executive Search
- Umsatzverantwortung: 350 T€
- 02/1995 – 12/1996** **GKSS Forschungszentrum, Geesthacht**
Postdoktorand in Analytischer Chemie
- verantwortlich für TQM
 - Gutachter für Amt Strom- und Hafengebäude
 - Projektleiter für die Entwicklung automatischer Messsonden
 - bis 19 Mitarbeiter, 1,5 Mio. ECU
- 02/1989 – 01/1995** **Universität Hamburg**
Forschungsassistent
- Projektleiter mehrerer internationaler Forschungsprojekte
 - bis zu 30 Mitarbeiter
 - Budget: 3 Mio. ECU

AUSBILDUNG/STUDIUM/WEITERBILDUNG

- 12/1995 - 11/1996** **Wirtschaftsakademie Bad Harzburg**
Management-Referent, Schwerpunkt: Umweltmanagement
Abschluss: Harzburg-Diplom
- 02/1989 – 06/1994** **Universität Hamburg**
Doktorarbeit im Sonderforschungsbereich 327
Abschluss: Dr.rer.nat.
- 10/1981 – 11/1988** **Universität Bonn**
Studium der Technischen Chemie
Abschluss: Diplom-Chemiker
- 1972 – 1981** **Gymnasium Bendorf/Rhein**
Abitur
- 2009** Akkreditierung **Insights MDI**, Scheelen AG
2015 Akkreditierung Zenger|Folkman – **Extraordinary Leadership**
2021 **Agiler Lerncoach** (TÜV-zertifiziert)

MITGLIEDSCHAFTEN

- 2008 – heute** GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement, Mitglied der Fachgruppe „Agile Management“
- 2018 - heute** VeeK Versammlung eines Ehrbaren Kaufmanns zu Hamburg e.V.

SPRACHEN

Englisch (fließend)
Deutsch (Muttersprache)

BUCHPUBLIKATIONEN

Der Mentor, Pabst Publishing 2011
Mentoring, Springer 2014, 2017
Inspiring! – Kommunizieren im TED-Stil, Springer 2016
Agiles Lernen, Haufe 2018, 2019, 2022
Agile Management, Herausgeberband der GPM-Fachgruppe "Agile Management" 2018, 2019
Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement, Haufe 2019

KONTAKT

Telefon: +49 (0) 171 6806893
Mail: info@edelkraut.net
Web: www.mentus.de
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/frankedelkraut/>