

UDO FICHTNER

55122 Mainz | Franz-August-Becker-Straße 27 | +49-174-9992567 | fichtner@lambsdorff-cie.de

CURRICULUM VITAE



Geboren am 12. September 1965 in Gelsenkirchen, verheiratet, drei Kinder

NUTZEN EINER ZUSAMMENARBEIT

Ihr Interim-Personalleiter/HR-Projektleiter für zielsichere Umsetzung von Transformations- und Digitalisierungsaufgaben sowie die reibungslose Überbrückung von Vakanzen

AUF EINEN BLICK

Top HR Manager mit fundiertem Finanz- und Vertriebshintergrund, langjährigen Auslandsaufenthalten sowie internationaler Führungserfahrung im Personalbereich unterschiedlichster Unternehmen und Branchen, vom mittelständischen deutschen Familienunternehmen bis hin zum börsennotierten amerikanischen Konzern

- Projekte aus jüngster Vergangenheit:
 - Neugestaltung HR Target Operating Model sowie Einführung von Oracle HR bei einem M-DAX-Unternehmen
 - Besetzung von Vertriebs-, HR- und Operations-Positionen
 - Aufsetzung einer Vergütungsstruktur für ein stark wachsendes Unternehmen im Bereich Automotive
 - Erstellung einer Personalstrategie und HR-Digitalisierungsstrategie
 - Umfangreiche internationale Erfahrung in der Entwicklung und Führung strategischer HR-Bereiche sowie operativer HR Shared Service Center (bis zu 100 HR-Mitarbeiter), auch durch mehrere langjährige Auslandseinsätze in Asien, Amerika und Europa
 - Erfolgreiches Stakeholdermanagement sowohl in komplexen Berichtsstrukturen als auch in wirtschaftlich angespannten Situationen
 - Ausgewiesene Expertise im strategischen Personalmanagement; acht Jahre Leiter Fachgruppe Strategisches Personalmanagement im Bundesverband der Personalmanager
-

BERUFSERFAHRUNG

03/2020 – heute

Graf Lambsdorff & Compagnie, Wiesbaden, www.lambsdorff-cie.de

Unternehmensberatung · Personalberatung

Partner

Beratung von Unternehmen im Bereich Executive Search und HR Advisory mit Fokus auf Unternehmenstransformation und Change; Interim Management

10/2014 – 02/2020

Plansee Group, Reutte/Tirol, www.plansee.com/group

Weltweit führendes pulvermetallurgisches Industrieunternehmen

Konsolidierter Umsatz € 1,5 Mrd. | 14.500 Mitarbeiter

Head of Group Human Resources

Gesamtverantwortung für Global Human Resources und „HR Business Partner“ für eine Division mit direkter Berichtslinie zum CEO der Plansee Group

Ausgewählte Erfolge:

- Neuaufstellung des HR-Bereichs mit 40 % Personalreduktion im administrativen Bereich und zeitgleicher Stärkung strategischer HR-Kompetenz
- Etablierung eines HR Planungs- und Entwicklungsprozesses mit Talentkonferenzen und belastbarer Nachfolgeplanung
- Neustrukturierung der gesamten Führungskräfteentwicklung mit erstmaliger Entwicklung und Umsetzung konzernweiter Leadership Guidelines
- Erstellung/Umsetzung einer Personalstrategie inkl. Digitalisierungsstrategie
- Integration Szenario basierter Personalplanung in den jährlichen Strategieprozess
- Etablierung eines neuen Vergütungssystems für Angestellte mit global standardisierten Stellenbeschreibungen und -bewertungen
- Entwicklung und Umsetzung eines Employer Branding-Konzepts

01/2012 – 09/2014

Hirschvogel Automotive Group, Denklingen, www.hirschvogel.com

Automobilzulieferer als Spezialist für die Massivumformung und Zerspanung von Komponenten und Systemen aus Stahl und Aluminium

Umsatz € 1,2 Mrd. | 4.500 Mitarbeiter

Konzern-Personalleiter

Strategische und operative Verantwortung für Global Human Resources mit direkter Berichtslinie zur Konzern-Geschäftsführung

Ausgewählte Erfolge:

- Aufstellung, Umsetzung und Weiterentwicklung der Personalstrategie basierend auf dem Unternehmensleitbild „Menschlichen Leistungskultur“
- Aufbau einer strategischen Personalplanung basierend auf dem unternehmensspezifischen Kompetenzmodell und einer gezielten Nachfolgeplanung
- Förderung eines effektiven Change Managements und einer Innovationskultur
- Entwicklung steuerungsrelevanter Kennzahlen zur Erfolgsüberprüfung einer Vielzahl von strategischen, schwierig messbaren HR-Maßnahmen
- Kompetenzaufbau bei den Mitarbeitern im Personalbereich durch die interne Weiterentwicklungsinitiative „Der runde Personaler“

- 07/2008 – 12/2011** **TRW Automotive Group, BU Engineered Fasteners & Components** Enkenbach-Alsenborn (heute: ITW Fastener Products GmbH)
Automobilzulieferer als Spezialist für Spritzgussverfahren zur Herstellung von Befestigungsteilen und Komponenten aus Kunststoff
Umsatz € 500 Mio. | 3.400 Mitarbeiter
- Director, Human Resources weltweit**
HR-Leitung als Mitglied der Geschäftsleitung mit Berichtslinie zum VP/GM sowie fachlich zum CHRO von TRW; 46 HR-Mitarbeiter an 16 Standorten
- Krisenmanagement im Rahmen des globalen Zusammenbruchs der Automobilmärkte, z. B. durch Personalanpassungen, Kurzarbeit, Einsparungen in allen Bereichen
 - Neustrukturierung der Unternehmensorganisation mit Herausnahme einer Hierarchieebene und klarer Fokussierung auf Märkte und Produkte
 - Entwicklung einer differenzierten Personalstrategie
- 07/1999 – 06/2008** **SCHOTT Konzern, Mainz, www.schott.com**
Spezialglashersteller
Umsatz € 2,1 Mrd. | 15.500 Mitarbeiter
- 08/2007 – 06/2008** **Leiter Organisationsentwicklung & Compensation Policy**
Schaffung größtmöglicher Mitarbeitereffektivität auf lokaler und globaler Ebene durch Einsatz modernster HR-Werkzeuge; Berichtslinie zum globalen Head of HR; 16 direkte HR-Mitarbeiter
- Verhandlung eines neuen Manteltarifvertrages (erstmalig als Haustarifvertrag) inkl. Einführung eines variablen Prämiensystems für Produktionsmitarbeiter
 - Einführung von Lebensarbeitszeitkonten als Zeitwertkonten-Modell
 - Aufbau eines SAP-gestützten Talentmanagement-Systems sowie Vorbereitung der Einführung eines Online-Rekrutierungssystems
 - Verantwortung für die Durchführung konzernweiter Multimoment-Studien
- 01/2004 – 07/2007** **Vice President Human Resources, the Americas**
Führung/Koordination der gesamten Breite strategischer und operativer HR-Aufgaben sowie globaler „HR Business Partner“ der BU Hometech im Rahmen einer Entsendung zu SCHOTT North America, Corporate Office, Elmsford, NY mit Berichtslinie zur Konzernleitung; Verantwortung für über 4.000 Mitarbeiter in 20 Standorten in sechs Ländern; 15 direkte HR-Mitarbeiter
- Aufbau und Erweiterung eines Shared Service Center für HR und Payroll mit Reduzierung der Mitarbeiterzahl in den Standorten um 30 % in drei Jahren
 - Aufbau eines neunköpfigen Teams zur Durchführung von Multimoment-Studien mit Einspareffekten von durchschnittlich \$ 300.000 pro Jahr und Studie
 - M&A-Transaktionen sowie Standortverlagerung in „Niedriglohnländer“
- Vice President & General Manager (in Personalunion)**
Leitung der US-Zentrale mit über 60 Mitarbeitern; disziplinarische Führung von Finanzen, Controlling, IT, Import/Export, Logistik, Einkauf, Legal, Marketing plus drei Vertriebsteams mit Berichtslinie zum Chairman of the Board
-

- 01/2001 – 12/2003 **Leiter Management Systems und Betriebliche Altersvorsorge**
 Vergütungspolitik, Managementsysteme, Pensions- und Benefitpläne, Gehaltsvergleiche und Stellenbewertungen, Bonus- und Aktienoptionspläne sowie Mitarbeiterbeteiligung für den globalen Konzern mit Berichtslinie zum globalen Leiter Corporate HR; sieben direkte HR-Mitarbeiter
- Einführung eines Beteiligungsprogramms für Mitarbeiter in 27 Ländern
 - Implementierung eines weltweiten Systems variabler Vergütung für alle Mitarbeiter auf Stellen mit einer Hay-Bewertung von 400 oder mehr Punkten
 - Verhandlung eines erfolgsabhängigen Defined Contribution Pensionsplans
 - Errichtung des ersten Contractual Trust Arrangement (CTA) des Unternehmens
- 07/1999 – 12/2000 **Referent Konzernfinanzen**
 Langfristige Unternehmensfinanzierung, kurzfristige Kreditlinien und syndizierte Kredite mit direkter Berichtslinie zum Leiter Konzernfunktion Finanzen
- Implementierung eines € 30 Mio. Asset-Backed Securitization Programms
 - Vorbereitung auf das erste externe Rating des Unternehmens (Fitch IBCA)
- 06/1993 – 06/1999 **Deutsche Bank Konzern, www.db.com**
- 01/1997 – 06/1999 **Senior Relationship Manager**
 Global Banking, Filiale Bangkok/Thailand
- 04/1996 – 12/1996 **Relationship Manager**
 Financial Institutions, Zentrale Frankfurt am Main
- 06/1993 – 03/1996 **Firmenkundenbetreuer/Kreditsachbearbeiter**
 Firmenkunden, Filiale Neuss

AUS- UND WEITERBILDUNG

- 07/2021 **HRMgreen Consultant und HRMgreen Manager**
 Zertifizierung als Auditor und Change Manager für das erste Arbeitgebersiegel für ökologisch nachhaltiges HR-Management: **Green House of Choice**
- 04/2009 – 01/2010 **RUTGERS – The State University of New Jersey/USA**
 Studium Human Resource Management (berufsbegleitend)
 Abschlussprojekt (Capstone Exercise) bei TRW Automotive: „Building Strategic Workforce for the European Business“
 Akademischer Grad: **Master of Human Resource Management (MHRM)**
- 09/1988 – 06/1993 **Bergische Universität, Wuppertal**
 Studium der Wirtschaftswissenschaften
 Akademischer Grad: **Diplom-Ökonom (Dipl.-Ök.)**
- 08/1986 – 06/1988 **Deutsche Bank AG, Düsseldorf**
 Ausbildung: **Bankkaufmann**
- 1975 – 1984 **Schloss-Gymnasium Düsseldorf-Benrath**
 Abitur

SONSTIGES

- 01/1986 – 07/1986 **Au Pair, London**
- 10/1984 – 12/1985 **Wehrdienst, Ausbildungsmusikkorps Hilden**

NEBENBERUFLICHES ENGAGEMENT

- 01/2019 – heute **Gründer**
KI-HR-Lab (www.ki-hr-lab.com)
Ehrenamtliches Engagement zum Erlernen, Erleben und Erarbeiten von KI-Anwendungen (Künstliche Intelligenz) im Personalbereich
- 03/2017 – 06/2021 **Rotarier**
Rotary Club Reutte-Füssen
- 01/2015 – 02/2020 **Dozent – International Human Resource Management**
Masters-Studiengang International Business and Management
MCI Management Center Innsbruck – Die unternehmerische Hochschule
- 06/2012 – 05/2020 **Leiter / Stv. Leiter der Fachgruppe Strategisches Personalmanagement**
Bundesverband der Personalmanager e.V., Berlin (BPM)
Verfasser von drei vom BPM veröffentlichten Fachbroschüren:
- Die Personalstrategie kompakt – Mut zur Perspektive: Anregungen von Praktikern für Praktiker (2013)
 - Der Personalstrategie konkret – Mut zum Handeln: Anregungen von Praktikern für Praktiker (2015)
 - Zwischen Euphorie und Skepsis – KI in der Personalarbeit (2019)
- 01/1993 – 12/1996 **Presbyter (Mitglied des Kirchenvorstandes)**
Evangelische Kirchengemeinde Düsseldorf-Eller

