

Kurzvita



LUDEK CERMAK
DIPLOM-ING., MBA

Mobil: (+420) 603 713 429

Email: cermak@lcm.cz

Prag:

Brtnice 140

251 69 Velke Popovice

Wien:

Babenberggasse 17

3400 Klosterneuburg

Verhandlungssicheres:

Deutsch und Englisch,

Tschechisch und Slowakisch

BRÜCKE WEST - OST

Der Mitgestalter

Als Ingenieur

verstehe ich die Technik,

als Manager und Mediator

die Menschen,

als Kaufmännischer Leiter

die Zahlen,

**sowie als gebürtiger Tscheche
mit internationaler Erfahrung
die lokale Kultur.**

Und damit

führe ich uns ans Ziel.

Werdegang

- Technisches Studium an der Universität Prag 1991
- MBA an Rochester Institute of Technology 1993
- Weiterbildung zum zertifizierten Lean Six Sigma Black Belt
- Weiterbildung zum zertifizierten Krisenmediator
- Von 2004 bis 2009 Geschäftsführer TK Development
Projektbeschreibung: Aufbau „Outlet- und Einkaufscenter“
- Interim-Mandate als CEO/COO/CFO und Interim Geschäftsführer seit 2009 - Projekte im Bereich Corporate Performance Management, M&A, Transformation und Operation in der industriellen Serienproduktion
- Mitglied der DDIM (Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.) seit 2014
- September 2016 – Januar 2018 - Task Force Management in Lieferengpass-Situation und Leiter Operation bei einem namhaften 1-Tier Automobilzulieferer in Tschechien mit 1.700 Mitarbeitern
- Weiterbildung zum „**zertifizierter Interim Executive**“ an der EBS Business School, Oestrich-Winkel, Deutschland, von Februar – September 2018
- Oktober 2019 – September 2020 - Interim CFO und Partner für den deutschen Inhaber im Verkaufsprozess für die tschechischen und slowakischen Tochtergesellschaften mit Umsatz von 1,5 Milliarden CZK an internationalen Investoren (in Kooperation mit ext. Beratern PwC und EY)
- Weiterbildung am IfUS Institut in Heidelberg „Zertifikatslehrgang Transformations- und Turnaround Manager“ 2025

Tätigkeitsfelder

- Interimistische Übernahme von CEO/COO/CFO Funktionen
- Corporate Performance Management
- Task Force Management
- Identifikation, Erstellung und operative Umsetzung von Restrukturierungs- und Transformationskonzepten
- Erreichen von Produktivitätssteigerungen durch Implementierung von Lean Management
- Finanzen - Aufbau von transparenten Controlling- Strukturen
- Maßnahmenmanagement bei PLAN/IST Abweichungen
- Umsetzung und Führung von Change-Management Prozessen
- Betreuung und operative Unterstützung bei M&A Projekten