

# MANAGERPROFIL

September 2025

---

## Volker Schreiner

Dipl.-Ing. Maschinenbau

Consultant, Interim Manager und Projektleiter

Zipperlingssiepen 6

57489 Drolshagen

Website: [www.fup-ag.com](http://www.fup-ag.com)

E-Mail: [schreiner@fup-ag.com](mailto:schreiner@fup-ag.com)

Mobile/WhatsApp: +49 151 40083392

---

Führung bedeutet nicht, der/die Beste zu sein. Es bedeutet, alle anderen besser zu machen



Als Metallurge und Experte für Prozess- Optimierungen übernehme ich bei international tätigen metallverarbeitenden Unternehmen Projekte und biete meine Unterstützung bei der Überbrückung von Vakanzen an.

Das Ergebnis ist – je nach Aufgabenstellung- eine Reduzierung der Produktionskosten, eine Verbesserung der Produktqualität und motivierte Mitarbeiter, die die gemeinsam erreichten Verbesserungen nachhaltig umsetzen.

Meine langjährige Berufserfahrung und Hands-on- Mentalität sind der Garant für eine erfolgreiche, schnelle und professionelle Bearbeitung komplexer Projekte.

## PROFIL

---

- **Aktueller Beratungsschwerpunkte: Prozess- Optimierungen, Vakanz- Überbrückung, Projekt- Management**
- 30-jährige Führungserfahrung als Werk- und Betriebsleiter, Projektmanager in international tätigen metallverarbeitenden Industrieunternehmen
- Langjährige Erfahrung in Personal- und Qualitäts-Management
- LEAN-Experte in Effizienzsteigerung und Kostenreduktion durch Produktions- und Prozessoptimierung entlang der gesamten Wertschöpfungskette
- Breite Industrieerfahrung: Automotive, Maschinenbau, Anlagen- und Apparatebau, Metallindustrie, Medizintechnik und Kunststoffindustrie
- Internationale Tätigkeiten: USA, Asien, Norwegen, Italien, Frankreich, Österreich

## FERTIGUNGSPROZESS- ERFAHRUNGEN

---

- Ziehen und Walzen von Drähten und Profilen aus Stahl, NE- Werkstoffen, Titan und Titan- Legierungen
- Mechanische Bearbeitung: Fräsen, Drehen, Ziehen, Walzen, Pressen, Stanzen, Erodieren, Gießen, Schweißen, Flechten, Beschichten, Zerkleinern
- Wärmebehandlung von Stahl und NE- Metallen
- Oberflächenbeschichtung: Lackierung, Pulverbeschichtung
- Recycling von Metallen
- Montage von komplexen Baugruppen

## PROJEKTMANAGEMENT

---

- Überbrückung von Vakanzen
- Einführung von PPS- Systemen in die Produktion
- Integration von Arbeitsvorbereitungen
- Zusammenlegung von Werken
- Zertifizierungen nach ISO 9001 und IATF 16949

## STRATEGISCHE PLANUNG UND UMSETZUNG

---

- Neuausrichtung der Produktion
- Investitionsplanung
- Lean Management
- make-or-buy- Entscheidungen
- Personaleinsatz und Entwicklung, strategischer Einsatz von Zeitarbeitsfirmen
- Wertstrom- Analysen

**11/2024-08/2025**

**Fa. Klingelberg AG, Hückeswagen**

1000 MA, 250 Mio.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Vakanzüberbrückung Betriebsleiter ATT- Bereich
- Prozess- Optimierungen
- Reduzierung Durchlaufzeiten
- Reorganisation des ATT- Bereiches

**Führungsverantwortung:** 110 MA

**Berichtslinie:** CEO, Eigentümer

**Ergebnis:**

- Erhöhung der OTIF von 73% auf 92%
- Flexibilisierung der MA- Einsätze durch internes Anlagentraining
- Integration eines neuen Kooperationspartners
- Implementierung eines MDE- Systems

**07/2023-08/2024**

**Fa. INGUN Prüfmittelbau GmbH, Konstanz**

400 MA, 100 Mio.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Vakanzüberbrückung Betriebsleiter
- Prozess- Analysen und Optimierungen
- Robuste Abteilungs- Strukturen
- Entwicklung Produktionskennzahlen

**Führungsverantwortung:** 100 MA

**Berichtslinie:** CEO, Eigentümer

**Ergebnis:**

- Aufbau einer professionellen Kommunikationsstruktur
- Erhöhung der OTD von 65% auf 92%
- Optimierung von Programmier- und Rüstprozessen
- Reduzierung Maschinen- Stillstandszeiten um 25%
- Stabilisierte Prozesse durch konzentrierten Fokus auf Anlagen- Störungen

**01/2023-04/2023**

**Fa. Friedr. Deutsch Metallwerk GmbH, Innsbruck**

700 MA, 250 Mio.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Vakanzüberbrückung Werkleitung
- Ablauf- und Prozess- Optimierungen
- Organisationsstruktur optimieren
- Know- how- Schulung und Dokumentation

**Führungsverantwortung:** 200 MA

**Berichtslinie:** CEO, Eigentümer

**Ergebnis:**

- Erarbeitung eines neuen Firmen- Organigramms
- Dokumentation "Best Practice"
- Verbesserung der Produktivität um >10%

## CONSULTING & INTERIM MANAGEMENT MANDATE

---

- 05/2022-10/2022**      **Fa. Voestalpine HPM Deutschland GmbH, Düsseldorf**  
150 MA, 75 Mio.€ Umsatz  
**Auftrag:**
  - Analyse und Optimierung von Service- Prozessen
  - Vakanzüberbrückung**Führungsverantwortung:** 80 MA  
**Berichtslinie:** COO  
**Ergebnis:**
  - Verbesserung der Liefertreue auf >95%
  - Reduzierung der Durchlaufzeiten um >40%
  - Einarbeitung eines neuen Betriebsleiters
- 11/2021-03/2022**      **Fa. TMD Friction GmbH, Essen**  
850 MA, 150 Mio.€ Umsatz  
**Auftrag:**
  - Optimierung Fertigungsprozesse
  - Entwicklung von signifikanten Produktionskennzahlen
  - Qualitätsverbesserungen**Führungsverantwortung:** 100 MA  
**Berichtslinie:** COO  
**Ergebnis:**
  - Aufbau Kennzahlensystem
  - Erhöhung der Liefertreue um 15%
  - Reduzierung der Ausschuss- Quote um 25% bei OEM- Artikeln
  - Training eines neuen Produktionsleiters
- 07/2021-10/2021**      **Fa. Techniplas NRW GmbH & Co. KG, Lüdenscheid**  
1600 MA, Insolvenz in Eigenverwaltung  
**Auftrag:**
  - Vakanzüberbrückung: Production Manager Lackierung und Montage
  - Optimierung der Prozessabläufe
  - Nutzung ERP- System**Führungsverantwortung:** 80 MA  
**Berichtslinie:** COO  
**Ergebnis:**
  - Erhöhung der Produktivität um 15%
  - Senkung der Ausschuss- Quote um 20%
  - Ermittlung von Produktions- Kennzahlen

## CONSULTING & INTERIM MANAGEMENT MANDATE

---

**04/2019-11/2019**

**Fa. Real Alloy Norway AS, Raudsand, Norwegen**

50 MA, 15 Mio. € Umsatz

**Auftrag:**

- Vakanzüberbrückung: Betriebsleiter Al- Schlacken- Recycling
- Optimierung der Prozessabläufe
- Erarbeitung eines Konzeptes zur vorbeugenden Instandhaltung
- Investitionsplanung
- Projekt- Manager „Erhöhung der Produktionskapazität“

**Führungsverantwortung:** 30 MA

**Berichtslinie:** COO

**Ergebnis:**

- Einarbeitung eines neuen Betriebsleiters
- Erhöhung der Produktionskapazität um >>50%
- Erhöhung der Produktivität um >>50%
- Reduzierung der Stillstandszeiten um 15%
- Erfassung, Zuordnung und Visualisierung von W&I- Kosten

**10/2017-09-2018**

**Fa Heraeus Deutschland GmbH, Hanau**

14.000 MA, 20 Mrd.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Projekt- Manager: Optimierungen in der Feinstdraht- Fertigung
- Überarbeitung Werkzeugkonzept

**Führungsverantwortung:** 40 MA

**Berichtslinie:** Business Unit- Leiter

**Ergebnis:**

- Reduzierung der Fertigungskosten um >>1,5Mio.€
- Implementierung einer internen Werkzeugbearbeitung
- Erhöhung der Fertigungstiefe
- Kein Knowhow- Transfer an externe Lieferanten

**03/2017-09/2017**

**Fa. AURUBIS AG, Lünen**

600 MA, 1,5 Mrd.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Implementierung eines Wartungs- und Instandhaltungs- Konzeptes
- Aufbau einer AV für die Wartung und Instandhaltung der Großanlagen
- Mitarbeiter- Schulungen
- Sicherstellung der Dokumentation

**Führungsverantwortung:** 30 MA

**Berichtslinie:** Werkleitung

**Ergebnis:**

- Planung von W&I- Maßnahmen gemäß Spezifikation
- Reduzierung der Stillstandszeiten um 10%

## CONSULTING & INTERIM MANAGEMENT MANDATE

---

10/2016-03/2017

**Fa. Voss GmbH, Finnentrop**

40 MA, 2,8 Mio.€ Umsatz

**Auftrag:**

- Beratung Insolvenzabwicklung Al- Druckgießerei
- Sicherstellung der Materialversorgung
- Ressourcenplanung
- Prozessoptimierungen

**Führungsverantwortung:** 40 MA

**Berichtslinie:** Insolvenzverwalter

**Ergebnis:**

- Integration in neue Unternehmensgruppe

## BERUFLICHE STATIONEN

---

Seit 10/2020

**F&P Executive Solutions AG, Hamburg**

<https://www.fup-ag.com>

**Partner**, Experte für die Bereiche Restrukturierung, Prozessoptimierung und Vakanz-Überbrückung

Seit 09/2016

**Schreiner- Consult, Drolshagen**

<http://www.schreiner-consult.de>

**Freiberuflicher beratender Ingenieur** mit den Schwerpunkten Metallerzeugung und Metallverarbeitung, sowie Shopfloor- Management

**Themengebiete:** Prozessanalyse und Optimierung, Um- und Neustrukturierungen  
Interim- Management

**Tätigkeiten:** Betriebsleiter, Fa. Klingelberg AG, Hückeswagen  
Head of Machining, Ingun Prüfmittelbau GmbH, Konstanz  
Betriebsleiter, Metallwerk Deutsch GmbH, Innsbruck  
Head of Production, Stahl- Service- Center va-HPM, Düsseldorf  
Interim- Manager Kunststoff- Veredelung Fa. Techniplas NRW GmbH, Lüdenscheid  
Interim- Manager Al- Salzsäuren- Aufbereitung Fa. Real Alloy Norway AS, Raudsand, Norwegen,  
Optimierung der Prozessabläufe, Neuorganisation des Werkzeugmanagements Fa. Heraeus, Hanau  
Implementierung eines Wartungs- und Instandhaltungskonzeptes, Aurubis AG, Lünen  
Beratung Insolvenzabwicklung Al- Druckgießerei

08/2013-05/2016

**Technoform Extrusion Tooling GmbH, Kassel**

<http://www.extrusion-tooling.de>

Hersteller von Extrusionswerkzeugen für Kunststoff- Profile  
75 Mitarbeiter / 9 Mio. Euro Umsatz

**Production Manager**

Personalverantwortung für 40 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Mechanische Bearbeitung, Drahterosion, Montage

**Aufgaben:** Strategische Unternehmensplanung  
Analyse und Optimierung der Fertigungsprozesse  
Implementierung von ERP- Systemen

**Ergebnisse:** Verbesserung der internen und externen Logistik  
Zentralisierung der Produktion an einem Standort  
Neustrukturierung der Fertigung  
Integration einer Fertigungsplanung  
Visualisierung der Fertigungsprozesse  
Ermittlung von Produktionskennzahlen

## BERUFLICHE STATIONEN

---

02/2008-05/2013

**Ferdinand Wagner GmbH, Pforzheim**

<http://www.ferd-wagner.de>

Hersteller von Profil- und Runddrähten aus NE-Metallen und Goldlegierungen für augenoptische und ET- Industrie

110 Mitarbeiter / 18 Mio. Euro Umsatz

**Production Manager**

Zweistufige Personalverantwortung für 30 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Drahtzug, Profilfertigung, Werkzeugbau, Lager, Instandhaltung, Customer Service

**Aufgaben:** Strategische Unternehmensplanung  
Integration in eine neue Unternehmensgruppe  
Technische Kundenberatung  
Unternehmenszertifizierung nach ISO 9001

**Ergebnisse:** Abschluss Integrationsprojekt „Ferd. Wagner in der Zapp-Gruppe“  
Transparenz des chinesischen Herstellermarktes  
Produktivitätssteigerung um mehr als 60%  
Technische Kundenberatung „vor Ort“  
Unternehmenszertifizierung nach ISO 9001

02/2006-12/2007

**ATEX FILTER GMBH, Sprockhövel**

<http://www.spxairfiltration.com/>

Hersteller von Filter für die Antriebstechnik und Reinstraumanwendungen

130 Mitarbeiter / 20 Mio. Euro Umsatz

**Manager Operations**

Zweistufige Personalverantwortung für 90 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Produktion Taschenfilter/ Papierfilter/ Metallfilter, Logistik (Lager, Versand und Montage), Betriebsmittel-Einkauf, Qualitätssicherung, Instandhaltung

**Aufgaben:** Strategische Unternehmensplanung  
Analyse und Verbesserung der Produktionsprozesse  
Optimierung Infofluss Management- Produktion  
Umstrukturierung Organisation  
Integration einer externen Produktion  
Personalentwicklung, Schulung

**Ergebnisse:** Reduzierung des innerbetrieblichen Bestandes um 15%  
Entschärfung von Maschinenengpässen  
Verbesserung der Maschinenverfügbarkeit um 10%  
Erhöhung der Mitarbeiterflexibilität  
Reduzierung der Durchlaufzeiten um 8%



## BERUFLICHE STATIONEN

---

04/2004-01/2006

**Betafence Deutschland GmbH, Schwalmthal**

<http://www.betafence.com/>

Hersteller von Draht- und Drahtartikeln (Bauindustrie, Garten, Forstwirtschaft)  
185 Mitarbeiter / 50 Mio. Euro Umsatz

**Werkleiter / Prokurist**

Zweistufige Personalverantwortung für 150 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Drahtzug, Schweißfertigung, Flechtereie, Verzinkerei  
Kunststoffbeschichtung, Logistik (Lager, Versand und Montage),  
Betriebsmittel-Einkauf, Qualitätssicherung, Instandhaltung

**Aufgaben:** Strategische (Teil-)Unternehmensplanung  
Analyse und Verbesserung der Produktionsprozesse  
Steuerung der Zeitarbeit (Saisonalität)  
Angebotskalkulation (Schweißgitter / Zaungeflechte)  
Umwelt-Management (Filter, Bodenanalysen)  
Personalentwicklung, Schulung

**Ergebnisse:** make-or-buy Management (Basisfertigung)  
WIP- Reduzierung um 10% durch Logistik- Optimierung  
98%-ige Liefertreue beim Baumarktgeschäft  
Durchsetzung Vollkonti-Schicht beim BR (Engpassmaschinen)  
Reduzierung Krankenstand und Anzahl/Schwere Arbeitsunfälle  
Steigerung der Gesamtproduktivität 2004 um 8%

09/2003 – 03/2004

**Lydall Gerhardt GmbH, Meinerzhagen**

<http://www.lydall.com/>

Hersteller von Hitze- und Geräuschschutzsystemen aus Aluminium  
für die Automobilindustrie  
220 Mitarbeiter / 70 Mio. Euro Umsatz

**Betriebsleiter / Plant Manager**

Zweistufige Personalverantwortung für 135 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Pressen von Aluminiumblechen, Stanzen, Montage,  
Qualitätssicherung, Instandhaltung

**Aufgaben:** Optimierung des Fertigungsflusses (Produktionsdaten)  
Rüstzeitplanung  
Verbesserung Produktionsqualität / Fertigungsplanung  
Konsequente Nutzung des XPPS-Systems  
Umsetzung der Zertifizierung TS 16949

## BERUFLICHE STATIONEN

---

**Ergebnisse:** just-in-time (Zuverlässigkeit)  
 Erhöhung der Maschinenverfügbarkeit  
 KAIZEN: Fehlerreduktion bei Produktionseinheiten  
 KANBAN: Optimierung Vorrat durch Visualisierung

**11/2000 – 08/2003**

**Postel Druckguss GmbH, Köln**

<http://www.postel.de/>

Hersteller von Druckgussartikeln aus Al und Zn für die Automobil-, Zuliefer- und Elektro-Industrie

110 Mitarbeiter / 11 Mio. Euro Umsatz

**Technischer Leiter**

Zweistufige Personalverantwortung für 80 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Formenbau, Herstellung Druckguss, Technisches Büro, Werkzeugbau (CAD/Autocad), Oberflächenbehandlung, Mechanische Bearbeitung, Montage

**Aufgaben:** Mitwirkung Unternehmensplanung  
 Neu- und Weiterentwicklung Anlagen- und Verfahrenstechnik  
 Technische Kundenbetreuung  
 Investitionsmanagement  
 Etablierung Reporting (Kennzahlen)

**Ergebnisse:** Entwicklung vom Teile- zum Systembasislieferanten  
 Einführung Handling-Roboter (Entnahme/Stanzen)  
 Integration der Kunden in die Entwicklung  
 Zertifizierung nach ISO 9000:2000  
 Ersatz der mechanischen Bearbeitung (Werkzeuge)

**07/1995 – 11/2000**

**Sprint Métal Edelstahlziehereien GmbH, Reichshof**

<http://www.sprintmetal.com/>

Hersteller von Fein- und Feinstdrähten aus Edelstahlgüten und anderen hochwertigen Legierungen im Abmessungsbereich ab 0,013mm

97 Mitarbeiter / 18 Mio. Euro Umsatz

**Werkleiter / Prokurist**

Personalverantwortung für 97 Mitarbeiter

**Abteilungen:** Drahtzug, Werkzeugbau, Wärmebehandlung, Logistik, Qualitätssicherung, Wartung und Instandhaltung

## BERUFLICHE STATIONEN

---

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aufgaben:</b>   | Neustrukturierung der Produktion (Investitionsplanung)<br>Budget- und Ergebnisverantwortung<br>Verbesserungsprozess Qualität und Produktivität<br>Integration Arbeitsvorbereitung<br>Technische Beratung und Betreuung der Kunden<br>Personalbeschaffung, Entwicklung, Freisetzung                                                                                         |
| <b>Ergebnisse:</b> | Modernes Werklayout (Zentralisierung der Nassziehfertigung)<br>Oberflächenmessung und Beurteilung Draht (EU-Projekt)<br>Verbesserung Zusammenarbeit der Werke (cross training)<br>Einführung Chargen-Rückverfolgung<br>Produktivitätssteigerung um ca. 20% durch neues Layout und Lean-Umsetzungen<br>Aufbau Supply Chain Management<br>Innerbetriebliches Vorschlagswesen |

**10/1991 – 06/1995**

**Ferdinand Wagner GmbH & Co., Pforzheim**

<http://www.ferd-wagner.de>

Hersteller von Profil- und Runddrähten sowie Rohre aus NE-Metallen und Goldlegierungen für augenoptische und ET- Industrie  
 80 Mitarbeiter / 20 Mio. Euro Umsatz

**Fertigungsleiter Halbzeugsbereich**

Zweistufige Personalverantwortung für 40 Mitarbeiter

|                     |                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abteilungen:</b> | Drahtzug, Rohrfertigung, Profilwalzen, Werkzeugbau,<br>Legierungsbüro, Instandhaltung                                                                                                                         |
| <b>Aufgaben:</b>    | Sicherung Produktionsablauf und Qualität<br>Gewährleistung des hohen Rationalisierungsgrades<br>Integration neuer Werkstoffe<br>Investitionsplanung<br>Vertretung bei Gerichtprozessen (Arbeitsrecht, Unfall) |
| <b>Ergebnisse:</b>  | Aufbau einer Titan-Profilfertigung<br>Werkzeugbeschichtung (Rückstandsfreiheit)<br>Verbesserung der Produktivität<br>Einführung Titan-Fertigung<br>Reduktion von Störungen durch Getränke-Konsum (BR)         |

## BERUFLICHE STATIONEN

---

06/1988 – 09/1991

**Mannesmann DEMAG Hüttentechnik, Duisburg**

Engineering- Unternehmen für Stahlwerksanlagen

**Projekt- und Inbetriebnahme-Ingenieur Stranggießanlagen**

**Internationale Projekte:** England, Finnland, Italien, USA, Frankreich, Taiwan, China, Süd-Korea

**Aufgaben:** Projektierung von Anlagen  
Metallurgische Inbetriebnahme  
Betreuung Verfahrenstechnik Vorblock- und Knüppelanlagen  
Erstellung von metallurgischen Garantien  
Ermittlung der Auslegung von Sekundärkühlungen  
Auslegungen von Feuerfestzustellungen

**Ergebnisse:** Spezialwissen Horizontalstranggießen  
Entwicklung multikulturelles Einfühlungsvermögen  
Englische Sprachsicherheit

## PERSÖNLICHE UND FACHLICHE FÄHIGKEITEN / INTERESSEN

---

### Managementstil / Arbeitsweise

- Zielorientierte Arbeitsweise, analytischer Denkansatz
- Situativer Führungsstil, Erreichen einer „Win- Win“- Situation
- „Hands-on“- Mentalität
- Kunden- und zielorientierte Arbeitsweise

### Systemkenntnisse

- MS Office 365, MS Project
- ERP-Systeme: SAP R/3, MS Dynamics, Sidinie, Movex

### Sprachkenntnisse

- Deutsch, Muttersprache
- Englisch, Verhandlungssicher
- Französisch, Grundkenntnisse

### Interessen, Community / Gruppen / Organisationen

- Mitglied im [DDIM](#) - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.
- Dozent für die IHK, Schwerpunkt Werkstofftechnologie und Techn. Kommunikation und NTG
- Biken, Skifahren, Tanzen