



Markus Sattlberger

- >> INTERNATIONAL PRODUCTION EXPERT
- >> RAMP-UP AND TRANSFORMATION OF PRODUCTIONS
- >> LEADING OPERATIONS AND TASKFORCE MANAGEMENT
- >> AUTOMOTIVE AND PLASTICS/METAL PROCESSING

Internationaler Shopfloor Experte

Mit über 20 Jahren Erfahrung in verschiedenen europäischen Produktionsunternehmen habe ich mir Fähigkeiten und Methoden angeeignet, um die operativen Aspekte von Unternehmen voranzubringen. Mein Fokus liegt auf der Leitung und Entwicklung operativer Einheiten in der verarbeitenden Industrie.

Während meiner Zeit als Interim Manager war ich in verschiedenen Task Forces und kritischen Projekten tätig, was mir ermöglicht hat, in dynamischen und anspruchsvollen Situationen erfolgreich zu agieren.

Mein Angebot

Funktionen

- >> Leitung Operations
- >> Ramp-Up Manager
- >> Task Force Manager

- >> Mitarbeiterführung bis ca. 200 MA

Branchen

- >> Automotive
- >> Maschinen- und Anlagenbau
- >> Metallverarbeitung
- >> Kunststoffverarbeitung
- >> Sicherheitstechnologie

Methodenkompetenz

- >> Shopfloor Management
- >> Lean Production
- >> Lean Management
- >> Visuelles Management
- >> PDCA
- >> Kanban
- >> KVP
- >> Single Piece Flow
- >> OEE

Mein Motto lautet: „Geht nicht, gibt's nicht – ich liefere Lösungen, keine Ausreden!“

Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Święty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.



Erfolgreiche Schlüsselprojekte

- » Transformation eines werkstattbasierten Betriebs, der stark von Einzelpersonen abhängig war, zu einem prozessgesteuerten industriellen Dienstleister
- » Industrialisierung von Prozessanlagen für einen renommierten deutschen Sportwagenhersteller
- » Verlagerung einer Produktionslinie für die Kabelkonfektion eines deutschen OEM nach Moldawien
- » Erfolgreicher Ramp-Up einer Produktionslinie für einen Zulieferer der Automobilbranche
- » Verlagerung von zwei Produktionslinien für einen deutschen OEM von Portugal nach Polen
- » Durchführung der Implementierung eines Neuprojekts für einen schwedischen Zulieferer der Automobilindustrie
- » Planung und Umsetzung eines neuen Produktionswerks in Polen

Berufliche Erfahrung

- » 2021: Produktionsleitung bei einem deutschen Fahrzeughersteller - Reisemobile
- » 2020: Supply Chain Management (intern) für einen österreichischen Beleuchtungshersteller
- » 2019: Fertigungsleitung für einen deutschen Technologieführer im Elektronenstrahlschweißen
- » 2018: Industrialisierung in einem Krisenprojekt für einen deutschen Sportwagenhersteller
- » 2017: Verlagerung einer Kabelkonfektion für einen deutschen OEM
- » 2016: Ramp-Up von mehreren Produktionsanlagen für die Automotive Industrie
- » 2014 - 2016: Planung, Realisierung und Ramp-Up von einem Automotive Produktionswerk in Polen für einen österreichischen Tier 1 Zulieferer

Sprachen

- » Deutsch: Muttersprache
- » Englisch: fließend
- » Polnisch: gute Grundkenntnisse

Fach- / Methodenkompetenz (Fortsetzung)

Lean Production, Lean Management, Mitarbeiterführung, Visuelles Management, PDCA, Kanban, KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess), Single Piece Flow, OEE (Overall Equipment Efficiency)

"Herr Sattlberger hat mit großer Kompetenz und herausragendem Engagement den Serienstart der Anlage vorbereitet und durchgeführt. Die Integration in das Team und das Projekt erfolgte schnell und reibungsfrei. Die Zusammenarbeit war sehr gut. Den Einsatz bewerte ich als sehr erfolgreich."

Karsten Knipper, Business Unit Manager



Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Świąty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.
(Seite 2)



Stationen als Interim Manager

Remmert	Interim Werkleitung
Branche: Maschinenbau	Laufzeit: 01/2024 bis 01/2025
Umsatz / Mitarbeiter: 35 Mio. EUR / 190 MA	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">20 Mio. EUR / 100 MA
Situation: Transformation / Restrukturierung	Auftrag: <ul style="list-style-type: none">Übernahme der operativen WerkleitungSuche, Aufbau und Qualifizierung von Systemlieferanten in OsteuropaSchaffung von Transparenz in Prozesse und ReportingsCoaching der Führungskräfte
Firmensitz: Löhr, Deutschland	Maßnahmen: <ul style="list-style-type: none">Implementierung von Shopfloor Management für mehr Transparenz – Fokus auf Kunden-LiefertermineRessourcen und KapazitätsplanungCoaching der Führungskräfte in ihren Rollen
Internet: https://www.remmert.de/	Erfolge: <ul style="list-style-type: none">Operative Führung des WerkesQualifizierung von 3 Lieferanten zur Erweiterung der Ressourcen
	Besondere Herausforderung: <ul style="list-style-type: none">Hohe Umstellung vom personenabhängigen Wissen auf Prozess-StrukturenHoher Managementanteil für Lieferanten

Giesecke und Devrient	Interim Head of Manufacturing
Branche: Sicherheitstechnologie	Laufzeit: 12/2021 bis 03/2024
Umsatz / Mitarbeiter: 2,38 Mrd. EUR / 11.800 MA	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">34 Mio. Mailings / 100 MA
Situation: Transformation / Wachstum	Auftrag: <ul style="list-style-type: none">Aufbau und Übernahme der zusätzlichen FührungsebeneImplementierung von SFM und QRQD (Problemlösungsprozess)Schaffung von Transparenz in Prozesse und ReportingsCoaching der Führungskräfte
Firmensitz: Neustadt b. Coburg, Deutschland	Maßnahmen: <ul style="list-style-type: none">Implementierung von Shopfloor Management für mehr TransparenzStrukturierung der Personalübersicht und Kappa-AnforderungCoaching der Führungskräfte in ihren Rollen
Internet: www.gi-de.com	Erfolge: <ul style="list-style-type: none">Senkung der Maschinenstillstände um >50%Abbau des Prod.-Rückstandes in wenigen Wochen
	Besondere Herausforderung: <ul style="list-style-type: none">Führung sehr unterschiedlicher Führungskräfte (Persönlichkeiten)Eingliederung der QM in die Produktion

C+P	Interim Projektmanager – Prod.- / Werkssynchronisation
Branche: Metallverarbeitung	Laufzeit: 07/2021 bis 10/2021
Umsatz / Mitarbeiter:	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">

183 Mio. EUR / 700 MA

Situation:

Kappa-Ausgleich

Firmensitz:

Breidenbach,
Deutschland

Internet:

www.cp.de

Auftrag:

- **Flexibilisierung von 3 Produktionsstandorten**

Maßnahmen:

- Kurzfristige Verlagerung eines Produktes zur Kappa-Nivellierung
- Erstellung, Abstimmung des Projektplanes und Übergabe an die Verantwortlichen Werkleiter
- Einbindung in das Gesamtprojekt zur Reorganisation des Unternehmens

Erfolge:

- Schneller Kapazitäts-Ausgleich durch Produkt-Verlagerung

Besondere Herausforderung:

- Internationales Projekt
- Akzeptanz des Projektes bei den Werkleitern (Änderung von Losgröße, Produktkomplexität, Personalveränderung)

LMC Caravan

Branche:

Caravan Hersteller

Umsatz / Mitarbeiter:

148 Mio. EUR / 1.000 MA

Situation:

Wachstum

Firmensitz:

Sassenberg, Deutschland

Internet:

www.lmc-caravan.de

Interim Produktionsleiter

Laufzeit: 11/2020 bis 04/2021

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- ca. 22 Mio. EUR/Monat / ca. 200 Mitarbeiter

Auftrag:

- **Vakanzüberbrückung - Leitung der Produktion in einem starken Wachstum**

Maßnahmen:

- Coaching der Führungskräfte (Teamleiter, Bandleiter)
- Gestaltung eines Shopfloor Managements
- Einführung einer Produktions-Task-Force

Erfolge:

- Einhaltung der gesteigerten Umsatz Zielvorgaben

Besondere Herausforderung:

- Mitarbeiterzuwachs von >30% innerhalb von ca. 6 Monaten
- Täglich stark schwankende Anwesenheit aufgrund der COVID-19-Pandemie
- Sehr kurzer Planungshorizont von Teileversorgung (COVID-19)

Zumtobel Lighting

Branche:

Lichttechnik

Umsatz / Mitarbeiter:

1.162 Mio. EUR / 5.900 MA

Situation:

Transformation

Firmensitz:

Dornbirn, Österreich

Internet:

www.zumtobelgroup.com

Interim Supply Chain Manager

Laufzeit: 11/2019 bis 03/2020

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / 2 Projekt Mitarbeiter

Auftrag:

- **Reduktion von Staplertransporte durch internen Routenzug**
- **Erstellen eines Lean Logistik Konzeptes**

Maßnahmen:

- Schaffung von Transparenz in Logistikprozesse durch Kennzahlen
- Implementierung eines Claim Managements für die interne Logistik
- Aufbau eines Shopfloor Managements für die Logistik

Erfolge:

- Steigerung der internen Liefertreue von ca. 70%-80% auf >90%

Besondere Herausforderung:

Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Święty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.
(Seit 1997)



- Änderung des Projektauftrages von Implementierung eines Routenzuges zur Erstellung eines vollumfänglichen „Lean Logistik Konzeptes“
- Motivierung langjähriger, demotivierter Mitarbeiter

pro-beam

Branche:

Metallverarbeitung

Umsatz / Mitarbeiter:

60 Mio. EUR / 430 MA

Situation:

Wachstum,
Transformation

Firmensitz:

Burg bei Magdeburg,
Deutschland

Internet:

www.pro-beam.com

Fertigungsleiter

Laufzeit: 09/2018 bis 09/2019

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- 14 Mio. EUR / 90 Mitarbeiter (Logistik, Montage, EB-Schweißen, Zerstörungsfreie Prüfung und Instandhaltung)

Auftrag:

- **Transformation der Fertigung eines deutschen Technologieführers von einer „Werkstattfertigung“ zu einem „industriellen Dienstleister“**

Maßnahmen:

- Integration eines Produktionssystems
- Implementierung von Shopfloor KPIs
- Nachverfolgung und Abstellung von Problemen via PDCA
- Coaching der Teamleiter in ihren Rollen
- Einführung einer Matrixorganisation zur Vorbereitung auf weiteres signifikantes Wachstum
- Konzeptentwicklung zur Einführung einer vorbeugenden Instandhaltung

Erfolge:

- Erhöhung der Anlagenbelegung von zwei auf drei Schichten
- Umsatzsteigerung von 9 Mio.EUR auf 14 Mio.EUR in einem Jahr
- Erhalt der systemischen QM-Zertifizierungen nach ISO 9001, IATF, EN 9100

Besondere Herausforderung:

- Betreuung eines Großprojekts im Nuklearumfeld

Plastic Omnium

Branche:

Automotive (Tier 1)

Umsatz / Mitarbeiter:

8.244 Mio. EUR /
31.000 MA

Situation:

Krisenmanagement,
Ramp-Up

Firmensitz:

Lozorno, Slowakei

Internet:

www.plasticomnium.com

Manufacturing Project Manager

Laufzeit: 08/2017 bis 08/2018

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / 6 Projekt Mitarbeiter

Auftrag:

- **Industrialisierung von Prozessanlagen für Exterieur-Bauteile eines deutschen Sportwagenherstellers in einem Krisenprojekt**
>>Projekt ist bereits nach SOP; Anlagen sind nicht serienfähig <<
- **Führung eines Expertenteams aus den verschiedenen Bereichen (Lackierung, Kleben, Verpackung, SCM, Spritzguss, Assembling)**

Maßnahmen:

- Optimierung der Anlagen hinsichtlich Qualität und Kapazität
- Inbetriebnahme der bestehenden Prozessanlagen (Assembling Stationen, 2 x Klebezellen, Primer Zelle und EOL-Prüfung von Geometrie und Akustik)
- Planung, Beschaffung und Implementierung von zusätzlichen Anlagen, für eine Stückzahlerhöhung (Assembling Stationen, Klebezelle und Primer Zelle)
- Integration des Projektes in den zuständigen Produktionsabteilungen des Werkes

Erfolge:

- Bandstillstand bei Kunden abgewandt!

- Ausschuss um 30% reduziert

Besondere Herausforderung:

- Betreuung von bis zu 10 Kundenvertreter/Tag (OEM)
- Führung eines internationalen Teams (Franzosen, Deutsche, Slowaken)

Fujikura Automotive

Branche:

Automotive (Tier 1)

Umsatz / Mitarbeiter:

6.81 Mrd. USD /
58.400 MA

Situation:

Verlagerung, Ramp-Up

Firmensitz:

Chişinău, Moldawien

Internet:

www.fujikura.co.jp/

Teilprojektleiter

Laufzeit: 05/2017 bis 08/2017

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / -

Auftrag:

- **Unterstützung des Gesamt-Projektleiters bei der Produktionsverlagerung von Kabelsätzen (Motor- und Innenraum) für einen Deutschen OEM von Rumänien nach Moldawien**
- **Transfer- und Ramp-Up Planung vor Ort (Chişinău, Moldawien)**

Maßnahmen:

- Personalplanung und Training
- Planung von Produktänderungen in der Serienproduktion
- Aufbau von Freigabemustern
- Einführung von einem Fehlermanagement

Erfolge:

- Einhaltung der Meilensteine
- Einhaltung Budget

Besondere Herausforderung:

- Verlagerung wurde gestartet ohne Information an den Kunden

ETO Magnetics Wroclaw

Branche:

Automotive (Tier 2)

Umsatz / Mitarbeiter:

350 Mio. EUR / 2.200 MA

Situation:

SOP in Gefahr, Ramp-Up

Firmensitz:

Wrocław (Breslau), Polen

Internet:

www.etogruppe.com

Ramp-Up Manager

Laufzeit: 11/2016 bis 04/2017

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / 5 Projekt Mitarbeiter

Auftrag:

- **Inbetriebnahme einer Produktionslinie und Optimierung zur Serienreife innerhalb weniger Wochen**

Maßnahmen:

- Aufnahme aller Produktionsstörungen
- Abarbeitung der Störungen mittels PDCA
- Gestaltung und Einführung von KPI-Boards
- Erhöhung des Gesamtoutputs durch Optimierung des Engpasses

Erfolge:

- Ausschussreduktion um 35%
- Output-Erhöhung um 50%

Besondere Herausforderung:

- Stillstand der Produktionslinie, SOP in wenigen Wochen



"Herr Sattlberger führte die Ihm übertragenen Aufgaben mit einer hohen Motivation, Effizienz und Durchsetzungskraft zur vollsten Zufriedenheit aus."

Hergen Görse, Director D&D and Tooling NED

Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Święty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.
(Seite 1)



Stationen der Festanstellung

Aspöck Automotive Polska	Head of Process Engineering Department / Production Manager
Branche: Automotive (Tier 1)	Zeitraum der Anstellung: 12/2015 bis 11/2016
Umsatz / Mitarbeiter: 180 Mio. EUR / 1.550 MA	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">- / 40 Mitarbeiter
Besonderheiten: Ramp-Up, operative Leitung	Aufgaben: <ul style="list-style-type: none">Leitung der Abteilungen: Assembly mit ca. 40 Mitarbeitern, Instandhaltung mit 6 Mitarbeitern und 3 Prozess IngenieureVerlagerung von 2 Produktionslinien für einen deutschen OEM, von Portugal nach PolenImplementierung eines Neuprojektes für einen schwedischen Automotive ZuliefererEinführung EN ISO 9001Core-Team Mitglied bei der SAP Integration (Module: Manufacturing Execution und Extended Warehouse Management 9.1)
Firmensitz: Kluczborg, Polen	Besondere Herausforderung: <ul style="list-style-type: none">Ramp-up eines automotive Produktionswerkes von Null
Internet: www.aspoeck.com	

Aspöck Systems	Projektmanager
Branche: Automotive	Zeitraum der Anstellung: 12/2013 bis 12/2015
Umsatz / Mitarbeiter: 180 Mio. EUR / 1.550 MA	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">10 Mio. EUR / -
Besonderheiten: Werksaufbau	Aufgaben: <ul style="list-style-type: none">Planung und Realisierung von einem neuen automotive Produktionswerk in Polen (Aspöck Automotive Polska)Budget- und TerminüberwachungLayout- und Materialfluss PlanungAufstellung von 10 Spritzgussmaschinen und 2 MetallisierungsanlagenAuslegung und Aufstellung einer Zentralen Trocknungs- und FörderanlageAuslegung der Kühlanlage für die Prozesstemperierung der Spritzgussmaschinen und der Metallisierungsanlagen
Firmensitz: Kluczborg, Polen	
Internet: www.aspoeck.com	

Aspöck Systems	Prozesstechniker
Branche: Automotive	Zeitraum der Anstellung: 01/2013 bis 12/2013
Umsatz / Mitarbeiter: 180 Mio. EUR / 1.550 MA	Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter): <ul style="list-style-type: none">- / -
Besonderheiten: Ramp-Up	Aufgaben: <ul style="list-style-type: none">Planung und Durchführung von Lean Workshops5S Koordinator und Trainer für 5S WorkshopsControlling und Supervision bei der Kabelkonfektionierung
Firmensitz: Peuerbach, Österreich	Besondere Herausforderung: <ul style="list-style-type: none">Optimierungen bei immer kleiner werdenden Losgrößen
Internet: www.aspoeck.com	

SMW Metallverarbeitung

Stv. Bereichsleiter Assembling

Branche:

Metallverarbeitung

Umsatz / Mitarbeiter:

- / 120 MA

Besonderheiten:

Operative Leitung

Firmensitz:

Hofkirchen, Österreich

Internet:

<http://www.smw.cc/>

Zeitraum der Anstellung: 09/2012 bis 12/2012

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / 15 Mitarbeiter

Aufgaben:

- **Leitung der Abteilung Assembling mit ca. 15 Mitarbeitern (Pre-Assembling von Liftkabinen für einen finnischen Lifthersteller)**
- **Optimierung von Bearbeitungs- und Durchlaufzeiten**
- **Testen und validieren von Prototypen**
- **Einführung von „Single Piece Flow“ in der Assembling zur Durchlaufzeitreduzierung**

Besondere Herausforderung:

- Umstellung auf „Single Piece Flow“ während 100% betrieb

Nirotec Aschl

Techniker

Branche:

Entwässerungstechnik

Umsatz / Mitarbeiter:

- / 50 MA

Besonderheiten:

Produktentwicklung

Firmensitz:

Pichl bei Wels, Österreich

Internet:

www.aschl-edelstahl.com

Zeitraum der Anstellung: 09/2011 bis 08/2012

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / -

Aufgaben:

- **Neuentwicklung von Entwässerungssystemen**
- **Neuentwicklung von einem Fettabscheider für die Lebensmittel Branche**
- **Technische Betreuung von Kunden**

MAN Nutzfahrzeuge

Lehrling Werkzeugbautechniker, Produktions- und Logistik Mitarbeiter, Projektmitarbeiter

Branche:

Automotive

Umsatz / Mitarbeiter:

13,6 Mrd. EUR / 38.430 MA

Besonderheiten:

Projektmanagement

Firmensitz:

Steyr, Österreich

Internet:

www.truck.man.eu

Zeitraum der Anstellung: 09/2002 bis 08/2011

Eigener Verantwortungsbereich (Umsatz / Mitarbeiter):

- - / -

Aufgaben:

- **Planung und Implementierung von neuen Logistikprozessen**
- **Umstellung von JIT (Just in Time) zu JIS (Just in Sequence) Anlieferung am Montageband**
- **Auslegung der Materialbereitstellung auf Single Piece Flow**
- **Reduktion der Bereitstellungstiefe um 50%**



"Herr Sattlberger hat seine Aufgaben immer zu meiner vollsten Zufriedenheit ausgeführt. Er war dabei stets ein Vorbild für die meist polnischen Mitarbeiter. Seine zielstrebige Arbeit und hohe Motivation war ein maßgeblicher Beitrag zum Erfolg des Projektes."

Mark Haertel, Plant Manager

Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Święty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.
(SEITE 10)



Sonstiges

- >> Jahrgang 1986
- >> Österreichische Staatsangehörigkeit

Erweiterte Computerkenntnisse / Software

- >> Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Visio, Projects
- >> SAP: ERP, ME, EWM
- >> Projektsoftware: MS Projects, ProjectLibre

Aus- und Weiterbildung

09.2016 – 09.2016	Kunststoffgerechte Formteilauslegung, Kunststoffinstitut Lüdenscheid
06.2016 – 06.2016	Spritzguss für Kaufleute, Kunststoffinstitut Lüdenscheid
09.2014 – 12.2014	Lean Production – Green Belt, StEP-UP
09.2011 – 06.2012	REFA Prozessorganisator, WIFI Wels
09.2010 – 03.2011	REFA Grundschein, WIFI Linz
09.2008 – 07.2010	Fachakademie für Fertigungstechnik und Produktionsmanagement, WIFI Linz
09.2002 – 02.2006	Lehre zum Werkzeugbautechniker, MAN Österreich Nutzfahrzeuge AG

Kontakt:

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

Skype: m.sattlberger

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks



Markus Sattlberger

+43 (0) 664 91 02 373
+48 (0) 570 01 43 68

markus@sattlberger.rocks
www.sattlberger.rocks

ul. Święty Marcin 29/8
61-806 Poznań (POLAND)

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.
(SEITE 11)

