

www.hrinterim-kindervater.de

NINA KINDERVATER

HR Interim Managerin, Talent Acquisition, Employer Branding, zert. Business-Mediatorin & zert. Business Coach.



AN DER KANT 5
48431 RHEINE

0049 176 62929 152
NINA.KINDERVATER@OUTLOOK.DE

WWW.HRINTERIM-KINDERVATER.DE



14+
Jahre

**HR ERFAHRUNG (FOKUS:
HEALTHCARE, ENERGY,
CORPORATE,
MATRIXSTRUKTUREN,
DEUTSCHLAND)**

**TALENT ACQUISITION
LEADERSHIP, EMPLOYER
BRANDING**

**BETRIEBSRAT & DEUTSCHES
ARBEITSRECHT**

**CHANGE & TRANSFORMATION
(HRIS IMPLEMENTIERUNG,
RESTRUKTURIERUNG,
OUTSOURCING)**

**COACHING & MEDIATION FÜR
LEADERSHIP & TEAMS**

hybrid, remote, vor Ort

PROJEKT- AUSWAHL

14+ Jahre Erfahrung im operativen & strategischen HR Management

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat (inkl. Verhandlungen)</p> | <p>Recruiting Ramp-Up im Blue Collar Bereich, Ansprache von Engpassprofilen über alternative Recruitingkanäle</p> |
| <p>Hiring Excellence: Schulungskonzept für Hiring Manager (“Being an interview ambassador”) zur Effizienzsteigerung im Recruiting; Entwicklung eines “OneHR” Konzeptes</p> | <p>Aufbau, Coaching und Führung eines HR-Teams hin zum Business Partner</p> |
| <p>Aufbau eines KPI-basierten Active Sourcing Konzeptes zur Reduzierung der CoH und Upskilling des Recruiting Teams</p> | <p>Entwicklung und Umsetzung von zielgerichteten Guerilla-Marketing Aktionen</p> |
| <p>Workday & HiBob-Einführung und Harmonisierung mit deutschem Arbeitsrecht</p> | <p>Einführung eines KI-gestützen Recruitings inkl. Reportings & Arbeitmarktanalysen</p> |

MANDATE - AUSWAHL

**Executive Coachings
Konfliktmanagement in Unternehmen**

| Head of Recruiting & Personalmarketing, Maximalversorger | Senior HR Business Partner, Post-Merger Integration |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Führung und Coaching des Recruiting- & Employer Branding Teams bei gleichzeitiger operativer und strategischer Verantwortung für Recruiting und HR-Marketing | Personalleiterin und Vertrauensperson der Geschäftsführung Entwicklung und Implementierung sämtlicher HR-Prozesse Post-Merger Integration |
| Umsetzung einer Strategie zur Senkung der CpH: Active-Sourcing-Strategie wettbewerbsfähiges, marktgerechtes Mitarbeiterempfehlungsprogramm | Entwicklung und lokale Modifikation von Richtlinien in Übereinstimmung mit dem deutschen Arbeitsrecht |
| Coaching und Upskilling des Recruiting-Teams hin zu einem strategischen Business Partner | Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden, internationalen Teams Übernahme einer Führungsrolle und Vorbildfunktion bei Initiativen zur Organisationsentwicklung |
| Effizienzsteigerung des Recruiting-Prozesses und Implementierung eines “One HR” Konzeptes | Führungskräfte-Coachings & Mindset-Change (vom Start-Up Spirit zur Corporate Culture) |

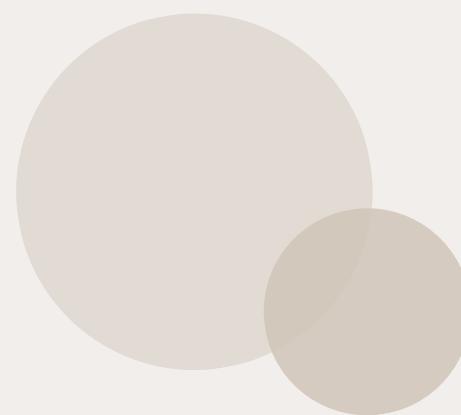
AUSBILDUNG & TRAININGS

ständige Trainings, Supervisionen &
Intervisionen

| | |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| M.A. Business Management B.A. Public Management | Payroll |
| Systemische Business Coach & ACT | Deutsches Arbeitsrecht für Führungskräfte |
| Mediatorin (Fokus: Business Mediation) | Supervisorin |
| MHFA (Mental Health First Aider) | Moderation in Online- and Präsenzsettings |

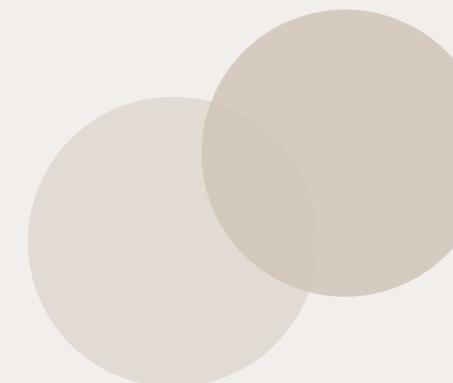
STÄRKEN

Senior HR- und TA-Experte mit Weiterbildungen als „Executive Business Coach“ und „Business Mediator“



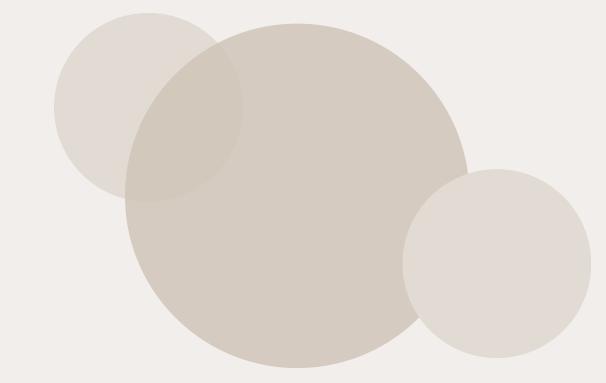
1

Analytische Distanz und
situativ-adaptives
Verhalten



2

Hohe Umsetzungsquote,
pragmatische
Herangehensweise



3

Business Acumen,
pragmatische und
lösungsorientierte
Denkweise

KONDITIONEN

Voll- oder Teilzeitmandate (global)
Stundensatz (netto) : tbd



Referenzen auf Anfrage



STÄDTISCHES KLINIKUM
BRAUNSCHWEIG



GE VERNONA