

 [www.hrinterim-kindervater.de](http://www.hrinterim-kindervater.de)



# NINA KINDERVATER

HR Interim Managerin, Talent Acquisition, Employer Branding, zert. Business-Mediatorin & zert. Business Coach.

AN DER KANT 5  
48431 RHEINE

0049 176 62929 152  
[NINA.KINDERVATER@OUTLOOK.DE](mailto:NINA.KINDERVATER@OUTLOOK.DE)

[WWW.HRINTERIM-KINDERVATER.DE](http://WWW.HRINTERIM-KINDERVATER.DE)



**14+  
Jahre**

**HR ERFAHRUNG (FOKUS:  
HEALTHCARE, ENERGY,  
CORPORATE,  
MATRIXSTRUKTUREN,  
DEUTSCHLAND)**

**TALENT ACQUISITION  
LEADERSHIP, EMPLOYER  
BRANDING**

**BETRIEBSRAT & DEUTSCHES  
ARBEITSRECHT**

**CHANGE & TRANSFORMATION  
(HRIS IMPLEMENTIERUNG,  
RESTRUKTURIERUNG,  
OUTSOURCING)**

**COACHING & MEDIATION FÜR  
LEADERSHIP & TEAMS**

**hybrid, remote, vor Ort**

# PROJEKT- AUSWAHL

**14+ Jahre Erfahrung im operativen & strategischen HR Management**

<p><b>Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat</b> (inkl. Verhandlungen)</p>	<p><b>Recruiting Ramp-Up im Blue Collar Bereich</b>, Ansprache von Engpassprofilen über alternative Recruitingkanäle</p>
<p><b>Hiring Excellence: Schulungskonzept für Hiring Manager</b> (“Being an interview ambassador”) zur Effizienzsteigerung im Recruiting; Entwicklung eines <b>“OneHR” Konzeptes</b></p>	<p><b>Aufbau, Coaching und Führung eines HR-Teams</b> hin zum Business Partner</p>
<p><b>Aufbau eines KPI-basierten Active Sourcing Konzeptes</b> zur Reduzierung der CoH und Upskilling des Recruiting Teams</p>	<p>Entwicklung und Umsetzung von zielgerichteten <b>Guerilla-Marketing Aktionen</b></p>
<p><b>Workday &amp; HiBob</b>-Einführung und Harmonisierung mit deutschem Arbeitsrecht</p>	<p><b>Einführung eines KI-gestützten Recruitings</b> inkl. Reportings &amp; Arbeitsmarktanalysen</p>

# MANDATE – AUSWAHL

**Executive Coachings  
Konfliktmanagement in Unternehmen**

<b>Head of Recruiting &amp; Personalmarketing, Maximalversorger</b>	<b>Senior HR Business Partner, Post-Merger Integration</b>
<b>Führung und Coaching des Recruiting- &amp; Employer Branding Teams</b> bei gleichzeitiger <b>operativer und strategischer Verantwortung für Recruiting und HR-Marketing</b>	<b>Personalleiterin und Vertrauensperson der Geschäftsführung</b> Entwicklung und Implementierung sämtlicher HR-Prozesse Post-Merger Integration
<b>Umsetzung einer Strategie zur Senkung der CpH:</b>  Active-Sourcing-Strategie wettbewerbsfähiges, marktgerechtes Mitarbeiterempfehlungsprogramm	<b>Entwicklung und lokale Modifikation</b> von Richtlinien in Übereinstimmung mit dem deutschen Arbeitsrecht
<b>Coaching und Upskilling des Recruiting-Teams</b> hin zu einem strategischen Business Partner	<b>Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden, internationalen Teams</b> Übernahme einer Führungsrolle und Vorbildfunktion bei Initiativen zur Organisationsentwicklung
<b>Effizienzsteigerung des Recruiting-Prozesses</b> und Implementierung eines <b>“One HR” Konzeptes</b>	<b>Führungskräfte-Coachings &amp; Mindset-Change</b> (vom Start-Up Spirit zur Corporate Culture)



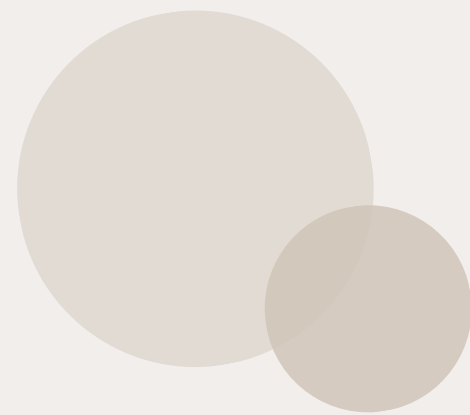
# AUSBILDUNG & TRAININGS

ständige Trainings, Supervisionen &  
Interventionen

<b>M.A. Business Management B.A. Public Management</b>	Payroll
<b>Systemische Business Coach &amp; ACT</b>	<b>Deutsches Arbeitsrecht für Führungskräfte</b>
<b>Mediatorin</b> (Fokus: Business Mediation)	<b>Supervisorin</b>
<b>MHFA</b> (Mental Health First Aider)	<b>Moderation</b> in Online- and Präsenzsettings

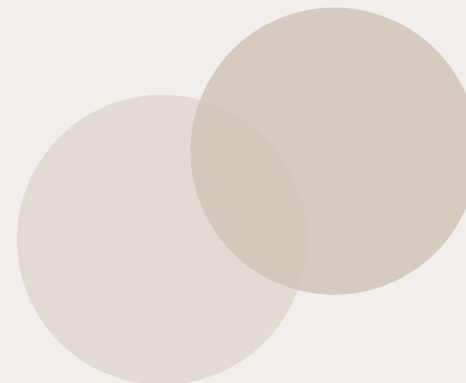
# STÄRKEN

Senior HR- und TA-Experte mit Weiterbildungen als „Executive Business Coach“ und „Business Mediator“



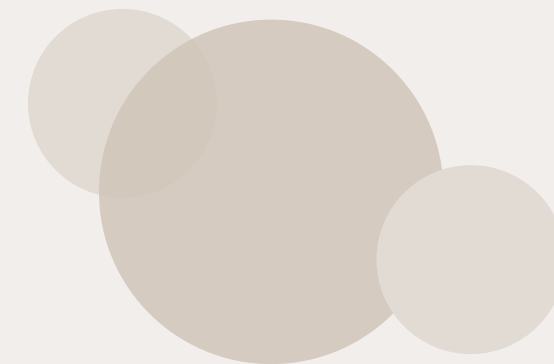
# 1

Analytische Distanz und  
situativ-adaptives  
Verhalten



# 2

Hohe Umsetzungsquote,  
pragmatische  
Herangehensweise



# 3

Business Acumen,  
pragmatische und  
lösungsorientierte  
Denkweise

# KONDITIONEN

**Voll- oder Teilzeitmandate (global)**

**Stundensatz (netto) : tbd**



*Referenzen auf Anfrage*



STÄDTISCHES KLINIKUM  
BRAUNSCHWEIG



**GE VERNOVA**