

KURZ

HC Heinrich Consulting bietet Beratung und Interim Management sowohl für national als auch für international tätige Industrieunternehmen an. Arbeitsschwerpunkt ist es, operative Strategien zu entwickeln sowie diese nachhaltig und ergebnisorientiert umzusetzen.

KONTAKT

Robert HEINRICH
Dipl.-Ing. (FH)

Hebbelstraße 25
D-14469 Potsdam

☎ **+49-(0)331-23707852**

📞 **+49-(0)151-22393330**

✉ **HeinrichConsulting@T-Online.de**

@ **www.xing.com/companies/heinrichconsulting**



UNTERNEHMEN

Als Unternehmen mit internationaler Management- und Beratungserfahrung besitzt **HC Heinrich Consulting** eine ideale Kombination aus technischer und wirtschaftlicher Kompetenz. Die Entwicklung operativer Strategien, deren konsequente Umsetzung mit geeigneten Maßnahmen sowie vorbehaltloses Messen der operativen und betriebswirtschaftlichen Ziele charakterisieren unseren Arbeitsstil. Basis unseres Handelns ist es, die Projekte trotz hoher Belastung schnell und konzentriert anzugehen, Ziele klar zu kommunizieren und diese mit allen Mitarbeitern nachhaltig zu erreichen.

BRANCHEN

- Automobil- / Bahnindustrie
- Metall- / Elektroindustrie
- Bootsbauindustrie

LEITBILD

Ziele die wir messen, werden wir auch erreichen!

PROJEKTLISTE

2022 – 2024
21 Monate

OEM Yachtbau, AG, Greifswald

Bootsbauindustrie, 180 M€ Umsatz, 1.650 Mitarbeiter

Interim Manager

EVP-Produktion am Standort Greifswald (600 Mitarbeiter) mit vier Montagelinien und zwei Vormontagelinien. Serienproduktion von Segel- und Motoryachten mit einer Rumpflänge von bis zu 66 Fuß. Kontinuierliche Fließfertigung in getakteten Linien.

Dieser Einsatz war besonders geprägt von der Transformation einer handwerklich geprägten Werft zu einer industriellen Serienfertigung. Unterstützend wurden die Management Routinen (QCD) standardisiert, wurde ein Kennzahlensystem eingeführt und es wurde eine Qualitäts- sowie Produktivitätsoffensive gestartet.

Die Anzahl der Arbeitsunfälle konnte mehr als halbiert werden. Die Anzahl der Fehler pro Boot wurde um 60% gesenkt und die Produktivität konnte um 17% gesteigert werden. Der Rückstand unfertiger Boote wurde zeitgleich auf 0% reduziert.

Der EBIT des Unternehmens verbesserte sich von einem Verlust in niedriger zweistelliger Millionenhöhe auf einen Gewinn in hoher einstelliger Millionenhöhe.

2019 – 2021
24 Monate

OEM Gebäudetechnik, GmbH, Pirmasens

Bauindustrie, 140 M€ Umsatz, 560 Mitarbeiter

Interim Manager

Werkleiter am Standort mit vier Fertigungsbereichen: Metall Blechbearbeitung (2 Linien), Kunststoff Extrusion (38 Linien) und Spritzguss (56 Maschinen) sowie Elektrotechnik Montage (3 Bereiche).

Dieser Einsatz war besonders geprägt von der Corona Pandemie und einer gleichzeitig stark steigenden Kundennachfrage (+30%) für Gebäudetechnik. Die Gesundheit der Mitarbeiter konnte sichergestellt werden und die Lieferfähigkeit wurde aufrecht-erhalten. Zeitgleich wurden die Management Routinen (QCD) standardisiert und ein gruppenweites Produktionssystem eingeführt.

2019
3 Monate

Automobilzulieferer Metall, GmbH, Hildburghausen

Automobilindustrie, 12 M€ Umsatz, 90 Mitarbeiter

Berater

Beratende Unterstützung des technischen Betriebsleiters beim Erstellen eines Masterplans für die Reorganisation des Werks.

Nach einer kurzen Analyse wurde eine Handlungsempfehlung erstellt und gemeinsam mit dem Führungskreis ein Masterplan erarbeitet. Die Umsetzung des Masterplan wurde unterstützt.

2018 – 2019
4 Monate

Automobilzulieferer Powertrain, GmbH, Olpe

Automobilindustrie, 35 M€ Umsatz, 300 Mitarbeiter

Interim Manager

Stellvertretender Werkleiter am Standort. Unterstützung des verantwortlichen Werkleiters beim Neuanlauf mehrerer Produkte. Absichern der termingerechten Serienbelieferung namhafter OEMs in Qualität und Menge.

Organisieren und Leiten des Task Force Teams im Werk. Übernahme des Projektmanagements mit LOP für einen OEM.

2018
4 Monate

OEM Materialprüfung, GmbH, Ulm

Maschinenbau, 195 M€ Umsatz, 1.350 Mitarbeiter

Interim Manager

Bereichsleiter Produktion am Standort Ulm mit Fertigung, Montage, Industrial Engineering, Einkauf und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 85 M€ und disziplinarische Führung von 250 Mitarbeitern.

Vakanz Überbrückung mit Focus auf Qualität, Produktivität und Wirtschaftlichkeit in der Produktion.

2018
4 Monate

Automobilzulieferer Interieur, GmbH, Coburg

Automobilindustrie, 40 M€ Umsatz, 350 Mitarbeiter

Interim Manager

Werkleiter am Standort. Verantwortlich für Spritzgussfertigung, Werkzeugbau, Montage, Industrial Engineering, Qualität und Logistik. Absichern der termingerechten Serienbelieferung namhafter OEMs sowie Zulieferer in Qualität und Menge.

2017 – 2018
5 Monate

Maschinenbau, GmbH, Bamberg

Maschinenbau, 39 M€ Umsatz, 410 Mitarbeiter

Interim Manager

Gesamtprojektleiter (PMO) am Standort mit 13 Projekten in allen Unternehmensbereichen. Verantwortlich für die termin- und kostengerechte Umsetzung des Turnaround Konzepts sowie Führung von 13 Projektleitern.

Ziele: Reduzieren des Auftragsrückstands und wiederherstellen der Liefertermintreue. Umsatzwachstum und Gewinn nachhaltig sichern.

2016 – 2017
11 Monate

OEM Hybridsensoren, GmbH, Nürnberg

Elektroindustrie, 45 M€ Umsatz, 150 Mitarbeiter

Interim Manager

Produktionsleiter am Standort Nürnberg mit Reinraumfertigung, Montage, Endprüfung, Instandhaltung und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 45 M€ und disziplinarische Führung von 150 Mitarbeitern.

Kurzfristige Kapazitätserhöhung um bis zu 30% zur Absicherung der Kundennachfrage. Qualitäts- und Produktionsinitiative geplant und umgesetzt. Management Regelkreise mit operativen Kennzahlen.

2016
5 Monate

Automobilzulieferer Interieur, GmbH, Hannover

Automobilindustrie, 33 M€ Umsatz, 250 Mitarbeiter

Interim Manager

Werkleiter am Standort Walsrode mit Spritzgussfertigung, Werkzeugbau, Montage, Industrial Engineering, Qualität und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 33 M€ und disziplinarische Führung von 250 Mitarbeitern.

Absichern der termingerechten Serienbelieferung (PRO1) eines OEM in Qualität und Menge. KPI & MCRS Konzept erstellen und einführen. Vorantreiben von Infrastrukturprojekten und Investitionen zur Standortsicherung. Operatives Begleiten des M&A Prozesses.

2016
1 Monat

Automobilzulieferer Autositze, Ltd., Liverpool

Automobilindustrie, 300 M£ Umsatz, 400 Mitarbeiter

Berater

Berater Logistik am Standort GB-Liverpool mit Disposition, Wareneingang, Rohmateriallager, Kommissionierung und Produktionslogistik. Beratung des Werkleiters und Logistikleiters zur nachhaltigen Bestandssicherung.

Es wurde ein Projekt zum Reduzieren und Vermeiden der erheblichen Bestandsdifferenzen (von aktuell >100 K£/Monat auf Ziel <60 K£/Monat) durchgeführt. Ziel: Bestands-/Kostensenkung und Absicherung der Lieferfähigkeit im JIT/JIS Geschäft.

2015
8 Monate

OEM Materialprüfung, GmbH, Ulm

Maschinenbau, 183 M€ Umsatz, 1.200 Mitarbeiter

Interim Manager

Bereichsleiter Produktion am Standort Ulm mit Fertigung, Montage, Industrial Engineering und Logistik. Verantwortlich für einen Umsatz von 70 M€ und disziplinarische Führung von 240 Mitarbeitern.

Reorganisation der Produktion zu einem eigenen Unternehmensbereich. Die Umsetzung des Qualitätsprogramms, im Hinblick auf eine schlanke Produktion mit Kennzahlen für Qualität, Kosten und Termin. Umsatzsteigerung um 6,7% über Plan.

2014 – 2015
8 Monate

Bahnzulieferer, GmbH, Dortmund / Witten

Transportindustrie, 144 M€ Umsatz, 350 Mitarbeiter

Interim Manager

Leiter Operation am Standort Witten mit drei Fertigungsbereichen, Instandhaltung, Industrial Engineering und Logistik. Verantwortung für einen Umsatz von 125 M€ und disziplinarische Führung von 200 Mitarbeitern.

Rückstandsabbau von 9,0 M€ auf < 1,5 M€. Steigerung der Ausbringung um 150% bei einer gleichbleibend hohen Lieferqualität.

2013 – 2014
11 Monate

OEM Leistungshalbleiter, AG München

Elektroindustrie, 3.900 M€ Umsatz, 26.600 Mitarbeiter

Interim Manager

Vice President und Leiter des Unternehmensbereichs Leistungshalbleiter-Modulfertigung an den Standorten Warstein und Cegléd, Ungarn. Verantwortlich für einen Umsatz von 465 M€ und die Führung von 1.600 Mitarbeitern.

Auslastung von 65% auf 85% zugenommen, Ausbeute bei 92,4% stabilisiert, Liefertreue von 87% auf 92% verbessert, Gesamtanlageneffizienz OEEot von 58% auf 71% gesteigert, Personaleffizienz von 84,2% auf 91,3% verbessert, Kundenreklamationen von 10/Monat auf 3/Monat gesenkt, Materialumlaufbestand WIP von 3,7 Tag auf 3,2 Tage gesenkt, Krankenquote KQgesamt von 11,2% auf 8,9% reduziert.

2011 – 2012
12 Monate

Automobilzulieferer Filtersysteme, GmbH Münster

Automobilindustrie, 340 M€ Umsatz, 3.000 Mitarbeiter

Interim Manager

Produktionsleiter am Standort Nordwalde, verantwortlich für die Kunststoffspritzgussfertigung und die Montage von Filtermodulen. Ein modernes Produktionsmanagementsystem wurde eingeführt. Der Auftragsrückstand konnte von > 15.000 Std. auf 0 Std. abgebaut und die Liefertreue wieder zu 100 % hergestellt werden. Die Gesamt-Anlagen-Effizienz (OEE) wurde von 65 % auf 85 % gesteigert.

2010 – 2011
9 Monate

Automobilzulieferer Tanksysteme, GmbH Graz/Potsdam

Automobilindustrie, 2.160 M€ Umsatz, 8.800 Mitarbeiter

Interim Manager

Werkleiter am Standort Potsdam, verantwortlich für die Fertigung von Druckluftspeicherbehältern. Der erfolgreiche Werksanlauf wurde sichergestellt durch den Aufbau des Sicherheitsbestandes von 0 % auf 100 %, durch eine Lieferqualität von < 250 ppm und durch die Verbesserung der Gesamt-Anlagen-Effizienz (OEE) von anfänglich <10 % auf abschließend >75 %.

2010
6 Monate

OEM Optische Netzwerke, AG München/York

Telekommunikation, 218 M€ Umsatz, 1.014 Mitarbeiter

Interim Manager

Werkleiter des Produktions- und Auslieferungsstandortes in GB-York für einen führenden Anbieter optischer Netzwerke. Liefertreue von 65% auf >90% verbessert, Lieferqualität >99%, Bestandswert um -50% reduziert, Mitarbeitereffizienz um +130% gesteigert.

NETZWERK

XING – National Network of Professionals

LinkedIn – International Network of Professionals

DDIM – Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

