



Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management



Kontakt Daten

Tel.: +491713255374

Mail: roman.wolf@vindica-hr.com

Verfügbarkeit

Ab voraussichtlich 1. Okt. 2024

Einsatzgebiet:

deutschlandweit/angrenzende EU-Länder

Tagessatz

€ 1.200,- bis € 1.600,- zzgl. MwSt.,

Spesen & Auslagen

Sprachen

Englisch (verhandlungssicher)

Französisch (Grundkenntnisse)

Ausbildung

Volljurist

Schwerpunkt: Arbeitsrecht

Expertise

- HR-Strategieentwicklung
- Aufbau & Weiterentwicklung von Personalorganisationen
- HR-Business Process Review
- Restrukturierung & Organisationsentwicklung
- Change Management
- Talent Management
- Unternehmenskultur-entwicklung
- Arbeitgebermarke & Recruiting Strategie
- Arbeitsrecht (individual & kollektiv)

Relevante Projekterfahrung

- Umfassende Expertise im operativen Personalmanagement; Aufbau, Weiterentwicklung und Leitung von HR-Business Partner Organisationen
- Langjährige Erfahrung in der Betreuung von Fach- und Führungskräften
- Erfahrung in der Konzeption und Einführung von effizienten, an den Business-Needs ausgerichteten HR-Prozessen
- Umsetzung und Begleitung von Talent Management Prozessen
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Onboarding-Prozessen
- Profunde arbeitsrechtliche Kenntnisse (Individual- und Kollektivarbeitsrecht)
- HR-IS Systemerfahrung

Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management

Interim Management Projekte:

Unternehmen:

KAUTEX TEXTRON GmbH & Co. KG

Bonn

Branche:

Automobilzulieferer

30+ Standorte, 13 Länder

5.000 Mitarbeitende

Projektdauer:

Februar 2024 bis heute

Software-Anwenderkenntnisse:

- MS-Office Paket
- Lumess
- Haufe/Umantis
- SAP-SuccessFactors
- SAP-HCM
- Workday
- ATOSS
- REXX

Aufgabe/Zielsetzung:

- ☐ Projektleitung/Steuerung der Restrukturierung der Hauptverwaltung in Bonn/Holzlar
- ☐ Interimistische Leitung in der Funktion als Director HR der national/international tätigen HR-Manager/HR Business Partner
- ☐ Team-Development und HR-Prozess Optimierung
- ☐ Betreuung der Betriebsratsgremien (Gesamtbetriebsrat/lokaler Betriebsrat Bonn)
- ☐ Mitglied des internationalen HR-Leadership Teams
- ☐ Steuerung der externen arbeitsrechtlichen Service-Provider



Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management

Software-Anwenderkenntnisse:

- MS-Office Paket
- Lumess
- Haufe/Umantis
- SAP-SuccessFactors
- SAP-HCM
- Workday
- ATOSS
- REXX



Interim Management Projekte:

Unternehmen:

MEDIAN Unternehmensgruppe B.V. & Co. KG
Berlin

Branche:

Gesundheitswesen
430 Klinikstandorte in Deutschland & UK
35.000 Mitarbeitende

Projektdauer:

Juni 2022 bis Juli 2023

Aufgabe/Zielsetzung:

- Projektleitung/Steuerung des (in-house-) Outsourcing tertiärer Servicebereiche in konzerneigene Servicegesellschaften
- Aufbau & Etablierung einer eigenen, für die Servicegesellschaften konzipierten, Personalbetreuung
- As-is-Analyse der HR-Organisationsstrukturen inkl. der HR-Business Prozesse, Ableitung von Optimierungspotentialen inkl. der Umsetzungseinleitung (Digitalisierung)
- Bedarfsanalyse der internen Kundenstrukturen und Erarbeitung einer einheitlichen Personalstrategie (strukturierte Interviews, Workshops)
- Konzepterstellung zur Weiterentwicklung/Optimierung der HR-Organisation

Unternehmen:

Formel D GmbH
Troisdorf

Branche:

Automobilzulieferer
➤ 90 Niederlassungen in 21 Ländern
10.000 Mitarbeitende

Projektdauer:

07/2018 bis 11/2018

Aufgabe/Zielsetzung:

- Interimistische Führung des HR-Bereichs
- Konzepterstellung zur Erzielung einer lean-strukturierten, harmonisierten HR-Organisation

Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management



Beruflicher Werdegang:

Zeitraum	Unternehmen/Position	Projekte/Erfolge
Seit 2018	Vindica-HR GmbH Geschäftsführender Gesellschafter	HR-Strategie& Transformationsberatung, Interim Management ☑ MEDIAN Unternehmensgruppe B.V. & Co. KG, Berlin ☑ Formel D GmbH, Troisdorf
01/2020 bis 05/2022	CARGLASS GmbH, Köln Head of HR Business Partner Organization	☑ Führung & Weiterentwicklung der HR BP-Organisation ☑ Umsetzung Corona-bedingter Kurzarbeit und Einführung von Mobile Work ☑ Restrukturierung der CARGLASS Operative – Reduktion/Harmonisierung der Hierarchie- & Vergütungsstrukturen ☑ Change Management ☑ HR-Business Process-Review & Begleitung der Einführung eines neuen HR-IS-Systems (workday)
04/2019 bis 12/2019	Birn + Partner A/S Executive Management Consultant	Personalberatung/Executive Search
07/2018 bis 11/2018	Formel D GmbH, Troisdorf Interim Group HR Director	Globaler Service Provider für die Automobilindustrie ☑ Interimistische Führung des nationalen/internationalen HR-bereichs ☑ Konzepterstellung zur Erzielung einer lean-strukturierten, harmonisierten HR-Organisation

Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management



Beruflicher Werdegang:

Zeitraum	Unternehmen/Position	Projekte/Erfolge
01/2009 bis 03/2018	CWS-boco International GmbH, Duisburg Corporate Director HR	<p>CWS-boco ist eine 100%ige Tochter des Haniel-Konzerns und in Europa führender Anbieter von Waschraumhygiene-Lösungen und textilen Services im Bereich Arbeitskleidung.</p> <ul style="list-style-type: none">☑ Neukonzeption interne/externer Recruiting-Prozesse und deren globaler Umsetzung<ul style="list-style-type: none">☑ Verbesserung der internen Besetzungsquote (Talententwicklung) auf 80% versus 20 % externer Rekrutierungsquote☑ Projektleitung von 16 work-streams innerhalb des PMI-Projekts zur Integration von Initial work-wear☑ Einführung eines globalen HR-Business-Partner Modells☑ Konzeption & Einführung eines Senior Management Development Programms☑ Konzeption, Auswahl & Einführung eines HR-IS Tools (Umantis)<ul style="list-style-type: none">☑ Effizienzsteigerung von 15%
06/2003 bis 12/2008	McDonald's Deutschland Inc., München Senior Director HR	<p>McDonald's ist Marktführer in der Systemgastronomie-Branche</p> <ul style="list-style-type: none">☑ Restrukturierung des HR-Bereichs hin zu einer performenden HR-BP-Organisation☑ Komplette Überarbeitung der HR-Business-Prozesse & Einführung eines HR-IS-Tools☑ Neu-Konzeption einer attraktiven Arbeitgebermarke inkl. der internen/externen Kommunikation<ul style="list-style-type: none">☑ Reduktion der Fluktuationsquote um mehr als 50%☑ Aufbau eines Talent Management Bereichs inkl. Eines Senior Management Development Programms – Aufbau & Weiterentwicklung eines zeitgemäßen Führungskultur☑ Neu-Aufbau des zuständigen Arbeitgeberverbandes

Roman Wolf

Founder & Managing Director

vindica-HR GmbH

HR-Strategie- & Transformationsberatung,
Interim Management



Beruflicher Werdegang:

Zeitraum	Unternehmen/Position	Projekte/Erfolge
07/1998 bis 06/2003	YUM Restaurants International Ltd. & Co. KG Head of HR Pizza Hut Germany	YUM Restaurants ist global zweitgrößter Player im Bereich Systemgastronomie. <ul style="list-style-type: none">■ Projektleitung bei dem Outplacement des deutschen, unternehmenseigenen Restaurant-Betriebs der Marke Pizza Hut (120 Restaurants bundesweit)■ Begleitung der Einführung der Marke Kentucky Fried Chicken in allen Bereichen des Personalmanagements■ Konzeption & Einführung von zeitgemäßen HR-Business Prozessen, wie z.B. Performance Management, Talent Management, etc.
01/1996 bis 06/1998	allkauf GmbH & Co. KG, Mönchengladbach Assessor jur.	allkauf war bis zum Verkauf an die Metro einer der in Deutschland führenden Handelsunternehmen Food/Non-Food <ul style="list-style-type: none">■ Dezernatsleitung (Zentrale Rechtsabteilung) für<ul style="list-style-type: none">■ Arbeits-, Franchise-, Zwangsvollstreckungs- und privates Baurecht