



- **Interim Executive**
 - CFO/CEO
 - Head of Controlling
 - Finance Director

- **Management Consultant**

DDIM.

Entscheidungsorientiertes Controlling. Zur Sicherung des Geschäftsbetriebes. Für 360-Grad-Transparenz. Für eine strategische Neuausrichtung mit Wertsteigerung.

Mein Name ist Carsten Stich. Ich bin **Experte für die Unternehmenssteuerung** sowie zur **Unterstützung von CFOs** von Unternehmen - vor allem in Sondersituationen. Ins Unternehmen komme ich z.B. als **Interim CEO/CFO, Head of Controlling, Finance Director** und **Management Consultant**.

Unternehmen, von denen ich engagiert werde, haben Defizite im Controlling, eine verlässliche Unternehmenssteuerung ist nicht möglich. Sie befinden sich in gesamtwirtschaftlicher Schieflage, Transformationsprozesse stocken oder sind falsch aufgesetzt oder sie leiden an Kontrollverlusten. Personalprobleme sowie eine unzureichende IT kommen hinzu.

Mein Angebot als Interim Executive und Management Consultant

KEEP BUSINESS RUNNING	CONTROL CHANGE – ENHANCE FINANCIAL PERFORMANCE – CREATE VALUE		
Sicherstellung des laufenden Geschäftsbetriebes	Unternehmenssteuerung ermöglichen	Ergreifen kurzfristiger Sicherungsmaßnahmen	Strategische Neuausrichtung & Restrukturierung
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maximale Unterstützung der Geschäftsführung und Eigentümer zur Steuerung des Unternehmens ▪ Sicherstellung IST-Reporting ▪ Begleitung FC- und Budgeterstellung ▪ Coaching Mitarbeiter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse & Schaffung einer 360-Grad-Transparenz in Controlling, Accounting und Treasury ▪ Entwicklung und Umsetzung von Restrukturierungsprogrammen, Neuaufstellung und Optimierung eines Unternehmens ▪ Aufbau und Neuausrichtung von Controlling- / Accountingabteilungen, Treasury einschl. Reporting-, Forecast- und Budgetprozesse sowie Digitalisierung von Arbeitsabläufen ▪ Erarbeitung, Aufbau oder Optimierung des Finance Target Operating Models ▪ Change und Turnaround Management ▪ Unterstützung bei der Auswahl und Re-Definition von ERP- und BI-Systemen (insbes. SAP-Migration / SAP Transformation) ▪ Digital Finance Transformation ▪ Vorbereitung von Unternehmensverkäufen ▪ Umbau und Entwicklung von Personalportfolien 		

Carsten Jörg Stich
Diplom-Kaufmann

Friedrichstr. 2 | 56626 Andernach
+ 49 160 93766274 | www.carstenstich.com

Erfahrungsschwerpunkte

- Anspruchsvolle **Transformationsprojekte im Finance- und Controllingbereich** als Interim Executive und Management Consultant seit 2016
- Langjährige erfolgreiche **Führungskraft** und **Multiprojektmanager** in teils **börsennotierten multinationalen Unternehmen** sowie im inhabergeführten Mittelstand und in Start-ups
- Analytischer Finanzmanager mit fundierten Kenntnissen in **Unternehmensumstrukturierungen**, dem Identifizieren und Realisieren signifikanter **Potenzialentwicklungen und Prozessoptimierungen** in komplexen Vorhaben mit **Volumina im Milliardenbereich**
- Vielfache **Entwicklung, Korrektur und Implementierung strategischer Unternehmenssteuerungskonzepte** unter Verwendung des **Finance Target Operating Models** über verschiedene Branchen (Telekommunikation, Logistik, E-Commerce, Systemgastronomie, Maschinenbau)
- **Holistischer Blick** auf Unternehmen für vernetztes Denken und Handeln einer Organisation
- **Change Management Kompetenz:** Betroffene frühzeitig und umfassend in die Lösungsfindung einbeziehen, Formulierung von Zielbildern, um Akzeptanz für Veränderungen in Organisationen zu schaffen
- Entwicklung und Umsetzung von wirksamen **Strategien zur Unternehmensexpansion**, um Wachstum zu fördern und Einnahmen zu steigern

Branchenübergreifend im Einsatz – Expertise in folgenden Bereichen

- Telekommunikation
- Logistik
- Managementberatung
- Retail/Fashion
- E-Commerce
- Systemgastronomie
- Travel
- Maschinenbau/Automotive

Sprachen

- Deutsch, Muttersprache
- Englisch, fließend
- Französisch, sehr gut

Führungsstil

- transparent
- zielgerichtet und termintreu
- kooperativ und empathisch

Arbeitsweise

- Detailanalyse von Problemen mit Aufzeigen des Lösungsraumes
- Professionelle und abgestimmte Kommunikation mit Geschäftsleitung zur Einbindung des Personals und Schaffung von Akzeptanz für Veränderungen in der Organisation

EDV-Kenntnisse

- SAP (CO/FI/BW/S4 Hana/RE-MAS/FCS)
- Navision
- COGNOS Controller
- TM1/CREST
- Hyperion Enterprise
- Hyperion Essbase
- Lucanet
- Cubeware
- Jedox
- Google Suite
- Lotus Notes
- Audicon
- Windows
- DOS
- C++

*„Ich denke das Vorhandene neu.
Ich manage nicht, sondern löse die
Probleme im Sinne des Auftraggebers.“*

Carsten Stich



Übersicht Mandate als Interim Executive und Management Consultant

Zeitraum	Rollen	Aufgaben im Mandat	Auftraggeber
09/23 05/24	Executive Management Consultant	Management Berater der Geschäftsführung, Überarbeitung des Finance Target Operating Model	MCH Group AG, Basel
08/2022 03/2023	Trusted Advisor und Director Controlling	Leitung Controlling, Stabilisierung Personal, SAP-Einführung, Change Mgmt.	Internetstores Group, Multichannel-Händler Freizeit
06/2021 09/2021	Head of Controlling /BI Trusted Advisor to CEO	Leitung Controlling/BI, Entwicklung Unternehmenssteuerungskonzept	Zalando SE, Berlin / Zalando Fulfillment Solutions
04/2020 12/2020	Head of Controlling CFO Consultant	Leitung Controlling, Begleitung PMI, Unternehmenssteuerungskonzept	Jack Wolfskin Ausrüstung, Idstein
10/2019 11/2019	Director Controlling CFO-Consultant	Analyse Finanzbereich, Empfehlungen, Neuausrichtung Finanzbereich	HRS GmbH, Köln
03/2019 09/2019	Head of Shared Service Center, CFO Consultant	Restrukturierung eines Shared Service Centers im Ausland	Escada SE, Manchester (United Kingdom)
08/2018 12/2018	CFO-Consultant	Strategische Neuausrichtung der Abteilung Controlling	Arvato Bertelsmann Arvato Distribution GmbH
03/2018 04/2018	Teamleiter Corporate Controlling	Vakanzüberbrückung, Weiterentwicklung Personalkostencontrolling	Lowell Financial Services GmbH, Essen
12/2016 02/2018	Corporate Controlling (Börsengang 2017)	Konzept. Aufbau Konzerncontrolling, Einführung SAP R3/CO und Lucanet	Vapiano SE, Köln
06/2016 09/2016	R&D Controller	Vakanzüberbrückung im Bereich R&D-Controlling	Faurecia Angell-Demmel GmbH, Lindau am Bodensee

Übersicht der Stationen in Festanstellung

Zeitraum	Position	Unternehmen
10/2021-07/2022	Associate Partner	MHP Management- und IT-Beratung GmbH, Düsseldorf (Tochterunternehmen der Porsche AG)
09/2014-02/2015	Leiter Konzerncontrolling Mitglied der Geschäftsführung	Hasenkamp Holding, Frechen Hasenkamp Service GmbH
02/2008-08/2014	Senior Referent Controlling	Deutsche Post DHL, Bonn
04/2006-12/2007	Controller Strategie	Deutsche Telekom / T-Mobile Deutschland GmbH
04/2006-12/2007	Corporate Controller Internes Reporting	Deutsche Telekom / T-Systems Enterprise Services GmbH, Frankfurt am Main

Ausbildung

Zeitraum	Abschluss	Organisation
1996 - 2003	Diplom-Kaufmann Schwerpunkte: Wirtschaftsprüfung, Controlling (Value Based Management) und Steuern	Universität zu Köln Universität des Saarlandes

Mandate als Interim Manager & Berater

Management Consultant Finance für die Geschäftsleitung, Wiederherstellung der ganzheitlichen Unternehmenssteuerung, Entwicklung des neuen Finance Target Operating Models mit einhergehendem Change Management

Auftraggeber

- MCH Group AG, Basel (CH)

Beschreibung

- Die MCH Group AG ist ein führendes internationales Live-Marketing-Unternehmen mit einem umfassenden Dienstleistungsnetzwerk im Messe- und Eventbereich.

Situation / Herausforderung

- Ganzheitliche Unternehmenssteuerung nicht möglich
- Restrukturierungsfall

Zeitraum

- 09/2023 – 05/2024

Rollen im Unternehmen

- **Management Consultant mit Schwerpunkt Unternehmenssteuerung und Digitalisierung**

Aufgaben

- Beratung der Geschäftsleitung CEO/CFO
- Wiederherstellung der ganzheitlichen Unternehmenssteuerung
- Unterstützung bei der Entwicklung des neuen Target Operating Models zusammen mit Boston Consulting Group
- Ableitung und Entwicklung des neuen Finance Target Operating Models
- Weiterentwicklung der Digitalisierung des Bereichs Corporate Finance
- Change-Management

Ergebnis

- Kurzfristig Wiederherstellung der ganzheitlichen Unternehmenssteuerung
- Langfristig Entwicklung des neuen Finance Target Operating Models

Leitung der Abteilung Controlling, Stabilisierung der hohen Personalfuktuation und Finalisierung einer seit 2 Jahren stockenden Einführung SAP S4/Hana mit dem erforderlichen Change Management

Auftraggeber

- Signa Sports United, Berlin
- Internetstores GmbH, Stuttgart (Remote 50%)

Beschreibung

- Die Internetstores Group ist ein Multichannel-Händler für Fahrrad- und Outdoor-Produkte

Situation / Herausforderung

- Hohe Personalfuktuation
- stockende SAP S4/Hana Transformation seit 3 Jahren

Zeitraum

- 08/2022 – 03/2023 (8 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Trusted Advisor**
- **Director Controlling** (ad interim)

Aufgaben

- Beratung des VP Controlling und des CFO
- Leitung der Abteilung Controlling
- Aufbau Unternehmenssteuerungskonzept
- Konzeptionelle Unterstützung Einführung SAP S4/Hana
- Change-Management

Ergebnis

- Personalfuktuation wurde gestoppt durch fachliche Weiterentwicklung persönliches Coaching der Mitarbeiter
- SAP S4/Hana Transformation umgesetzt in kurzer Zeit
- Gleichzeitig: Optimierung des Target Operating Models

Leitung der Abteilung Controlling/BI und Entwicklung eines Unternehmenssteuerungskonzepts

Auftraggeber

- Zalando SE, Berlin (Remote 100%)
- Zalando Fulfillment Solutions (ZFS)

Beschreibung

- ZFS bietet Zalando Partnern Logistikdienstleistungen über die gesamte Logistikwertschöpfungskette an

Situation / Herausforderung

- Fehlendes Target Operating Model inkl. Personal und Strukturen für neu geschaffenen und schnell wachsenden Unternehmensbereich mit >500m€ Umsatz/Jahr

Zeitraum

- 06/21 – 09/21 (3,5 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Head of Controlling & Business Intelligence** (ad interim)
- **CEO Consultant**

Aufgaben

- Entwicklung eines finanzbasierten Unternehmenssteuerungskonzepts
- Fachliche Mitarbeiterkoordination
- Koordination Tagesgeschäft (IST-Berichterstattung/FC/Planung)
- Unterstützung in der Personalauswahl für die Positionen Teamleiter und Leiter Controlling

Ergebnis

- Neben dem Tagesgeschäft wurde das Target Operating Model erarbeitet und als Beratungskonzept übergeben
- Aktive Personalauswahl für den Leiter und Teamleiter Controlling

Leitung der Abteilung Controlling und Begleitung/Korrektur der Post Merger Integration und Entwicklung eines Unternehmenssteuerungskonzept

Auftraggeber

- Jack Wolfskin Ausrüstung für Draussen GmbH & Co. KGaA, Idstein (Remote 80%)

Beschreibung

- Hersteller von Funktionsbekleidung und Outdoor-Ausrüstung

Situation / Herausforderung

- Erledigung des Tagesgeschäfts sowie fachliche und konzeptionelle Unterstützung bei der SAP S4/Hana Transformation.

Zeitraum

- 04/20 – 12/20 (8 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Head of Controlling**
- **CFO Consultant**

Aufgaben

- Aufbau Controlling/Weiterentwicklung Accounting
- Führung von 6 Mitarbeitern (remote und onsite)
- Entwicklung Unternehmenssteuerungskonzept für den Mutterkonzern Callaway Golf auf Basis SAP
- Internationale Begleitung Konzeptphase Einführung SAP/S4 Hana (Amerika, China, Europa)

Ergebnis

- Erarbeitung eines Target Operating Modells für den Mutterkonzern Callaway Golf
- Neuausrichtung der SAP S4/ Hana Transformation und Wegbereitung für den neuen Leiter Konzerncontrolling

Analyse des Finanzbereichs zur Aufdeckung von inhaltlichen und prozessualen Schwachstellen sowie der Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Behebung der Ineffizienzen und Steigerung der Datenqualität

Auftraggeber

- HRS GmbH, Köln

Beschreibung

- Weltweit tätiges E-Commerce Unternehmen (Hotelportal) mit mehr als 1.500 Mitarbeitern in weltweit über 35 Niederlassungen

Situation / Herausforderung

- Verlässlichkeit der vorhandenen Finanzdaten wurde angezweifelt sowie Überprüfung der laufenden SAP S4/Hana Transformation

Zeitraum

- 10/19 – 11/19 (2 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Director Controlling**
- **CFO Consultant**

Aufgaben

- Analyse des Finanzbereichs (Accounting + Controlling)
- Ableitung/Umsetzung von Handlungsempfehlungen zur Neuausrichtung des Finanzbereichs

Ergebnis

- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen zur Erhöhung der Transparenz im Finanz- und Rechnungswesen sowie für die weitere SAP S4/Hana Transformation

Restrukturierung eines Shared Service Centers im Ausland für einen Anbieter von Luxusgütern (Family Office-owned)

Auftraggeber

- Escada SE, Manchester (United Kingdom)

Beschreibung

- Luxus- Mode- Unternehmen, das Prêt-à-porter-Damenoberbekleidung im Luxus-Segment sowie Accessoires herstellt und verkauft

Situation / Herausforderung

- Restrukturierung des Shared Service Centers in Manchester (UK) als notwendige Bedingung für den Unternehmensverkauf an einen US-amerikanischen Finanzinvestor

Zeitraum

- 03/19 – 09/19 (7 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Head of Shared Service Center Manchester**
- **Head of Controlling**
- **CFO Consultant**

Aufgaben

- Gesamtverantwortung für das Shared Service Center Manchester für Accounting, Controlling, Treasury, HR und IT mit 32 Mitarbeitern
- Restrukturierung des Shared Service Center Manchester
- Bereinigung IT-Systemlandschaft SAP/TM1/ COGNOS Controller inkl. bestehender Prozesse
- Bereinigung des Personalportfolio Treasury und Controlling
- Neuausrichtung der Gesamtunternehmenssteuerung der ESCADA SE
- Bereinigung bestehender Reportingstrukturen
- Etablierung neuer Prozesse für IST-/Forecast- und Planung
- Beratung des Managements in allen betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Fragen zur Unternehmenssteuerung

Ergebnis

- Überarbeitung des Personalportfolios u.a. mit Implementierung eines neuen Head of Corporate Treasury
- Re-Definition des SAP R3-Systems sowie des IBM TM BI-Systems mit Hilfe von externen Unternehmensberatungen
- Neuaufbau der Reporting-, FC- und Budgetprozesse

Vollständige Überarbeitung des Set-ups der Abteilung Controlling, d.h. IST-Berichterstattung, FC- und Budgeterstellung, Systemüberarbeitung, Screening und Coaching der Mitarbeiter zur Performancesteigerung

Auftraggeber

- Arvato Bertelsmann, Gütersloh/Hannover
- Arvato Distribution GmbH, Consumer Products (E-Commerce)

Beschreibung

- Anbieter für globale E-Commerce und Retail Logistik Lösungen

Situation / Herausforderung

- Verlässlichkeit der vorhandenen Finanzdaten sowie die Loyalität der Mitarbeiter

Zeitraum

- 08/18 – 12/18 (5 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **CFO Consultant** (beauftragt von und berichtend an den CFO)

Aufgaben

- Strategische Neuausrichtung der Abteilung Controlling
- Bestandsaufnahme der Kompetenzprofile der Mitarbeiter
- Neuausrichtung der Stellenprofile
- Coaching und Weiterentwicklung der Mitarbeiter
- Aufbau Reporting für die Bereiche Logistik und Customer Service
- Bestandsaufnahme SAP – Systemlandschaft inkl. Stärken- und Schwächenanalyse sowie Aufzeigen von Verbesserungspotentialen
- Beratung des Managements bei allen strategischen und operativen kaufmännischen Fragenstellungen

Ergebnis

- Schaffung einer 360-Grad-Transparenz der Finanzdaten
- Anstoß für das Re-Design von SAP R3
- Aufbau eines Logistikstandortcontrollings
- Screening und Coaching der vorhandenen Mitarbeiter

Vakanzüberbrückung und Weiterentwicklung des Personalkostencontrolling

Auftraggeber

- Lowell Financial Services GmbH, Essen

Beschreibung

- Führender europäischer Inkasso-Spezialist mit einem betreuten Forderungsvolumen von rund 16,4 Mrd.€

Situation / Herausforderung

- Vakanzüberbrückung als Teamleiter Controlling

Zeitraum

- 03/18 - 04/18 (2 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Teamleiter Corporate Controlling**

Aufgaben

- Vakanzüberbrückung als Teamleiter Corporate Controlling
- Fachliche Koordination von zwei Mitarbeitern
- Erstellung des Monatsabschlusses nach IFRS
- Aufbau des Teilbereichs Personalkostencontrolling direkte Funktionen

Ergebnis

- Erledigung des Tagesgeschäfts
- Aufbau eines Personalkostencontrollings

Unterstützung bei dem Börsengang 2017 durch die Mithilfe bei der Einführung von SAP R3/CO und Lucanet sowie dem Aufbau des Konzerncontrollings

Auftraggeber

- Vapiano SE, Köln

Beschreibung

- Deutsches Unternehmen der Systemgastronomie mit über 200 Standorten in 30 Ländern

Situation / Herausforderung

- Vakanzüberbrückung Mitarbeiter Controlling

Zeitraum

- 12/16 - 02/18 (15 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **Corporate Controlling**
- **Unterstützende Funktion für den Börsengang Juni 2017**

Aufgaben

- Konzeptioneller Aufbau Konzerncontrolling (Berichtswesen, Prozesse, Mitarbeiterschulungen)
- Einführung SAP-CO/ Bex-Analyzer und Lucanet

Ergebnis

- Erledigung Tagesgeschäft
- Unterstützung bei der Implementierung von SAP R3 CO sowie Lucanet
- Aufbau des gesamten Konzerncontrolling inkl. der Prozesse für Reporting/FC und Budget für anstehenden Börsengang 2017

Vakanzüberbrückung im Bereich R&D-Controlling

Auftraggeber

- Faurecia Angell-Demmel GmbH, Lindau am Bodensee

Beschreibung

- Führender Automobilhersteller mit ca. 11.000 Mitarbeitern an über 30 Produktionsstandorten weltweit

Situation / Herausforderung

- Vakanzüberbrückung als R&D-Controller

Zeitraum

- 06/16 – 09/16 (3,5 Monate)

Rollen im Unternehmen

- **R&D Controller**

Aufgaben

- Erstellung des Monatsabschlusses sowie des monatlich rollierenden Forecasts nach HGB/US-GAAP inkl. Abweichungsanalysen
- Erstellung einer neuen Monatsabschlussdatei basierend auf SAP/FCS
- Erstellung des Kostenstellenberichtswesens

Ergebnis

- Erledigung des Tagesgeschäfts bis Position neu besetzt wurde

Stationen in Festanstellung

10/21 – 07/2022	Associate Partner
<p>Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> MHP Management- und IT-Beratung GmbH, Düsseldorf <p>Beschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> MHP ist eines der führenden Beratungsunternehmen mit dem besonderen Beratungsansatz der Symbiose aus Management und IT-Beratung und ein Tochterunternehmen der Porsche AG 	<p>Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Multiprojektmanagement bei verschiedenen Kunden für die Bereiche Unternehmenstransformation/-steuerung, Restrukturierungs- und Changemanagement sowie Digital Finance Transformation, u.a.: <ul style="list-style-type: none"> Restrukturierungen (BOSCH) Vereinheitlichung von Konzernkontenplänen (DEUTZ AG) Erstellung von IT-Verrechnungskostenkonzepten (LIDL IT) Neukundenakquise und Weiterentwicklung von Bestandskunden für Großprojekte, u.a. Maschinenfabrik Rheinhausen und Rehau
09/2014 – 02/2015	Leiter Konzerncontrolling / Mitglied der Geschäftsführung
<p>Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Hasenkamp Holding, Frechen / Hasenkamp Service GmbH <p>Beschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> Europäischer Marktführer für hochwertige Transport- und Lagergüter mit ca. 600 MA und ca. 100 Mio.€ Umsatz/Jahr 	<p>Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Ganzheitliche Verantwortung des Konzerncontrollings mit 2 Mitarbeitern Weiterentwicklung der Abteilung Controlling u.a. durch die Einführung einer Business Intelligence Lösung Betriebswirtschaftliche Betreuung der strategischen Unternehmensexpansion mithilfe eigens erstellter Business Cases, Unternehmensbewertungen und (Des-)Investitionen
02/2008 – 08/2014	Senior Referent Controlling
<p>Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Deutsche Post DHL, Bonn <p>Beschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> Weltweit führender Post- und Logistikanbieter mit ca. 475.000 MA in mehr als 220 Ländern und ca. 55 Mrd.€ Umsatz/ Jahr 	<p>Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Federführende Leitung aller Global Business Services sowie der Shared Services und des Corporate Centers im Teilbereich Brief Führung, Entwicklung von 2 Angestellten und 10 Projektmitarbeitern Aufbau des Konzernreportings für GBS/CC mit einem Gesamtbudgetvolumen >1 Mrd. € zur Etablierung ganzheitlicher Kostentransparenz Implementierung diverser Ist-/ Forecast- und Planprozesse Wesentliche Transparenzsteigerung der IT-Landschaft durch diverse Optimierungsprojekte inklusive Optimierung der Datenqualität und Datenverfügbarkeit Erhebliche Senkung des GBS Real Estate Aufwands im hohen zweistelligen Millionenbereich u.a. durch die Erstellung eines Geodatenreportings

04/2006 - 12/2007	Controller Strategie
<p>Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Deutsche Telekom/T-Mobile Deutschland GmbH, Bonn <p>Beschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> Größter deutscher Mobilfunkanbieter mit mehr als 36 Mio. Kunden 	<p>Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufzeigen der Unternehmensperformance im Vergleich zu den dt. Konkurrenten durch quartalsweises Benchmarking Schaffung von Transparenz in den europ. Mobilfunkmärkten durch Erstellung einer excelbasierten Datenbank zur Nutzung als Frühwarnsystem Forecast- und (strateg.) Budgeterstellung durch die Auswertung von Analystenberichten und Marktsimulationen Ermittlung von regulatorischen Einflüssen auf den Unternehmenserfolg durch die Erstellung von Business Cases
04/2006 - 12/2007	Corporate Controller Internes Reporting
<p>Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Deutsche Telekom/T-Systems Enterprise Services GmbH, Frankfurt am Main <p>Beschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> International operierender Dienstleister für Informations- und Kommunikationstechnologie (ICT) mit ca. 44.000 MA weltweit und 9,5 Mrd.€ Umsatz/ Jahr 	<p>Aufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Erstellung einer Excelsimulation zur Berechnung eines Konzernkostensenkungsprogramms im hohen zweistelligen Millionenbereich, welche im Gesamtkonzern Deutsche Telekom anschließend zum Einsatz kam Erledigung des Tagesgeschäfts durch Ist-Reporting und der Erstellung von FC- und Budgets für den Gesamtkonzern

Ich freue mich auf unser Gespräch.

Carsten Jörg Stich
Diplom-Kaufmann

Friedrichstr. 2
56626 Andernach

+ 49 160 93766274

cs@carstenstich.com

www.carstenstich.com

