

LEBENS LAUF



RALPH SCHEFFAUER

Dipl.-Betriebswirt (BA) | Dipl.-Ing. Maschinenbau (FH)

Adresse: Gernotstr. 2, 64668 Rimbach
Mobil: + 49 (0)172 6339877
E-Mail: Ralph@Scheffauer-Consulting.de
Geboren: 31. Oktober 1965 in Mannheim
Familienstand: verheiratet

BERUFLICHES PROFIL

Interim Manager mit über 30 Jahren Führungserfahrung in Maschinen- und Anlagenbau, industrieller Auftragsfertigung sowie in produktionsnahen Service- und Supply-Chain-Organisationen. Fokus auf Werksleitung, operative Transformation, Restrukturierung und nachhaltige Performance-Steigerung.

Erfahrung in der Stabilisierung und Weiterentwicklung von Produktions-, Logistik-, Service- und IT-Organisationen mit Umsatz- und Ergebnisverantwortung bis 110 Mio. EUR. Führung von bis zu 247 Mitarbeitenden sowie internationalen Teams. Nachweisbare Erfolge in Lean-Transformation, Lieferperformance, Organisationsentwicklung und ERP-/IT-Transformation.

- Umsatz- und Ergebnisverantwortung bis 110 Mio. EUR
- Führung von bis zu 247 Mitarbeitenden sowie internationaler Organisationen
- Verantwortung für Produktion, Produktionslogistik, Supply Chain und IT
- Einführung und Skalierung von Lean- und Performance-Management-Systemen
- Modernisierung von Organisationen, Prozessen, IT-Strukturen und Governance

KERNKOMPETENZEN

- Werk- und Produktionsleitung
- Transformation, Restrukturierung und Performance Improvement
- Operational Excellence und Lean Management
- Produktion, Produktionslogistik und Supply Chain Management
- ERP-, IT- und Digitalisierungsprogramme
- Service- und Lifecycle Management
- Programm- und Projektleitung
- Führung in Veränderungssituationen

BERUFSERFAHRUNG

Seit 04/2021	Consulting Ralph Scheffauer, Rimbach Interim Manager & Unternehmensberater Schwerpunkte • Interim- und Beratungsmandate in Produktion, Supply Chain und Service • Performance Improvement, Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung Branchen: • Maschinenbau, Industrieroboter, Landmaschinen, produzierendes Gewerbe, Automotive
10/2023 – 04/2026	Helmut Ruebsamen GmbH & Co. KG, Bad Marienberg Fertigungsindustrie / Umformtechnik 380 Mitarbeitende Stellvertretender Geschäftsführer Mitglied der Geschäftsleitung Prokurist
10/2023 – 04/2026	Bereichsleiter Operational Excellence und Unternehmens-IT 247 Mitarbeitende, davon 8 Direct Reports Umsatz: 48 Mio. EUR Budget: 1.6 Mio. EUR Verantwortung • Verantwortung für Produktion, Produktionslogistik und Unternehmens-IT an zwei Standorten • Führung und Weiterentwicklung der Produktions-, Supply-Chain- und IT-Organisation • Verantwortung für operative Performance, sowie moderne IT- und Governance-Strukturen Schwerpunkt • Einführung eines Lean-Management-Systems sowie Optimierung von Produktionssteuerung, Materialversorgung und Informationsflüssen • Modernisierung von Maschinenpark, IT-Architektur und Governance-Strukturen • Umsetzung von Cyber-Security- und NIS2-Anforderungen Ergebnisse • Steigerung der Liefertermintreue sowie deutliche Verbesserung der Qualitätsperformance • Signifikante Produktivitätssteigerung durch Lean-Management und Prozessoptimierung • Entwicklung und Umsetzung einer neuen IT-Strategie inkl. NIS2-Readiness und Cyber-Security-Verbesserungen
07/2022 – 09/2023	Bereichsleiter Supply Chain Management und IT 22 Mitarbeiter, davon 4 Direct Reports Einkaufsvolumen: 30 Mio. € 467 Lieferanten Verantwortung • Gesamtverantwortung für Einkauf, Produktionslogistik, Arbeitsvorbereitung und IT • Sicherstellung der Materialverfügbarkeit sowie Steuerung Lieferanten- und Beschaffungsprozesse • Verantwortung für IT-Infrastruktur und Systemverfügbarkeit Schwerpunkt • Weiterentwicklung der Einkaufs- und Supply-Chain-Organisation sowie Optimierung von Material- und Logistikprozessen • Lieferantenmanagement, Einkaufsverhandlungen und Modernisierung der IT-Systemlandschaft • Einführung hybrider IT-Architekturen (VDI, 2FA, MDM) Resultate • Umsetzung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes sowie Migration in ein Rechenzentrum • Signifikante Verbesserung der Systemverfügbarkeit und IT-Sicherheit • Stabilisierung der Lieferketten und Verbesserung Steuerbarkeit in Einkauf und Supply Chain
01/2022 – 06/2022	Interim Mandat Rübsamen Leiter Produktionsplanung und Steuerung Verantwortung • Produktionsplanung und Steuerung • Arbeitsvorbereitung • Logistik incl. Versand

04/2021 – 04/2023

Staufen AG – Köngen

Unternehmensberatung | www.staufen.ag | 330 Mitarbeiter

Senior Expert (Kooperationsvertrag)

Schwerpunkte

- Projektarbeit im Bereich Service und Ersatzteile
- Optimierung von Serviceprozessen und Organisationen Service und Ersatzteile

Branchen:

- Landmaschinen, Industrieroboter, Automotive, Maschinenbau

01/2012 - 03/2021

Schuler Pressen GmbH – Göppingen

Maschinen- und Anlagenbau | www.schulergroup.com | Umsatz ca. 1,2 Mrd. € | 6.000 Mitarbeiter

Vice President Service Parts & Logistics / Prokurist

34 Mitarbeiter, 192 fachlich zugeordnete Mitarbeiter | Umsatz: 104 Mio. € | Budget: 1.6 Mio. € |
Projektvolumen: 3.2 Mio. €

Verantwortung

- Weltweite Umsatz- und Ergebnisverantwortung für das Service- und Ersatzteilgeschäft
- Führung internationaler Service-, Logistik- und Supply-Chain-Strukturen
- Entwicklung und Umsetzung globaler Service- und Lifecycle-Strategien
- Global Process Owner Service für die Division Service
- Verantwortung für internationale Lieferketten, Ersatzteilverfügbarkeit und Serviceprozesse

Schwerpunkte

- Aufbau und Skalierung globaler Service- und Ersatzteilorganisationen
- Harmonisierung, Digitalisierung und Optimierung internationaler Serviceprozesse
- Entwicklung globaler Preis-, Produktportfolio- und Vertriebsstrategien für Service Parts
- Aufbau zentraler internationaler Lager- und Logistikstrukturen in Europa, USA und China
- SAP-Rollouts und Standardisierung internationaler Serviceprozesse (u. a. China und Brasilien)
- Einführung moderner ECM-, Workflow- und Reporting-Strukturen
- Steuerung internationaler Restrukturierungs- und Integrationsprojekte im laufenden Geschäftsbetrieb

Ergebnisse

- Umsatzsteigerung des Servicegeschäfts von 77 Mio. EUR auf 104 Mio. EUR bei gleichzeitiger Profitabilitätssteigerung
- Aufbau eines zentralen europäischen Service-Lagers mit deutlicher Bestands- und Komplexitätsreduktion
- Materialverfügbarkeit von 75 % auf über 90 % gesteigert
- Digitalisierung und weltweite Harmonisierung der Serviceprozesse
- Integration mehrerer Gesellschaften und Serviceeinheiten im laufenden Betrieb
- Deutliche Effizienzsteigerung durch Standardisierung und Optimierung globaler Prozesse

10/2002 - 12/2011

Heidelberger Druckmaschinen AG – Wiesloch

Maschinenbau | www.Heidelberg.com | Umsatz von 2.4 Mrd. € | 12.500 Mitarbeiter

Bereichsleiter Global Supply and Demand Management (Vice President)

71 Mitarbeiter, davon 5 Direct Reports | Budget: 7 Mio. € p. a. | Einkaufsvolumen: 67 Mio. €

Verantwortung

- End-to-End-Verantwortung für Serviceteile-Supply-Chain
- Führung internationaler Logistik- und Produktionsprozesse
- Verantwortung für die Funktionen Disposition, Änderungsmanagement, Einkauf, Montage inkl. Arbeitsvorbereitung und Qualität

Schwerpunkte

- Konzeption und Steuerung nachhaltiger Qualitäts- und Performance-Verbesserungsprogramme
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Effizienzsteigerung
- Leitung internationaler Projekte, wie Inbetriebnahme des American Logistics Centers sowie Steuerung des Hong Kong- und Japan Logistics Center

Resultate

09/1996 - 09/2002

- Bestandsreduktion um über 50 % bei gleichzeitiger deutlichen Verbesserung der Lieferfähigkeit
- Produktivität über 9 Jahre um durchschnittlich 7,1 % p.a. gesteigert
- Erfolgreiche Restrukturierung und organisatorische Neuausrichtung mit Anpassung der Personalstruktur von 92 auf 71 Mitarbeitende – ohne arbeitsgerichtliche Auseinandersetzungen
- Budget von 12 Mio. EUR auf 7 Mio. EUR reduziert

Heidelberger Druckmaschinen AG – Wiesloch

Abteilungsleiter Beschaffungslogistik Serviceteile

29 Mitarbeiter (davon 3 Direct Reports) | Budget: 12 Mio. € p. a. | Portfolio: 150.000 Serviceteile | Bestand: 72 Mio. €

Verantwortung

- Sicherstellung hohe Lieferbereitschaft bei optimalen Beschaffungs- und Bestandskosten für Serviceteile über gesamten Life Cycle
- Forecast und Bedarfsplanung

Schwerpunkte

- Teilprojektleitung zur Konzeption und Umsetzung des World Logistics Center Wiesloch
- Steuerung des Life-Cycle-Managements von Serviceteilen inkl. Produktanläufen, Grunddaten- und Änderungsmanagement
- Kontinuierliche Optimierung, Weiter- und Neuentwicklung aller relevanten Prozesse nach Kriterien des Supply-Chain-Managements

Resultate

- Aufbau und Integration des World Logistics Center Wiesloch
- Einführung gruppenweiten Life-Cycle-Managements
- Integration von M&A-Strukturen in Logistiksysteme

11/1994 - 08/1996

Heidelberger Druckmaschinen AG – Wiesloch

Projektingenieur im Direktionsbereich „Technische Werksleitung Wiesloch“

Schwerpunkte

- Bereichsübergreifende Organisations- und Produktionsprojekte
- Einführung von Steuerungs- und Vergütungssystemen

AUSBILDUNG

10/1989 - 09/1994

Fachhochschule für Technik – Mannheim

Diplom-Ingenieur Maschinenbau (Note: 1,9)

10/1986 - 09/1989

Berufsakademie Mannheim – Mannheim | Landeskreditbank Baden-Württemberg – Karlsruhe

Diplom-Betriebswirt (Ausbildungsbereich Wirtschaft mit Schwerpunkt Bank (Note: 1,6))

WEITERBILDUNGEN

- Executive Education, IMD Schweiz
- Strategisches Management, Heidelberg
- Internationales Management-Development-Programm

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

IT-Kenntnisse
Sprache

MS Office, SAP R/3 (CS/SD/MM/PP/PM), SAP APO, SAP BW, SAP CRM, Microsoft Business Central
Deutsch: Muttersprache, Englisch: verhandlungssicher

WEITERE ANGABEN

Auslandserfahrung
Wehrdienst
Mitgliedschaften
Interessen

Beruflicher Aufenthalt in Atlanta, USA (02/1999 - 04/1999)
Grundwehrdienst (08/1985 - 09/1986)
Verein Deutscher Ingenieure und Bundesvereinigung Logistik
Sport, Reisen, Familie

Rimbach, 21. Juni 2026