

CURRICULUM VITAE

Stephan Bütje

Immensee 4
22846 Norderstedt

Telefon 0156 / 78 75 08 25
Email sbuetje@einfachHR.de
LinkedIn [linkedin.com/in/sbuetje](https://www.linkedin.com/in/sbuetje)



BERUFSPRAXIS

seit 04/2020

Stephan Bütje - interim HR Management und Beratung, *Freiberuflich*

Gateway49, Start-Up Accelerator, Lübeck

laufend

Mentor und Dozent für HR-Themen

Coaching und Mentoring der StartUps zu HR Themen,
Workshops zu Rekrutierung sowie Führung in StartUps

Energieversorgung, Flensburg, 900 MA

19 Monate

Interim Geschäftsbereichsleiter Personal

Führung des HR Teams (25 Mitarbeiter) inkl. Kantinenbetrieb
HR Transformation und Begleitung der Mitarbeiter, Entwicklung einer
HR Strategie, Auswahl HR Software Suite und Vorbereitung der Einführung,
Prozessaufnahme und -analyse, Projektarbeiten wie bspw. außertarifliche
Vergütungsstruktur, Funktionsbeschreibungen

Schiffsmaschinenbau, Hamburg, 420 MA

12 Monate

Interim HR Manager

Überbrückung der Vakanzen Personalleitung und HR Business Partner inkl.
Einarbeitung der Nachfolger. Beratung bei der Neuaufstellung der
Personalabteilung im Rahmen der dezentralen Konzern EMEA Strukturen.
Begleitung des Unternehmensturnarounds: Trennung von 8 Führungskräften
und Nachbesetzung von rund 80 offenen Stellen

Yachtbau, Lemwerder/Bremen, 1.500 MA

6 Monate

Interim Personalleitung

Führung des HR Teams (13 Mitarbeitende)
Projektarbeiten wie Endverhandlung und Abschluss verschiedener
Betriebsvereinbarungen, Personalplanung

Windenergieanlagen, Aurich, 13.500 MA weltweit

20 Monate

Interim Head of HR

Führung des deutschen HR Teams (7 Abteilungs-/Teamleiter) mit insgesamt
65 HR Mitarbeitern für ca. 5.000 MA bis zum Eintritt des Global Head of HR

Consultant HR Reorganisation

Beratung hinsichtlich der Neuausrichtung und Zusammenführung des
globalen HR Teams (ca. 250 HR Mitarbeiter) für 13.500 MA, Beratung und
Sparring für den Global Head of HR und die gesamte HR Organisation,
Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen OE-Maßnahmen.

Interim Head of central HR BP

temporäre Führung des zentral HR BP Teams mit 11 Mitarbeitern,
Verantwortung für ca. 4.000 MA sowie Übernahme der HR BP Aufgaben für
die Bereiche global Sales, global IT und HR.

Bankenwesen (DAX Unternehmen) über die 4C Group, Frankfurt am Main

4 Monate

HR Senior Consultant in einem Beraterteam der 4C Group

Umstellung AT-Vergütungsstruktur in Deutschland.

Spezielle Aufgabe war u.a. die Schnittstelle zum Konzernbetriebsratsgremium.

01/2012

– 03/2020

Head of Human Resources / Personalleiter

SKF Marine GmbH in Hamburg (ehem. Blohm + Voss Industries GmbH)

410 Beschäftigte in Hamburg und 60 Beschäftigte in Asien

- Führung HR Team (HR Business-Partner, HR Expert Payroll, HR Service-Partner), indirekt SAP-HCM Modulbetreuer und Ausbildungsmeister.
- HR-seitige Schnittstelle zur SKF Group (Schweden) und SKF GmbH (D) sowie Zusammenarbeit in übergreifenden Projekten
- direkte Betreuung aller Führungskräfte sowie der Mitarbeiter/innen der internationalen SKF Marine Business Unit
- Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Gestaltung und Begleitung von verschiedenen Change-Projekten
- Strategische und operative Aufgaben im HR-Umfeld u.a. Recruiting/ Onboarding, Talent und Performance Management, Nachfolgeplanung
- Projekte:
 - HR-seitige Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp Marine System über STAR Capital (private equity) an die SKF Gruppe und Integration in die neuen SKF Konzern Strukturen
 - Konzipierung einer HR-Strategie und Umsetzung im Rahmen des Neuaufbaus der Personalabteilung und Reorganisation der Prozesse. Senkung der HR-Kostenstruktur um 30%
 - Einführung von SAP HCM inkl. Entgelt- und Reisekostenabrechnung sowie ergänzender moderner Tools wie ESS/MSS und Manager Reporting Tools im Rahmen der HR-Digitalisierungsstrategie
 - Entwicklung und Durchführung von PE-Maßnahmen und Initiativen: Etablierung der neuen Konzern Unternehmenswerte, Schulungsreihe für Führungskräfte, Kompetenzmanagement

01/2010

– 12/2011

Interim Head of HR and HSE

PowerBlades GmbH in Bremerhaven, 400 Beschäftigte

Joint Venture der REpower Systems AG und SGL ROTEC GmbH & Co KG

- Ausbau der vorhandenen HR-Strukturen und SAP HCM Nutzung
- Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in personalrelevanten Fragestellungen
- Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Verhandlungsführung mit der IG-Metall zum Tarifbeitritt
- Aufbau der gewerblichen Schulungsabteilung in Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer Institut (IFAM Bremen) als Bildungspartner

12/2008

– 12/2009

Interim Projektleiter HR

ATLAS ELEKTRONIK GmbH in Bremen, 1.800 Beschäftigte

Joint Venture von ThyssenKrupp und EADS

- Projektleitung und Beratung der Geschäftsführung für die Rückkehr in den Tarifvertrag inkl. Einführung ERA und Umstellung der betrieblichen Altersvorsorge. Erstellung von ca. 350 Funktionsstellenbeschreibungen und Simulation verschiedener Umsetzungsszenarien
- Unterstützung der Personalentwicklung bei der Etablierung eines Projekt-/Fachlaufbahnkonzept sowie bei der Durchführung von Managementschulungen zu Mitarbeitergesprächen

12/2004

– 11/2008

Leiter Personal- und Sozialwesen

Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH in Hamburg, 400 Beschäftigte
(ehem. ThyssenKrupp Elastomertechnik GmbH)

- Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp an die L. Possehl & Co. mbH und Anpassung der HR Strukturen
- Personalverantwortung für den Standort Hamburg-Harburg
- Direkte Führung der Personalabteilung (Verwaltung und Abrechnung) sowie der Krankenstation, Poststelle und Telefonzentrale
- Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
- Operative Tätigkeiten im HR-Umfeld
- Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Projekte:
 - Neuausrichtung der HR-Abteilung
 - Einführung tarifvertragliches Entgelttrahmenabkommen ERA
 - Change-Management Projekt zur Ergebnissicherung
 - HR-seitige Erarbeitung und Umsetzung eines Strukturkonzeptes inkl. Interessenausgleich und Sozialplan (Abbau von 50 FTE).
Übernahme der Nebenbetriebe Instandhaltung und Kantine

06/2001

– 11/2004

Personalsachbearbeiter / Stellvertretender Personalleiter

B+V Industrietechnik GmbH in Hamburg, 700 Beschäftigte,
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG

- Personalverwaltung - Betreuung des gewerblichen Mitarbeiterkreises
- Beratung von Fach- und Führungskräften in mitarbeiterbezogenen Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
- Altersteilzeit (Einführung sowie Beratung und Betreuung der Mitarbeiter)
- Fremdpersonaleinsatz nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Projekte:
 - Umstellung auf das Konzern BAV-System KOMBI-PAKT
 - Optimierung der Personalkostenplanung

10/1998 – 06/2001

Personalsachbearbeiter

Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH in Bremen, 1.400 Beschäftigte
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG

- Personal- / Hochschulmarketing und -rekrutierung
- DV-Steuerung und Erarbeiten von Konzepten, teilweise Programmierung
- Erstellen von Statistiken für das interne Berichtswesen und den Konzern

STUDIUM UND AUSBILDUNG

- 11/1999 – 10/2000 **Aufbaustudium Internationales Management** (berufsbegleitend)
Private Fachhochschule für Wirtschaft und Technik Vechta/Diepholz
Abschluss: **Dipl. Kaufmann (FH)**
- 09/1995 – 10/1998 **Betriebswirtschaftliches Studium WA** (Dualer Studiengang)
- Akademie der Wirtschaft Bremen
- Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH, Bremen
06/1997 Abschluss **Industriekaufmann**
10/1998 Abschluss Betriebswirt Akademie der Wirtschaft Bremen
(Vertiefung Personal und Marketing)
- 1991 – 1994 **Fachgymnasium Technik Maschinenbau** - BBS Cuxhaven

BUNDESWEHR

- 1994 – 1995 **Grundwehrdienst (Heer, 2. PzBtl 74)**

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- Fremdsprachen** Englisch, verhandlungssicher
- EDV-Kenntnisse**
- Microsoft 365 inkl. TEAMS
 - SAP HCM (ECC 6.0) und SuccessFactors
 - GuideCom Magellan inkl. Service, Recruiting, Planung
 - agile Collaboration Tools wie Trello, Jira, Mural, Miro
- Seminare und Schulungen**
(Auswahl)
- Systemischer Organisationsentwickler, 2021
 - Agile HR Manager (HR Pioneers), 2021
 - PRINCE 2 agile Foundation (Projektmanagement)
 - Josh Bersin Academy:
(u.a. People Analytics, HR in the age of AI, HR Tech)
 - Personal:digital Strategiegipfel 2019 - 2023
 - HR Business Partner – SKF intern
 - Manage-Lead-Coach Programm der SKF Group
 - General Management Seminar - Wirksam Führen (MALIK)
 - SeitenWechsel - Lernen in anderen Lebenswelten
 - Führungsnachwuchskräfteprogramm ThyssenKrupp
 - Ausbildereignungsprüfung nach AEVO (IHK Hamburg)
 - regelmäßige Aktualisierung der arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen sowie der methodischen Kenntnisse durch entsprechende Seminare

NETZWERKE

verschiedene HR und agile Gruppen wie bspw. Hello.Beta, Corporate Learning Community (#CLCHH)
Mitglied im DDIM e.V. und der DGFP