

– Interim Manager



Holger Wetterich

- **Interim Manager und Berater seit 1999**
- **Finance Manager**
- **Transformation Manager**

- **Jahrgang:** 1965
- **Familienstand:** verheiratet
- **Nationalität:** deutsch
- **Sprachen:** Deutsch, Englisch

- **Dipl./Tech. Betriebswissenschaft**

Executive Interim Manager für Finance in mittelständischen Unternehmen, sowie Business Transformation Manager

Berufliche Erfolge

- Vakanzüberbrückung als kfm. Leiter (Head of Finance) in einem CDMO Unternehmen eines PE Investors. Verantwortlich für alle kaufmännischen Geschäftsvorfälle am Standort, sowie die fachliche und disziplinarische Führungsverantwortung der Mitarbeiter im Finanzbereich. Sicherstellung der operativen Geschäftsvorfälle, der Monatsabschlüsse und Jahresabschluss, sowie die Mitwirkung bei der Planung und Umsetzung der digitalen Transformation im Finanzwesen. Ergänzend verantwortlich für das Vertrags- und Versicherungsmanagement, auch in der Mitwirkung der Versicherungsbelange mit direkter Berichtslinie zum CFO.
- Vakanzüberbrückung als Senior Director Group Accounting in einem Großhandel für elektronische Bauteile. Verantwortlich für das Konzernrechnungswesen, sowie die fachliche Führung der internationalen Finance Manager in den Legal Entities und die Sicherstellung der operativen Geschäftsvorfälle, der Monatsabschlüsse und Jahresabschluss des Konzerns und die Sicherstellung der einheitlichen Struktur des Konzernrechnungswesens weltweit mit direkter Berichtslinie zum CFO.
- Vakanzüberbrückung als Direktor Finanzen in einem Unternehmen der Bio-Tech Branche, im Wesentlichen verantwortlich für die Bereiche Rechnungswesen, Steuern, Controlling, Konzernrechnungswesen, sowie für das Liquiditätsmanagement insbesondere zur Bereitstellung von liquiden Mitteln für Projekte und Cash Pool der verbundenen Unternehmen und diverse Sonderaufgaben aus dem Family Office mit direkter Berichtslinie zum Vorstandsvorsitzenden (CEO).
- Vakanzüberbrückung als Leiter Finanz und Rechnungswesens in einem produzierenden mittelständischen Unternehmen. Die fachliche Steuerung der Mitarbeiter und Auszubildenden in den einzelnen Teams. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie operative Unterstützung in den Themen Tax und Cash Management. Erstellung und Berichterstattung an GF für das Finanzmanagement (Bilanz & GuV), Beteiligungscontrolling, GuV Interpretation und Cash-Flow Management.
- Operative Tätigkeit zur Unterstützung des CFO für Einzelabschlüsse (HGB) von verbundenen Unternehmen, Konsolidierung aller Einzelabschlüsse für Konzernabschluss nach HGB, Kontenmapping für alle Auslandsgesellschaften nach (HGB) zur manuellen Konsolidierung und für SAP. Finance Restrukturierung f. Business Units (Profit-Center). Definition und Umsetzung der Budget- & ForeCast- Planung für alle Unternehmensbereiche (Kostenstellen, Kostenarten) . M&A Eruiierung und Darstellung der Voraussetzungen, sowie unternehmensrelevante Finanzbedingungen (Steuer, Gebühren, Voraussetzungen, Gesellschaftsformen, etc.) im europäischen Ausland.

Fachliche Schwerpunkte (kfm. Organisationseinheiten /-bereichen in KMU)

- ◇ Geschäftsprozesse (Restrukturierung, Geschäftsprozesssteuerung /-modellierung /-optimierung)
- ◇ Unternehmensorganisation (Restrukturierung der Ablauf- & Aufbauorganisation), Compliance, M&A, PMI
- ◇ Accounting (HGB, IFRS, Kosten- & Leistungsrechnung, Cashflow- & Kapitalflussrechnung (IRR), Invest- & Budgetplanung)
- ◇ Finance Controlling (Mgmt. ScoreCard, Kennzahlen [GUV, Bilanz, u.a.], IFRS, IAS, GAAP, IKS)
- ◇ Finance Reporting (BilMoG, BilRUG, DRS: HGB, IFRS, GAAP, Jahresabschluss, Konzernabschluss)
- ◇ Transformation Management (Strategie -, Change-, sowie Risiko Management in Kontext der digitalen Transformation für die Bereiche Treasury, Debitoren, Kreditoren, insbesondere für eRechnungen und automatisierten Rechnungseingang)

Branchenfachliche Kompetenzen

- Business Rules:** Unternehmens konsistentes Vokabular, Definitionen, Corporate Governance konsistente Geschäftsregeln und Compliance Regulary, Change Management, kfm. Ablauf- und Aufbauorganisation, Leadership Prozesse
- Restrukturierung:** Wesentliche Maßnahmen in kaufmännischen Bereichen:
- ◇ Optimierung der internen Prozesse in der Ablauforganisation, sowie der Aufbauorganisation
 - ◇ Verbesserung der Kommunikation und Eliminierung von Redundanzen
 - ◇ Maßnahmen (Anpassungen / Neugestaltungen / Einführung / Umstrukturierungen):
 - Neugestaltung von Jobrollen
 - Anpassung von Teamgrößen
 - Einführung neuer Arbeitsmethoden (Digitalisierung)
 - Umstrukturierung von Abteilungen
 - Neuverteilung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Finanzen:**
- ◇ Finanzplanung (Budgetierung, Forecast, Investitionsrechnung, Liquiditätsrechnung)
 - ◇ Finanzsteuerung (Plan-GuV, Plan-Bilanz, Finanzplan, Liquiditätsbedarf)
 - ◇ Jahresabschluss (Einzel- & Konzernabschluss, GuV, SuSa, BaB, Fast Close)
 - ◇ Treasury (Transaktionsplanung, Bankverbindungen, Cash-Pooling, Bankclearing)
 - ◇ Finanzkennzahlen (KPI), Finanz-Management Cockpits/Dashboards
 - ◇ Steuerung und Planung von Controlling- und Berichtssystemen
 - ◇ M&A (Unternehmensbewertung (DCF, PPA), Zielmarktanalyse, Purchase Support)
- Finance Rules:** HGB, BilMoG, BilRUG, DRS, IFRS (IAS), GAAP (UK)
- Controlling:**
- operatives Controlling: Kosten-, Ertrags-, Deckungsbetrags-, Qualitätsmanagement
- strategisches Controlling: Unternehmensanalyse (Balanced Scorecard, SWOT-Analyse Benchmarking, Key Performance Indicators)
- IKS: Transparenz, Vier-Augen-Prinzip, Funktionstrennung (Aufbauorganisation), Mindestinformation (Informationsflusssteuerung)
- Organisation: Aufbaucontrolling (Aufbauplanung, -steuerung), Prozesscontrolling
- Analysen:** Vorkonfigurierte Analysen, (Business Content), Simulationen, Bilanzanalyse, Datenschutzanalyse, SLA Analysen, Prozessanalysen **GAP**¹-Analyse, **SWOT**²-Analyse, Benchmarking³, IKS Analysen⁴
- Digitalisierung:** Transformation der analogen zur digitalen Archivierung für wesentliche im kaufmännischen Bereich vorkommende Belegarten:
- ◇ Kreditoren: Lieferscheine (WE), Eingangsrechnungen, AVISE, Gutschriften, Reisekostenabrechnungen, Daueraufträge (Daueranweisungen), Saldenbestätigungen, Anzahlungs- / Proforma-Rechnungen
 - ◇ Debitoren: Ausgangsrechnungen (eRechnungen), Zahlungen-AVISE
 - ◇ Treasury: Bankauszüge, Jahressaldenbestätigungen, Kreditkartenabrechnungen Akkreditive, Bürgschaften, Derivategeschäfte, Intercompany – Transaktionsbelege
 - ◇ TAX: ZOLL & ZM & FA Belege digitalisieren bzw. aus ELSTER archivieren

¹ GAP = Lücke, Abstand, Zwischenraum

² SWOT = Strengths (Stärken), Weaknesses (Schwächen), Opportunities (Chancen) und Threats (Gefahren)

³ Eine Methode der GAP-Analyse zur Ermittlung und Darstellung von „strategischen Lücken“

⁴ Im Wesentlichen umfasst diese Risiken, die Aufbauorganisation (Beurteilung), Funktionsprüfungen, sowie Monitoring der Wirksamkeit im Kontext von IKS

Beruflicher Werdegang

- 11.2016 – heute** **Business Transformation Manager & Interim Finance Manager**
SEVIX® GROUP, Partner
 - Business Transformation Management (Carve-Outs, Mergers & Acquisitions, Post Merger Integration)
 - Interim Finance Manager (Überbrückung von Vakanzten, Annahme unternehmerischer Herausforderungen)
- 04.2013 – heute** **Executive Interim Manager für Finance, Transformation und Organisationssteuerung**
 - Strategische & operative Tätigkeiten in kaufmännischen Bereichen
 - Vakanzüberbrückung & Steuerung von kaufmännischen Organisationseinheiten
 - Steuerung der Geschäftsvorfälle in kaufmännischen Bereichen
 - Operative Durchführung von Aufgaben im Finanz & Rechnungswesen (HGB, IFRS, GAAP)
 - Rechnungslegung, Budgetplanung und Forecast
 - Erstellung und Umsetzung von strategischen Zielvorgaben.
 - Optimierung (Definition & Umsetzung) von kaufmännischen Organisationseinheiten
 - Aufbau- und Ablauforganisation, Optimierung von Geschäftsvorfällen, Restrukturierung
 - Optimierung & Umsetzung von SOX / IKS / Compliance in kfm. Organisationsbereichen
 - M&A und Unternehmensbewertungen in KMU
- 09.1999 – 03.2013** **Geschäftsführer**
PASUS Consulting e.K., Schwetzingen
 - Bereichs- & Aufgabenverantwortung:
 - Entwicklung und Ausrichtung der Unternehmensstrategie und Geschäftsmodelle
 - Finanz und Rechnungswesen
 - Vertrieb und Marketing
 - Personalwesen (HR)
 - Führungs- und Managementverantwortung:
 - Operative Unternehmensführung
 - Ergebnisorientierte Steuerung des Unternehmens
 - Führung und Entwicklung der Mitarbeiter
 - Ausbau und Pflege von Kundenbeziehungen
- 04.1997 – 08.1999** **DV-Koordination & Methoden, Systemplaner, Projektleiter, Finance Analyst**
EvoBus GmbH (Daimler AG), Mannheim
 - Bereichs- & Aufgabenverantwortung:
 - Prozessoptimierung im Vertrieb und Vertriebssystemen (SFA/CRM)
 - Anwendungsschulungen, (internationale) Stakeholder Workshops
 - Führungs- und Managementverantwortung:
 - Projektmanagement, techn. Projektleiter bis zu 30 FTE, Budget bis zu ~1 Mio €
 - Budget- & Ressourcenplanung, Plan- & IST-Kostenanalyse, Projektkennzahlen
 - Konzeption & Integration eines CRM / SFA Produktes
 - Rollout des Vertriebssystems in alle Niederlassungen Europaweit
- 04.1996 – 03.1997** **kfm. Sachbearbeiter, Vertrieb (After Sales), Senior Accountant**
Mercedes Benz AG, Mannheim
 - Bereichs- & Aufgabenverantwortung:
 - Vertriebscontrolling, Plan- und IST-Kostenanalyse, Vertriebskennzahlen erstellen
 - Lieferantenregress, Vertragsprüfung (Service-Level-Agreement)
 - Kulanz- & Garantiekostenauswertung
- 08.1989 – 02.1990** **Praktikum / Key Account**
r.b. automatic engineering co. (pty) Ltd., South Africa, Johannesburg
 - Key Account Assistant
 - Sales Area Assistant

MANDATE ALS INTERIM MANAGER (Auszug)

Mandate	Mandate in den Themen Prozessgestaltung im/und Accounting (Controlling) & Services & Vertrieb	
Branche	KMU in Dienstleistung, Handel, Fertigung/Produktion, Logistik, sowie Vertriebsgesellschaften	
Rolle(n)	Senior Accountant, Executive Finance (Interim) Manager mit und ohne Personalverantwortung	
Verantwortlich	Budget: 0 € bis ~ 500.000,- €	Personal: 0 bis 50
Aufgabe(n)	Leistung in Vakanzüberbrückung und/oder operative Tätigkeit in der Aufbau- und Ablauforganisation, im Accounting / Controlling / FiBu und Vertrieb, sowie in der Prozessmodellierung und Organisationssteuerung	
04/13 bis heute (Part Time)	<ul style="list-style-type: none"> - Leistung im Aufbau von Controlling-Systeme für die kfm. Berichterstattung - Leistung im Aufbau von Management Reporting Systemen (Mgmt. Scorecards, Benchmarking) - Leistung im Aufbau von Kennziffersysteme für fachliche Kennzahlen - Leistung in der Aufbau- und Ablauforganisation für den kfm. Bereich / Finanzwesen - Leistung in der Vakanz-Überbrückung im kfm. Bereich / Finanzwesen. 	

Mandat / Projekt	Finance Transformation Manager ad Interim	
Branche	CDMO – (PE: none public) / Schweiz Aktiengesellschaft	
Rolle(n)	Finance Transformation Manager (Auslastung ~100%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: /
Aufgabe(n)	Beratende Unterstützung in der Konzeptionierung, Planung und Durchführen der Business / Digital Transformation im Finanzbereich in Abstimmung mit CIO, CFO und CEO	
04/24 bis 09/24	<p><u>Aufgaben:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Konzeptionierung und Erstellung von Entscheidungsvorlagen für digitale Transformation im Finanzbereich - Planung und (Prozess-) Optimierung: inkludierte digitale Transformationsansätze im Finanzbereich <p><u>Verantwortung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz: keine - disziplinarische Richtlinienkompetenz: keine 	

Mandat / Projekt	Kaufmännischer Leiter des Standorts ad Interim	
Branche	CDMO – Contract Development & Manufacturing Organization (PE: none public)	
Rolle(n)	Site Head of Finance ad Interim (Auslastung ~100%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 10 FTE
Aufgabe(n)	Vakanzüberbrückung im kaufmännischen Bereich als Head of Finance für die Standorte Heidelberg und partiell Basel, als auch Steuerung der Mitarbeiter und Auszubildenden. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie beratende Unterstützung in den Themen Tax und Cash Management. Erstellung und Berichterstattung an GF für das Finanzmanagement (Bilanz & GuV; OP, etc.), sowie Monatsabschluss und Jahresabschluss. Des Weiteren verantwortlich für die Themen Vertragsmanagement und Versicherungen in Zusammenarbeit mit dem CFO.	
05/23 bis 03/24	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung der einzelnen Teams & FTE & Personalplanung- /Entwicklung - Koordination und operative Unterstützung des Tagesgeschäfts - Verantwortlich für die Liquidität und Bank - Verantwortlich für die Steuersachverhalte und Statistische Meldungen - Koordination und Unterstützung für den Jahresabschluss (JAB) 2022 & 2023 - Koordination und Unterstützung der Wirtschaftsprüfung 2022 & 2023 (Einzelabschluss) - Koordination aller kfm. Vertragssachverhalte - Koordination aller Versicherungssachverhalte - <u>Projekthemen:</u> autom. Rechnungseingangsverarbeitung, Liquiditätsbericht, DMS <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen (-10) - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen (-10) 	

Mandat / Projekt	Interim Leiter Konzernrechnungswesen	
Branche	Großhandel (Jahresumsatz 2020 >1.000 in M€)	
Rolle(n)	Senior Director Group Accounting ad Interim (Auslastung ~100%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 35 FTE
Aufgabe(n)	Vakanzüberbrückung als Leiter der Abteilung Konzernrechnungswesen, sowie die fachliche Steuerung der Mitarbeiter und Auszubildenden in den einzelnen Teams. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie beratende Unterstützung in den Themen Tax und Cash Management. Erstellung und Berichterstattung an GF für das Finanzmanagement (Bilanz & GuV; OP, etc.), sowie Monatsabschluss und Jahres- und Konzernabschluss.	
12/21 bis 09/22	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung der einzelnen Teams - Koordination und operative Unterstützung des Tagesgeschäfts - Koordination und Unterstützung für den Jahresabschluss (JAB) 2021, - Koordination und Unterstützung der Wirtschaftsprüfung 2021 (Einzelabschluss, Konzernabschluss) - Internationale Mandanten (VU): Jahresabschlussbuchhaltung - Erstellung & GF Präsentation und Bewertung das Warenkredit Management und OP's - Koordination und Unterstützung für den Konzernabschluss 2021, sowie Abstimmung mit WP - <u>Projekthemen</u>: SAP 4/HANA, Goods in Transit, autom. Rechnungseingangsverarbeitung, GAV, EDIFACT - Group Controlling: Analyse & Erstellung der Umsätze und Kosten aller VBU (In- & Ausland) inkl. GF-Bericht & Liquiditätsbericht. <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen und weltweite Finance Manager (-10) - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen (-35) 	

Mandat / Projekt	Interim Leiter Finanz- und Rechnungswesen	
Branche	Anlagenbau (Jahresumsatz 2019 >100.000 in T€)	
Rolle(n)	Interim Abteilungsleiter Finanz und Rechnungswesen (Auslastung ~80%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 13 FTE
Aufgabe(n)	Vakanzüberbrückung als Leiter der Abteilung Finanz- und Rechnungswesens, sowie die fachliche Steuerung der Mitarbeiter und Auszubildenden in den einzelnen Teams. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie operative Unterstützung in den Themen Tax und Cash Management. Erstellung und Berichterstattung an GF für das Finanzmanagement (Bilanz & GuV), Beteiligungscontrolling, GuV Interpretation, sowie Monatsabschluss und Jahres- und Konzernabschluss.	
01/21 bis 07/21	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung der einzelnen Teams - Koordination und operative Unterstützung des Tagesgeschäfts - Koordination und Unterstützung für den Jahresabschluss (JAB) 2020, Bestandswertkorrektur (Standardkosten) - Internationale Mandanten (VU): Jahresabschlussbuchhaltung (Bestandswertkorrektur / FiFo, etc.) - Erstellung & GF Präsentation des Monatsabschlusses inklusive GuV Bewertung & GuV Prognose lfd, GJ. - Erstellung & GF Präsentation und Bewertung für das Beteiligungscontrolling aller verbundenen Unternehmen - Analyse und Bericht der Cash Liquidität und KK-Auslastung, sowie Maßnahmen zur Liquidität (z.B. Geldmarktkredit, etc.) - Verantwortlich der monatlichen VA Erklärung, sowie Übernahmen Steuer-Organschaft für verbundenes Unternehmen - Ermittlung des monatlichen Deckungsbeitrags und Cash Liquidität aller verbundenen Unternehmen - Koordination und Unterstützung für den Konzernabschluss 2020, sowie Abstimmung mit WP - <u>Projekthemen</u>: Projekt MS ERP Dyn 365 FO, ZugFeRD (national & international), EDIFACT - <u>FRAUD Analysis</u>: Maßnahme bei international verbundenen Unternehmen, um etwaige „Dolose Handlungen“ aufzudecken. - Group Controlling: Analyse & Erstellung der Umsätze und Kosten aller VBU (In- & Ausland) inkl. GF-Bericht & Liquiditätsbericht. <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung Rechnungswesen 	

Mandat / Projekt	Interim Direktor (Bereichsleiter) Finanzen	
Branche	Bio-Technologie (Jahresumsatz 2019 >100.000 in T€)	
Rolle(n)	Interim Bereichsleiter Finanzen (Auslastung ~60%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 15 FTE
Aufgabe(n)	<p>Vakanzüberbrückung als Leiter Bereich Finanzen in einem Unternehmen der Bio-Tech Branche, im Wesentlichen verantwortlich für die Bereiche Rechnungswesen, Steuern, Controlling, Konzernrechnungswesen, sowie für das Liquiditätsmanagement insbesondere zur Bereitstellung von liquiden Mitteln für Projekte und Cash-Pool der verbundenen Unternehmen und diverse Sonderaufgaben aus dem Family Office mit direkter Berichtslinie zum Vorstandsvorsitzenden (CEO).</p>	
03/20 bis 12/20	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung und Verantwortung der Abteilungen Rechnungswesen, Controlling und Konzernrechnungswesen - Sicherstellung des operativen Tagesgeschäfts - Koordination und Unterstützung der jeweiligen Betriebsprüfungen im Konzern inkl. verbundene Unternehmen (VU) - Finanzmanagement: Sicherstellung und Gewährleistung (Loans) der jeweiligen Liquidität der einzelnen VU's - Verantwortlich für den AG Monatsabschluss, sowie die Erstellung der Aufsichtsratspräsentationen und monatliches Reporting - Verantwortlich für Sonderthemen: Steuer Compliance (DAC6), Fördermittel FuE, M&A, Unternehmensbewertung (DCF, Multiple EBIT), ECB Loans, Shareholder Value Management' - Sonderthemen aus dem Family Office <p>- <u>Projekthemen</u>: Koordination und Unterstützung in folgenden Projekten: ELO, Konsolidierungssoftware (IDL, LucaNet), DAC6, qline China, u.v.m.), sowie fachliche Beratung und Unterstützung in der Kosten- und Leistungsrechnung (KLR), Standardkosten</p> <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilungen - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilungen 	
Mandat / Projekt	Interim Leiter Controlling	
Branche	Anlagenbau (Jahresumsatz 2017 ~93.000 in T€)	
Rolle(n)	Interim Abteilungsleiter Controlling (Auslastung ~80%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 5 FTE, 1 Werksstudent
Aufgabe(n)	<p>Vakanzüberbrückung als Leiter der Abteilung Controlling, sowie die fachliche Steuerung der Mitarbeiter. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie operative Unterstützung in den Themen Kostenrechnung, Standardkosten, Bonus & Provision. Erstellung und Berichterstattung an GF und Profit Center für das Finanzmanagement (interne GuV, AE, Umsatz, Spartenrechnung, etc.).</p>	
01/19 bis 07/19	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung der Mitarbeiter - Koordination und operative Unterstützung des Tagesgeschäfts - Sicherstellung des monatlichen Management Reports (AE, Umsatz, etc.) - Verantwortlich für die Deckungsbeitragsrechnung, Spartenrechnung, Projektcontrolling, HK Berechnung & Definition - Vorbereitenden Unterstützung des Monatsabschlusses für das Rechnungswesen (HV Bewertung, etc.) - Verantwortlich für die Einführung der Kostenrechnung im neuen MS Dynamics 365 FO' - fachliche Verantwortung & Begleitung im Projekt ERP Dyn 365 FO im Kontext der fachlichen Controlling-Anforderungen <ul style="list-style-type: none"> • fachliche Anforderungen und Definition für die Transformation von MS Axapta (Navision) nach MS Dyn 365 FO • Anforderungen. Standardkosten, Deckungsbeitragsrechnung, Spartenrechnung; Finanzdimensionen, Standard Reporting <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilungen 	

Mandat / Projekt	Interim Leiter Finanz- und Rechnungswesen	
Branche	Anlagenbau (Jahresumsatz 2016 ~83.000 in T€), Muttergesellschaft & Töchter	
Rolle(n)	Interim Abteilungsleiter Finanz und Rechnungswesen (Auslastung ~80%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: 11 FTE , 2 Auszubildende, 1 Praktikant
Aufgabe(n)	<p>Vakanzüberbrückung als Leiter der Abteilung Finanz- und Rechnungswesens, sowie die fachliche Steuerung der Mitarbeiter und Auszubildenden in den einzelnen Teams. Koordination des Tagesgeschäfts, sowie operative Unterstützung in den Themen Tax und Cash Management. Erstellung und Berichterstattung an GF für das Finanzmanagement (Bilanz & GuV), Beteiligungscontrolling, GuV Interpretation, sowie Monatsabschluss und vorbereitender Jahresabschluss. Erstellung eines konsolidierenden Gesamtabschlusses für inländische und ausländische verbundene Unternehmen.</p>	
07/18 bis 12/18	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Steuerung der einzelnen Teams - Koordination und operative Unterstützung des Tagesgeschäfts - Analyse der Jahresabschlussunterlagen nebst Anhang & Lageberichte der einzelnen Tochterunternehmen (HGB) - Erstellung eines konsolidierenden Gesamtabschlusses der Muttergesellschaft und aller verbundenen Unternehmen - Erstellung & GF Präsentation des Monatsabschlusses inklusive GuV Bewertung, sowie vorbereitender Jahresabschluss - Erstellung & GF Präsentation und Bewertung für das Beteiligungscontrolling aller verbundenen Unternehmen - Analyse und Bericht der Cash Liquidität und KK-Auslastung, sowie Maßnahmen zur Liquidität (z.B. Geldmarktkredit, etc.) - Erstellung der monatlichen VA Erklärung, sowie Übernahmen Steuer-Organschaft für verbundenes Unternehmen - Ermittlung des monatlichen Deckungsbeitrags und Cash Liquidität aller verbundenen Unternehmen - fachliche Verantwortung & Begleitung im Projekt ERP Dyn 365 FO im Kontext der fachlichen Rechnungswesen-Anforderungen: <ul style="list-style-type: none"> • fachliche Anforderungen und Definition für die Transformation von MS Axapta (Navision) nach MS Dyn 365 FO • Anforderungen. Faktura-, Debitoren-, Kreditoren-, HR-, Anlagebuchhaltung <p style="text-align: center;">Steuern, Treasure, Bilanz, GuV, Kapitalflussrechnung, Standard Rechnungslegung</p> <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - fachliche Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilung : Teams (Faktura, Kreditoren, Debitoren, Treasure) Abteilung - disziplinarische Richtlinienkompetenz für alle Mitarbeiter der Abteilungen 	

Mandat / Projekt	Operativer Interim Finance Manager	
Branche	Stahl (Jahresumsatz 2016 ~729.000 in T€), Konzerntochter	
Rolle(n)	Operativer Interim Finance Manager zur Bestandsbewertung (Auslastung ~80%)	
Verantwortlich	Budget: /	Personal: ./.
Aufgabe(n)	<p>Operative Tätigkeit zur Bewertung von RHB und unfertigen und fertigen Erzeugnissen. Die Bewertung erfolgte nachdem Niederstwertprinzip mit der Methode für HGB LIFO und IFRS GLD. HGB Überleitung nach IFRS und Erstellung der Kontierungsbelege für HGB und IFRS. Buchung der Kontierungsbelege für Bestandsbewertung im SAP.</p> <p>Erstellung eines Fachkonzeptes zur SAP gestützten Vorratsbewertung für unfertige und fertige Erzeugnisse inklusive RHB.</p>	
11/16 bis 05/17	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kalkulation der Anschaffungskosten (AHK), sowie der Herstellkosten für Erzeugnisse - Bewertung aller Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe (RHB) nachdem Niederstwertprinzip - Kalkulation der Verarbeitungsstufen (WIP) für alle unfertige und fertige Erzeugnisse - Aufbau der HGB Layer ab 2000, sowie Korrektur der Bewertungen seit 2010 - Bewertung aller RHB, sowie aller unfertige und fertige Erzeugnissen nach HGB LIFO Methode - HGB Überleitung nach IFRS - Bewertung aller RHB, sowie aller unfertige und fertige Erzeugnissen nach IFRS GLD Methode - Erstellung und Kontierung aller HGB und IFRS Werte. Buchung aller Kontierungsbelege (HGB, IFRS) - Bilanzanalyse der Bilanzen seit 2010 - Erstellung eines Fachkonzeptes (Function Detail Design) zur SAP gestützten Vorrats- bzw. Bestandsbewertung aller RHB, sowie aller unfertigen und fertigen Erzeugnissen, als auch die Integration der Kalkulation von AHK, HK und WIP Kosten. <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - keine 	

Mandat / Projekt		Operativer Interim Finance Manager	
Branche	Automotive (Jahresumsatz 2014 ~25.000 in T€) Mittelstand mit Holding- /Konzernstruktur		
Rolle(n)	Operativer Interim Finance Manager zur Unterstützung des CFO (Auslastung ~60%)		
Verantwortlich	Budget: /	Personal: ./.	
Aufgabe(n)	Operative Tätigkeit zur Unterstützung des CFO für Einzelabschlüsse (HGB) von verbundenen Unternehmen, Konsolidierung aller Einzelabschlüsse für Konzernabschluss nach HGB, Kontenmapping für alle Auslandsgesellschaften nach (HGB) zur manuellen Konsolidierung und für SAP. Finance Restrukturierung f. Business Units (Profit-Center). Definition und Umsetzung der Budget- & ForeCast- Planung für alle Unternehmensbereiche (Kostenstellen, Kostenarten) . M&A Eruiierung und Darstellung der Voraussetzungen, sowie unternehmensrelevante Finanzbedingungen (Steuer, Gebühren, Voraussetzungen, Gesellschaftsformen, etc.) im europäischen Ausland.		
02/16 bis 05/16	<p><u>Aufgaben & Verantwortung im Finanzbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung und Durchführung alle Einzelabschlüsse (HGB) (manuell) für alle verbundenen Unternehmen - Konsolidierung der Einzelabschlüsse (HGB) für Konzernabschluss (manuell) - Unerstützung und Durchführung des Konentmappings für alle verbundene Unternehmen zur intergration in das SAP (Fi/CO) - Finance Restrukturierung der Business Units (ProfitCenter) für künftige Konsolidierung & Abschluss im SAP ECCS Definition & Umsetzung der Budget- & ForeCast Planung für alle verbundenen Unternehmen, BU, und Holding (Kostenstellen, Kostenarten,etc.), sowie Erstellung / Ableitung von Bilanzkennzahlen - M & A: Eruiierung und Darstellung der Voraussetzungen, sowie unternehmensrelevante Finanzbedingungen (Steuer, Gebühren, Verordnungen, Gesellschaftsformen, etc.) im europäischen Ausland <p><u>Aufgaben & Verantwortung im Personalbereich</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - keine 		